

REGIONALNY PLAN DZIAŁAŃ NA RZECZ ZATRUDNIENIA



DLA WOJEWÓDZTWA OPOLSKIEGO NA 2010 ROK

(dokument przyjęty Uchwałą Zarządu Województwa nr 4985/2010
z dnia 18 maja 2010 roku)

Opole, kwiecień 2010

SPIS TREŚCI:

Wstęp	3
I. Działania Wojewódzkiego Urzędu Pracy na rzecz łagodzenia skutków bezrobocia w województwie opolskim w 2009 roku	6
II. Wybrane aspekty bezrobocia w województwie w 2009 roku	21
III. Wybrane wskaźniki sytuacji gospodarczej	27
IV. Wytyczne działań na 2010 rok	31
V. Monitoring i sprawozdawczość	51
Wzór karty działań	53



WSTĘP

- W dobie kryzysu gospodarczego i jego konsekwencji dla rynku pracy działania o charakterze planistycznym, obejmujące swym zasięgiem powiązane obszary zatrudnienia, edukacji, przedsiębiorczości, aktywizacji bezrobotnych, poprawy informacji i jakości usług świadczonych przez instytucje regionalne nabierają szczególnego znaczenia. Walka ze skutkami spowolnienia gospodarki nie może mieć bowiem charakteru oderwanych od siebie, nieskoordynowanych działań podejmowanych przez pojedyncze instytucje. Potrzebny jest wspólny, zaplanowany z góry schemat czynności i wzajemnych powiązań instytucjonalnych, tak, aby poprawa sytuacji miała charakter ogólnowojewódzki i dotyczyła wielu obszarów życia społecznego i gospodarczego. Roczny charakter RPD stanowi doskonałe pole do opracowywania zamierzeń potrafiących reagować szybko na zachodzące w regionie zmiany, czego najlepszym przykładem jest plan ubiegłoroczny, który pokazał – na tle rosnącego bezrobocia, spadku wyników ekonomicznych wielu sektorów gospodarki czy zauważalnej reemigracji – wzrost liczby osób objętych aktywizacją oraz wielkości środków na nią przeznaczonych. I pomimo tego, iż sytuacja na koniec 2009 roku na regionalnym rynku pracy była gorsza niż mierzona rok wcześniej – to jednak można by zadać sobie pytanie, jak ta sytuacja by się przedstawiała, gdyby środki i skala podejmowanych w regionie działań była niższa.
- Z uwagi na fakt, iż Krajowy Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia na lata 2009-2011 na dzień powstawania niniejszego dokumentu wciąż znajdował się w fazie projektu (nie został oficjalnie przyjęty), RPD na 2010 rok może opierać się jedynie na tym projekcie (zgodnie z zapisem art. 3 ust. 4 *ustawy z dnia 20 kwietnia o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* [Dz. U. 2008, nr 69, poz. 415 z późn. zm], samorząd województwa opracowując plan regionalny zobowiązany jest odnieść się do planu krajowego). Brak ostatecznej wersji Planu krajowego nie zdejmuje jednak z samorządów obowiązku tworzenia RPD – zwłaszcza w kontekście trudnej obecnie sytuacji na rynku pracy, wymagającej podjęcia zaplanowanych i wspólnych działań.



- Podstawa programowa opracowania Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia jest identyczna z ubiegłoroczną i obejmuje w pierwszej kolejności *Ustawę z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* oraz projekt *Krajowego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na lata 2009 – 2011*, wskazującego priorytety, w stronę których zmierzać powinna polityka zatrudnieniowa w wymiarze całego kraju. Jednocześnie zarówno krajowy, jak i regionalne plany działań postrzegać należy w szerokim kontekście zatrudnieniowej polityki Unii Europejskiej, nakreślonej przede wszystkim w *Europejskiej Strategii Zatrudnienia* oraz powiązanej z nią, odnowionej *Strategii Lizbońskiej*. W grę wchodzi tu również, przedstawiony przez Radę Europejską i mający swe korzenie w *Strategii Lizbońskiej*, *Zintegrowany Pakiet Wytycznych na rzecz Wzrostu i Zatrudnienia*, które powinny być uwzględniane krajowych programach reform państw członkowskich. Między innymi na bazie tych dokumentów powstała *Strategia Rozwoju Kraju na lata 2007-2013* i *Narodowe Strategiczne Ramy Odniesienia 2007-2013*. Te dwa dokumenty stanowią z kolei zasadniczy kontekst projektu *Krajowego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia*. Jego operacyjnym przełożeniem są właśnie plany regionalne, będące praktyczną realizacją celów strategicznych projektu KPDRZ¹. Plan krajowy – wzorem lat ubiegłych – skupia się przede wszystkim na działaniach podejmowanych na szczeblu centralnym, tworząc bardzo ogólne ramy dla planów regionalnych.
- Wewnętrzna struktura *Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia dla Województwa Opolskiego na 2010 rok* przedstawia się analogicznie do struktury dokumentów z dwóch lat ubiegłych:

Rozdział 1 charakteryzuje działalność Wojewódzkiego Urzędu Pracy w 2009 roku.

