



## **SPRAWOZDANIE Z REALIZACJI REGIONALNEGO PLANU DZIAŁAŃ NA RZECZ ZATRUDNIENIA**



**DLA WOJEWÓDZTWA OPOLSKIEGO  
NA 2009 ROK**

**Opole, styczeń 2010**

## **SPIS TREŚCI:**

<b>Wstęp</b>	<b>3</b>
<b>I. Sytuacja na rynku pracy województwa w 2009 roku</b>	<b>5</b>
<b>II. Wybrane wskaźniki gospodarcze dla województwa w 2009 roku</b>	<b>7</b>
<b>III. Sprawozdanie z realizacji zadań</b>	<b>9</b>
<b>IV. Podsumowanie</b>	<b>30</b>
<b>Wzór karty sprawozdania</b>	<b>33</b>



## WSTĘP

- ◆ Proces corocznego opracowywania RPD – od momentu konsultacji wytycznych i zadań z partnerami aż do złożenia końcowego sprawozdania – ma już pięcioletnią historię. Lata te pokazały zasadność rocznego planowania interwencji na rynku pracy, przede wszystkim w kontekście uzyskania szerszego obrazu sytuacji społeczno – ekonomicznej regionu. Analiza sprawozdań pokazuje kierunki wsparcia, przeznaczane środki oraz efekty – przez co widać po pierwsze zaangażowanie regionalnych podmiotów w poprawę sytuacji na rynku pracy, po drugie zasadność wsparcia w kontekście relacji nakład/rezultat. Od lat już regułą jest, że RPD posiadają dwa punkty ciężkości: aktywizacja osób bezrobotnych oraz rozwój przedsiębiorczości. Te dwa punkty nawzajem się uzupełniają, ponieważ stymulowanie przedsiębiorczości przekłada się na wzrost liczby miejsc pracy i wielkość bezrobocia. Te właśnie kierunki działań nabierają szczególnego znaczenia w sytuacji dekoniunktury na rynku pracy – bo to właśnie pogorszenie sytuacji społeczno-ekonomicznej stanowi o charakterystyce roku 2009 na tle lat ubiegłych.
- ◆ Składanie sprawozdań z realizacji RPD jest obowiązkiem samorządów wojewódzkich i ma swoje umocowanie prawne w Ustawie z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (ze zmianami) oraz Krajowym Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia.
- ◆ Typowy proces opracowywania RPD dla województwa opolskiego obejmuje w pierwszej kolejności analizę zapisów planu krajowego, wskazującego priorytety, w stronę których zmierzać powinna polityka zatrudnieniowa w wymiarze całego kraju. Z tych ogólnych ram, po dogłębnej analizie sytuacji na rynku pracy województwa, możliwości podmiotów współtworzących RPD oraz dostępności źródeł finansowania, wyodrębnione zostają wytyczne definiujące obszary związane z rynkiem pracy i zatrudnieniem w regionie, gdzie intensyfikacja działań na rzecz poprawy sytuacji może być najskuteczniejsza i największa. W przypadku RPD na rok 2009, było to 5 wytycznych, których realizację opisano w dalszej części dokumentu.



- ◆ Wewnętrzna struktura sprawozdania z realizacji Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia dla Województwa Opolskiego na 2009 rok przedstawia się następująco:

Rozdział 1 charakteryzuje sytuację na rynku pracy województwa opolskiego w 2009 roku (ze szczególnym uwzględnieniem wskaźników typu poziom czy stopa bezrobocia) na tle roku 2008.

Rozdział 2 to ilustracja wybranych wskaźników gospodarczych w 2009 roku.

Rozdział 3 poświęcony jest właściwemu sprawozdaniu z realizacji poszczególnych wytycznych (zadań), które stanowią: 1) Aktywizacja osób pozostających bez zatrudnienia, w tym z grup w szczególnej sytuacji na rynku pracy oraz rejestrujących się po utracie zatrudnienia, 2) Promocja i wspieranie przedsiębiorczości, 3) Wspieranie partnerstwa i współpracy na rynku pracy oraz podnoszenie jakości usług instytucji rynku pracy, 4) Edukacja ustawiczna, 5) Poprawa informacji o rynku pracy. Każda wytyczna ujęta jest w osobnym punkcie, z podaniem krótkiego komentarza oraz tabeli zawierającej opisy zrealizowanych działań ze wskazaniem podmiotów odpowiedzialnych, partnerów uczestniczących w realizacji, źródeł i wielkości zaangażowanych środków finansowych oraz osiągniętych efektów.

Rozdział 4 zawiera krótkie podsumowanie sprawozdania ze wskazaniem jego kluczowych punktów.

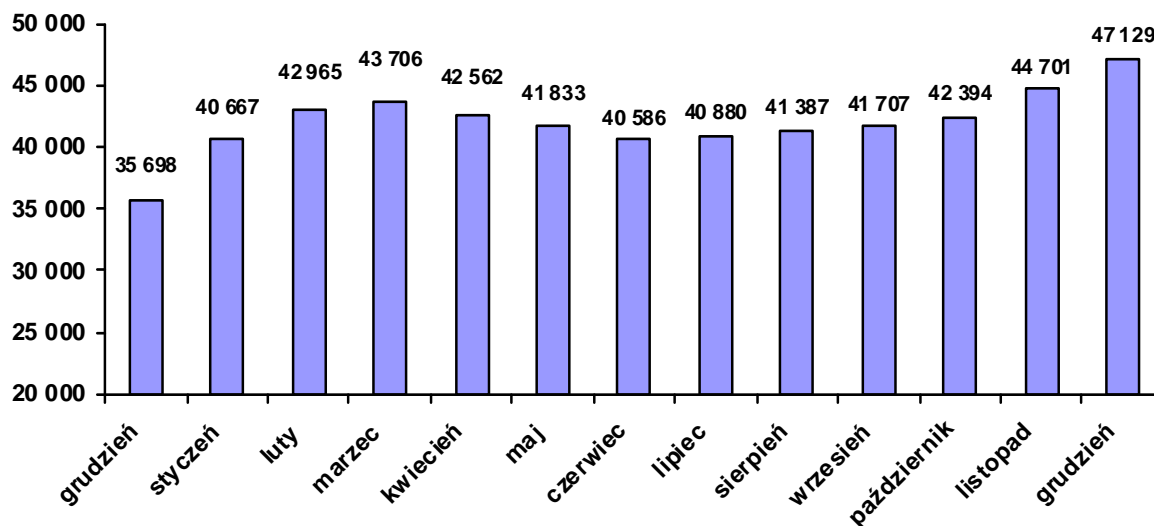
RPD kończy wzór karty sprawozdania ze zrealizowanych działań.



## I. SYTUACJA NA RYNKU PRACY WOJEWÓDZTWA W 2009 ROKU

- ◆ W porównaniu z rokiem 2008, sytuacja na regionalnym rynku pracy uległa wyraźnemu pogorszeniu, dla którego kontekst stanowi światowe spowolnienie gospodarcze. Świadczy o tym szereg wskaźników, tradycyjnie używanych przy charakterystyce bezrobocia.
- ◆ Na tle sytuacji z roku 2008, zdecydowanie wzrósł poziom rejestrowanego bezrobocia. Liczba bezrobotnych na koniec roku 2009 wyniosła 47 129 osób i była wyższa od notowanej na koniec grudnia 2008 o 11 431. Zmiany w wielkości bezrobocia sprzężone były ze zmianami wielkości stopy bezrobocia. Na koniec roku 2009 wyniosła ona 12,6%, zaś w analogicznym momencie roku 2008 przybrała wartość 9,9%, co oznacza wzrost o 2,7 punktu procentowego.

Wykres. Zmiany w poziomie bezrobocia od XII. 2008 r. do XII. 2009 r.



- ◆ Te niekorzystne zmiany decydują o wyraźnej odmienności roku ubiegłego od lat wcześniejszych. W latach 2004-2008 regułą było, iż bezrobocie – po styczniowym wzroście – notowało comiesięczne spadki aż do października włącznie (w latach 2006-2007 objęły one również listopad). Tymczasem w roku 2009 liczba

bezrobotnych wrosła w przeciągu całego I kwartału, w II notowała spadki (miały one jednak niską dynamikę), by w III i IV kwartale powrócić do tendencji wzrostowej. Skala tych zjawisk oraz ich rozpiętość terytorialna (wzrost bezrobocia w ciągu roku we wszystkich powiatach województwa) spowodowały, że muszą one zostać powiązane z symptomami światowego kryzysu gospodarczego.

- ◆ W porównaniu z końcem roku 2008, na koniec omawianego okresu we wszystkich powiatach nastąpił wzrost wielkości bezrobocia, najliczniejszy w powiecie nyskim (o 2 063 osoby), opolskim (o 1 482 osoby), kędzierzyńskim (o 1 436 osób) oraz w mieście Opolu (o 1 087 osób). Z kolei najniższy wzrost dotyczył powiatu strzeleckiego (o 448 osób).
- ◆ Na tle roku 2008 z jednej strony wzrosła liczba rejestracji (o 16 360 osób), z drugiej spadła liczba wyrejestrowań (o 2 632 osoby). Równolegle z tym ostatnim zjawiskiem obniżeniu uległa (o 97 osób) liczba osób wyrejestrowujących się z tytułu podjęcia pracy.
- ◆ Wśród tradycyjnie wyodrębnianych i określanych jako „grupy ryzyka” kategorii osób zanotowano wzrost liczby zarejestrowanych bezrobotnych w ciągu 2009 roku, jednak nie w każdym przypadku przełożył on się na wzrost udziału w bezrobociu. Wyraźnie spadł odsetek bezrobotnych kobiet oraz długotrwale bezrobotnych. Pogorszyła się za to – co ilustruje zarówno wzrost liczby jak i odsetka – sytuacja osób młodych.

**Tabela: Liczba i udział w bezrobociu wybranych kategorii bezrobotnych na koniec 2008 i 2009 roku**

	Grudzień 2009		Grudzień 2008		Różnica odsetka	↑ wzrost spadek ↓
	liczba	%	liczba	%		
Kobiety	24235	51,4	20837	58,4	-7,0	↓
Mieszkańcy wsi	20820	44,2	15790	44,2	0	-
Bezrobotni bez prawa do zasiłku	38796	82,3	29353	82,2	+0,1	↑
Młodzież w wieku do 25 lat	10527	22,3	7268	20,4	+1,9	↑
Długotrwale bezrobotni	17578	37,3	17063	47,8	-10,5	↓
Bezrobotni powyżej 50 roku życia	11021	23,4	8699	24,4	-1,0	↓



- ◆ Rok 2009 przyniósł, obok wzrostu liczby bezrobotnych, spadek popytu na pracę. Liczba zarejestrowanych ofert w urzędach pracy wyniosła ogółem 32 823 – było to mniej niż w roku 2008 (o 6 443 oferty) i 2007 (o 2 988 ofert).

