

SPRAWOZDANIE Z REALIZACJI REGIONALNEGO PLANU DZIAŁAŃ NA RZECZ ZATRUDNIENIA



**DLA WOJEWÓDZTWA OPOLSKIEGO
NA 2008 ROK**

Opole, styczeń 2009

SPIS TREŚCI:

Wstęp	3
I. Sytuacja na rynku pracy województwa w 2008 roku	5
II. Wybrane wskaźniki gospodarcze dla województwa w 2008 roku	7
III. Sprawozdanie z realizacji zadań	9
IV. Podsumowanie	28
Wzór karty sprawozdania	31



WSTĘP

- ◆ Składanie sprawozdań ze szczegółowo opisanych i zrealizowanych zadań jest już chyba standardem każdego dobrego procesu planowania. Zwłaszcza, gdy planowanie dotyczy tak istotnych i wrażliwych społecznie kwestii jak wzrost zatrudnienia. Taka sprawozdawczość ma bez wątpienia wiele zalet. Przede wszystkim pozwala zdefiniować obszary, które mają charakter kluczowy i które obejmują swym zasięgiem najważniejsze problemy społeczne, jak bezrobocie, wykluczenie czy edukacja na miarę wyzwań XXI wieku. Pozwala również określić partnerów społecznych, z którymi współpraca przynosi największe korzyści dla realizacji założonych celów. Ponadto niesie ze sobą szeroką informację o skali podejmowanych przedsięwzięć jak również o potrzebach i problemach, które powinny zostać uwzględnione przy kolejnych okresach planowania, co ma miejsce w przypadku RPD (cykl coroczny).
- ◆ Składanie sprawozdań z realizacji RPD jest ponadto obowiązkiem samorządów wojewódzkich i ma swoje umocowanie prawne w Ustawie z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz Krajowym Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia.
- ◆ Typowy proces opracowywania RPD dla województwa opolskiego obejmuje w pierwszej kolejności analizę zapisów planu krajowego, wskazującego priorytety, w stronę których zmierzać powinna polityka zatrudnieniowa w wymiarze całego kraju. Z tych ogólnych ram, po dogłębnej analizie sytuacji na rynku pracy województwa, możliwości podmiotów współtworzących RPD oraz dostępności źródeł finansowania, wyodrębnione zostają wytyczne definiujące obszary związane z rynkiem pracy i zatrudnieniem w regionie, gdzie intensyfikacja działań na rzecz poprawy sytuacji może być najskuteczniejsza i największa. W przypadku RPD na rok 2008, było to 5 wytycznych, których realizację opisano w dalszej części dokumentu.



- ◆ Wewnętrzna struktura sprawozdania z realizacji Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia dla Województwa Opolskiego na 2008 rok przedstawia się następująco:

Rozdział 1 charakteryzuje sytuację na rynku pracy województwa opolskiego w 2008 roku (ze szczególnym uwzględnieniem wskaźników typu poziom czy stopa bezrobocia) na tle roku 2007.

Rozdział 2 to ilustracja wybranych wskaźników gospodarczych w 2008 roku.

Rozdział 3 poświęcony jest właściwemu sprawozdaniu z realizacji poszczególnych wytycznych (zadań), które stanowią: 1) Aktywizacja osób pozostających bez zatrudnienia, w tym z grup w szczególnej sytuacji na rynku pracy, 2) Promocja i wspieranie przedsiębiorczości, 3) Wspieranie partnerstwa i współpracy na rynku pracy oraz podnoszenie jakości usług rynku pracy, 4) Edukacja ustawiczna, 5) Poprawa informacji o rynku pracy. Każda wytyczna ujęta jest w osobnym punkcie, z podaniem krótkiego komentarza oraz tabeli zawierającej opisy zrealizowanych działań ze wskazaniem podmiotów odpowiedzialnych, partnerów uczestniczących w realizacji, źródeł i wielkości zaangażowanych środków finansowych oraz osiągniętych efektów.

Rozdział 4 zawiera krótkie podsumowanie sprawozdania ze wskazaniem jego kluczowych punktów.

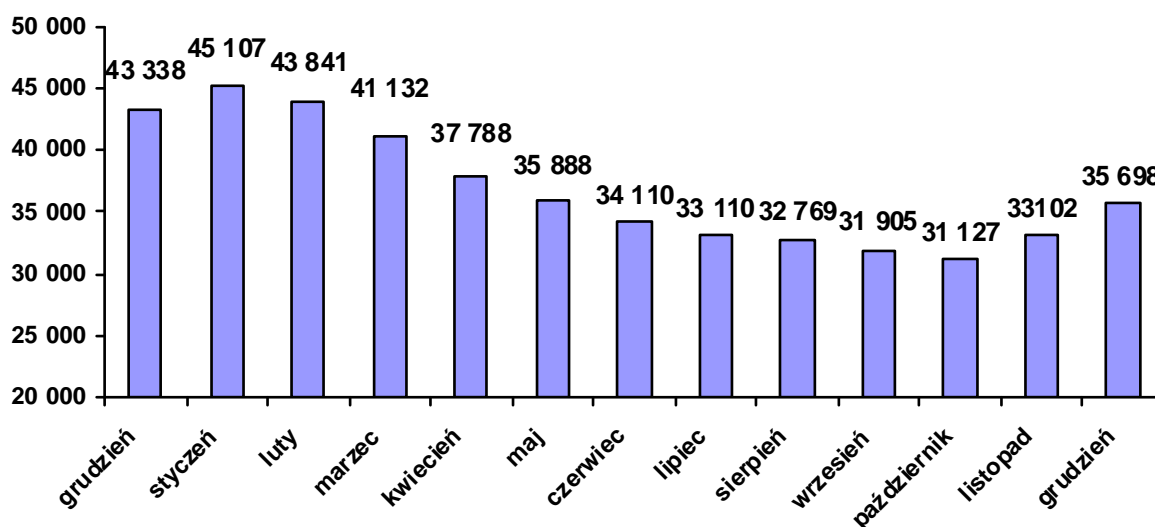
RPD kończy wzór karty sprawozdania ze zrealizowanych działań.



I. SYTUACJA NA RYNKU PRACY WOJEWÓDZTWA W 2008 ROKU

- ◆ W porównaniu z rokiem 2007, sytuacja na regionalnym rynku pracy uległa wyraźnej poprawie. Świadczy o tym szereg wskaźników, tradycyjnie używanych przy charakterystyce bezrobocia.
- ◆ Na tle sytuacji z roku 2007, zdecydowanie obniżył się poziom rejestrowanego bezrobocia. Liczba bezrobotnych na koniec roku 2008 wyniosła 35 698 osób i była niższa od notowanej na koniec grudnia 2007 o 9 338. Zmiany w wielkości bezrobocia sprzężone były ze zmianami wielkości stopy bezrobocia. Na koniec roku 2008 wyniosła ona szacunkowo 9,9%, zaś w analogicznym momencie roku 2007 przybrała wartość 12,0%, co oznacza spadek o 2,1 punktu procentowego.

Wykres. Zmiany w poziomie bezrobocia od XII. 2007 r. do XII. 2008 r.



- ◆ Jednakże – pomimo generalnie korzystnego charakteru zmian w roku 2008 – był on w pewien sposób odmienny od lat ubiegłych. Dotyczy to zwłaszcza sytuacji w ostatnim kwartale roku (spadek liczby ofert pracy w okresie wrzesień – grudzień), a przede wszystkim w listopadzie i grudniu. Listopad 2008 był pierwszym od kilku lat, w którym odnotowano wzrost rejestrowanego bezrobocia w porównaniu do października i w wymiarze procentowym był to najwyższy

wzrost w kraju. Ta sama sytuacja miała miejsce w grudniu. Skala tych zjawisk oraz ich rozpiętość terytorialna (wzrost bezrobocia w tych miesiącach we wszystkich powiatach województwa oraz w każdym regionie kraju) spowodowały, że trudno rozpatrywać to zjawisko jedynie przez pryzmat sezonowości i należy przypuszczać, iż związane to było z pierwszymi symptomami światowego kryzysu gospodarczego.

- ◆ W porównaniu z końcem roku 2007, na koniec omawianego okresu we wszystkich powiatach nastąpił spadek wielkości bezrobocia, najliczniejszy w powiecie nyskim (o 1 326 osób), brzeskim (o 1 296 osób) i kędzierzyńskim (o 1 269 osób). Posługując się wskaźnikiem procentowym, podkreślić należy duży statystycznie spadek wielkości bezrobocia w powiatach: kędzierzyńskim (29,4%), namysłowskim (20,2%) oraz brzeskim i opolskim (19,7%).
- ◆ Na tle roku 2007 spadła zarówno liczba rejestracji (o 903 osoby), jak i liczba wyrejestrowań (o 9 983 osoby). Równolegle z tym ostatnim zjawiskiem obniżeniu uległa (o 4 787 osób) liczba osób wyrejestrowujących się z tytułu podjęcia pracy.
- ◆ Wśród tradycyjnie wyodrębnianych i określanych jako „grupy ryzyka” kategorii osób zanotowano spadek liczby zarejestrowanych bezrobotnych w ciągu 2008 roku. Rozpatrując udział tych grup w bezrobociu ogółem, najwyraźniejsza poprawa objęła osoby długotrwale bezrobotne (spadek udziału o 12,7%) i bezrobotnych bez prawa do zasiłku (- 3,8%) oraz kobiet (-2,0%).