¹ Regionalny Plan Działań odwołuje się do następujących dokumentów strategicznych i programowych:

1) dokumenty o zasięgu europejskim: Europejska Strategia Zatrudnienia (<http://www.ukie.gov.pl/WWW/serce.nsf/0/2DFAD33D948141A3C12572370038CB5C?Open> oraz <http://www.mps.gov.pl/index.php?gid=444>), Strategiczne wytyczne Wspólnoty dla spójności gospodarczej, społecznej i terytorialnej na lata 2007-2013 (<http://www.funduszezstrukturalne.gov.pl/Dokumenty/20072013/wytyczne/wspolnoty/>),
 2) dokumenty o zasięgu krajowym: Strategia Rozwoju Kraju na lata 2007-2013 (http://bip.mrr.gov.pl/Strategia%20Rozwoju%20Kraju/Strony/srk_0715.aspx) Narodowe Strategiczne Ramy Odniesienia na lata 2007-2013 (http://www.funduszezstrukturalne.gov.pl/NR/rdonlyres/2BD5B9B6-767E-473C-B198-496FDEC4DFED/31941/NSRO_maj2007.pdf), Krajowy Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia na lata 2009 – 2011 – projekt (<http://www.mpips.gov.pl/index.php?gid=1293>), Program Operacyjny Kapitał Ludzki (http://www.pokl.opole.pl/cms/php/pobierz.php3?cms=cms_poklo&id_zal=39&id_dok=38)
 3) dokumenty o zasięgu regionalnym: Strategia Rozwoju Województwa Opolskiego (<http://umwo.opole.pl/serwis/index.php?id=1977>), Wieloletni Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia dla Województwa Opolskiego do 2015 roku (<http://www.wup.opole.pl/dokumenty/Wieloletni2015.pdf>)



Rozdział 2 opisuje ogólnie sytuację na rynku pracy województwa z uwzględnieniem tych kategorii bezrobotnych, które w szczególny sposób są beneficjentami działań podejmowanych w ramach RPD/2010.

Rozdział 3 to ilustracja wybranych wskaźników gospodarczych w 2009 roku.

Rozdział 4 poświęcony jest prezentacji poszczególnych wytycznych (zadań), które stanowią: 1) Aktywizacja osób pozostających bez zatrudnienia, w tym z grup w szczególnej sytuacji na rynku pracy oraz rejestrujących się po utracie zatrudnienia, 2) Promocja i wspieranie przedsiębiorczości, 3) Wspieranie partnerstwa i współpraca na rynku pracy oraz podnoszenie jakości usług instytucji rynku pracy, 4) Edukacja ustawiczna, 5) Poprawa informacji o rynku pracy. Każda wytyczna ujęta jest w osobnym punkcie, z podaniem kontekstu programowego oraz tabeli zawierającej opisy planowanych działań ze wskazaniem podmiotów odpowiedzialnych, partnerów uczestniczących w realizacji, źródeł finansowania oraz spodziewanych efektów. Przy rozbudowanych wytycznych (dotyczących aktywizacji osób pozostających bez zatrudnienia i promocji przedsiębiorczości) dokonano logicznego podziału na działania realizowane przez WUP i powiatowe urzędy pracy ze środków Funduszu Pracy i współfinansowane z EFS oraz – osobno – działania prowadzone przez inne podmioty.

Rozdział 6 zawiera skrótowe zasady monitoringu i sprawozdawczości.

RPD kończy wzór karty działań.

- Harmonogram opracowywania dokumentu:
 1. Opracowanie założeń i harmonogramu prac nad RPD na 2010 rok (luty 2010 r.).
 2. Zdefiniowanie podmiotów, których partnerstwo przy realizacji RPD jest kluczowe w kontekście osiągnięcia jego celów (luty 2010 r.).
 3. Rozesłanie do partnerów kart zadań wraz z założeniami i wytycznymi RPD na 2010 rok (1 marzec 2010 r.).
 4. Etap formułowania zadań przez partnerów i składania wypełnionych kart zadań (do 17 marca 2010 roku).
 5. Opracowanie projektu RPD (18 marzec – 9 kwiecień 2009 r.), którego fundamentem były zadania określone przez wojewódzki i powiatowe urzędy pracy województwa opolskiego oraz 8 innych podmiotów, w tym: Akademicki Inkubator Przedsiębiorczości przy Politechnice Opolskiej, Komenda Wojewódzka Ochotniczych Hufców Pracy, Departament Edukacji i Rynku Pracy Urzędu Marszałkowskiego Województwa Opolskiego, Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej, Wojewódzki Ośrodek



Metodyczny, Wojewódzki Ośrodek Kształcenia Informatycznego i Politechnicznego, Nauczycielskie Kolegium Języków Obcych, PIN Instytut Śląski.