## II. WYBRANE WSKAŹNIKI GOSPODARCZE DLA WOJEWÓDZTWA W 2009 ROKU

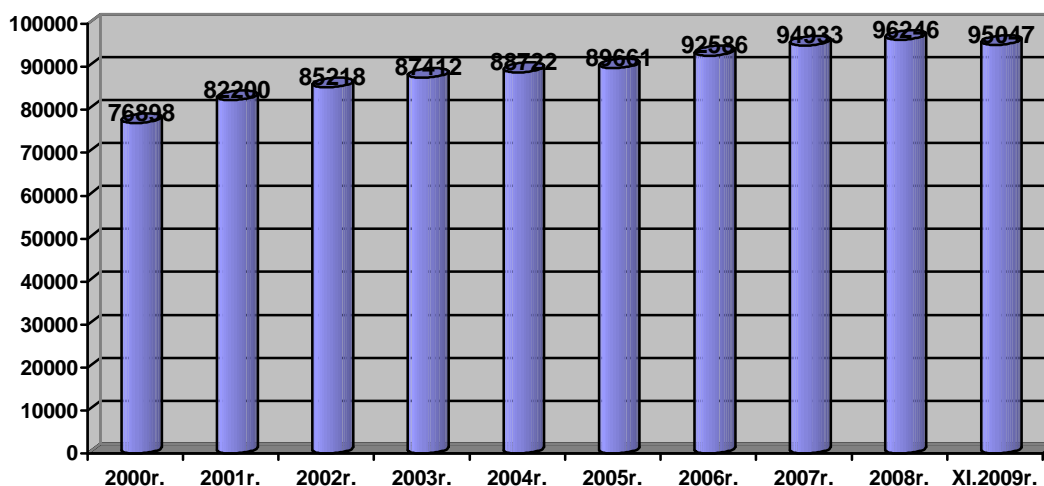
- ◆ Bazując na informacjach zawartych w *Komunikatach o sytuacji społeczno-gospodarczej województwa opolskiego* ogłaszanych przez Urząd Statystyczny<sup>1</sup> stwierdzić można pogorszenie większości wskaźników gospodarczych na tle roku 2008.
  1. Spadek przeciętnego zatrudnienia w sektorze przedsiębiorstw, które w listopadzie 2009 wyniosło 97,7 tys. osób i było niższe w porównaniu z listopadem 2008 o 1,7%. Ponadto w okresie styczeń – listopad 2009 r. przeciętne zatrudnienie w sektorze przedsiębiorstw wyniosło 98,4 tys. osób, co oznacza spadek o 1,6% w porównaniu z analogicznym okresem roku wcześniejszego.
  2. Wzrost przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia brutto w sektorze przedsiębiorstw do listopadowego poziomu 3 103,56 PLN, tj. wyższego o 2,5% od stanu na listopad 2008.
  3. Przyrost liczby oddanych do użytku mieszkań (w okresie styczeń – listopad 2009 oddano 1 554 mieszkania, o 20,7% więcej niż przed rokiem).
  4. Spadek liczby zarejestrowanych podmiotów gospodarczych, których na koniec listopada 2009 było 95 047, czyli o 1 247 mniej niż przed rokiem.

---

<sup>1</sup> Dane za stronę: [www.stat.gov.pl](http://www.stat.gov.pl), z uwagi na terminy publikacji Komunikatów możliwe było porównanie danych jedynie za listopad.



Wykres: Liczba podmiotów gospodarczych w województwie w latach 2000-XI.2009



5. Zmniejszenie się nakładów inwestycyjnych (we wrześniu 2009 roku wynosiły one 710 060 tys. zł, podczas gdy we wrześniu 2008 r.: 813 216 tys. zł).
  6. Spadek wartości produkcji sprzedanej przemysłu w okresie styczeń - listopad 2009 roku o 7%.
  7. Wzrost przychodów ze sprzedaży produkcji usług budowlano-montażowych w okresie styczeń – listopad 2009 roku o 17,9%.
- ◆ Ponadto – bazując na danych płynących z BAEL<sup>2</sup> - można stwierdzić wzrost współczynnika aktywności zawodowej w III kwartale 2009 na tle analogicznego okresu roku ubiegłego. Spowodowane to było m.in. wzrostem liczby bezrobotnych przy spadku liczby biernych zawodowo. Oznacza to, że pogorszenie sytuacji na rynku pracy spowodowało wzrost aktywności części osób dotąd pozostających poza rynkiem pracy. Jednocześnie jednak III kwartał 2009 przyniósł spadek liczby pracujących i wskaźnika zatrudnienia.<sup>3</sup> Więcej szczegółów zawiera poniższa tabela.

<sup>2</sup> Badanie Aktywności Ekonomicznej Ludności (w wieku powyżej 15 lat) przeprowadzane z kwartalną częstotliwością przez GUS, dane tu wykorzystane dotyczą sytuacji na koniec III kwartału 2009 z uwagi na brak dostępu do nowszych opracowań i podawane są za stronę: [www.stat.gov.pl](http://www.stat.gov.pl).

<sup>3</sup> Współczynnik aktywności zawodowej wyraża udział osób aktywnych zawodowo w ogólnej populacji osób powyżej 15 roku życia. Wskaźnik zatrudnienia ilustruje udział zatrudnionych w ogólnej liczbie ludności powyżej 15 roku życia.



**Tabela. Wybrane wskaźniki aktywności ekonomicznej ludności (wg BAEL)**

Okresy	Ludność			Współczynnik aktywności zawodowej	Wskaźnik zatrudnienia
	Ogółem	w tym			
		Pracujący	Bierni		
	w tys			%	%
III kwartał 2008	782	374	388	50,5	47,8
II kwartał 2009	828	398	387	53,4	48,1
III kwartał 2009	790	371	372	52,9	47,0

### III. SPRAWOZDANIE Z REALIZACJI ZADAŃ

- ♦ Jak już wspomniano, w strukturze Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na 2009 rok przyjęto pięć wytycznych (zadań). Każda wytyczna ujęta była w osobnym punkcie, z podaniem kontekstu programowego oraz tabeli zawierającej opisy planowanych działań ze wskazaniem podmiotów odpowiedzialnych, partnerów uczestniczących w realizacji, źródeł finansowania oraz spodziewanych efektów. Przy rozbudowanych wytycznych (dotyczących aktywizacji bezrobotnych i promocji przedsiębiorczości) dokonano logicznego podziału na działania realizowane przez powiatowe urzędy pracy ze środków Funduszu Pracy i współfinansowane z EFS oraz – osobno – działania prowadzone przez inne podmioty. Dla uzyskania efektu homogeniczności pomiędzy obydwoma dokumentami - planem i sprawozdaniem z jego wykonania – przyjęto zbliżoną strukturę.

- ♦ Wykaz skrótowych nazw instytucji użytych przy opisie wytycznych:

DPO – Departament Koordynacji Programów Operacyjnych UMWO

DPR – Departament Polityki Regionalnej i Przestrzennej UMWO

IŚ – Instytut Śląski

NKJO – Nauczycielskie Kolegium Języków Obcych

OHP – Komenda Wojewódzka Ochotniczych Hufców Pracy



PUP – powiatowe urzędy pracy

AIP – Akademicki Inkubator Przedsiębiorczości przy Politechnice Opolskiej

ROPS – Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej

WODiP – Wojewódzki Ośrodek Doskonalenia Informatycznego i Politechnicznego

WOM – Wojewódzki Ośrodek Metodyczny

WUP – Wojewódzki Urząd Pracy

### **3.1 Aktywizacja osób pozostających bez zatrudnienia, w tym z grup w szczególnej sytuacji na rynku pracy oraz rejestrujących się po utracie zatrudnienia**

#### **3.1.1 Podsumowanie działań w ramach wytycznej**

- ◆ Działania podejmowane w ramach tej wytycznej stanowiły (z uwagi na wielkość zaangażowanych środków, ilość osób objętych wsparciem czy społeczne znaczenie) punkt ciężkości całego RPD na 2009 rok. Ponad 27 tys. osób bezrobotnych zostało zaktywizowanych, a w efekcie uzyskanej pomocy znaczna ich część znalazła zatrudnienie.
- ◆ Największy wpływ na aktywizację osób bez zatrudnienia wywierała działalność prowadzona przez urzędy pracy, również w ramach projektów systemowych PO KL. Nie sposób jednak przecenić zaangażowania w aktywizację bezrobotnych innych podmiotów, tym bardziej, iż pomoc oferowana przez instytucje pomocy społecznej czy Ochotnicze Hufce Pracy trafia często do klientów „trudnych”, wymagających działań specyficznych i uwzględniających sytuację tych osób.
- ◆ .Pomimo większej niż w RPD na 2008 rok liczby osób zaktywizowanych oraz wyższych nakładów finansowych skutki gospodarcze kryzysu były na tyle silne, iż nie przełożyło się to na wzrost zatrudnienia i spadek bezrobocia. Jednak podkreślić należy, iż to właśnie w sytuacji dekonunktury gospodarczej działania takie szczególnie zyskują na znaczeniu, gdyż nie pozwalają na wpadnięcie w bierność zawodową wielu osób pozostających bez pracy.



- ◆ Wielkość nakładów poniesionych na realizację tego zadania szacuje się na ok. 90 mln zł.

### 3.1.2 Działania realizowane przez wojewódzki oraz powiatowe urzędy pracy województwa opolskiego w 2009 roku ze środków Funduszu Pracy oraz EFS

Zwięzła charakterystyka realizowanych w ciągu roku działań:	
<b>Opis działań</b>	<p><b>Działania kluczowe</b></p> <p>1) Prowadzono działania zgodne z Ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz SzOP PO KL dla poddziałania 6.1.3, polegające na zorganizowaniu i skierowaniu osób bezrobotnych na:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- staże,</li> <li>- przygotowanie zawodowe w miejscu pracy,</li> <li>- prace interwencyjne,</li> <li>- prace społecznie użyteczne,</li> <li>- roboty publiczne,</li> <li>- szkolenia,</li> <li>- porady indywidualne i grupowe w ramach doradztwa zawodowego,</li> <li>- pośrednictwo pracy (PUP)</li> </ul> <p>2) Wdrażano poddziałanie 6.1.1 PO KL <i>Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy (WUP)</i></p> <p>3) Wdrażano działania 7.1 <i>Rozwój i upowszechnienie aktywnej integracji</i> oraz 7.2 <i>Przeciwdziałanie wykluczeniu i wzmocnienie sektora ekonomii społecznej</i> w ramach PO KL (WUP)</p>
	<p><b>Działania uzupełniające</b></p> <p>1) rozpowszechniano usługi EURES (PUP i WUP)</p> <p>2) prowadzono warsztaty dla bezrobotnych na tematy: <i>Rozmowa kwalifikacyjna, Autoprezentacja, Przygotowanie dokumentów aplikacyjnych, Komunikacja interpersonalna</i> i innych (WUP)</p> <p>3) udzielano porad indywidualnych dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy z wykorzystaniem testów jako narzędzi diagnostycznych (WUP)</p>
<b>Oszacowanie wydatkowanej kwoty z podaniem źródła finansowania:</b>	Ogółem wydatkowano: 87 401,8 tys. zł
<b>Ocena zgodności realizacji zadania z RPD na 2008 rok:</b>	- zadanie w dużej części zgodne z założeniami RPD na 2009 rok, podkreślić należy wyższe od zakładanych wartości wskaźników osiągnięte przy realizacji Działania 6.1 PO KL
<b>Uzyskane efekty, w ujęciu ilościowym i jakościowym:</b>	<p>Ogółem w ramach wytycznej zaktzywizowano <b>ok. 27 tys.</b> osób a <b>12 342</b> objęto usługami doradczymi, w tym:</p> <p><b>W ramach działań kluczowych:</b></p> <p>1) w ramach aktywizacji przez PUP osób bezrobotnych z rozdysponowanych środków Funduszu Pracy oraz w ramach projektów systemowych (poddziałanie 6.1.3 PO KL):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>szkolenia:</b> 6 462 osób,</li> <li>- <b>staże:</b> 6 897 osób,</li> <li>- <b>przygotowanie zawod. w miejscu pracy:</b> 204 osoby</li> <li>- <b>prace interwencyjne:</b> 447 osób</li> <li>- <b>roboty publiczne:</b> 3 125 osób</li> <li>- <b>prace społecznie użyteczne:</b> 4 593 osoby</li> </ul>