Tabela: Liczba i udział w bezrobociu wybranych kategorii bezrobotnych na koniec 2007 i 2008 roku

	Grudzień 2008		Grudzień 2007		Różnica odsetka	↑ wzrost spadek ↓
	liczba	%	liczba	%		
Kobiety	20837	58,4	26191	60,4	-2,0	↓
Mieszkańcy wsi	15790	44,2	19666	45,4	-1,3	↓
Bezrobotni bez prawa do zasiłku	29353	82,2	37265	86,0	-3,8	↓
Młodzież w wieku do 25 lat	7268	20,4	8088	18,7	-1,7	↑
Długotrwale bezrobotni	17063	47,8	26210	60,5	-12,7	↓
Bezrobotni powyżej 50 roku życia	8699	24,4	10473	24,2	0,2	↑
Liczba bezrobotnych ogółem	35698		43 338			

- ◆ Rok 2008 był rekordowy (w perspektywie kilku ostatnich lat) pod względem wielkości podaży pracy, mierzonej liczbą ofert napływających do PUP. 39 266 ofert, jakie pojawiły się w urzędach pracy w ciągu całego roku, to o 3 455 więcej niż w roku 2007 i o 11 255 więcej niż w roku 2006.

II. WYBRANE WSKAŹNIKI GOSPODARCZE DLA WOJEWÓDZTWA W 2008 ROKU

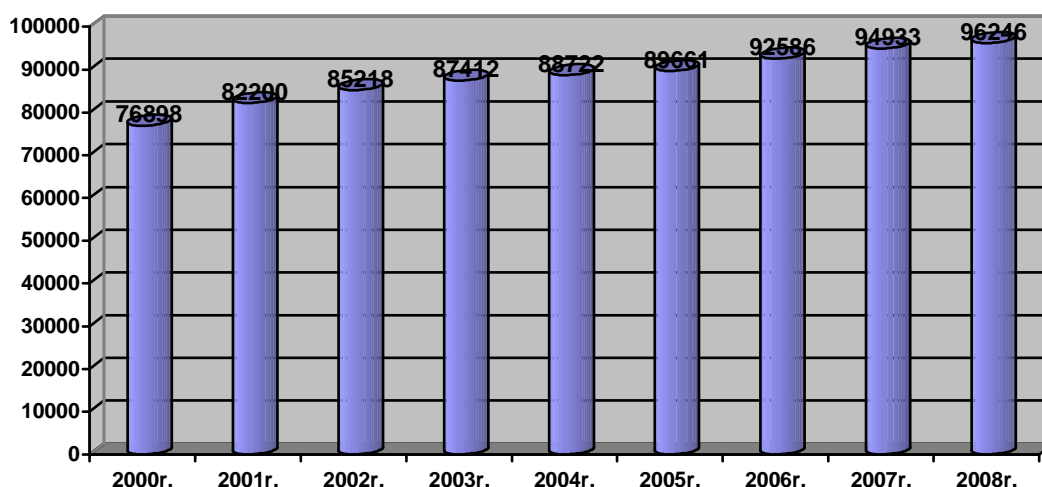
- ◆ Bazując na informacjach zawartych w *Komunikatach o sytuacji społeczno-gospodarczej województwa opolskiego* ogłaszanych przez Urząd Statystyczny¹ stwierdzić można poprawę większości wskaźników gospodarczych na tle roku 2007.
 1. Wzrost przeciętnego zatrudnienia w sektorze przedsiębiorstw, które w grudniu 2008 wyniosło 98,8 tys. osób i było wyższe w porównaniu z grudniem 2007 o 1,2%. Ponadto w okresie styczeń – grudzień 2008 r. przeciętne zatrudnienie w sektorze przedsiębiorstw wyniosło 100,3 tys. osób, co oznacza wzrost o 3,8% w porównaniu z analogicznym okresem roku wcześniejszego.

¹ Dane za stronę: www.stat.gov.pl.



2. Wzrost przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia brutto w sektorze przedsiębiorstw do grudniowego poziomu 2 971,86 PLN, tj. wyższego o 5,0% od stanu na grudzień 2007.
3. Przyrost liczby oddanych do użytku mieszkań (w okresie styczeń – grudzień 2008 oddano 1 848 mieszkań, o 27% więcej niż przed rokiem).
4. Zwiększenie się liczby zarejestrowanych podmiotów gospodarczych, których na koniec grudnia 2008 było 96 246, czyli o 1,4% więcej niż przed rokiem.

Wykres: Liczba podmiotów gospodarczych w województwie w latach 2000-2008



5. Wzrost nakładów inwestycyjnych (we wrześniu 2008 roku wynosiły one 843 905 tys. zł, podczas gdy we wrześniu 2007 r.: 791 494 tys. zł).
6. Spadek wartości produkcji sprzedanej przemysłu w całym 2008 roku o 2,2%.
7. Wzrost wielkości produkcji budowlano-montażowej w całym 2008 roku o 20,2%.
8. Wzrost wartości sprzedaży hurtowej (o 3,6%) i detalicznej (o 3,1%) w ciągu 12 miesięcy 2008 roku.

- ◆ Ponadto – bazując na danych płynących z BAEL² - można stwierdzić niewielki wzrost wskaźnika zatrudnienia w III kwartale 2008 na tle analogicznego okresu

² Badanie Aktywności Ekonomicznej Ludności (w wieku powyżej 15 lat) przeprowadzane z kwartalną częstotliwością przez GUS, dane tu wykorzystane dotyczą sytuacji na koniec III kwartału 2008 z uwagi na brak dostępu do nowszych opracowań i podawane są za stroną: www.stat.gov.pl.

roku ubiegłego. Jednocześnie jednak III kwartał 2008 przyniósł spadek liczby pracujących i wzrost liczby biernych zawodowo wobec kwartału wcześniejszego, a tym samym spadek współczynnika aktywności zawodowej i wskaźnika zatrudnienia.³ Więcej szczegółów zawiera poniższa tabela.

Tabela. Wybrane wskaźniki aktywności ekonomicznej ludności (wg BAEL)

Okresy	Ludność			Współczynnik aktywności zawodowej	Wskaźnik zatrudnienia
	Ogółem	w tym			
		Pracujący	Bierni		
	w tys			%	%
III kwartał 2007	801	370	396	50,6	46,2
II kwartał 2008	788	383	380	51,9	48,6
III kwartał 2008	782	374	388	50,5	47,8

III. SPRAWOZDANIE Z REALIZACJI ZADAŃ

- ◆ Jak już wspomniano, w strukturze Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na 2008 rok przyjęto pięć wytycznych (zadań). Każda wytyczna ujęta była w osobnym punkcie, z podaniem kontekstu programowego oraz tabeli zawierającej opisy planowanych działań ze wskazaniem podmiotów odpowiedzialnych, partnerów uczestniczących w realizacji, źródeł finansowania oraz spodziewanych efektów. Przy rozbudowanych wytycznych (dotyczących aktywizacji bezrobotnych i promocji przedsiębiorczości) dokonano logicznego podziału na działania realizowane przez powiatowe urzędy pracy ze środków Funduszu Pracy i współfinansowane z EFS oraz – osobno – działania prowadzone przez inne podmioty. Dla uzyskania efektu homogeniczności pomiędzy obydwoma dokumentami - planem i sprawozdaniem z jego wykonania – przyjęto zbliżoną strukturę.

³ Współczynnik aktywności zawodowej wyraża udział osób aktywnych zawodowo w ogólnej populacji osób powyżej 15 roku życia. Wskaźnik zatrudnienia ilustruje udział zatrudnionych w ogólnej liczbie ludności powyżej 15 roku życia.



- ◆ Wykaz skrótowych nazw instytucji użytych przy opisie wytycznych:
 - DE – Departament Edukacji i Rynku Pracy Urzędu Marszałkowskiego
 - IS – Instytut Śląski
 - NKJO – Nauczycielskie Kolegium Języków Obcych
 - OHP – Komenda Wojewódzka Ochotniczych Hufców Pracy
 - PUP – powiatowe urzędy pracy
 - AIP – Akademicki Inkubator Przedsiębiorczości przy Politechnice Opolskiej
 - ROPS – Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej
 - WODiP – Wojewódzki Ośrodek Doskonalenia Informatycznego i Politechnicznego
 - WOM – Wojewódzki Ośrodek Metodyczny
 - WUP – Wojewódzki Urząd Pracy

4.1 Aktywizacja osób pozostających bez zatrudnienia, w tym z grup w szczególnej sytuacji na rynku pracy

4.1.1 Podsumowanie działań w ramach wytycznej

- ◆ Działania podejmowane w ramach tej wytycznej stanowiły (z uwagi na wielkość zaangażowanych środków, ilość osób objętych wsparciem czy społeczne znaczenie) punkt ciężkości całego RPD na 2008 rok. Ponad 18 tys. osób bezrobotnych zostało zaktywizowanych, a w efekcie uzyskanej pomocy znaczna ich część znalazła zatrudnienie.
- ◆ Największy wpływ na aktywizację osób bez zatrudnienia wywierała działalność prowadzona przez urzędy pracy, również w ramach projektów systemowych PO KL.
- ◆ Porównanie zapisów i struktury RPD na 2008 rok oraz sprawozdania z realizacji wymaga ważnego wyjaśnienia: z uwagi na to, że wydatki ponoszone przez PUP podczas realizacji zadań własnych a także projektów systemowych w ramach PO KL stanowią w całości faktyczny wkład Funduszu Pracy (ich częściowa



refundacja z EFS dopiero nastąpi), zdecydowano się na połączenie w sprawozdaniu działań PUP w jedną całość.