- Podstawowe źródła finansowania działań podejmowanych w ramach RPD na 2010 rok stanowią środki pochodzące z Europejskiego Funduszu Społecznego oraz z Funduszu Pracy.

I. DZIAŁANIA WOJEWÓDZKIEGO URZĘDU PRACY NA RZECZ ŁAGODZENIA SKUTKÓW BEZROBOCIA W WOJEWÓDZTWIE OPOLSKIM W 2009 ROKU

1. Działania Wojewódzkiego Urzędu Pracy

- Wśród najważniejszych działań na rzecz łagodzenia skutków bezrobocia, podejmowanych przez Wojewódzki Urząd Pracy w Opolu w 2009 roku wymienić należy:
 - realizację, wspólnie z partnerami rynku pracy, Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia;
 - programy realizowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w oparciu o założenia Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego oraz Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki,
 - pośrednictwo pracy i poradnictwo zawodowe.

1.1. Regionalny Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia na 2009 rok

- RPD na 2009 rok miał swoje umocowanie prawne w Ustawie z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Analiza sytuacji na rynku pracy województwa, możliwości podmiotów współtworzących RPD oraz dostępności źródeł finansowania, pozwoliła wyodrębnić 5 wytycznych, definiujących obszary związane



z rynkiem pracy i zatrudnieniem w regionie, gdzie intensyfikacja działań na rzecz poprawy sytuacji była najbardziej celowa:

- 1) Aktywizacja osób pozostających bez zatrudnienia, w tym z grup w szczególnej sytuacji na rynku pracy oraz rejestrujących się po utracie zatrudnienia;
 - 2) Promocja i wspieranie przedsiębiorczości;
 - 3) Wspieranie partnerstwa i współpracy na rynku pracy oraz podnoszenie jakości usług rynku pracy;
 - 4) Edukacja ustawiczna;
 - 5) Poprawa informacji o rynku pracy.
- Podstawą opracowania dokumentu były zadania, określone przez partnerów współuczestniczących w realizacji RPD na 2009 r., tj. wojewódzki i powiatowe urzędy pracy, Akademicki Inkubator Przedsiębiorczości przy Politechnice Opolskiej, Komenda Wojewódzka Ochotniczych Hufców Pracy, Departament Edukacji i Rynku Pracy oraz Departament Infrastruktury i Gospodarki Urzędu Marszałkowskiego Województwa Opolskiego, Wojewódzki Ośrodek Metodyczny, Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej, Nauczycielskie Kolegium Języków Obcych, Wojewódzki Ośrodek Doskonalenia Informatycznego i Politechnicznego, Państwowy Instytut Naukowy Instytut Śląski. W styczniu 2010 roku przedłożyły one sprawozdania ze stopnia realizacji zadeklarowanych zadań, co pozwoliło określić skalę zaangażowanych środków i liczbę odbiorców wsparcia oraz efekty osiągnięte w ramach każdej z wytycznych.
 - Tradycyjnie już największa intensyfikacja działań nastąpiła w obszarze bezrobocia. Tutaj poniesiono największe nakłady (ok. 90 mln zł) i tutaj zaktywizowano najwięcej osób (ponad 27 tys.). Uzyskano również wysoką efektywność (w przypadku działań aktywizacyjnych PUP na poziomie 38%). Ponadto – niejako w tle działań stricte aktywizujących – prowadzona była na szeroką skalę także istotna pomoc doradcza, która objęła (ze strony urzędów pracy i OHP) ponad 12 tys. osób.
 - Swoje bezpośrednie przełożenie na kształt sytuacji na rynku pracy województwa miała również realizacja zadania związanego z promocją przedsiębiorczości. Środki wydatkowane w ramach RPD 2009 wyniosły ok. 57 mln zł, z czego największa pula została skierowana na przyznawanie środków finansowych osobom bezrobotnym na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej. Dzięki tej pomocy spadek liczby



podmiotów gospodarczych w regionie bez wątpienia nie był tak dotkliwy, jaki mógłby być gdyby działania te nie zostały podjęte. Powstały nowe firmy, które – jeżeli nauczą się korzystać z unijnej pomocy finansowej – mogą się dalej rozwijać, również w sferze wzrostu zatrudnienia. Ważnym elementem tego zadania była promocja postaw przedsiębiorczych wśród młodzieży, prowadzona przede wszystkim przez OHP i Akademicki Inkubator Przedsiębiorczości Politechniki Opolskiej.