	<p>2) w ramach projektów konkursowych dla działania 6.1 POKL objęto wsparciem <b>5,7</b> tys. osób, w tym m.in.:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>2 368</b> osób w wieku 15-24 lata,</li> <li>- <b>1 626</b> długotrwale bezrobotnych,</li> <li>- <b>140</b> osób niepełnosprawnych,</li> <li>- <b>2 187</b> mieszkańców terenów wiejskich,</li> <li>- <b>1 383</b> osoby w wieku 50-64 lata,</li> <li>- <b>3 050</b> osób objęto IPD.</li> </ul> <p>3) w ramach projektów dla działania 7.1 i 7.2 PO KL:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>1 225</b> klientów instytucji pomocy społecznej zakończyło udział w projektach dotyczących aktywnej integracji</li> <li>- <b>1 135</b> klientów instytucji pomocy społecznej objęto kontraktami socjalnymi,</li> <li>- <b>40</b> zagrożonych wykluczeniem społecznych zakończyło udział w projektach w ramach działania 7.2,</li> <li>- <b>495</b> osób otrzymało wsparcie w ramach instytucji ekonomii społecznej.</li> </ul> <p><b>W zakresie działań uzupełniających:</b></p> <p>1) świadczone usługi EURES m.in. poprzez udzielenie <b>2 177</b> bezrobotnym i poszukującym pracy informacji z zakresu poszukiwania pracy, przyjęcie <b>157</b> ofert zatrudnienia oraz udział w partnerstwie przygranicznym EURES T-Beskydy.</p> <p>2) <b>38</b> bezrobotnych i poszukujących pracy skorzystało z warsztatów prowadzonych przez Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej</p> <p>3) <b>60</b> bezrobotnych skorzystało z porad indywidualnych i grupowych przy użyciu testów jako narzędzi diagnostycznych</p>
<b>Partnerzy (jeżeli uczestniczyli):</b>	lokalni pracodawcy, jednostki szkoleniowe, ośrodki pomocy społecznej, partnerstwo PUP i WUP
<b>Wnioski i rekomendacje wynikające z realizacji zadania:</b>	Ustawowy charakter wskazanych wyżej form wsparcia oraz stosunkowo wysoka efektywność zatrudnieniowa stanowi naturalną rekomendację do kontynuowania podobnych działań w przyszłości. Dotyczy to również prac społecznie użytecznych, które – choć nie dają trwałego zatrudnienia – mają duże znaczenie społeczne w postaci chwilowej choćby aktywizacji osób znajdujących się często całkowicie poza rynkiem pracy.



### 3.1.3 Działania realizowane przez inne niż PUP jednostki

Zwięzła charakterystyka realizowanych w ciągu roku działań:	
Opis działań	<p><b>Działania kluczowe</b></p> <p>1) realizacja przez OHP projektu systemowego pn. <i>Szkolenie – Praktyka – Zatrudnienie – Rozwój</i> w ramach PO KL, którego celem była - aktywizacja społeczno-zawodowa młodzieży w wieku 16-24 lata zagrożonej wykluczeniem społecznym, powrót młodzieży do systemu edukacyjnego, zdobycie zawodu oraz usamodzielnienie się (<b>OHP</b>)</p> <p>2) całoroczną działalność prowadziło Młodzieżowe Biuro Pracy i jego filie oraz Kluby Pracy – jednostki podległe Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży Opolskiej Wojewódzkiej Komendy OHP – w zakresie pośrednictwa pracy, organizacji zatrudnienia krótkoterminowego, zatrudnienia osób bezrobotnych, doradztwa indywidualnego i grupowego oraz organizacji giełd i targów pracy (<b>OHP</b>)</p> <p>3) Udzielono dofinansowania dwóm Zakładom Aktywności Zawodowej funkcjonującym w województwie opolskim: 1) ZAZ w Opolu, który jest prowadzony przez Fundację Dom Rodzinnej Rehabilitacji Dzieci z Porażeniem Mózgowym w Opolu, oraz 2) ZAZ w Branicach, który prowadzony jest przez Stowarzyszenie Na Rzecz Osób Niepełnosprawnych w Głubczycach. (<b>ROPS</b>)</p> <p>4) W 2009 roku Samorząd Województwa Opolskiego otrzymał z Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych kwotę w wysokości 2.208.036,00 zł na realizację zadań z zakresu rehabilitacji zawodowej i społecznej, z czego na realizację zadania pn. „<b>zlecenie zadań z zakresu rehabilitacji zawodowej i społecznej osób niepełnosprawnych fundacjom i organizacjom pozarządowym</b>”, zgodnie z uchwałą Nr XXXVII/382/2009 z dnia 27 października 2009 r. w sprawie zmiany uchwały Nr XXXI/325/2009 Sejmiku Województwa Opolskiego z dnia 28 kwietnia 2009 r. w sprawie określenia zadań z zakresu rehabilitacji zawodowej i społecznej osób niepełnosprawnych i wysokości środków PFRON przeznaczonych na te zadania, przypadających według algorytmu w 2009 roku dla Województwa Opolskiego przeznaczono kwotę w wys. 209.661,00 zł. Uchwałą nr 3648/2009 Zarządu Województwa Opolskiego z dnia 22 lipca 2009 roku w sprawie rozstrzygnięcia otwartego konkursu ofert i udzielenia dotacji dla fundacji i organizacji pozarządowych na realizację w 2009 roku zadań ze środków PFRON z zakresu rehabilitacji zawodowej i społecznej osób niepełnosprawnych przyznano dofinansowanie 13 organizacjom pozarządowym na łączną kwotę 209.661,00 zł. (<b>ROPS</b>)</p>
	<p><b>Działania uzupełniające</b></p> <p>1) prowadzenie działań na rzecz przeciwdziałania wykluczeniu społecznemu poprzez zlecenie w drodze otwartego konkursu ofert podmiotom uprawnionych realizację przedsięwzięć z zakresu pomocy społecznej. Działania te koncentrowały się przede wszystkim na rodzinach objętych dysfunkcją społeczną, osobach bezdomnych i starszych oraz rodzinach korzystających z pomocy opieki społecznej (<b>ROPS</b>)</p>
<p><b>Oszacowanie wydatkowanej kwoty z podaniem źródła finansowania:</b></p>	<p>Ogółem wydatkowano: <b>2 821,2 tys. zł</b> w tym:</p> <p>budżet państwa (w tym środki EFS): 254,6 tys. zł  środkami PFRON: 2 059,6 tys. zł  środkami Samorządu Województwa: 365,4 tys. zł  środkami własnymi: 141,6 tys. zł</p>
<p><b>Ocena zgodności realizacji zadania z RPD na 2008 rok:</b></p>	<p>Zadanie zrealizowane zgodnie z założeniami RPD na 2009 rok – zaplanowane w RPD efekty działań podejmowanych przez Mobilne Centrum Informacji Zawodowej ujęte zostało w opisie wytycznej 3 (punkt 3.3 sprawozdania)</p>



<p><b>Uzyskane efekty, w ujęciu ilościowym i jakościowym:</b></p>	<p><b>W zakresie działań kluczowych:</b></p> <p>1) <b>308 uczestników</b> zostało zaktywizowanych w ramach projektu OHP poprzez m.in. indywidualne poradnictwo psychologiczne, zajęcia grupowe z doradcą zawodowym, szkolenie z zakresu podstaw przedsiębiorczości, kurs języków obcych, szkolenia zawodowe i na prawo jazdy,</p> <p>2) <b>w ramach działalności</b> Młodzieżowego Biura Pracy i Klubów Pracy OHP:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>4 967 osób</b> uczących się i bezrobotnych skorzystało z usług MBP i filii;</li> <li>- zostało pozyskanych <b>7 686 miejsc pracy</b>;</li> <li>- Liderzy KP udzielili <b>1 472 porad</b> indywidualnych;</li> <li>- <b>6 020 osób</b> skorzystało z warsztatów grupowych ;</li> </ul> <p>3) utrzymanie zatrudnienia <b>100</b> osób niepełnosprawnych w ramach działalności zakładów aktywności zawodowej oraz zwiększenie zatrudnienia o <b>2</b> osoby.</p> <p>4) co najmniej <b>750</b> osób niepełnosprawnych zostało zaktywizowanych i zwiększyło poziom integracji społecznej dzięki uczestnictwu w projektach zleczanych z zakresu rehabilitacji zawodowej i społecznej osób niepełnosprawnych</p> <p><b>W ramach działań uzupełniających:</b></p> <p>1) Rezultaty objęły wsparcie dla ok. <b>33 tys.</b> osób:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>1,8 tys.</b> osób wzięło udział w dwóch imprezach o charakterze sportowo-rekreacyjnym,</li> <li>- dwudniowa konferencja dla przedstawicieli jednostek organizacyjnych pomocy społecznej oraz wydruk <b>500 sztuk</b> publikacji pt. <i>W stronę rodzinnej opieki środowiskowej</i>,</li> <li>- <b>29 tys.</b> osób objętych zostało wsparciem w postaci rozdawnictwa żywności,</li> <li>- <b>1,3 tys.</b> osób wykluczonych społecznie wzięło udział w spotkaniach świątecznych,</li> <li>- <b>511</b> dzieci z ubogich i problemowych rodzin wiejskich skorzystało z wypoczynku letniego.</li> </ul>
<p><b>Partnerzy (jeżeli uczestniczyli):</b></p>	<p>organizacje pozarządowe, organizacje kościelne</p>
<p><b>Wnioski i rekomendacje wynikające z realizacji zadania:</b></p>	<p>- dofinansowanie działalności Zakładów Aktywności Zawodowej w dużym zakresie umożliwia podejmowanie zatrudnienia i integrację zawodową i społeczną osób ze znacznym lub umiarkowanym stopniem niepełnosprawności. Dla tej grupy osób tego rodzaju instytucje są jedynym miejscem, gdzie mogą znaleźć zatrudnienie. Z uwagi na sukcesywny wzrost zatrudnienia osób niepełnosprawnych w zakładach aktywności zawodowej funkcjonujących na Opolszczyźnie, można wysunąć wniosek o wysokiej potrzebie i skuteczności realizacji tego zadania.</p>

## 3.2 Promocja i wspieranie przedsiębiorczości

### 3.2.1 Podsumowanie działań w ramach wytycznej

- ◆ Działania promujące przedsiębiorczość przybrały – jak co roku – zasadniczo dwa kierunki: jeden związany był z finansowym wspieraniem powstających



przedsiębiorstw i już istniejących, drugi wiązał się z rozwojem szeroko rozumianego doradztwa biznesowego.