- ◆ Pośrednim wskaźnikiem realizacji zadania jest spadek liczby bezrobotnych i stopy bezrobocia w 2008 roku. W grę wchodzi również wyższa niż w roku 2007 wielkość przeciętnego zatrudnienia w sektorze przedsiębiorstw, choć jednocześnie BAEL wykazało spadek liczby pracujących.
- ◆ Wielkość nakładów poniesionych na realizację tego zadania szacuje się na ponad 61 mln zł.

3.1.2 Działania realizowane przez wojewódzki oraz powiatowe urzędy pracy województwa opolskiego w 2008 roku ze środków Funduszu Pracy oraz EFS

Zwięzła charakterystyka realizowanych w ciągu roku działań:	
Opis działań	<p>Działania kluczowe</p> <p>1) Prowadzono działania zgodne z Ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz SzOP PO KL dla poddziałania 6.1.3, polegające na zorganizowaniu i skierowaniu osób bezrobotnych na:</p> <ul style="list-style-type: none"> - staże, - przygotowanie zawodowe w miejscu pracy, - prace interwencyjne, - prace społecznie użyteczne, - roboty publiczne, - szkolenia, - porady indywidualne i grupowe w ramach doradztwa zawodowego, - pośrednictwo pracy (PUP) <p>2) Wdrażano poddziałanie 6.1.1 PO KL <i>Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy (WUP)</i></p> <p>3) Wdrażano działania 7.1 <i>Rozwój i upowszechnienie aktywnej integracji</i> oraz 7.2 <i>Przeciwdziałanie wykluczeniu i wzmocnienie sektora ekonomii społecznej</i> w ramach PO KL (WUP)</p>
	<p>Działania uzupełniające</p> <p>1) rozpowszechniano usługi EURES (PUP i WUP)</p> <p>2) prowadzono warsztaty dla bezrobotnych na tematy: <i>Rozmowa kwalifikacyjna, Autoprezentacja, Przygotowanie dokumentów aplikacyjnych, Komunikacja interpersonalna</i> i innych (WUP)</p> <p>3) udzielano porad indywidualnych dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy z wykorzystaniem testów jako narzędzi diagnostycznych (WUP)</p>
<p>Oszacowanie wydatkowanej kwoty z podaniem źródła finansowania:</p>	<p>Ogółem wydatkowano: 58 542,6 tys. zł</p> <p>W tym m.in.:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Fundusz Pracy: 52 782,0 tys. zł - budżet państwa (w tym EFS): 5 392,4 tys. zł - budżet JST: 368,2 tys. zł
<p>Ocena zgodności realizacji zadania z RPD na 2008 rok:</p>	<p>- zadanie w dużej części zgodne z założeniami RPD na 2008 rok, w zasadzie jedynym wyjątkiem jest tu brak osiągniętych wskaźników (liczba osób zagrożonych wykluczeniem</p>



	społecznym, które zakończyły udział w projekcie, liczba osób, które otrzymały wsparcie w ramach instytucji ekonomii społecznej) w ramach realizacji działania 7.2 PO KL
Uzyskane efekty, w ujęciu ilościowym i jakościowym:	<p>Ogółem w ramach wytycznej zaktywizowano 18 678 osób a 11 599 objęto usługami doradczymi, w tym:</p> <p>W ramach działań kluczowych:</p> <p>1) w ramach aktywizacji przez PUP osób bezrobotnych z rozdysponowanych środków Funduszu Pracy oraz w ramach projektów systemowych (poddziałanie 6.1.3 PO KL):</p> <ul style="list-style-type: none"> - szkolenia: 6 175 osób, - staże: 4 241 osób, - przygotowanie zawod. w miejscu pracy: 1 162 osoby - prace interwencyjne: 499 osób - roboty publiczne: 1 719 osób - prace społecznie użyteczne: 3 803 osoby <p>Ponadto doradcy zawodowi PUP i WUP objęli usługami doradczymi indywidualnymi i grupowymi 11 599 osoby,</p> <p>2) w ramach projektów konkursowych dla poddziałania 6.1.1 POKL:</p> <p>3) w ramach projektów dla działania 7.1 PO KL:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 50 klientów instytucji pomocy społecznej zakończyło udział w projektach dotyczących aktywnej integracji - 1 029 klientów instytucji pomocy społecznej objęto kontraktami socjalnymi. <p>W zakresie działań uzupełniających:</p> <p>1) świadczone usługi EURES m.in. poprzez udzielenie 3 339 bezrobotnym informacji z zakresu poszukiwania pracy oraz udział w partnerstwie przygranicznym EURES T-Beskydy.</p> <p>2) 291 bezrobotnych i poszukujących pracy skorzystało z warsztatów prowadzonych przez Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej</p> <p>3) 86 bezrobotnych skorzystało z porad indywidualnych i grupowych przy użyciu testów jako narzędzi diagnostycznych</p>
Partnerzy (jeżeli uczestniczyli):	lokalni pracodawcy, jednostki szkoleniowe, ośrodki pomocy społecznej
Wnioski i rekomendacje wynikające z realizacji zadania:	Ustawowy charakter wskazanych wyżej form wsparcia oraz stosunkowo wysoka efektywność zatrudnieniowa stanowi naturalną rekomendację do kontynuowania podobnych działań w przyszłości. Dotyczy to również prac społecznie użytecznych, które – choć nie dają trwałego zatrudnienia – mają duże znaczenie społeczne w postaci chwilowej choćby aktywizacji osób znajdujących się często całkowicie poza rynkiem pracy.

3.1.3 Działania realizowane przez inne niż PUP jednostki

Zwięzła charakterystyka realizowanych w ciągu roku działań:	
Opis działań	<p>Działania kluczowe</p> <p>1) realizacja przez OHP projektu systemowego pn. <i>Szkolenie – Praktyka – Zatrudnienie – Rozwój</i> w ramach PO KL, którego celem była - aktywizacja społeczno-zawodowa młodzieży zagrożonej wykluczeniem społecznym, powrót młodzieży do systemu edukacyjnego, zdobycie zawodu oraz usamodzielnienie się (OHP) 2) udzielono dofinansowania dwóm zakładom aktywności zawodowej funkcjonującym w województwie opolskim (ROPS)</p>
	<p>Działania uzupełniające</p> <p>1) zorganizowano cykl szkoleń dotyczących tematyki przeciwdziałania przemocy w rodzinie oraz krzywdzenia dzieci oraz wojewódzką kampanię społeczną dotyczącą przeciwdziałania przemocy wobec dzieci. Szkolenia były skierowane do pracowników tzw. pierwszego kontaktu, tj. pracowników pomocy społecznej, policji, służby zdrowia, sądów i edukacji (ROPS) 2) realizowano doradztwo dla kadry pomocy i integracji społecznej z OPS i PCPR, które obejmowało m.in. zagadnienia merytoryczne oraz metodyczne w zakresie rozwoju instrumentów aktywnej integracji (zawodowej, edukacyjnej, zdrowotnej oraz społecznej), narzędzi realizacji projektu, postępowania przy realizacji kontraktów socjalnych, programów aktywności lokalnej (ROPS) 3) na realizację działań na rzecz integracji społecznej osób niepełnosprawnych poprzez organizowanie spotkań o charakterze sportowym, rekreacyjnym, kulturalnym i itp. przyznano dofinansowanie 12 organizacjom pozarządowym (ROPS) 4) działalność na rzecz przeciwdziałanie wykluczeniu społecznemu ze szczególnym uwzględnieniem rodzin i środowisk zagrożonych dysfunkcją społeczną, w tym przede wszystkim osób bezdomnych oraz niepełnosprawnych i starszych. Realizowane przedsięwzięcia polegały na organizacji imprez sportowych, rekreacyjnych, kulturalnych, prelekcji a także w okresie przedświątecznym Wigilii Świąt Bożego Narodzenia dla osób wykluczonych lub zagrożonych wykluczeniem społecznym oraz podmiotów funkcjonujących w sektorze ekonomii społecznej, tj. Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej, spółdzielni socjalnych. W ramach przeciwdziałania przemocy domowej doposażono również świetlice środowiskowe w sprzęt poprawiający funkcjonowanie placówek. Przeprowadzono także kampanię informacyjną mającą na celu przeciwdziałanie zjawisku żebractwa na terenie woj. opolskiego. Ponadto wspierano działania w zakresie gromadzenia i rozdawnictwa żywności dla osób i instytucji funkcjonujących w obszarze pomocy społecznej (ROPS)</p>
<p>Oszacowanie wydatkowanej kwoty z podaniem źródła finansowania:</p>	<p>Ogółem wydatkowano: 2 765 252 zł w tym: środki budżetu państwa: 280 632 zł środki EFS: 322 099 zł środki PFRON: 1 817 866 zł środki Samorządu Województwa: 310 979 zł środki własne: 33 676 zł</p>
<p>Ocena zgodności realizacji zadania z RPD na 2008 rok:</p>	<p>Zadanie zrealizowane zgodnie z założeniami RPD na 2008 rok oprócz zakładanej realizacji projektu WAKAT obejmującego staże, praktyki i badania skuteczności programu stażowego – projekt AIP nie otrzymał dofinansowania oraz części działań zaplanowanych przez ROPS.</p>
<p>Uzyskane efekty, w ujęciu</p>	<p>W zakresie działań kluczowych: 1) wsparcie 90 bezrobotnych osób młodych w ramach projektu</p>