- Za działaniami ukierunkowanymi w sposób bezpośredni na sytuację na rynku pracy szły zadania związane ze zwiększeniem partnerstwa na rynku pracy oraz jakości usług rynku pracy. Nie sposób przecenić ich znaczenia: trudno bowiem mówić o skutecznym działaniu na rynku pracy bez ponadinstytucjonalnej współpracy, do której każdy partner wnosi swoje doświadczenia, wiedzę, potencjał i inny sposób widzenia problematyki tego rynku. Dominującą w przypadku RPD formę partnerstwa stanowiły porozumienia pomiędzy instytucjami a pracodawcami w celu pozyskiwania ofert pracy, a także przedsięwzięcia polegające na wspólnej realizacji projektów w ramach POKL.
- W czasach, gdy głośno mówi się o znaczeniu „uczenia się przez całe życie” i o zanikaniu tradycyjnego przywiązania do jednego zawodu i jednego zakładu pracy, dużego znaczenia nabiera organizacja systemu kształcenia ustawicznego. Działania w ramach RPD 2009 koncentrowały się głównie na organizacji szkoleń i innych form doskonalenia zawodowego dla różnych grup społecznych i zawodowych. Wśród tych grup wyróżniały się kadry oświaty – dzięki czemu stworzona została możliwość zwiększenia jakości usług edukacyjnych, zwłaszcza w obrębie systemu kształcenia w formach szkolnych. Dzięki nadkontraktacji środków ZPORR udało się objąć wsparciem kilkaset osób zagrożonych utratą pracy w wyniku restrukturyzacji i zwolnień grupowych. Łącznie na realizację tej wytycznej wydano ok. 36 mln zł.
- W trakcie realizacji RPD na 2009 rok mocny nacisk położony został na poprawę informacji o regionalnym rynku pracy. Na szeroką skalę prowadzono działalność badawczą związaną z rynkiem pracy, głównie dzięki zadaniom realizowanym przez WUP, UMWO i Instytut Naukowy Instytut Śląski oraz możliwościom finansowania tych zadań z różnych źródeł (EFS, Fundusz Pracy, budżet państwa). Wyniki tych badań mogą być nieocenione przy tworzeniu planów przeciwdziałających skutkom kryzysowym (badania prognostyczne i stały monitoring zwolnień oraz zawodów deficytowych i nadwyżkowych)



i przy planowaniu polityki migracyjnej (badania nad migracjami). Znaczenie badań polega przede wszystkim na możliwości ich wykorzystania w praktyce rynku pracy: by jednak było to możliwe, wyniki badawcze muszą zostać szeroko udostępnione wraz ze wskazaniem kierunków ich wykorzystania.

1.2. Działania wdrażające Europejski Fundusz Społeczny

- Wojewódzki Urząd Pracy w Opolu w roku 2009 przede wszystkim wypełniał swoją rolę Instytucji Wdrażającej II-go stopnia w zakresie wdrażania priorytetów VI-IX Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki. Główne zadania opisano poniżej.
- Dokonanie weryfikacji formalnej wniosków PO KL/ Informacje o wynikach oceny formalnej/ zarejestrowanie wniosku w KSI i nadanie niepowtarzalnego numeru identyfikacyjnego:
 - w 2009r. w ramach Priorytetów VI-IX PO KL dokonano oceny formalnej 762 wniosków o dofinansowanie realizacji projektów systemowych i konkursowych,
 - w Krajowym Systemie Informatycznym zarejestrowano 724 wnioski.
- Zorganizowanie posiedzenia Komisji Oceny Projektów, zmiana statusu wniosków, nadanie wnioskowi statusu zatwierdzony/ odrzucony: w 2008r. ogłoszono łącznie 19 konkursów na realizację projektów w ramach Priorytetów VI-X PO KL. Łącznie ocenie merytorycznej poddano 722 wnioski oraz 64 wnioski po proteście.
- Sporządzenie, podpisanie umów o dofinansowanie realizacji projektu, wprowadzenie danych z podpisanej umowy do KSI, wprowadzenie aneksów (do KSI): łącznie podpisano 228 umów/uchwał na łączną kwotę 87 658 268,90 PLN, w tym:
 - uchwały o dofinansowanie realizacji projektów systemowych: 8 uchwał na kwotę 5 860 847,00 PLN;



- umowy ramowe przyjmujące do realizacji projekty systemowe: 10 umów na łączną kwotę 957 779,54 PLN;
 - umowy o dofinansowanie realizacji projektów konkursowych: 210 umów na kwotę 80 866 642,36 PLN;
 - liczba podpisanych aneksów: 77.
- Realizacja zadań w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego (ZPORR) w ramach nadkontraktacji Priorytetu II ZPORR dla działania 2.1 i 2.4:
 - sporządzono Ramowy Plan Realizacji Działania 2.1 na kwotę 2 190 916,00 PLN;
 - sporządzono Ramowy Plan Realizacji Działania 2.4 na kwotę 3 000 000,00 PLN;
 - dokonano oceny formalnej 4 projektów własnych Instytucji Wdrażającej – WUP w Opolu / Samorząd Województwa Opolskiego oraz powiadomiono Beneficjentów Końcowych o wynikach oceny formalnej;
 - koordynowano realizację projektów własnych, wprowadzono dane do SIMIK.