- ◆ Powyższe dwa kierunki nie rozchodzą się ze sobą, lecz podążają równolegle, stanowiąc o kompleksowości podejmowanych działań a tym samym zwiększeniu ich skuteczności. Połączenie wsparcia finansowego z doradztwem pokazującym, jak efektywnie wykorzystać pozyskane środki to ważny element warunkujący sukces przedsiębiorców stanowiących grupę beneficjentów tej wytycznej. Świadczą o tym chociażby wyniki badań ewaluacyjnych dotyczących skuteczności wsparcia przyznawanego przez PUP na rozpoczęcie działalności gospodarczej, które wykazały pozytywną zależność pomiędzy czasem trwania firmy na rynku a udzielonym doradztwem i szkoleniami (raport dostępny na stronie:

<http://www.wup.opole.pl/dokumenty/Przedsiębiorczosc%20w%20województwie%20opolskim.pdf>

- ◆ Ogółem w ramach tej wytycznej wydatkowano ponad 57 mln złotych, z czego najpoważniejszą część – 32,2 mln złotych – stanowiło wsparcie w postaci środków przyznawanych bezrobotnym na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej przez powiatowe urzędy pracy. Takie dotacje i wspieranie przedsiębiorczości, wraz ze wsparciem merytorycznym i – jak to ma miejsce w projektach realizowanych w ramach POKL – wsparciem pomostowym są szczególnie ważne w sytuacji, gdy rynek odczuwa dekoniunkturę a liczba podmiotów gospodarczych ulega spadkowi.



### 3.2.2 Działania realizowane przez powiatowe urzędy pracy województwa opolskiego w 2009 roku ze środków Funduszu Pracy oraz EFS

Zwięzła charakterystyka realizowanych w ciągu roku działań:	
Opis działań	<p><b>Działania kluczowe</b></p> <p>1) Prowadzono działania zgodne z Ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz SzOP PO KL dla poddziałania 6.1.3 <i>Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie aktywności zawodowej osób bezrobotnych</i> polegające na:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- udzielaniu osobom bezrobotnym jednorazowych dotacji na podjęcie działalności gospodarczej,</li> <li>- zrefundowaniu podmiotom prowadzącym działalność gospodarczą kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy dla osób bezrobotnych</li> </ul> <p>2) wdrażano działanie 6.2 PO KL <i>Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia</i></p>
	<p><b>Działania uzupełniające</b></p> <p>brak</p>
<p><b>Oszacowanie wydatkowanej kwoty z podaniem źródła finansowania:</b></p>	<p>Ogółem wydatkowano <b>57 497,8 tys. zł</b></p> <p>w tym:</p> <p>budżet państwa (w tym środki EFS): 6 522,8 tys. zł</p> <p>Fundusz Pracy: 50 975 tys. zł</p>
<p><b>Ocena zgodności realizacji zadania z RPD na 2008 rok:</b></p>	<p>Zgodność z RPD w zakresie rodzaju udzielonego wsparcia</p>
<p><b>Uzyskane efekty, w ujęciu ilościowym i jakościowym:</b></p>	<p>1) w ramach zadań własnych oraz projektów systemowych realizowanych przez powiatowe urzędy pracy, ogółem umożliwiono zatrudnienie lub samozatrudnienie <b>3 076</b> osobom, w tym:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>1 155</b> osób znalazło zatrudnienie dzięki <u>refundacjom udzielanym pracodawcy na wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy</u> dla skierowanego bezrobotnego</li> <li>- <b>1 921</b> bezrobotnym przyznano <u>środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej</u></li> </ul> <p>2) umożliwiono samozatrudnienie <b>105 osobom</b> poprzez przyznanie jednorazowych dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej w ramach działania 6.2 POKL</p>
<p><b>Partnerzy (jeżeli uczestniczyli):</b></p>	<p>jednostki szkolące</p>
<p><b>Wnioski i rekomendacje wynikające z realizacji zadania:</b></p>	<p>Wspieranie przedsiębiorczości to najbardziej efektywny sposób wzrostu zatrudnienia w regionie. Dzięki wsparciu powstały zarówno małe przedsiębiorstwa, jak i realne miejsca pracy. Stanowi to doskonałą rekomendację do kontynuowania podobnych przedsięwzięć w przyszłości i uwzględnienia podobnej wytycznej w ramach kolejnego RPD.</p>





### 3.2.3 Działania realizowane przez inne niż PUP jednostki

Zwięzła charakterystyka realizowanych w ciągu roku działań:		
<b>Opis działań</b>	<b>Działania kluczowe</b>	<p>1) prowadzono szkolenia, doradztwo indywidualne i wsparcie finansowe dla osób chcących założyć działalność gospodarczą w ramach projektu pn. <i>Wsparcie na STARCIE</i> (działanie 6.2 POKL) (AIP)</p> <p>2) realizowano projekt informacyjny w ramach działania 6.2 POKL pn. <i>Dobre Praktyki (O)polskiego Biznesu</i> (AIP)</p> <p>3) w 2008 roku doradcy zawodowi Mobilnego Centrum Informacji Zawodowej z Olesna promowali postawy przedsiębiorcze wśród młodzieży uczącej się w szkołach gimnazjalnych i ponadgimnazjalnych, oraz młodzieży bezrobotnej i poszukującej pracy z terenu województwa opolskiego zarówno w sesjach wyjazdowych jak i stacjonarnych. Podczas zajęć grupowych doradcy zawodowi udzielali zainteresowanym osobom informacji i porad indywidualnych na temat związany z przedsiębiorczością. MCIZ uczestniczyło w targach pracy oraz targach edukacji i pracy w Oleśnie, Nysie, Kluczborku, Namysłowie, Brzegu i Kędzierzynie -Koźlu, podczas których zwiedzający mieli możliwość zasięgnięcia informacji dotyczącej możliwości zakładania własnej działalności gospodarczej. Przeprowadzono również warsztaty dla osób bezrobotnych i nieaktywnych zawodowo na temat zakładania własnej działalności gospodarczej (OHP)</p> <p>4) prowadzono działalność Młodzieżowego Centrum Kariery skierowaną do młodzieży uczącej się oraz poszukującej pracy w celu promowania postaw przedsiębiorczych. Działania były realizowane głównie w formie zajęć warsztatowych oraz porad indywidualnych. W 2009 roku wśród uczestników zajęć oprócz uczniów szkół gimnazjalnych i ponadgimnazjalnych, studentów oraz wychowawców byli również uczestnicy gimnazjów dla dorosłych na terenie całego województwa oraz osoby osadzone w Areszcie Śledczym w Opolu oraz Zakładzie Karnym w Opolu. Z porad indywidualnych korzystały również osoby niepełnosprawne (OHP)</p> <p>5) doradcy zawodowi Młodzieżowego Centrum Kariery promowali postawy przedsiębiorcze poprzez udzielanie porad indywidualnych oraz prowadzenie warsztatów grupowych. Podczas podejmowanych działań uczestnicy zapoznali się z: procedurą zakładania własnej firmy, możliwościami pozyskania dofinansowania na rozpoczęcie działalności gospodarczej, opinią na temat własnych cech przedsiębiorczych, podstawami marketingu (OHP)</p>
	<b>Działania uzupełniające</b>	<p>1) w 2009 roku zakładano zrealizowanie konkursu dotyczącego wiedzy o przedsiębiorczości poprzedzonego cyklem szkoleń. Szkolenia dotyczyły poznawania własnych preferencji i predyspozycji zawodowych, procedur zakładania działalności gospodarczej, pozyskiwania środków na dofinansowanie oraz promocji i reklamy firmy. Ze względu na duże zainteresowanie ww. formami zajęć, konkurs został przełożony na bieżący rok 2010 (OHP)</p>
<b>Oszacowanie wydatkowanej kwoty z podaniem źródła finansowania:</b>		Z uwagi na statutowy i ciągły charakter zadań podejmowanych w ramach 3,4 i 5 działania kluczowego – ich realizator, WK OHP w Opolu nie potrafiła podać kwoty wydatkowanej na te zadania. Kwotę wydatków w ramach projektów realizowanych przez AIP ujęto w ramach ogólnych wydatków działania 6.2 w tabeli 3.2.2
<b>Ocena zgodności realizacji zadania z RPD na 2008 rok:</b>		Zgodność z RPD na 2009 rok
<b>Uzyskane efekty, w ujęciu</b>		<b>W zakresie działań kluczowych:</b> 1) w ramach projektu AIP <i>Wsparcie na starcie</i> :



<p><b>ilościowym i jakościowym:</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- powstały nowe firmy (rezultat ujęty w zbiorczej informacji o działaniu 6.2 w tabeli 3.2.2),</li> <li>- <b>150 osób</b> uczestniczyło w warsztatach „ABC przedsiębiorczości”,</li> <li>- <b>52 osoby</b> objęto szkoleniami specjalistycznymi,</li> <li>- <b>45 osób</b> objęto doradztwem indywidualnym,</li> <li>- udzielono <b>39 podstawowych wsparć pomostowych</b></li> <li>- wyprodukowano i wyemitowano <b>1 film</b> promujący postawy BO</li> </ul> <p><b>2)</b> w ramach projektu <i>Dobre Praktyki (O)polskiego Biznesu</i> zrealizowano następujące działania:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- opublikowanie 25 wkładek „Moja Firma” na łamach NTO,</li> <li>- objęcie 30 miejsc tzw. „reklamą płotową”,</li> <li>- zorganizowanie wyjazdu studyjnego w celu zapoznania się z „małą przedsiębiorczością”,</li> <li>- zorganizowanie 2 rajdów „Tropem Przedsiębiorczości” połączonych z warsztatami z kreatywności i przedsiębiorczości,</li> <li>- wydanie biuletynu pt. „Niezbędnik (O)polskiego Przedsiębiorcy”,</li> <li>- rozbudowanie strony internetowej projektu</li> </ul> <p><b>2)</b> podczas uczestnictwa w <b>6 targach pracy</b> udzielono <b>232 porad indywidualnych</b> oraz zorganizowano <b>3 warsztaty</b> dla <b>31 osób</b> z zakresu zakładania własnej firmy w ramach działalności MCIZ OHP,</p> <p><b>3)</b> z porad indywidualnych MCK OHP skorzystało <b>221 osób</b> Przeprowadzono <b>108</b> grupowych informacji zawodowych, w których uczestniczyło <b>1 345</b> osób, Z informacji indywidualnych skorzystało <b>1 455</b> osób. Przeprowadzono <b>110 warsztatów</b> dla <b>1 555</b> osób. Utworzono <b>2 nowe MCK</b> – w Brzegu i w Namysłowie.</p> <p><b>4)</b> w 2009 roku doradcy zawodowi MCK przeprowadzili: <b>41 porad indywidualnych</b> za zakresu przedsiębiorczości oraz <b>67 spotkań</b> grupowych dla <b>1 025 osób</b></p> <p><b>W zakresie działań uzupełniających:</b></p> <p><b>1)</b> zadanie dot. organizacji konkursu z wiedzy o przedsiębiorczości zrealizowano częściowo - w 2009 roku działanie zrealizowano w wymiarze edukacyjno-szkoleniowym, natomiast konkurs zostanie przeprowadzony w roku 2010</p>
<p><b>Partnerzy (jeżeli uczestniczyli):</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- partnerstwo MCK OHP oraz szkół ponadgimnazjalnych na terenie Opola i Namysłowa, Zakładu Karnego i Aresztu Śledczego w Opolu, Środowiskowego Hufca Pracy w Opolu</li> <li>- partnerstwo MCIZ i PUP w regionie, WUP Opole, Wydziału Edukacji i Sportu Starostwa Powiatowego w Kluczborku, Starostwa Powiatowego w Kędzierzynie Koźlu; Starostwa Powiatowe w Oleśnie,</li> <li>- partnerstwo MCK OHP i szkół gimnazjalnych i ponadgimnazjalnych na terenie województwa opolskiego, Aresztu Śledczego w Opolu, Zakładu Karnego w Opolu, Akademickiego Centrum Karier UO, Instytutu Nauk Pedagogicznych UO, Miejskiej Poradni Psychologiczno-Pedagogicznej w Opolu, Wyższej Szkoły Bankowej we Wrocławiu Wydział Ekonomiczny w Opolu, stowarzyszeń, WUP w Opolu,</li> <li>- partnerstwo AIP i NTO w realizacji projektu <i>Dobre Praktyki (O)polskiego Biznesu</i></li> </ul>