ilościowym i jakościowym:	<p>OHP poprzez m.in. indywidualne poradnictwo psychologiczne, zajęcia grupowe z doradcą zawodowym, szkolenie z zakresu podstaw przedsiębiorczości, kurs języków obcych, szkolenia zawodowe i na prawo jazdy,</p> <p>2) utrzymanie zatrudnienia 95 osób niepełnosprawnych w ramach działalności zakładów aktywności zawodowej.</p> <p>W ramach działań uzupełniających:</p> <p>1) przeszkolono 245 osób realizujących zadania z zakresu przeciwdziałania przemocy w rodzinie oraz zorganizowano jedną kampanię promocyjną,</p> <p>2) udzielono 316 godzin konsultacji z doradztwa specjalistycznego dla 113 osób zatrudnionych w ośrodkach pomocy społecznej oraz powiatowych centrach pomocy rodzinie,</p> <p>3) ok. 1600 osób, głównie niepełnosprawnych, wzięło udział w spotkaniach na rzecz integracji społecznej w ramach projektów realizowanych przez 12 organizacji pozarządowych ze środków PFRON,</p> <p>4) w ramach realizowanych zadań zorganizowano 5 imprez o charakterze sportowo – rekreacyjnym, w których uczestniczyło ogółem ok. 3 tys. osób. W zakresie gromadzenia i rozdawnictwa żywności doposażono dwie placówki, które w ramach swoich zadań zajmują się niesieniem pomocy materialnej ludziom najuboższym. Wsparciem ww. organizacji zostało objętych ponad 24 tys. osób z terenu woj. opolskiego. Doposażono siedem świetlic środowiskowych, do których uczęszcza 610 dzieci a także Dom dla Samotnych Matek z Dziećmi, w którym przebywały 32 osoby. Zorganizowano dwa spotkania przedświąteczne dla osób zagrożonych wykluczeniem społecznym (w tym przede wszystkim osób bezdomnych) a także przedstawicieli sektora ekonomii społecznej, w których uczestniczyło ok. 1,3 tys. osób.</p>
Partnerzy (jeżeli uczestniczyli):	organizacje pozarządowe,
Wnioski i rekomendacje wynikające z realizacji zadania:	- dofinansowanie działalności Zakładów Aktywności Zawodowej w dużym zakresie umożliwia podejmowanie zatrudnienia i integrację zawodową i społeczną osób ze znacznym lub umiarkowanym stopniem niepełnosprawności. Dla tej grupy osób tego rodzaju instytucje są jedynym miejscem, gdzie mogą znaleźć zatrudnienie.

3.2 Promocja i wspieranie przedsiębiorczości

3.2.1 Podsumowanie działań w ramach wytycznej

- ◆ Działania promujące przedsiębiorczość przybrały zasadniczo dwa kierunki: jeden związany był z finansowym wspieraniem powstających przedsiębiorstw i już istniejących, drugi wiązał się z rozwojem szeroko rozumianego doradztwa biznesowego.



- ◆ Powyższe dwa kierunki nie rozchodzą się ze sobą, lecz podążają równolegle, stanowiąc o kompleksowości podejmowanych działań a tym samym zwiększeniu ich skuteczności. Połączenie wsparcia finansowego z doradztwem pokazującym, jak efektywnie wykorzystać pozyskane środki to ważny element warunkujący sukces przedsiębiorców stanowiących grupę beneficjentów tej wytycznej.
- ◆ Ogółem w ramach tej wytycznej wydatkowano ok. 37 mln złotych, z czego najpoważniejszą część – 24,5 mln złotych – stanowiło wsparcie w postaci środków przyznawanych bezrobotnym na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej. Był to jeden z czynników decydujących o wzroście liczby zarejestrowanych podmiotów gospodarczych w województwie w 2008 roku, a także o wzroście zatrudnienia.

3.2.2 Działania realizowane przez powiatowe urzędy pracy województwa opolskiego w 2008 roku ze środków Funduszu Pracy oraz EFS

Zwięzła charakterystyka realizowanych w ciągu roku działań:		
Opis działań	Działania kluczowe	<p>1) Prowadzono działania zgodne z Ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz SzOP PO KL dla poddziałania 6.1.3 <i>Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie aktywności zawodowej osób bezrobotnych</i> polegające na:</p> <ul style="list-style-type: none"> - udzielaniu osobom bezrobotnym jednorazowych dotacji na podjęcie działalności gospodarczej, - zrefundowaniu podmiotom prowadzącym działalność gospodarczą kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy dla osób bezrobotnych. <p>2) wdrażano działanie 6.2 PO KL <i>Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia</i> (ogłoszono i rozstrzygnięto konkurs)</p>
	Działania uzupełniające	brak
Oszacowanie wydatkowanej kwoty z podaniem źródła		Ogółem wydatkowano 36 859,8 tys. zł (Fundusz Pracy)



finansowania:	
Ocena zgodności realizacji zadania z RPD na 2008 rok:	Zgodność z RPD w zakresie rodzaju udzielonego wsparcia, oprócz braku rezultatów wdrażania działania 6.2 PO KL w roku 2008 (nie podpisano żadnych umów o dofinansowanie w roku 2008)
Uzyskane efekty, w ujęciu ilościowym i jakościowym:	<p>1) w ramach zadań własnych oraz projektów systemowych realizowanych przez powiatowe urzędy pracy, ogółem umożliwiono zatrudnienie lub samozatrudnienie 2 775 osobom, w tym:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 941 osób znalazło zatrudnienie dzięki <u>refundacjom udzielanym pracodawcy na wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego</u> - 1 834 bezrobotnym przyznano <u>środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej</u> <p>2) umożliwiono samozatrudnienie</p>
Partnerzy (jeżeli uczestniczyli):	jednostki szkolące
Wnioski i rekomendacje wynikające z realizacji zadania:	Wspieranie przedsiębiorczości to najbardziej efektywny sposób wzrostu zatrudnienia w regionie. Dzięki wsparciu powstały zarówno małe przedsiębiorstwa, jak i realne miejsca pracy. Stanowi to doskonałą rekomendację do kontynuowania podobnych przedsięwzięć w przyszłości i uwzględnienia podobnej wytycznej w ramach kolejnego RPD.



3.2.3 Działania realizowane przez inne niż PUP jednostki

Zwięzła charakterystyka realizowanych w ciągu roku działań:	
Opis działań	<p>Działania kluczowe</p> <p>1) rozpoczęto realizację projektu <i>Wsparcie na starcie</i> zmierzającego do ułatwienia rozwoju firm przedsiębiorcom, studentom i absolwentom oraz udzielenia wsparcia osobom pragnącym założyć działalność gospodarczą poprzez: wsparcie merytoryczne w postaci szkoleń i doradztwa indywidualnego, stworzenie punktu konsultacyjno – doradczego, wsparcie finansowe przy zakładaniu działalności gospodarczej itp. W roku 2008 rozpoczęto jedynie prace organizacyjno-formalne (przygotowanie regulaminu i wzorów dokumentów służących sprawnej realizacji np. kwestionariusze osobowe, umowy) i prace informacyjno-promocyjne (przygotowanie ogłoszeń prasowych, ulotek, plakatów, zamieszczenie informacji na stronie internetowej). Ze względu na zaplanowanie realizacji przedmiotowego zadania w ramach projektu współfinansowanego ze środków UE (PO KL, dz. 6.2) wykonanie poszczególnych etapów programu jest poddane harmonogramowi realizacji projektu. Z przyczyn niezależnych od jednostki zadanie będzie realizowane w latach 2009-2010. (AIP)</p> <p>2) w 2008 roku doradcy zawodowi Mobilnego Centrum Informacji Zawodowej z Olesna promowali postawy przedsiębiorcze wśród młodzieży uczącej się w szkołach gimnazjalnych i ponadgimnazjalnych, oraz młodzieży bezrobotnej i poszukującej pracy z terenu województwa opolskiego zarówno w sesjach wyjazdowych jak i stacjonarnych. Podczas zajęć grupowych doradcy zawodowi udzielali zainteresowanym osobom informacji i porad indywidualnych na temat związany z przedsiębiorczością. MCIZ uczestniczyło w targach pracy oraz targach edukacji i pracy w Oleśnie, Opolu, Kluczborku, Namysłowie i Brzegu, podczas których zwiedzający mieli możliwość zasięgnięcia informacji dotyczącej możliwości zakładania własnej działalności gospodarczej. Wspólnie z PUP z Olesna przeprowadzono również warsztaty dla osób bezrobotnych na temat aktywnego poruszania się po rynku pracy oraz zakładania własnej firmy (OHP)</p> <p>3) prowadzono działalność Młodzieżowego Centrum Kariery skierowaną do młodzieży uczącej się oraz poszukującej pracy w celu promowania postaw przedsiębiorczych. Działania były realizowane głównie w formie zajęć warsztatowych oraz porad indywidualnych. Tematyka dotyczyła zagadnień związanych z podstawami przedsiębiorczości, zasadami organizacyjno – prawnymi podejmowania działalności gospodarczej, podstaw prawa obowiązującego w działalności gospodarczej, źródeł finansowania działalności gospodarczej, marketingu, promocji, reklamy, opracowania biznesplanu, podstaw rachunkowości (OHP)</p>
	<p>Działania uzupełniające</p> <p>brak</p>
<p>Oszacowanie wydatkowanej kwoty z podaniem źródła finansowania:</p>	<p>Ogółem wydatkowano: 3 000,00 zł (środki własne)</p> <p>Z uwagi na statutowy i ciągły charakter zadań podejmowanych w ramach 2 i 3 działania kluczowego – ich realizator, WK OHP w Opolu nie potrafiła podać kwoty wydatkowanej na te</p>