1.3. Sklep z Pracą „OFERTA”

- Na przestrzeni 2009 roku wpłynęło do Sklepu z Pracą „Oferta” w Opolu 2 364 propozycji pracy na ogólną liczbę 6313 stanowisk. W 2009 roku nastąpił spadek liczby ofert pracy o 792 i spadek liczby miejsc pracy o 2464 w porównaniu do poprzedniego (2008) roku.
- Najwięcej zgłoszeń – 819 na 2996 miejsc pracy – wpłynęło w 2009 roku od pracodawców, którzy nie określają poziomu wykształcenia. Nie oznacza to jednak, że są to oferty skierowane do osób nie posiadających żadnych kwalifikacji. W propozycjach pracy na wskazanych stanowiskach najczęściej precyzyjnie podane są inne wymagania odnośnie uprawnień umiejętności i doświadczenia zawodowego (np. uprawnienia spawalnicze, licencja pracownika ochrony, uprawnienia do prowadzenie pojazdów samochodowych, uprawnienia do obsługi wózków widłowych, koparek,



ładowarek itd.). Duże szanse znalezienia zatrudnienia miały również osoby z wykształceniem średnim – 868 ofert na 1930 miejsc pracy, w tym 97 stanowisk dla pracowników z wykształceniem średnim zawodowym (technicznym, ekonomicznym, plastycznym lub innym). Dla fachowców z wykształceniem zasadniczym zawodowym sklep przyjął 370 ofert na 941 miejsc pracy. Świadczy to o tym, że przedsiębiorstwa zainteresowane są zatrudnianiem pracowników wykwalifikowanych. Najmniej propozycji zatrudnienia zgłoszono dla pracowników z wykształceniem wyższym – 307 ofert na 448 miejsc pracy, w tym 38 stanowisk dla osób z wykształceniem wyższym technicznym.

- Analizując oferty pod kątem wykształcenia i kategorii branżowych, należy stwierdzić, że w omawianym okresie najwięcej propozycji otrzymali pracownicy z wykształceniem:
 - wyższym – pracownicy biurowi (198 miejsca pracy) oraz osoby z wykształceniem wyższym technicznym (38 miejsc pracy);
 - średnim – handlowcy (512 miejsc pracy) i pracownicy biurowi (257 miejsc pracy);
 - zawodowym – pracownicy budowlani (174 miejsca pracy), pracownicy handlu (120 miejsc pracy) i rzemieślnicy (116 miejsc pracy);
 - nie określonym przez pracodawców – pracownicy handlu (995 miejsc pracy), niewykwalifikowani (726 miejsc pracy) i pracownicy gastronomii (357 miejsc pracy).

W okresie sprawozdawczym za pośrednictwem Sklepu z Pracą „Oferta” najczęściej poszukiwano pracowników w następujących branżach:

- **PRACOWNICY BIUROWI** – wpłynęło 381 ofert na 487 miejsc pracy (o 185 miejsc mniej niż w 2008 roku). Należy dodać, że wymagania stawiane najczęściej kandydatom zainteresowanym pracą biurową to: umiejętność obsługi komputera (znajomość specjalistycznych programów kadrowych i księgowych) i znajomość języków obcych (angielskiego i niemieckiego).
- **TECHNIKA** (inżynierowie i technicy - osoby z wykształceniem wyższym i średnim technicznym) – 93 oferty na 151 miejsc pracy (o 67 miejsc mniej niż w 2008 roku),