<p><b>Wnioski i rekomendacje wynikające z realizacji zadania:</b></p>	<p>- duże zainteresowanie proponowanymi formami wsparcia (szkolenia i dotacje) na etapie zakładania działalności gospodarczej stanowi poważny argument do realizacji tej inicjatywy. Jednak uzależnianie jej od zewnętrznego źródła finansowania (projekty PO KL), a co za tym idzie niepewnych terminów realizacji, prowadzi do znacznego zmniejszenia potencjalnych uczestników</p> <p>- znaczący wzrost liczby osób korzystających ze wsparcia MCK OHP na tle roku 2008 przemawia za popularnością i skutecznością tej formy wsparcia, a tym samym rekomenduje ją do kontynuowania w latach kolejnych</p>
---	--

### **3.3 Wspieranie partnerstwa i współpracy na rynku pracy oraz podnoszenie jakości usług rynku pracy**

#### **3.3.1 Podsumowanie działań w ramach wytycznej**

- ◆ Partnerstwo i współpraca na rynku pracy różnych instytucji i jednostek zaangażowanych w kształtowanie sytuacji na tym rynku jest kwestią szczególnie podkreślaną w wielu dokumentach operacyjnych i strategicznych różnych szczebli. Wiadomo, iż realizacja zadań w partnerstwie wnosi zawsze pewne wartości dodane: różne punkty widzenia, różne możliwości działań, wzrost potencjału finansowego, organizacyjnego czy intelektualnego. Patrząc na sprawozdanie z tej wytycznej widać szeroko zarysowany obraz synergii instytucjonalnej w regionie, obecny w pierwszej kolejności w działaniach realizowanych przez OHP.
- ◆ Najpowszechniejsze formy partnerstwa i współpracy obejmowały zasadniczo współdziałania instytucji z pracodawcami w celu pozyskiwania i upowszechniania ofert pracy, organizację targów pracy, nawiązywanie porozumień ze szkołami i uczelniami celem popularyzacji usług doradztwa zawodowego i wiedzy o rynku pracy oraz współdziałanie w realizacji projektów unijnych.
- ◆ Temu wzrostowi społecznego oddziaływania usług związanych z rynkiem pracy towarzyszyło równoległe podnoszenie jakości tych usług, głównie drogą szkoleń pracowników PSZ. Bez wątpienia przyczyniły się do tego dodatkowe środki pochodzące z nadkontraktacji ZPORR w roku 2009.

- ◆ W ramach zaprezentowanych poniżej działań wydatkowano ok. 2,5 mln zł.

<b>Zwięzła charakterystyka realizowanych w ciągu roku działań:</b>		
<b>Opis działań</b>	<b>Działania kluczowe</b>	<p><b>1</b>) w 2009 roku Mobilne Centrum Informacji Zawodowej podejmowało szereg działań wynikających z zawartych umów partnerskich, w tym m.in. współrealizowało projekty współfinansowane przez UE w ramach Poddziałania 1.3.4 POKL p.n.: <i>Cykl szkoleniowo – aktywizacyjny służący podniesieniu kwalifikacji zawodowych osób pozbawionych wolności oraz przygotowaniu ich do powrotu na rynek pracy po zakończeniu odbywania kary pozbawienia wolności oraz Podniesienie kwalifikacji zawodowych funkcjonariuszy i pracowników Służby więziennej realizujących zadania związane z przywieziennymi Klubami Pracy</i>, współorganizowali III Powiatowe Targi Pracy i Edukacji Olesno 2009, zrealizowali dla podopiecznych MONAR poszukujących pracy cykl zajęć aktywizacyjnych, mających na celu przygotowanie do wejścia na rynek pracy (<b>OHP</b>)</p> <p><b>2)</b> działalność Akademickiego Biura Karier, obejmująca realizację projektu pn. <i>Akademia Rozwoju Politechniki Opolskiej – AKROPOL</i> (poddziałanie 4.4.1 POKL), ukierunkowanego na dostarczanie studentom i absolwentom uczelni informacji o rynku pracy i możliwościach podnoszenia kwalifikacji zawodowych, w szczególności poprzez udostępnianie ofert pracy, praktyk i staży; prowadzenie baz danych studentów i absolwentów uczelni zainteresowanych znalezieniem zatrudnienia; organizowanie warsztatów dotyczących aktywnego poszukiwania pracy oraz Targów Pracy (<b>AIP</b>)</p> <p><b>3)</b> prowadzono szkolenia podwyższające kwalifikacje dla pracowników WUP i PUP finansowane ze środków własnych (<b>WUP i PUP</b>)</p> <p><b>4)</b> przeprowadzono szkolenie dla osób prowadzących agencje zatrudnienia w województwie opolskim (<b>WUP</b>)</p> <p><b>5)</b> zrealizowano 10 szkoleń podnoszące kwalifikacje zawodowe dla doradców zawodowych i liderów klubów pracy (<b>WUP</b>)</p> <p><b>6)</b> realizowano projekty w ramach poddziałania 6.1.2 <i>Wsparcie powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy w realizacji zadań na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w regionie</i> (<b>WUP</b>)</p> <p><b>7)</b> zrealizowano projekt pn. <i>Wzrost kwalifikacji pracownika samorządowego – rozwój wiedzy merytorycznej i umiejętności osobistych</i> w ramach działania 2.1 ZPORR (<b>WUP</b>)</p> <p><b>8)</b> realizowano program praktyk zawodowych i staży dla studentów Politechniki Opolskiej w ramach projektu pn. <i>Akademia Rozwoju Politechniki Opolskiej – AKROPOL</i> (poddziałanie 4.1.1 POKL) (<b>AIP</b>)</p>
	<b>Działania uzupełniające</b>	<p><b>1)</b> zorganizowano praktyki zawodowe wraz z doradztwem dla studentów Wydziału Pedagogiki Pracy Uniwersytetu Opolskiego (<b>WUP</b>)</p> <p><b>2)</b> prowadzono Kluby Pracy (<b>PUP</b>)</p> <p><b>3)</b> prowadzono sklepy z pracą, stanowiące ważny element systemu upowszechniania ofert pracy (<b>WUP i PUP</b>)</p> <p><b>4)</b> zorganizowano Wojewódzkie Targi Pracy i Edukacji oraz międzynarodowe targi pracy w Nysie (<b>WUP, PUP Nysa, OHP</b>)</p> <p><b>5)</b> organizacja 4 spotkań dla pracowników OPS i PUP dotyczących kreowania współpracy pomiędzy tymi jednostkami w zakresie postępowania z klientami urzędów pracy i ośrodków pomocy społecznej oraz realizacji projektów systemowych POKL (<b>ROPS</b>)</p>
<b>Oszacowanie wydatkowanej kwoty z podaniem źródła finansowania:</b>		<p>Ogółem wydano: <b>2 505,2</b> tys. zł</p> <p>Fundusz Pracy: 269,9 tys. zł budżet państwa (w tym EFS): 2 210,3 tys. zł środki własne: 25 tys. zł</p>



	Pozostałe działania bezkosztowe lub trudne do oszacowania.
<b>Ocena zgodności realizacji zadania z RPD na 2008 rok:</b>	Działania zgodne, działalność MCK OHP opisano w punkcie 3.2 sprawozdania (aby nie „dublować” rezultatów)
<b>Uzyskane efekty, w ujęciu ilościowym i jakościowym:</b>	<p><b>W zakresie działań kluczowych:</b></p> <p>1) z usług MCIZ w Oleśnie ogółem skorzystało <b>4 285 osób</b> (w tym udzielono <b>200 porad indywidualnych, 62 porady grupowe dla 851 osób, 139 informacji grupowych dla 1 978 osób, 1 184 informacje indywidualne</b>)</p> <p>5) w ramach projektu <i>Akropol</i> zorganizowano:  - <b>3 warsztaty dla 40 osób</b> z zakresu przedsiębiorczości, rynku pracy, kształtowania ścieżki zawodowej,  - Targi Pracy dla studentów, absolwentów i pracodawców,  - <b>95 godzin</b> doradztwa,  - aktualizację bazy danych studentów i absolwentów poszukujących pracy</p> <p>6) <b>46 osób</b> prowadzących agencje zatrudnienia podniosło swoje kwalifikacje dzięki uczestnictwu w szkoleniu organizowanym przez WUP</p> <p>7) przeprowadzenie <b>10 szkoleń i seminariów</b> dla doradców zawodowych i liderów klubów pracy powiatowych urzędów pracy</p> <p>8) <b>14 kluczowych pracowników</b> publicznych służb zatrudnienia zakończyło udział w projektach w ramach poddziałania 6.1.2 PO KL</p> <p>9) <b>100 pracowników samorządowych</b> podniosło swoje kwalifikacje i umiejętności osobiste w związku z uczestnictwem w projekcie WUP w ramach działania 2.1 ZPORR</p> <p>10) zorganizowano <b>30 staży i 5 praktyk studenckich</b> w ramach projektu AIP <i>Akropol</i></p> <p><b>W zakresie działań uzupełniających:</b></p> <p>1) <b>116 studentów</b> wydziału Pedagogiki Pracy Uniwersytetu Opolskiego uczestniczyło w <b>10</b> warsztatach prowadzonych przez doradców zawodowych CiPKL WUP, ponadto <b>12 studentów</b> odbyło praktyki indywidualne</p> <p>2) w 2009 roku działalność aktywizacyjną prowadziły <b>23 Kluby Pracy</b></p> <p>3) pozyskanie <b>2 364 ofert</b> na <b>6 313 miejsc</b> pracy przez Sklep z Pracą „Oferta”,</p> <p>4) upowszechnienie ofert pracy i edukacji, stworzenie płaszczyzny wspólnego kontaktu pracodawców z pracobiorcami, dywersyfikacja metod pośrednictwa pracy dzięki organizacji wojewódzkich targów pracy oraz międzynarodowych targów w Nysie (w tych ostatnich uczestniczyło 20 wystawców oraz szacunkowo 1,5 tys. zwiedzających)</p> <p>5) w <b>3 spotkaniach</b> dotyczących współpracy OPS z PUP wzięło udział <b>91 osób</b>, w ostatnim, podsumowującym spotkaniu <b>62 osoby</b></p>
<b>Partnerzy (jeżeli uczestniczyli):</b>	- partnerstwo MCIZ OHP i szkolnych doradców zawodowych, dyrektorów, pedagogów, nauczycieli szkół gimnazjalnych i ponadgimnazjalnych, uczelni wyższych i jednostek szkolących, PUP Olesno, ZK Nysa, ZK nr 2 Strzelce Opolskie, ZK Głubczyce, MONAR-u Gracze - partnerstwo WUP i Uniwersytetu Opolskiego przy organizacji warsztatów i praktyk dla studentów - partnerstwo WUP i PUP przy organizacji szkoleń dla