	zadania.
Ocena zgodności realizacji zadania z RPD na 2008 rok:	Zgodność z RPD na 2008 rok, poza brakiem rezultatów w projekcie realizowanym przez AIP, co związane jest z procedurą przyznawania dofinansowania.
Uzyskane efekty, w ujęciu ilościowym i jakościowym:	W zakresie działań kluczowych: 1) w ramach projektu AIP <i>Wsparcie na starcie</i> pierwsze rezultaty wystąpią w roku 2009, 2) udzielono 15 porad indywidualnych oraz 2 grupowych dla młodzieży uczącej się a także 30 porad indywidualnych i 4 grupowych dla osób młodych pozostających bez zatrudnienia w ramach działalności MCIZ OHP, 3) z porad indywidualnych MCK OHP skorzystało 26 osób Przeprowadzono 16 porad grupowych, w których uczestniczyło 269 uczestników. Z informacji indywidualnych skorzystało 263 osób. Z 11 informacji grupowych skorzystało 145 osób.
Partnerzy (jeżeli uczestniczyli):	- partnerstwo MCIZ i PUP Olesno, WUP Opole, Cechu Rzemiosł Różnych Olesno, ZUS Olesno, US Olesno, lokalnych pracodawców, Starostwa Powiatowego w Oleśnie, agencji pośrednictwa pracy, uczelni wyższych i jednostek szkolących, dyrektorów szkół gimnazjalnych i ponadgimnazjalnych powiatu oleskiego, Ośrodka Pomocy Społecznej w Rudnikach, - partnerstwo MCK OHP i szkół ponadgimnazjalnych oraz AIP.
Wnioski i rekomendacje wynikające z realizacji zadania:	- duże zainteresowanie proponowanymi formami wsparcia (szkolenia i dotacje) na etapie zakładania działalności gospodarczej stanowi poważny argument do realizacji tej inicjatywy. Jednak uzależnianie jej od zewnętrznego źródła finansowania (projekty PO KL), a co za tym idzie niepewnych terminów realizacji, prowadzi do znacznego zniechęcania potencjalnych uczestników

3.3 Wspieranie partnerstwa i współpracy na rynku pracy oraz podnoszenie jakości usług rynku pracy

3.3.1 Podsumowanie działań w ramach wytycznej

- ◆ Partnerstwo i współpraca na rynku pracy różnych instytucji i jednostek zaangażowanych w kształtowanie sytuacji na tym rynku przybierało w 2008 roku różnorodne formy. Główną oś stanowił partnerski w swych fundamentach program *Opolskie – tutaj zostaje*, skupiający samorządy różnych szczebli, jednostki edukacyjne i pracodawców i mający w założeniu promować region i przyczyniać się do kształtowania jego sytuacji społeczno-gospodarczej pod kątem powstrzymywania fali migracji zarobkowych.



- ◆ Inne formy partnerstwa i współpracy obejmowały zasadniczo współdziałania instytucji z pracodawcami w celu pozyskiwania i upowszechniania ofert pracy, organizację targów pracy, nawiązywanie porozumień ze szkołami i uczelniami celem popularyzacji usług doradztwa zawodowego i wiedzy o rynku pracy.
- ◆ Temu wzrostowi społecznego oddziaływania usług związanych z rynkiem pracy towarzyszyło równoległe podnoszenie jakości tych usług, głównie drogą szkoleń pracowników PSZ.
- ◆ W ramach zaprezentowanych poniżej działań wydatkowano ok. 855 tys. zł. Na kwotę tę złożyły się przede wszystkim koszty poniesione podczas realizacji projektów w ramach poddziałania 6.1.2 PO KL, a także środki wydatkowane na wdrażanie programu *Opolskie – tutaj zostaję*. Pomimo pozornie niewielkich nakładów przeznaczonych na realizację tego zadania, należy pamiętać, że gros działań obejmował codzienną, statutową działalność poszczególnych podmiotów, a co za tym idzie rzeczywiste koszty tego zadania pozostają trudne do oszacowania. Korzystnie wypada za to rozmach podejmowanych działań, zwłaszcza w zakresie usług poradnictwa zawodowego i pośrednictwa pracy, gdzie liczba klientów liczona jest w tysiącach.



Zwięzła charakterystyka realizowanych w ciągu roku działań:

<p style="writing-mode: vertical-rl; transform: rotate(180deg);">Opis działań</p>	<p style="text-align: center;">Działania kluczowe</p>	<p>1) realizacja programu „Opolskie-tutaj zostaje” mającego na celu promowanie możliwości zatrudnienia i rozwoju zawodowego w regionie, ograniczenie masowych wyjazdów zarobkowych, promocję warunków kształcenia w województwie oraz zachęcanie osób pracujących za granicą do powrotu do województwa. W ramach programu w 2008 r. zorganizowano Regionalne Targi Edukacyjne oraz udzielono wsparcia uczelniom w formie grantów. Ponadto wspierano edukację przedsiębiorczości poprzez konkursy (DED i WUP)</p> <p>2) działalność Mobilnego Centrum Informacji Zawodowej, którego doradcy świadczą usługi z zakresu poradnictwa zawodowego na rzecz młodzieży w wieku 15-25 lat. Są to indywidualne i grupowe informacje zawodowe oraz indywidualne i grupowe porady (warsztaty). Dodatkowo odbiorcami usług są pedagodzy, nauczyciele, szkolni doradcy zawodowi oraz rodzice. Działalność prowadzona była zarówno w formie stacjonarnej jak i wyjazdowej na terenie całego województwa opolskiego. Doradcy zawodowi MCIZ brali również udział w realizacji projektów: „Szkolenie – Praktyka- Zatrudnienie -Rozwój”, „Przybliżamy wam rynek pracy”, „Szkola na TAK”(Polska Cerekiew). Dodatkowo oprócz standardowo świadczonych usług doradcy zawodowi MCIZ byli współorganizatorami I Powiatowych Targów Pracy i Edukacji Olesno 2008 (OHP)</p> <p>3) działalność Młodzieżowego Centrum Kariery obejmująca informacje indywidualne i grupowe oraz poradnictwo indywidualne i grupowe, których to odbiorcami są osoby uczące się, osoby bezrobotne i poszukujące pracy, ale również pedagodzy, psychologowie, kadra wychowawcza, rodzice. Szczególnie ważną grupą adresatów jest młodzież z grup ryzyka, czyli zagrożona marginalizacją i wykluczeniem społecznym, do ww grupy zalicza się młodzież niepełnosprawną, osoby przebywające w jednostkach penitencjarnych lub je opuszczające (OHP)</p> <p>4) całoroczna działalność Młodzieżowego Biura Pracy, filii MBP oraz Klubów Pracy - jednostki podległe pod Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży Opolskiej Wojewódzkiej Komendy OHP. Obejmowała ona przede wszystkim usługi w zakresie pośrednictwa pracy, organizację zatrudnienia krótkoterminowego, zatrudnianie osób bezrobotnych oraz porady indywidualne i warsztaty grupowe (OHP)</p> <p>5) działalność Akademickiego Biura Karier, obejmująca dostarczanie studentom i absolwentom uczelni informacji o rynku pracy i możliwościach podnoszenia kwalifikacji zawodowych, w szczególności poprzez udostępnianie ofert pracy, praktyk i staży. Ponadto: prowadzenie baz danych studentów i absolwentów uczelni zainteresowanych znalezieniem zatrudnienia. Na stronie ABK PO zamieszczonych zostało ok. 100 ogłoszeń z ofertami pracy. Zorganizowanie spotkania rekrutacyjnego z przedstawicielami centrum oprogramowania Motoroli. Zorganizowanie Targów Pracy, w których udział wzięły 24 firmy. Zorganizowanie warsztatów dotyczących aktywnego poszukiwania pracy – wzięło w nich udział 20 uczestników (AIP)</p> <p>6) podnoszono kwalifikacje pracowników wojewódzkiego i powiatowych urzędów pracy poprzez szkolenia finansowane ze środków własnych</p> <p>7) zrealizowano szkolenia podnoszące kwalifikacje zawodowe dla doradców zawodowych i liderów klubów pracy (WUP)</p> <p>8) rozpoczęto realizację projektów w ramach poddziałania 6.1.2 <i>Wsparcie powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy w realizacji zadań na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w regionie</i> (WUP)</p>
---	--	--