- OŚWIATA – 48 ofert na 127 miejsc pracy. W stosunku do 2008 roku, o 19 miejsc zmniejszyła się liczba stanowisk w dziedzinie oświaty. Największe szanse znalezienia zatrudnienia mają nauczyciele i lektorzy języków obcych, przede wszystkim angielskiego i niemieckiego.
- SŁUŻBA ZDROWIA – 17 ofert na 59 miejsc pracy.
- INFORMATYKA – 25 ofert na 38 miejsc pracy.
- MARKETING – 39 ofert na 178 miejsc pracy. W roku 2009 spadek liczby stanowisk tylko o 21 w porównaniu z 2008 r., może świadczyć o tym, iż pracodawcy doceniają rolę marketingu w warunkach obecnej konkurencji.
- UBEZPIECZENIA – 142 oferty na 509 miejsc pracy.
- PRACOWNICY HANDLU (najwięcej propozycji) – 479 ofert na 1659 miejsc pracy (o 748 stanowisk mniej aniżeli w 2008 roku). Najwięcej propozycji pracy dla handlowców wpłynęło do Sklepu w miesiącu wrześniu '09 (274 miejsca) i kwietniu '09 (265 miejsc).
- PRACOWNICY GASTRONOMII (kelnerzy, barmani, kucharze, pomoce kuchenne) – 255 ofert na 549 miejsc pracy (o 125 miejsc mniej aniżeli w 2008r.).
- TRANSPORT – 97 ofert na 185 miejsc pracy.
- RZEMIOSŁO (fryzjerzy, piekarze, cukiernicy, krawcy, szwacze, szklarze i inni) – 164 oferty na 240 miejsc pracy. Znaczny spadek liczby stanowisk o 288 w porównaniu do poprzedniego (2008) roku.
- PRACOWNICY FIZYCZNI BUDOWLANI (murarze, tynkarze, zbrojarze, dekarze i inni) – 131 ofert na 352 miejsca pracy. Najwięcej propozycji pracy dla tej kategorii pracowników wpłynęło w miesiącach maju '09 (51 miejsc pracy) i czerwcu '09 (53 miejsca pracy). Spadek liczby stanowisk o 371 w porównaniu do poprzedniego (2008) roku.
- PRACOWNICY OBRÓBKI METALI (ślusarz, spawacze, tokarze, frezerzy, kowale i inni) – 50 ofert na 149 miejsc pracy.
- INNE BRANŻE (pracownicy ochrony, pracownicy magazynowi, obsługa hotelowa i inni) – 99 ofert na 318 miejsc pracy. Najwięcej propozycji dla magazynierów – 91 miejsc pracy i pracowników ochrony – 64 miejsc pracy.



- **PRACOWNICY NIEWYKWALIFIKOWANI** (osoby nie posiadające żadnego przygotowania zawodowego) — wpłynęło 204 oferty na 778 miejsc pracy.
- Dużym zainteresowaniem cieszy się praca w niepełnym wymiarze czasu, zwłaszcza w godzinach popołudniowych. W 2009 roku wpłynęło 162 oferty na 524 miejsca pracy. Dla rencistów i emerytów zaofiarowało pracę 37 pracodawców proponując 130 miejsc pracy, w tym dla osób z orzeczeniem stopnia niepełnosprawności zgłoszono 27 stanowisk pracy.
- Prace na umowę-zlecenie, dorywcze, sezonowe, studenci i uczniowie: pozyskano ogółem 208 ofert na 905 miejsc pracy. W 2009 roku Sklep z Pracą otrzymał ogółem 228 ofert z propozycjami pracy poza granicami kraju, w tym 160 ofert w ramach sieci EURES przekazał Wojewódzki Urząd Pracy w Opolu.

2. Instytucjonalna obsługa klientów Wojewódzkiego Urzędu Pracy

- W 2009 roku w ramach realizacji umowy zawartej pomiędzy rządem polskim i niemieckim w sprawie zatrudniania polskich studentów w Niemczech w okresie wakacji — przeprowadzono kolejny nabór studentów zainteresowanych podjęciem pracy w Niemczech w okresie wakacji – lato 2010. Zadania w zakresie w/w pośrednictwa ze strony polskiej – wykonywał Wojewódzki Urząd Pracy w Opolu - jako koordynujący rekrutację na terenie całego kraju. Oferta wpłynęła do WUP bezpośrednio od partnera niemieckiego tj. z Federalnego Urzędu Pracy (ZAV) w Bonn i skierowana była dla studentów studiów dziennych, wieczorowych, zaocznych, jak i uczniów szkół ponadgimnazjalnych o profilach zawodowych i technicznych, posiadających dobrą znajomość języka niemieckiego. Ogółem 800 miejsc dla studentów i uczniów z całej Polski. Studenci i uczniowie w ramach w/w oferty mają możliwość podjęcia pracy w okresie wakacji przede wszystkim w gastronomii i hotelarstwie, przemyśle, ogrodnictwie i rolnictwie. Powyższą rekrutację WUP w Opolu prowadził we współpracy ze wszystkimi wojewódzkimi urzędami pracy na terenie Polski, do których przekazano przedmiotową ofertę pracy wraz z podziałem limitu miejsc dla poszczególnych województw. Przy dokonaniu podziału podań dla studentów kierowano się liczbą studentów odbywających



studia na uczelniach w danym województwie. W ramach w/w podziału dla województwa opolskiego przyznany był limit 25 miejsc.