	<p>doradców i liderów Klubu Pracy</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- partnerstwo PSZ i samorządów powiatowych oraz wojewódzkiego a także pracodawców przy organizacji targów pracy,</li> <li>- partnerstwo ROPS, OPS i PUP przy realizacji projektów systemowych,</li> </ul>
<p><b>Wnioski i rekomendacje wynikające z realizacji zadania:</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- dotychczasowa działalność ABK pokazuje potrzebę kontynuacji tej aktywności, zatem czynione będą kolejne starania o pozyskanie finansowania zewnętrznego w celu intensyfikacji działań</li> <li>- dla uzyskania planowanych efektów - organizacja programów wsparcia (praktyk, staży) dla studentów powinna posiadać stabilne postawy finansowe a ich realizacja nie powinna być uzależniona od zewnętrznego (niepewnego) źródła finansowania czyli powinna stanowić proces ciągły i długofalowy</li> </ul>

### 3.4 Kształcenie ustawiczne

#### 3.4.1 Podsumowanie działań w ramach wytycznej

- ◆ Działania podejmowane na rzecz zatrudnienia nie mogą obyć się bez sprawnego systemu kształcenia ustawicznego, dostosowującego zasoby pracy do rozwoju technologicznego oraz zmian w strukturze zapotrzebowania na zawody czy określone kwalifikacje. Kształcenie ustawiczne jest tu gwarantem elastyczności zatrudnionych. Druga płaszczyzna działań obejmuje wzrost kwalifikacji pracowników systemu oświaty i kształcenia ustawicznego, w tym również w zakresie nowoczesnych technologii, których znajomość coraz częściej staje się warunkiem poruszania po rynku pracy. Trudno oddzielić działania na rzecz rozwoju edukacji od działań podejmowanych z myślą o wzroście zatrudnienia, chociażby z tego powodu, że dobrze wykwalifikowane i stale uczące się kadry decydują w dużej mierze o sukcesie przedsiębiorstw, kosztach produkcji i usług oraz nadszyciu gospodarki regionalnej za zmianami technologicznymi.
- ◆ W sytuacji dekoniunktury gospodarczej i zwiększeniem się na tle lat ubiegłych liczby zakładów zgłaszających zwolnienia grupowe, dużego znaczenia nabierają zwłaszcza działania ukierunkowane na zmianę i dostosowanie kwalifikacji do potrzeb utrzymania lub zmiany zatrudnienia. Dlatego istotnym uzupełnieniem

zaplanowanych działań była również realizacja projektów w ramach działania 2.4 ZPORR ze środków pochodzących z nadkontraktacji.

- ◆ Łącznie na realizację tej wytycznej wydano ponad 35 mln zł. Pamiętając, że kształcenie jest dziś postrzegane jako inwestycja, i to nie tylko w wymiarze indywidualnym, ale również ogólnospołecznym, należy przypuszczać, że część tych środków zwróci się w postaci lepiej wykwalifikowanych kadr, mogących sprostać globalizacji gospodarki, wyzwaniom niesionym przez postęp technologiczny i stałej ewolucji regionalnego rynku pracy. Największy udział w wydatkach miały projekty współfinansowane z EFS.



## Zwięzła charakterystyka realizowanych w ciągu roku działań:

Opis działań	Działania kluczowe	<p>1) w ramach prowadzonej przez WODliP działalności szkoleniowej (w tym szkoleń grantowych) przeprowadzono 24 zajęcia z zakresu wykorzystania nowoczesnych urządzeń i technologii IT w pracy i życiu codziennym (<b>WODliP</b>)</p> <p>2) w ramach prezentacji i warsztatów przeprowadzanych na terenie szkół przeprowadzono 32 zajęcia dla nauczycieli i uczniów z zakresu m.in.: zastosowania tablic multimedialnych w edukacji, prezentacji obiektów przy pomocy wizualizera, pracy z interaktywnym systemem edukacyjnym Testico, bezpieczeństwa w Internecie (<b>WODliP</b>)</p> <p>3) w ramach realizacji projektu pn. <i>Investujemy w kadry opolskiej oświaty</i> przeprowadzono 3 moduły: językowy, metodyczny i informatyczny dla kadr oświaty w regionie (<b>WODliP, WOM, NKJO</b>)</p> <p>4) realizowano projekt <i>e-szkola – Szkoła przyszłości</i>, stanowiącego platformę współpracy środowiska szkolnego realizującą funkcję zdalnego nauczania, umożliwiającą przeniesienie struktury organizacyjnej dowolnej szkoły na platformę elektroniczną z zachowaniem wszystkich jej funkcji i wzbogaconą m.in. o pocztę elektroniczną, fora dyskusyjne czy elektroniczny dziennik zajęć (<b>WODliP</b>)</p> <p>5) zrealizowano projekt pn. <i>Nowoczesny pr@cownik – podniesienie kwalifikacji pracowników województwa opolskiego</i> w ramach działania 2.1 ZPORR (<b>WODliP</b>)</p> <p>6) W ramach projektu systemowego ROPS w Opolu pn. <i>Podnoszenie kwalifikacji zawodowych pracowników pomocy i integracji społecznej</i> realizowano szkolenia skierowane do kadry pomocy i integracji społecznej. Celem głównym zadania było podwyższenie kwalifikacji pracowników socjalnych poprzez nabycie specjalizacji I stopnia w zawodzie pracownik socjalny, co będzie skutkowało wzrostem kompetencji zawodowych kadr pracujących na rzecz integracji społecznej osób zagrożonych wykluczeniem (<b>ROPS</b>)</p> <p>7) prowadzono szkolenia z zakresu podwyższania kompetencji zawodowych nauczycieli w formie kursów, warsztatów, seminariów, konwersatoriów, for dyskusyjnych, konsultacji zespołowych na temat m.in. oligofrenopedagogiki, pedagogiki opiekuńczo – wychowawczej, pedagogiczno - metodyczny dla nauczycieli języka angielskiego i języka niemieckiego, bibliotekoznawstwa i terapii pedagogicznej (<b>WOM</b>)</p> <p>8) w ramach studiów zaocznych prowadzono kształcenie nauczycieli języków obcych (angielskiego i niemieckiego) (<b>NKJO</b>)</p> <p>9) zrealizowano projekt <i>Kompetentne kadry oświaty – kapitałem regionu</i>, w którym przeszkolono łącznie 100 pracowników oświaty w zakresie języków obcych: j. angielski, niemiecki, hiszpański, włoski oraz w zakresie j. angielski i niemiecki bilingwalny, 100 pracowników w zakresie metodycznym oraz 157 osób w zakresie zwiększenia wykorzystania narzędzi ICT w pracy nauczyciela (<b>WODliP, WOM, NKJO</b>)</p> <p>10) prowadzono realizację projektów w ramach działań 8.1 <i>Rozwój pracowników i przedsiębiorstw w regionie</i> oraz 8.2 <i>Transfer wiedzy PO KL</i> (<b>WUP i DPO</b>)</p> <p>11) wdrażano w ramach PO KL działanie 9.1 <i>Wyrównywanie szans edukacyjnych i zapewnienie wysokiej jakości usług edukacyjnych świadczonych w systemie oświaty</i> a w jego ramach poddziałanie 9.1.3 <i>Pomoc stypendialna dla uczniów szczególnie uzdolnionych</i>), działanie 9.3 <i>Upowszechnienie formalnego kształcenia ustawicznego</i> oraz działanie 9.4 <i>Wysoko wykwalifikowane kadry oświaty</i> (<b>WUP</b>)</p> <p>12) zrealizowano projekty w ramach działania 2.4 ZPORR <i>Reorientacja zawodowa osób zagrożonych procesami restrukturyzacyjnymi</i> (<b>WUP</b>)</p> <p>13) realizacja projektu w ramach poddziałania 8.1.1 POKL pn. <i>Homo didicti – szkolenia „skrojone na miarę” Opolszczyzny</i>, obejmującego szkolenia oraz kampanie promocyjne (<b>AIP</b>)</p>
--------------	--------------------	---





	<p><b>Działania uzupełniające</b></p>	<p>1) opiniowano kierunki kształcenia w powiatach (<b>PUP</b>)</p> <p>2) zorganizowano szkolenie dotyczące tematyki przeciwdziałania przemocy wobec osób starszych i niepełnosprawnych oraz dzieci, w tym również przebywających w instytucjonalnych formach opieki. Szkolenie było skierowane do pracowników tzw. pierwszego kontaktu, tj. . pracowników pomocy społecznej, policji, służby zdrowia, sądów i edukacji (<b>ROPS</b>)</p> <p>3) zrealizowano konkurs pn. <i>Sprawdź czy potrafisz znaleźć pracę</i>, którego adresatami byli uczniowie wszystkich typów szkół zawodowych powiatu brzeskiego. Konkurs miał na celu pogłębianie wiedzy (rozwijanie umiejętności poszukiwania i gromadzenia informacji) o wybranym zawodzie oraz poznanie zasad rządzących rynkiem pracy, przygotowaniem do rozmowy kwalifikacyjnej, autoprezentacji, poznanie instrumentów i usług rynku pracy, w tym: inspirowanie do myślenia o przyszłości i planowaniu swojej kariery zawodowej, określenie dróg prowadzących do perfekcyjnego opanowania zawodu, konfrontowanie swoich możliwości z wymaganiami zawodu (ocena uzdolnień i cech charakteru w aspekcie swojego zawodu), przygotowanie dokumentacji niezbędnej do planowania kariery (pisanie CV i list motywacyjny, list referencyjny, itp.) (<b>OHP</b>)</p> <p>4) zrealizowano konkurs pn. <i>Mój wymarzony zawód</i> - adresatami konkursu byli uczniowie szkół gimnazjalnych miasta Brzeg. Konkurs miał na celu: przygotowanie uczniów do świadomego wyboru zawodu zgodnie z ich zainteresowaniami i możliwościami, rozbudzanie aspiracji zawodowych, kształtowanie umiejętności podejmowania decyzji, konfrontacja warunków psychofizycznych uczniów z wymaganiami zawodu, kształtowanie umiejętności poszukiwania informacji o zawodach, oraz opracowywanie na najbliższe lata Indywidualnego Planu Działania na wybranej ścieżce edukacyjnej (<b>OHP</b>)</p>
<p><b>Oszacowanie wydatkowanej kwoty z podaniem źródła finansowania:</b></p>	<p>Łącznie wydano: <b>35 846,3</b> tys. zł</p> <p>budżet państwa (w tym środki EFS): 30 691 tys. zł  środkami Samorządu Województwa: 1 314,2 tys. zł  środkami JST: 2 535,4 tys. zł  środkami własne: 305,7 tys. zł</p> <p>Pozostałe działania bezkosztowe. Koszty związane z realizacją projektów AIP włączono do sumy wydatków wynikających z realizacji Poddziałania 8.1.1 POKL.</p>	
<p><b>Ocena zgodności realizacji zadania z RPD na 2008 rok:</b></p>	<p>- zgodnie z RPD 2009, w sprawozdaniu nie ujęto rezultatów wdrażania działania 8.2 POKL (na dzień jego tworzenia DPO nie dysponowało wartościami wskaźników oraz wielkością poniesionych wydatków)</p> <p>- nie osiągnięto wszystkich zakładanych wskaźników w ramach realizacji działania VIII i IX POKL</p> <p>- ponadto zrealizowano działania dodatkowe wynikające z nadkontraktacji środków w ramach ZPORR</p>	
<p><b>Uzyskane efekty, w ujęciu ilościowym i jakościowym:</b></p>	<p><b>W ramach działań kluczowych:</b></p> <p>1) <b>105 osób</b> wzięło udział w ramach szkoleń i warsztatów z wykorzystania technologii IT,</p> <p>2) <b>364 osoby</b> wzięły udział w spotkaniach na terenie szkół prezentujących zastosowanie narzędzi informatycznych w edukacji</p> <p>3) <b>157 nauczycieli</b> podniosło swoje kwalifikacje w ramach projektu <i>Inwestujemy w kadry opolskiej oświaty</i></p> <p>4) <b>1 789 osób</b> pracujących podniosło swoje kwalifikacje w ramach projektu zrealizowanego przez WODIIP w ramach działania 2.1 ZPORR</p> <p>5) <b>79 odbiorców</b> projektu systemowego ROPS wzięło udział w szkoleniach ukierunkowanych na zdobycie I stopnia</p>	