	Działania uzupełniające	<p>1) zorganizowano praktyki zawodowe wraz z doradztwem dla studentów Wydziału Pedagogiki Pracy Uniwersytetu Opolskiego (WUP)</p> <p>2) prowadzono Kluby Pracy (PUP)</p> <p>3) prowadzono sklepy z pracą, stanowiące ważny element systemu upowszechniania ofert pracy</p> <p>4) zorganizowano Wojewódzkie Targi Pracy i Edukacji (WUP)</p>
Oszacowanie wydatkowanej kwoty z podaniem źródła finansowania:	<p>Ogółem wydano: 855 402,00 zł</p> <p>Fundusz Pracy: 86 734,00 zł budżet państwa (w tym EFS): 515 592,00 zł środki Samorządu Województwa: 222 000,00 zł środki JST: 4 076,00 zł środki własne: 27 000,00 zł</p> <p>Pozostałe działania bezkosztowe lub trudne do oszacowania.</p>	
Ocena zgodności realizacji zadania z RPD na 2008 rok:	<p>Działania zgodne za wyjątkiem zorganizowania zakładanego w 2008 roku punktu doradztwa przy AIP w roku 2009, nie przeprowadzenia szkolenia dla osób prowadzących agencje zatrudnienia w województwie, osiągnięcia zerowego wskaźnika liczby kluczowych pracowników PSZ, które zakończyły udział w projektach</p>	
Uzyskane efekty, w ujęciu ilościowym i jakościowym:	<p>W zakresie działań kluczowych:</p> <p>1) 7 000 uczniów, studentów, nauczycieli oraz rodziców uczniów brało udział w działaniach w ramach programu „Opolskie – tutaj zostaję”,</p> <p>2) 81 wyjazdów doradców MCIZ, 221 porad indywidualnych, 67 warsztatów dla 875 uczestników w ramach poradnictwa grupowego, 1 746 informacji indywidualnych, grupowa informacja zawodowa ogółem: 128 dla 2296 uczestników,</p> <p>3) w ramach działań MCK OHP: porady indywidualne ogółem: 226, grupowe poradnictwo zawodowe ogółem: 89 warsztatów dla 1 203 uczestników, informacje indywidualne ogółem: 1 718, grupowa informacja zawodowa ogółem: 91 dla 1206 uczestników,</p> <p>4) 4 777 osób uczących się i bezrobotnych skorzystało z usług MBP i filii, zostało pozyskanych 7 486 ofert pracy, liderzy klubów pracy OHP udzielili 1 359 porad indywidualnych, 4 959 osób skorzystało z warsztatów grupowych,</p> <p>5) pozyskanie 100 ofert pracy przez AIP Politechniki Opolskiej, organizacja jednych targów pracy, 20 uczestników warsztatów aktywnego poszukiwania pracy,</p> <p>6) przeprowadzenie 13 szkoleń i seminariów dla doradców zawodowych i liderów klubów pracy powiatowych urzędów pracy</p> <p>7) 75 kluczowych pracowników publicznych służb zatrudnienia rozpoczęło udział w projektach w ramach poddziałania 6.1.2 PO KL</p> <p>W zakresie działań uzupełniających:</p> <p>1) 84 studentów wydziału Pedagogiki Pracy Uniwersytetu Opolskiego uczestniczyło w 5 warsztatach prowadzonych przez doradców zawodowych CIiPKL WUP,</p> <p>2) w 2008 roku działalność aktywizacyjną prowadziły 23 Kluby Pracy</p> <p>3) pozyskanie 3 156 ofert na 8 777 miejsc pracy przez Sklep z Pracą „Oferta”,</p> <p>4) upowszechnienie ofert pracy i edukacji, stworzenie</p>	



	płaszczyzny wspólnego kontaktu pracodawców z pracownikami, dywersyfikacja metod pośrednictwa pracy dzięki organizacji wojewódzkich targów pracy
Partnerzy (jeżeli uczestniczyli):	- partnerski charakter programu „Opolskie – tutaj zostaję” (samorządy różnych szczebli, pracodawcy) - w ramach działalności MCIZ i MCK OHP partnerstwo ze szkolnymi doradcami zawodowymi, dyrektorami, pedagogami i nauczycielami szkół gimnazjalnych i ponadgimnazjalnych, uczelniami wyższymi i jednostkami szkolącymi, PUP Olesno, lokalnymi przedsiębiorcami
Wnioski i rekomendacje wynikające z realizacji zadania:	- wciąż obecny problem migracji zarobkowych oraz ustalenia badawcze pokazujące, że łatwiej zatrzymać mieszkańców regionu niż nakłonić do powrotu, jest oczywistą rekomendacją dla kontynuacji projektu „Opolskie – tutaj zostaję”

3.4 Kształcenie ustawiczne

3.4.1 Podsumowanie działań w ramach wytycznej

- ◆ Działania podejmowane na rzecz zatrudnienia nie mogą obyć się bez sprawnego systemu kształcenia ustawicznego, dostosowującego zasoby pracy do rozwoju technologicznego oraz zmian w strukturze zapotrzebowania na zawody czy określone kwalifikacje. Kształcenie ustawiczne jest tu gwarantem elastyczności zatrudnionych. Druga płaszczyzna działań obejmuje wzrost kwalifikacji pracowników systemu oświaty i kształcenia ustawicznego, w tym również w zakresie nowoczesnych technologii, których znajomość coraz częściej staje się warunkiem poruszania po rynku pracy.
- ◆ Działania na rzecz edukacji powinny zintensyfikować się w latach najbliższych, kiedy to trwać będzie dalsze wdrażanie priorytetu IX PO KL.
- ◆ Łącznie na realizację tej wytycznej wydano ok. 7 mln zł. Pamiętając, że kształcenie jest dziś postrzegane jako inwestycja, i to nie tylko w wymiarze indywidualnym, ale również ogólnospołecznym, należy przypuszczać, że część tych środków zwróci się w postaci lepiej wykwalifikowanych kadr, mogących sprostać globalizacji gospodarki, wyzwaniom niesionym przez postęp technologiczny i stałej ewolucji regionalnego rynku pracy.

Zwięzła charakterystyka realizowanych w ciągu roku działań:		
Opis działań	Działania kluczowe	<p>1) w ramach prowadzonej przez WODiP działalności szkoleniowej przeprowadzono warsztaty z zakresu wykorzystania nowoczesnych urządzeń i technologii TI w pracy i życiu codziennym (WODiP)</p> <p>2) zrealizowano 22 warsztaty w ramach kształcenia ustawicznego nauczycieli (pn. <i>Biuro pod kontrolą</i>) na temat wykorzystania nowoczesnych środków prezentacyjnych i programów pakietu Office (WODiP)</p> <p>3) realizacja zadania <i>Domowy FotoLAB</i> obejmującego warsztaty z zakresu wykorzystania narzędzi IT w pracy ze szczególnym uwzględnieniem programów do cyfrowej obróbki zdjęć i filmów (WODiP)</p> <p>4) realizacja zadania <i>Internet w firmie</i> obejmującego szkolenia dla pracowników opolskich firm w zakresie wykorzystania Internetu i programów usprawniających zarządzanie firmą (WODiP)</p> <p>5) W ramach projektu systemowego ROPS w Opolu realizowano szkolenia skierowane do kadry pomocy i integracji społecznej. Niniejsze szkolenia miały na celu podniesienie kwalifikacji pracowników instytucji pomocy i integracji społecznej pod kątem nowego programowania PO KL na lata 2007-2013 w zakresie pisania oraz zarządzania projektem, podniesienie jakości, profesjonalizmu oraz umocnienie działań podejmowanych przez jednostki organizacji pomocy społecznej w zakresie aktywnej integracji (ROPS)</p> <p>6) prowadzono szkolenia z zakresu podwyższania kompetencji zawodowych nauczycieli w formie kursów, warsztatów, seminariów, konwersatoriów, for dyskusyjnych, konsultacji zespołowych na temat m.in. oligofrenopedagogiki, zarządzania oświatą, bibliotekoznawstwa i terapii pedagogicznej (WOM)</p> <p>7) w ramach studiów zaocznych prowadzono kształcenie nauczycieli języków obcych (angielskiego i niemieckiego) (NKJO)</p> <p>8) prowadzono realizację ostatnich projektów szkoleniowych w ramach działań 2.1, 2.3 i 2.4 ZPORR (WUP)</p> <p>9) wdrażano w ramach PO KL działanie 9.1 <i>Wyrównywanie szans edukacyjnych i zapewnienie wysokiej jakości usług edukacyjnych świadczonych w systemie oświaty</i> a w jego ramach poddziałanie 9.1.3 <i>Pomoc stypendialna dla uczniów szczególnie uzdolnionych</i>, działanie 9.3 <i>Upowszechnienie formalnego kształcenia ustawicznego</i> oraz działanie 9.4 <i>Wysoko wykwalifikowane kadry oświaty</i> (WUP)</p>
	Działania uzupełniające	<p>1) opiniowano kierunki kształcenia w powiatach (PUP)</p>
Oszacowanie wydatkowanej kwoty z podaniem źródła finansowania:		<p>Łącznie wydano: 6 938 566,00 zł</p> <p>środki EFS: 2 975 060,00 zł budżet państwa: 2 072 191,00 zł środki Samorządu Województwa: 1 380 284 zł środki JST: 36 731,00 zł środki własne: 474 300 zł</p> <p>Pozostałe działania bezkosztowe</p>
Ocena zgodności realizacji zadania z RPD na 2008 rok:		<p>- zgodność z RPD 2008, poza zerowymi wskaźnikami dot. realizacji projektów w ramach priorytetu IX PO KL (zbyt późno rozpoczęta realizacja)</p>