- Ponadto Wojewódzki Urząd Pracy wysłał informację na temat w/w oferty na wszystkie opolskie uczelnie, do wszystkich szkół ponadgimnazjalnych z wyłączeniem liceów ogólnokształcących oraz do powiatowych urzędów pracy na terenie województwa opolskiego. Dodatkowo przez cały czas trwania naboru ukazywała się informacja o prowadzonej rekrutacji na stronach internetowych wszystkich Wojewódzkich Urzędów Pracy oraz w prasie lokalnej. Zakończenie powyższego naboru studentów zgodnie z przesłaną ofertą nastąpi w miesiącu styczniu 2010 roku i komplety podań studentów i uczniów zostaną przekazane do partnera niemieckiego.
- W ramach prowadzonego naboru studentów zainteresowanych podjęciem pracy w Niemczech na okres wakacji – lato 2009 dla województwa opolskiego przyznany był limit 25 miejsc. Limit ten został w pełni wykorzystany. Wojewódzki Urząd Pracy w Opolu - jako koordynujący rekrutację na terenie całego kraju, przekazał w 2009 roku do partnera niemieckiego łącznie 414 kompletów podań studentów zainteresowanych w/w zatrudnieniem.
- Realizacja zadań w zakresie koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego państw UE/EOG objęła:

TRANSFER ZASIŁKÓW DLA BEZROBOTNYCH

1) Transfer zasiłku dla bezrobotnych z Polski do kraju UE/EOG

W analizowanym okresie do WUP wpłynęły 3 wnioski osób bezrobotnych z prawem do zasiłku nabytego w Polsce udających się do innego państwa członkowskiego UE w celu poszukiwania pracy o wydanie zgody na transfer zasiłku dla bezrobotnych na okres do 3 miesięcy. Wszystkie ww. wnioski zostały rozpatrzone pozytywnie i wydano 3 formularze E 303 uprawniające do transferu zasiłku nabytego w Polsce dla bezrobotnych udających się do innego państwa członkowskiego UE w celu poszukiwania pracy.

2) Transfer zasiłku dla bezrobotnych z kraju UE/EOG do Polski

W 2009 roku do WUP wpłynęło 496 wniosków (formularzy E-303) osób bezrobotnych z prawem do zasiłku dla bezrobotnych nabytego w innym niż Polska państwie członkowskim UE, którzy przybyli do Polski w celu poszukiwania pracy



o wydanie zgody zachowanie prawa do zasiłku dla bezrobotnych nabytego w innym państwie UE/EOG, w tym m.in.: 318 wniosków osób bezrobotnych, które nabyły prawo do zasiłku w Niemczech, 139 wniosków osób bezrobotnych, które nabyły prawo do zasiłku w Irlandii, 15 wniosków osób bezrobotnych, które nabyły prawo do zasiłku w Wielkiej Brytanii, 8 wniosków osób bezrobotnych, które nabyły prawo do zasiłku w Austrii.

W porównaniu do 2008 roku odnotowano około 2-krotny wzrost liczby osób przyjeżdżających do Polski w celu poszukiwania pracy z transferem zasiłku dla bezrobotnych nabytego w innym państwie UE/EOG. W okresie od 1 stycznia 2009r. do 31 grudnia 2009r. wydano 550 decyzji stwierdzających zachowanie prawa do zasiłku dla bezrobotnych nabytego w innym niż Polska państwie członkowskim Unii Europejskiej.

UDZIELANIE ŚWIADCZEŃ Z TYTUŁU BEZROBOCIA

1) Wnioski o wydanie zaświadczeń dotyczących okresów zaliczanych przy przyznawaniu świadczeń dla bezrobotnych – E 301: w okresie od 1 stycznia 2009r. do 31 grudnia 2009r. do WUP wpłynęło 140 wniosków o wydanie zaświadczenia tj. formularza E 301 dotyczącego okresów zatrudnienia w Polsce zaliczanych przy przyznawaniu świadczeń dla bezrobotnych osób ubiegających się o świadczenia z tytułu bezrobocia w innym państwie członkowskim UE. Odnotowano wzrost liczby wniosków o wydanie formularza E 301 o około 40% w porównaniu do roku ubiegłego. W analizowanym okresie wydano 124 zaświadczenia (formularze E-301) potwierdzające okresy zatrudnienia w Polsce zaliczane przy przyznawaniu świadczeń z tytułu bezrobocia.

2) Wnioski osób ubiegających się o przyznanie zasiłków dla bezrobotnych w Polsce na zasadach koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego. W okresie od 1 stycznia 2009r. do 31 grudnia 2009r. do WUP wpłynęło 1302 wnioski osób bezrobotnych o przyznanie zasiłku dla bezrobotnych w Polsce na zasadach koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego. W 2009 roku odnotowano wzrost liczby wpływających wniosków o 554 w porównaniu do roku ubiegłego. W analizowanym okresie WUP wystąpił w imieniu 753 osób do właściwych instytucji w ich kraju zatrudnienia o wydanie zaświadczeń dotyczących okresu zaliczanych przy przyznawaniu świadczeń dla bezrobotnych tj. Formularzy E 301. W analizowanym okresie wydano 1395 decyzji w sprawach osób bezrobotnych ubiegających się o prawo do zasiłku dla bezrobotnych w Polsce na zasadach koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego, w tym: 468 decyzji o przyznaniu prawa do zasiłku dla bezrobotnych, 565 decyzji o odmowie przyznania prawa do zasiłku dla bezrobotnych, 362 decyzje o umorzeniu



postępowania o przyznanie prawa do zasiłku dla bezrobotnych głównie z powodu utraty statusu osoby bezrobotnej przez osoby składające wnioski.