	<p>specjalizacji w zawodzie pracownik socjalny</p> <p><b>6) 379 nauczycieli</b> podniosło swoje kwalifikacje zawodowe związane z pracą w sektorze oświaty w ramach działalności WOM</p> <p>7) w roku szkolnym 2008/2009 w zakresie nauki języków obcych kształciło się <b>129</b> słuchaczy NKJO, z czego <b>37</b> ukończyło naukę i przystąpiło do egzaminu licencjackiego</p> <p><b>8)</b> w ramach projektu <i>Kompetentne kadry oświaty – kapitałem regionu</i> przeszkolono <b>100 pracowników oświaty</b> w zakresie języków obcych oraz w zakresie kształcenia bilingwalnego j. ang i j.niem., <b>100 pracowników oświaty</b> w zakresie metodycznym a także <b>157 osób</b> w zakresie zwiększenia wykorzystania narzędzi ICT w pracy edukacyjnej</p> <p><b>9)</b> w ramach realizacji projektów z obszaru działań 8.1 i 8.2 POKL osiągnięto następujące wskaźniki:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>1 przedsiębiorstwo</b> objęte wsparciem w zakresie projektów szkoleniowych,</li> <li>- <b>2 971 osób</b> dorosłych i pracujących zakończyło udział w projektach szkoleniowych (w tym osoby z projektu AIP),</li> <li><b>10)</b> w ramach realizacji projektów z obszaru priorytetu IX PO KL osiągnięto następujące wskaźniki: <ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>90 nauczycieli</b> uczestniczyło w doskonaleniu zawodowym w krótkich formach,</li> <li>- <b>19 osób</b> dorosłych w wieku 15-64 lata uczestniczyło w formalnym kształceniu ustawicznym</li> </ul> </li> <li><b>10) 484 osoby</b> zagrożone procesami restrukturyzacyjnymi wzięło udział w szkoleniach zmieniających posiadane kwalifikacje w ramach działania 2.4 ZPORR</li> <li><b>11) 3 zorganizowane kampanie</b> promocyjno-informacyjne przy okazji odbywających się festynów w ramach projektu <i>Homo didicti – szkolenia „skrojone na miarę” Opolszczyzny,</i></li> </ul> <p><b>W ramach zadań uzupełniających:</b></p> <p><b>1)</b> przeszkolono <b>72 osoby</b> realizujące zadania związane z przeciwdziałaniem przemocy w rodzinie, tj. pracowników pomocy społecznej, policji, służby zdrowia, sądów i edukacji, szkolenie obejmowało m.in. następującą tematykę: przemoc wobec dziecka, przemoc wobec osób starszych, przemoc wobec osób niepełnosprawnych, zasady interwencji w sytuacji przemocy, zasady tworzenia zespołów interdyscyplinarnych ds. przeciwdziałania przemocy w rodzinie</p> <p><b>2)</b> w konkursie pn. <i>Sprawdź czy potrafisz znaleźć pracę</i> wzięło udział <b>198 uczniów</b>, 12 nauczycieli oraz 8 pracodawców – efektem jest lepsze przygotowanie przyszłych absolwentów do wejścia na rynek pracy oraz promocja nowo otwartego Młodzieżowego Biura Pracy w Brzegu</p> <p><b>3)</b> w konkursie pn. <i>Mój wymarzony zawód</i> udział wzięło <b>124 uczniów</b>, efektem jest lepsze wzrost świadomości przyszłych absolwentów odnośnie wagi wyboru przyszłego zawodu oraz promocja nowo otwartego Młodzieżowego Biura Pracy w Brzegu</p>
<p><b>Partnerzy (jeżeli uczestniczyli):</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- partnerstwo WODiP, WOM oraz NKJO przy realizacji projektów współfinansowanych ze środków EFS</li> <li>- partnerstwo MBP w Brzegu oraz szkół, pracodawców, PUP, Starostwa Powiatowego, Poradni Psychologiczno-Pedagogicznej (powiat brzeski)</li> </ul>
<p><b>Wnioski i rekomendacje wynikające z realizacji zadania:</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- istnieje konieczność dalszego, ciągłego podnoszenia kwalifikacji, kompetencji zawodowych oraz aktualizowania wiedzy kadry pomocy i integracji społecznej.</li> </ul>



	<p>W związku z powyższym Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej w Opolu zwrócił się z zapytaniem do Centrum Rozwoju Zasobów Ludzkich w Warszawie o możliwość przeprowadzenie III edycji specjalizacji I stopnia w zawodzie pracownik socjalny. Specjalizacja do dnia dzisiejszego cieszy się ogromnym zainteresowaniem,</p> <p>- z uwagi na duże zainteresowanie nauczycieli podnoszeniem kwalifikacji projekt systemowy WODliP, WOM oraz NKJO będzie kontynuowany</p>
--	--

## 3.5 Poprawa informacji o rynku pracy

### 3.4.1 Podsumowanie działań w ramach wytycznej

- ◆ Każdy skuteczny proces decyzyjny musi opierać się na rzetelnej informacji. Dlatego też realizacja tej wytycznej opierała się na dostarczaniu wiedzy badawczej i analitycznej z różnych obszarów problematyki społeczno-ekonomicznej, w tym zwłaszcza z zakresu migracji zarobkowych (dwa raporty badawcze w ramach dwóch projektów w działaniu 2.1 ZPORR, dotyczące zmian w wielkości migracji na obszarach wiejskich oraz prognozy możliwej reemigracji do 2013 roku) oraz w kontekście kryzysu gospodarczego (tu istotne są zwłaszcza dwie niezależne prognozy sytuacji ekonomicznej regionu, przeprowadzone w ramach wspomnianych badań). Kontekst ten towarzyszył także monitoringowi osób zwalnianych z przyczyn dotyczących zakładu pracy, prowadzonemu z częstotliwością miesięczną w ramach projektu *Opolskie Obserwatorium Rynku Pracy*.
- ◆ Jeszcze jeden wyraźny nurt badawczy wytyczyła problematyka zachowań i kwalifikacji absolwentów, podjęta zarówno w badaniach Instytutu Śląskiego, jak i w ramach projektu *Opolskie Obserwatorium Rynku Pracy*. Osoby młode, a zwłaszcza ich przygotowanie do pracy zawodowej i decyzje podejmowane po zakończeniu szkoły to niezwykle wrażliwy punkt rynku pracy, nabierający na znaczeniu w kontekście skutków kryzysu gospodarczego (wzrost wielkości bezrobocia osób do 25 lat w 2009 roku).

- ◆ Oprócz wsparcia informacyjnego dla instytucji, drugim nurtem działań podejmowanych w ramach wytycznej była multiplikacja kanałów informacyjnych, którymi wiedza o rynku pracy mogłaby docierać do jak najszerszego grona zainteresowanych. Na szczególną uwagę zasługuje wsparcie udzielane przez doradców zawodowych uczniom gimnazjów, stojących przed wyborami dalszej drogi edukacyjnej i zawodowej, oraz osadzonym w zakładach karnych. Ponadto oprócz kanałów tradycyjnych, typu prasa czy biuletyny, stosowano szeroko kanały informatyczne: strony internetowe czy infokioski.
  
- ◆ Łącznie na realizację tej wytycznej wydano co najmniej 1 053,6 tys. zł. Kwota ta jest bez wątpienia niepełna, gdyż nie uwzględnia traktowanych jako bezkosztowe działań statutowych, jak prowadzenie infokiosków czy stron internetowych.

<b>Zwięzła charakterystyka realizowanych w ciągu roku działań:</b>		
<b>Opis działań</b>	<b>Działania kluczowe</b>	<p>1) zakończono realizację własnego projektu badawczego pn. <i>Zatrudnienie – Migracje - Opolszczyzna</i> w ramach działania 2.1 ZPORR (WUP)</p> <p>2) w ramach własnych projektów badawczych finansowanych ze środków Funduszu Pracy rozpoczęto realizację badań nad sytuacją bezrobotnych osób niepełnosprawnych w województwie opolskim (WUP)</p> <p>3) opracowano dwa raporty z prowadzonego monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych w województwie opolskim oraz rozpowszechniono wyniki (WUP)</p> <p>4) realizowano projekt własny pn. <i>Opolskie Obserwatorium Rynku Pracy</i> w ramach poddziałania 6.1.2 PO KL (WUP)</p> <p>5) zakończono realizację projektu badawczego pn. <i>Diagnoza i prognozy makroekonomiczne dla województwa opolskiego w kontekście światowego spowolnienia gospodarczego. Scenariusze rozwojowe ze szczególnym uwzględnieniem wpływu na sytuację na regionalnym rynku pracy (DPR)</i></p> <p>6) wykonano interaktywną bazę dla woj. opolskiego dotyczącą gromadzenia danych związanych z rozwojem społeczno-gospodarczym w poszczególnych regionach Unii Europejskiej oraz rozszerzono bazę o słowniki dotyczące obciążenia demograficznego powierzchni hydrograficznych w woj. opolskim. Opracowanie raportu pt. „Obciążenie demograficzne dorzeczy” (IS)</p> <p>7) zrealizowano projekt pn. <i>Badanie umiejętności praktycznych absolwentów określonych typów szkół zawodowych wśród organizacji przedsiębiorców i pracodawców woj. opolskiego</i> we współpracy ze Stowarzyszeniem Instytut Śląski (IS)</p>