<p>Uzyskane efekty, w ujęciu ilościowym i jakościowym:</p>	<p>W ramach działań kluczowych:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) 96 osób wzięło udział w ramach warsztatów z wykorzystania technologii IT, 2) 132 nauczycieli podniosło swoje kwalifikacje z zakresu wykorzystania technologii informatycznych w procesie dydaktycznym w ramach szkoleń organizowanych przez WODiP 3) 29 osób podniosło swoje kwalifikacje informatyczne w ramach zadania pn, <i>Domowy FotoLAB</i> 4) 22 pracowników opolskich przedsiębiorstw podniosło swoje kwalifikacje w ramach zadania <i>Internet w firmie</i> 5) 479 odbiorców projektu systemowego ROPS, w tym 222 pracowników socjalnych podniosło swoje kwalifikacje 6) 319 nauczycieli podniosło swoje kwalifikacje zawodowe związane z pracą w sektorze oświaty w ramach działalności WOM 7) w roku szkolnym 2008/2009 w zakresie nauki języków obcych kształciło się 151 słuchaczy NKJO, z czego 59 ukończyło naukę i przystąpiło do egzaminu licencjackiego 8) 1 071 osób podniosło swoje kwalifikacje w ramach projektów szkoleniowych ZPORR
<p>Partnerzy (jeżeli uczestniczyli):</p>	<p>brak</p>
<p>Wnioski i rekomendacje wynikające z realizacji zadania:</p>	<p>- istnieje konieczność dalszego, ciągłego podnoszenia kwalifikacji, kompetencji zawodowych oraz aktualizowania wiedzy kadry pomocy i integracji społecznej, - szybki rozwój technologii IT wymusza konieczność kontynuacji szkoleń z tego zakresu wśród różnorodnych grup zawodowych</p>

3.5 Poprawa informacji o rynku pracy

3.4.1 Podsumowanie działań w ramach wytycznej

- ◆ Każdy skuteczny proces decyzyjny musi opierać się na rzetelnej informacji. Dlatego też realizacja tej wytycznej opierała się na dostarczaniu wiedzy badawczej i analitycznej z obszarów tak wrażliwych dla rynku pracy, jak demografia czy sytuacja w powiatach szczególnie zagrożonych bezrobociem. Duże znaczenie miało też ukończenie badań nad osobami w wieku powyżej 50 lat na rynku pracy w kontekście realizacji rządowego programu dla osób w wieku 50+.
- ◆ Oprócz wsparcia informacyjnego dla instytucji, drugim nurtem działań podejmowanych w ramach wytycznej była multiplikacja kanałów informacyjnych, którymi wiedza o rynku pracy mogłaby docierać do jak najszerszego grona



zainteresowanych. Na szczególną uwagę zasługuje wsparcie udzielane przez doradców zawodowych uczniom gimnazjów, stojących przed wyborami dalszej drogi edukacyjnej i zawodowej, oraz osadzonym w zakładach karnych. Ponadto oprócz kanałów tradycyjnych, typu prasa czy biuletyny, stosowano szeroko kanały informatyczne: strony internetowe czy infokioski.

- ◆ W perspektywie potrzeb informacyjnych regionu oraz ewentualnych skutków światowego kryzysu gospodarczego, dużego znaczenia nabiera opracowanie projektu *Opolskiego Obserwatorium Rynku Pracy*, którego realizacja – w ramach poddziałania 6.1.2 PO KL – rozpocznie się w roku 2009. Jednym z modułów badawczych będzie stały monitoring zwolnień z przyczyn dotyczących zakładu pracy, w tym w ramach zwolnień grupowych. Drugi moduł stanowić będzie badanie losów absolwentów szkół zawodowych, które pozwoli lepiej poznać m.in. przydatność i jakość kształcenia zawodowego na rynku pracy, wielkość migracji wewnętrznych i zewnętrznych absolwentów oraz kierunki ich dalszych wyborów zawodowych i edukacyjnych.
- ◆ Łącznie na realizację tej wytycznej wydano ok. 800 tys. zł. Kwota ta jest bez wątpienia niepełna, gdyż nie uwzględnia traktowanych jako bezkosztowe działań statutowych, jak prowadzenie infokiosków czy stron internetowych.



Zwięzła charakterystyka realizowanych w ciągu roku działań:		
Opis działań	Działania kluczowe	<p>1) zakończono realizację dwóch projektów badawczych w ramach działania 2.1 ZPORR (WUP)</p> <p>2) w ramach własnych projektów badawczych finansowanych ze środków Funduszu Pracy zakończono realizację trzech badań: nad sytuacją na rynku pracy w powiecie prudnickim i brzeskim oraz sytuacją osób bezrobotnych w wieku powyżej 50 lat (WUP)</p> <p>3) opracowano dwa raporty z prowadzonego monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych w województwie opolskim oraz rozpowszechniono wyniki (WUP)</p> <p>4) opracowano projekt własny pn. <i>Opolskie Obserwatorium Rynku Pracy</i> oraz przygotowano wniosek o dofinansowanie tego projektu w ramach poddziałania 6.1.2 PO KL (WUP)</p> <p>5) rozpoczęto realizację projektu pn. <i>Badanie umiejętności praktycznych absolwentów określonych szkół zawodowych wśród organizacji pracodawców i przedsiębiorców województwa opolskiego</i> w ramach działania 9.2 PO KL (IŚ)</p> <p>6) wykonano analizę ilościowego aspektu podaży pracy młodzieży w województwie do 2010 roku oraz zarysowano perspektywę zmian do roku 2020 (IŚ)</p> <p>7) wykonano pomigracyjną prognozę ludności województwa do 2020 roku w przekroju miejscowości, gmin i powiatów z podziałem na płeć (IŚ)</p>
	Działania uzupełniające	<p>1) prowadzono usługi dla uczniów gimnazjów pn. <i>Dzień filmowy. Kalejdoskop zawodów</i> popularyzujące informacje na temat wymagań związanych z zatrudnieniem w poszczególnych zawodach (WUP)</p> <p>2) prowadzono strony internetowe WUP i PUP (WUP i PUP)</p> <p>3) prowadzenie Infokiosków (WUP i PUP)</p> <p>4) odbyło się 88 indywidualnych spotkań doradców zawodowych z osadzonymi w zakładach karnych (WUP)</p> <p>5) umieszczano oferty pracy w prasie (WUP i PUP)</p> <p>6. prowadzono Rejestr Agencji Zatrudnienia (WUP)</p> <p>7. prowadzono Rejestr Instytucji Szkoleniowych (WUP)</p> <p>8. wydawano biuletyny informacyjne (WUP i PUP)</p>
Oszacowanie wydatkowanej kwoty z podaniem źródła finansowania:		<p>Łącznie wydano: 794 491,00 zł</p> <p>środki EFS: 606 868,00 zł budżet państwa: 87 623,00 zł środki Funduszu Pracy: 30 000,00 zł środki własne: 70 000,00 zł</p> <p>Pozostałe działania bezkosztowe</p>
Ocena zgodności realizacji zadania z RPD na 2008 rok:		- zgodność z RPD 2008
Uzyskane efekty, w ujęciu ilościowym i jakościowym:		<p>W ramach działań kluczowych:</p> <p>1) udzielono wsparcia instytucjom związanym z kreowaniem sytuacji na regionalnym rynku pracy oraz rozpowszechniono wiedzę badawczą dotyczącą rynku pracy w związku z realizowaniem czterech projektów badawczych w ramach ZPORR i działalności własnej WUP oraz wiedzę płynącą z prowadzonego przez WUP i PUP monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych (ranking zawodów w 2007 roku oraz I półroczu 2008 roku)</p> <p>2) ponadto wiedzę badawczą rozpowszechniano poprzez stronę internetową WUP i PO KL w województwie opolskim</p> <p>3) opracowano projekt badawczy pn. <i>Opolskie Obserwatorium Rynku Pracy</i> (realizacja rozpocznie się w roku 2009)</p> <p>4) 80 osób wzięło udział w konferencji promującej projekt badawczy pn. <i>Badanie umiejętności praktycznych absolwentów</i></p>



	<p>określonych szkół zawodowych wśród organizacji pracodawców i przedsiębiorców województwa opolskiego, powstanie strony internetowej projektu (zakończenie realizacji w 2009 roku),</p> <p>5) prognoza dotycząca wielkości prawdopodobnej presji demograficznej na rynku pracy regionu,</p> <p>6) pierwsza i jedyna w kraju prognoza zmian demograficznych w regionie opolskim na tak szczegółowym (1094 jednostek) poziomie analizy.</p> <p>W ramach działań uzupełniających:</p> <p>1) 381 uczniów gimnazjów w ramach 21 spotkań zwiększyło swoją wiedzę w zakresie szans i wymagań zawodowych na rynku pracy</p> <p>2) rozpowszechniano informacje o ofertach pracy, usługach rynku pracy i sytuacji na rynku pracy za pośrednictwem 7 stron internetowych (1 WUP i 6 PUP)</p> <p>3) zwiększenie zakresu i łatwości w pozyskiwaniu informacji o rynku pracy dzięki zlokalizowanym w wojewódzkim i wszystkich powiatowych urzędach pracy Infokioskom</p> <p>4) 23 osadzonych w zakładach karnych skorzystało z usług poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej</p> <p>5) zwiększono zasięg pośrednictwa pracy dzięki upowszechnianiu ofert zatrudnienia w prasie</p> <p>6. w 2008 roku do Rejestru Agencji Zatrudnienia wpisano 51 podmiotów</p> <p>7. w 2008 roku do Rejestru Instytucji Szkoleniowych wpisano 70 instytucji szkoleniowych</p> <p>8. wydawano biuletyny informacyjne (w przypadku WUP 2 numery o nakładzie 200 egzemplarzy każdy)</p>
<p>Partnerzy (jeżeli uczestniczyli):</p>	<p>- partnerstwo PIN Instytut Śląski i Stowarzyszenia Instytut Śląski przy realizacji projektu pn. <i>Badanie umiejętności praktycznych absolwentów określonych szkół zawodowych wśród organizacji pracodawców i przedsiębiorców województwa opolskiego</i></p> <p>- partnerstwo WUP i PUP z lokalną i regionalną prasą</p> <p>- partnerstwo WUP z gimnazjami i Aresztem Śledczym w Opolu</p>
<p>Wnioski i rekomendacje wynikające z realizacji zadania:</p>	<p>- wyniki analiz i prognoz powinny być podstawą realizowania skutecznej polityki społecznej w regionie, zwłaszcza w kontekście ewentualnych konsekwencji kryzysu gospodarczego</p>

IV. PODSUMOWANIE

- ◆ Regionalny Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia na 2008 rok koncentrował swą uwagę na pięciu rozległych obszarach, które wydawały się najistotniejsze z punktu widzenia potrzeb rynku pracy i zatrudnienia, przy uwzględnieniu możliwości zaangażowanych podmiotów oraz priorytetów polityki zatrudnieniowej wprowadzonej przez plan krajowy i kontekst innych dokumentów strategicznych i operacyjnych. Porównanie zarówno wskaźników opisujących rynek pracy, jak i zawartych w niniejszym sprawozdaniu (liczba beneficjentów wsparcia, wydatkowane kwoty) pokazuje, że był to pomysł dobry. Świadczą one bowiem, że podejmowane działania trafiły tam, gdzie istniało realne zapotrzebowanie i że przyczyniły się one do poprawy sytuacji na regionalnym rynku pracy.
- ◆ Bez wątplenia największa intensyfikacja działań nastąpiła w obszarze bezrobocia. Tutaj poniesiono największe nakłady (ponad 61 mln zł) i tutaj zaktywizowano najwięcej osób (ponad 18 tys.). Uzyskano również wysoką efektywność, zwłaszcza w przypadku niektórych form wsparcia (np. prac interwencyjnych, szkoleń i staży). Taki wynik musiał znaleźć swe bezpośrednie odbicie zarówno w znaczącym spadku wielkości bezrobocia (o ponad 9 tys. osób w porównaniu z 2007 rokiem), stopy bezrobocia (o 2,1%), jak i w bardzo dużym przyroście liczby dostępnych ofert pracy oraz odnotowanym przez statystyki wzroście liczby zatrudnionych i liczby podmiotów gospodarczych. Warto również zaznaczyć, że rok 2006 przyniósł także widoczną poprawę (spadek liczebności i procentowego wskaźnika udziału w bezrobociu) w kategoriach osób długotrwale bezrobotnych i bezrobotnych kobiet. Ponadto – niejako w tle działań stricte aktywizujących – prowadzona była na szeroką skalę także istotna pomoc doradcza, która objęła (ze strony urzędów pracy i OHP) ponad 11 tys. osób.
- ◆ Swoje bezpośrednie przełożenie na poprawę sytuacji na rynku pracy województwa miała również realizacja zadania związanego z promocją przedsiębiorczości. Środki wydatkowane w ramach RPD 2006 wyniosły ok. 37 mln zł, z czego największa pula została skierowana na przyznawanie środków finansowych



osobom bezrobotnym na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej. Dzięki tej pomocy zarówno zmniejszyło się bezrobocie, jak i rozwinęła regionalna przedsiębiorczość, która i tak od lat notuje niezłą koniunkturę (coroczny wzrost liczby zarejestrowanych firm w systemie REGON). Powstały nowe firmy, które – jeżeli nauczą się korzystać z unijnej pomocy finansowej – mogą się dalej rozwijać, również w sferze wzrostu zatrudnienia. Ważnym elementem tego zadania była promocja postaw przedsiębiorczych wśród młodzieży, prowadzona przede wszystkim przez OHP i Akademicki Inkubator Przedsiębiorczości Politechniki Opolskiej.

- ◆ Za działaniami ukierunkowanymi w sposób bezpośredni na sytuację na rynku pracy szły zadania związane ze zwiększeniem partnerstwa na rynku pracy oraz jakości usług rynku pracy. Nie sposób przecenić ich znaczenia: trudno bowiem mówić o skutecznym działaniu na rynku pracy bez ponadinstytucjonalnej współpracy, do której każdy partner wnosi swoje doświadczenia, wiedzę, potencjał i inny sposób widzenia problematyki tego rynku. Idealnym przykładem jest tu program *Opolskie – tutaj zostaję*, stwarzający szeroką platformę współdziałania i zrzeszający najważniejsze podmioty rynku pracy. Jednak dominującą w przypadku RPD formę partnerstwa stanowiły porozumienia pomiędzy instytucjami a pracodawcami w celu pozyskiwania ofert pracy.
- ◆ W czasach, gdy głośno mówi się o znaczeniu „uczenia się przez całe życie” i o zanikaniu tradycyjnego przywiązania do jednego zawodu i jednego zakładu pracy, dużego znaczenia nabiera organizacja systemu kształcenia ustawicznego. Działania w ramach RPD 2008 koncentrowały się głównie na organizacji szkoleń i innych form doskonalenia zawodowego dla różnych grup społecznych i zawodowych. Wśród tych grup wyróżniały się kadry oświaty – dzięki czemu stworzona została możliwość zwiększenia jakości usług edukacyjnych, zwłaszcza w obrębie systemu kształcenia w formach szkolnych. Łącznie na realizację tej wytycznej wydano ok. 7 mln zł.



- ◆ W trakcie realizacji RPD na 2006 rok mocny nacisk położony został na poprawę informacji o regionalnym rynku pracy. Na szeroką skalę prowadzono działalność badawczą związaną z rynkiem pracy, głównie dzięki zadaniom realizowanym przez WUP i Instytut Naukowy Instytut Śląski oraz możliwościom finansowania tych zadań z różnych źródeł (EFS, Fundusz Pracy, budżet państwa). Wyniki tych badań mogą być nieocenione przy tworzeniu tła dla strategii związanej ze wzrostem zatrudnienia, wskazywaniu zjawisk, o których nie wolno zapomnieć przy określaniu priorytetów regionalnych na najbliższe lata. Znaczenie badań polega przede wszystkim na możliwości ich wykorzystania w praktyce rynku pracy: by jednak było to możliwe, wyniki badawcze muszą zostać szeroko udostępnione wraz ze wskazaniem kierunków ich wykorzystania.
- ◆ Pojawiające się w listopadzie i grudniu 2008 roku pierwsze symptomy kryzysu gospodarczego czynią niezwykle istotnym wyciągnięcie wniosków z dotychczas zrealizowanych RPD. Realna jest sytuacja, że plan na rok 2009 będzie musiał być uważnie i dobrze zaprojektowany, by zminimalizować skutki tego kryzysu i w tym kierunku wykorzystać efekt synergii instytucjonalnej, jaka ma corocznie miejsce przy jego opracowywaniu.
- ◆ Zawarte w tym sprawozdaniu, jak i w kolejnych sprawozdaniach z realizacji RPD w latach najbliższych informacje i dane stanowiąc będą również element monitorowania *Wieloletniego planu działań na rzecz zatrudnienia dla województwa opolskiego do roku 2015*, który jest strategicznym dokumentem wytyczającym priorytetowe obszary działań, które uwzględnić powinna polityka zatrudnienia w regionie.



WZÓR KARTY SPRAWOZDANIA

Nazwa podmiotu/ instytucji składającej sprawozdanie:	
Symbol wytycznej zgodnie z RPD 2008:	
Zwięzła charakterystyka realizowanych w ciągu roku działań:	
Oszacowanie wydatkowanej kwoty z podaniem źródła finansowania:	
Ocena zgodności realizacji zadania z RPD na 2008 rok:	
Uzyskane efekty, w ujęciu ilościowym i jakościowym:	
Partnerzy (jeżeli uczestniczyli):	
Wnioski i rekomendacje wynikające z realizacji zadania:	