	<b>Działania uzupełniające</b>	<p>1) prowadzono usługi dla uczniów gimnazjów pn. <i>Dzień filmowy. Kalejdoskop zawodów</i> popularyzujące informacje na temat wymagań związanych z zatrudnieniem w poszczególnych zawodach (WUP)</p> <p>2) prowadzono strony internetowe WUP i PUP (WUP i PUP)</p> <p>3) prowadzenie Infokiosków (WUP i PUP)</p> <p>4) odbyło się 88 indywidualnych spotkań doradców zawodowych z osadzonymi w zakładach karnych (WUP)</p> <p>5) umieszczano oferty pracy w prasie (WUP i PUP)</p> <p>6. prowadzono Rejestr Agencji Zatrudnienia (WUP)</p> <p>7. prowadzono Rejestr Instytucji Szkoleniowych (WUP)</p> <p>8. wydawano biuletyny informacyjne (WUP i PUP)</p>
<b>Oszacowanie wydatkowanej kwoty z podaniem źródła finansowania:</b>	<p>Łącznie wydano: 1 053,6 tys. zł</p> <p>budżet państwa (w tym środki EFS): 1 016,7 tys. zł</p> <p>środki Funduszu Pracy: 26,5 tys. zł</p> <p>środki własne: 10,4 tys. zł</p> <p>Pozostałe działania bezkosztowe</p>	
<b>Ocena zgodności realizacji zadania z RPD na 2008 rok:</b>	- zgodność z RPD 2009	
<b>Uzyskane efekty, w ujęciu ilościowym i jakościowym:</b>	<p><b>W ramach działań kluczowych:</b></p> <p>1) udzielono wsparcia instytucjom związanym z kreowaniem sytuacji na regionalnym rynku pracy oraz rozpowszechniono wiedzę badawczą dotyczącą rynku pracy w związku ze zrealizowaniem czterech projektów badawczych w ramach ZPORR i działalności własnej WUP oraz wiedzę płynącą z prowadzonego przez WUP i PUP monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych (ranking zawodów w 2008 roku oraz I półroczu 2009 roku), wsparcie objęło m.in.:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>144 instytucje</b> w ramach realizacji projektu pn. <i>Diagnoza i prognozy makroekonomiczne dla województwa opolskiego w kontekście światowego spowolnienia gospodarczego. Scenariusze rozwojowe ze szczególnym uwzględnieniem wpływu na sytuację na regionalnym rynku pracy</i></li> <li>- <b>250 instytucji</b> w ramach realizacji projektu <i>Opolskie obserwatorium rynku pracy,</i></li> <li>- <b>223 instytucje</b> w ramach realizacji projektu <i>Zatrudnienie – Migracje - Opolszczyzna</i></li> </ul> <p>2) ponadto wiedzę badawczą rozpowszechniano poprzez stronę internetową WUP i PO KL w województwie opolskim</p> <p>5) uzyskano obraz demograficzny wybranych jednostek przestrzennych w ramach bazy danych</p> <p>6) uzyskano unikatowe dane dotyczące obrazu kształcenia zawodowego i oceny umiejętności praktycznych absolwentów oraz oceny i postulatów dotyczących reformy szkolnictwa zawodowego w aspekcie potrzeb regionalnego rynku pracy.</p> <p><b>W ramach działań uzupełniających:</b></p> <p>1) <b>733</b> uczniów gimnazjów w ramach <b>32</b> spotkań zwiększyło swoją wiedzę w zakresie szans i wymagań zawodowych na rynku pracy</p> <p>2) rozpowszechniano informacje o ofertach pracy, usługach rynku pracy i sytuacji na rynku pracy za pośrednictwem <b>7 stron</b> internetowych (1 WUP i 6 PUP)</p> <p>3) zwiększenie zakresu i łatwości w pozyskiwaniu informacji o rynku pracy dzięki zlokalizowanym w wojewódzkim i wszystkich powiatowych urzędach pracy Infokioskom</p> <p>4) <b>19</b> osadzonych w zakładach karnych skorzystało z usług</p>	

	<p>poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej</p> <p>5) zwiększono zasięg pośrednictwa pracy dzięki upowszechnianiu ofert zatrudnienia w prasie</p> <p>6) w 2009 roku do Rejestru Agencji Zatrudnienia wpisano <b>26</b> podmiotów</p> <p>7) w 2009 roku do Rejestru Instytucji Szkoleniowych wpisano <b>64</b> instytucje szkoleniowe</p> <p>8. wydawano biuletyny informacyjne ( w przypadku WUP jeden numer o nakładzie 200 egzemplarzy)</p>
<b>Partnerzy (jeżeli uczestniczyli):</b>	<p>- partnerstwo PIN Instytut Śląski i Stowarzyszenia Instytut Śląski przy realizacji projektu pn. <i>Badanie umiejętności praktycznych absolwentów określonych szkół zawodowych wśród organizacji pracodawców i przedsiębiorców województwa opolskiego</i></p> <p>- partnerstwo WUP i PUP przy realizacji badań</p> <p>- partnerstwo WUP i PUP z lokalną i regionalną prasą</p> <p>- partnerstwo WUP z gimnazjami i Aresztem Śledczym w Opolu</p>
<b>Wnioski i rekomendacje wynikające z realizacji zadania:</b>	<p>- na skutek dynamicznych zmian, jakim podlega rynek pracy w dobie kryzysu ekonomicznego, konieczne jest kontynuowanie badań rynku pracy oraz prowadzenie stałego monitoringu jego wybranych aspektów</p>

#### IV. PODSUMOWANIE

- ◆ Regionalny Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia na 2009 rok realizowany był w trudnych warunkach społeczno-ekonomicznych. Światowe spowolnienie gospodarcze, spadek zatrudnienia i liczby podmiotów gospodarczych, wzrost bezrobocia spowodował, że rezultaty planu trudno odnieść do danych statystycznych. Pomimo aktywizacji zdecydowanie większej liczby osób niż w roku 2008, wsparcia powstania większej liczby przedsiębiorstw, coraz bardziej postępującej współpracy różnych jednostek związanych z rynkiem pracy czy zaangażowania zdecydowanie większych środków finansowych – sytuacja na rynku pracy uległa pogorszeniu. Bez wątplenia jednak działania te w istotny sposób złagodziły skutki kryzysu i utrzymały wiele osób w zatrudnieniu bądź w stanie aktywności zawodowej.
- ◆ Tradycyjnie już największa intensyfikacja działań nastąpiła w obszarze bezrobocia. Tutaj poniesiono największe nakłady (ok. 90 mln zł) i tutaj zaktywizowano najwięcej osób (ponad 27 tys.). Uzyskano również wysoką efektywność (w przypadku działań aktywizacyjnych PUP na poziomie 38%).



Ponadto – niejako w tle działań stricte aktywizujących – prowadzona była na szeroką skalę także istotna pomoc doradcza, która objęła (ze strony urzędów pracy i OHP) ponad 12 tys. osób.

- ◆ Swoje bezpośrednie przełożenie na kształt sytuacji na rynku pracy województwa miała również realizacja zadania związanego z promocją przedsiębiorczości. Środki wydatkowane w ramach RPD 2009 wyniosły ok. 57 mln zł, z czego największa pula została skierowana na przyznawanie środków finansowych osobom bezrobotnym na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej. Dzięki tej pomocy spadek liczby podmiotów gospodarczych w regionie bez wątpienia nie był tak dotkliwy, jaki mógłby być gdyby działania te nie zostały podjęte. Powstały nowe firmy, które – jeżeli nauczą się korzystać z unijnej pomocy finansowej – mogą się dalej rozwijać, również w sferze wzrostu zatrudnienia. Ważnym elementem tego zadania była promocja postaw przedsiębiorczych wśród młodzieży, prowadzona przede wszystkim przez OHP i Akademicki Inkubator Przedsiębiorczości Politechniki Opolskiej.
- ◆ Za działaniami ukierunkowanymi w sposób bezpośredni na sytuację na rynku pracy szły zadania związane ze zwiększeniem partnerstwa na rynku pracy oraz jakości usług rynku pracy. Nie sposób przecenić ich znaczenia: trudno bowiem mówić o skutecznym działaniu na rynku pracy bez ponadinstytucjonalnej współpracy, do której każdy partner wnosi swoje doświadczenia, wiedzę, potencjał i inny sposób widzenia problematyki tego rynku. Dominującą w przypadku RPD formę partnerstwa stanowiły porozumienia pomiędzy instytucjami a pracodawcami w celu pozyskiwania ofert pracy, a także przedsięwzięcia polegające na wspólnej realizacji projektów w ramach POKL.
- ◆ W czasach, gdy głośno mówi się o znaczeniu „uczenia się przez całe życie” i o zanikaniu tradycyjnego przywiązania do jednego zawodu i jednego zakładu pracy, dużego znaczenia nabiera organizacja systemu kształcenia ustawicznego. Działania w ramach RPD 2009 koncentrowały się głównie na organizacji szkoleń i innych form doskonalenia zawodowego dla różnych grup społecznych i zawodowych. Wśród tych grup wyróżniały się kadry oświaty – dzięki czemu stworzona została możliwość zwiększenia jakości usług edukacyjnych, zwłaszcza



w obrębie systemu kształcenia w formach szkolnych. Dzięki nadkontraktacji środków ZPORR udało się objąć wsparciem kilkaset osób zagrożonych utratą pracy w wyniku restrukturyzacji i zwolnień grupowych. Łącznie na realizację tej wytycznej wydano ok. 36 mln zł.

- ◆ W trakcie realizacji RPD na 2009 rok mocny nacisk położony został na poprawę informacji o regionalnym rynku pracy. Na szeroką skalę prowadzono działalność badawczą związaną z rynkiem pracy, głównie dzięki zadaniom realizowanym przez WUP, UMWO i Instytut Naukowy Instytut Śląski oraz możliwościom finansowania tych zadań z różnych źródeł (EFS, Fundusz Pracy, budżet państwa). Wyniki tych badań mogą być nieocenione przy tworzeniu planów przeciwdziałających skutkom kryzysowym (badania prognostyczne i stały monitoring zwolnień oraz zawodów deficytowych i nadwyżkowych) i przy planowaniu polityki migracyjnej (badania nad migracjami). Znaczenie badań polega przede wszystkim na możliwości ich wykorzystania w praktyce rynku pracy: by jednak było to możliwe, wyniki badawcze muszą zostać szeroko udostępnione wraz ze wskazaniem kierunków ich wykorzystania.
- ◆ Zawarte w tym sprawozdaniu, jak i w kolejnych sprawozdaniach z realizacji RPD w latach najbliższych informacje i dane stanowiąc będą również element monitorowania *Wieloletniego planu działań na rzecz zatrudnienia dla województwa opolskiego do roku 2015*, który jest strategicznym dokumentem wytyczającym priorytetowe obszary działań, które uwzględniać powinna polityka zatrudnienia w regionie.





## WZÓR KARTY SPRAWOZDANIA

<b>Nazwa podmiotu/ instytucji składającej sprawozdanie:</b>	
<b>Symbol wytycznej zgodnie z RPD 2009:</b>	
<b>Zwięzła charakterystyka realizowanych w ciągu roku działań:</b>	
<b>Oszacowanie wydatkowanej kwoty z podaniem źródła finansowania:</b>	
<b>Ocena zgodności realizacji zadania z RPD na 2009 rok:</b>	
<b>Uzyskane efekty, w ujęciu ilościowym i jakościowym:</b>	
<b>Partnerzy (jeżeli uczestniczyli):</b>	
<b>Wnioski i rekomendacje wynikające z realizacji zadania:</b>	