- W okresie od 1 stycznia 2009 r. do 31 grudnia 2009 r. w ramach sieci EURES (Europejskie Służby Zatrudnienia) w województwie opolskim przyjęto do realizacji **157** ofert pracy, które zostały wpisane do „Rejestru ofert pracy EURES”. Największa liczba ofert pracy pochodziła z Wielkiej Brytanii (**35**). Ponadto kadra EURES WUP Opole w 2009 r. udzieliła **2177** informacji bezrobotnym i poszukującym pracy - w ramach kontaktów indywidualnych. Z tego **193** dotyczyło poszukiwania pracy w regionach przygranicznych Republiki Czeskiej. Na przestrzeni 2009r. udzielono **122** pracodawcom informacji o usługach sieci EURES.
- Do pracodawców lub doradców EURES z krajów EOG przekazano **52** podania o pracę. Należy zaznaczyć, że **63** % wszystkich ofert pracy to oferty otwarte, w których osoby poszukujące pracy przesyłają podania o pracę do pracodawców zagranicznych bez udziału pracowników urzędu pracy.
- Udział województwa opolskiego w Partnerstwie Transgranicznych EURES T „Beskydy”: Partnerstwo to obejmuje 24 powiaty i okręgi w trzech krajach: Polsce, Czechach i Słowacji. W 2008 r. Komisja Europejska wyraziła zgodę na powstanie pierwszego partnerstwa w Polsce. W związku z udziałem w przedmiotowym partnerstwie dyrekcja i pracownicy Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Opolu wzięli udział w następujących wydarzeniach i spotkaniach: posiedzeniach Komitetu Sterującego (15 styczeń i 17 wrzesień), szkoleniu osób kontaktowych (5 października), Transgranicznych Targach Edukacji i Przedsiębiorczości w Prudniku (30 październik).
- W 2009 roku Wojewódzki Urząd Pracy w Opolu wpisał **26** podmiotów do rejestru agencji zatrudnienia. Wyżej wymienionym podmiotom wydano ogółem **26** certyfikatów o dokonaniu wpisu podmiotu do rejestru, uprawniający do świadczenia usług w zakresie: pośrednictwa pracy, doradztwa personalnego, poradnictwa zawodowego, pracy tymczasowej.
W okresie sprawozdawczym wydano **41** decyzji o wykreśleniu agencji zatrudnienia z rejestru.



- Doradcy zawodowi Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej prowadzili zajęcia w ramach poradnictwa zawodowego, zarówno grupowego jak i indywidualnego z osobami bezrobotnymi, poszukującymi pracy oraz z młodzieżą szkolną i studentami Uniwersytetu Opolskiego. Tematyka zajęć dotyczyła: aktywizacji zawodowej, tworzenia indywidualnych planów działania, aktywnego poszukiwania pracy, komunikacji interpersonalnej, sposobów prowadzenia rozmów kwalifikacyjnych, autoprezentacji z elementami mowy ciała i sporządzania dokumentów aplikacyjnych. Z usług CliPKZ w 2009 roku skorzystało ogółem 99 osób bezrobotnych i poszukujących pracy. Doradcy zawodowi CliPKZ przeprowadzili 60 testów KZZ. Ponadto CliPKZ prowadziło zajęcia dla młodzieży szkół gimnazjalnych poświęcone upowszechnianiu informacji zawodowej, gdzie w 32 spotkaniach udział wzięło 733 uczniów. Doradcy zawodowi prowadzili też 10 zajęć dla studentów Uniwersytetu Opolskiego, w których uczestniczyło 116 studentów. Praktyki grupowe śródroczne były prowadzone w formie warsztatów dla studentów I i II roku pedagogiki pracy z poradnictwem zawodowym. Ponadto w Centrum w 2009 roku realizowane były indywidualne praktyki studenckie. Uczestniczyło w nich 12 studentów z następujących kierunków: pedagogika pracy z poradnictwem zawodowym, terapia pedagogiczna z poradnictwem zawodowym oraz psychologia.

- W roku 2008 zostały podpisane pomiędzy Wojewódzkim Urzędem Pracy a powiatowymi urzędami pracy Opolszczyzny porozumienia w sprawie współpracy w świadczeniu usług poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej, a także rozwijanie poradnictwa zawodowego na terenie województwa. Na mocy wymienionych dokumentów o współpracy w zakresie aktywizacji zawodowej klientów PSZ – CliPKZ zrealizowało w 2009 roku:
 - grupowe zajęcia informacji zawodowej dla osób bezrobotnych kierowanych przez PUP Opole, gdzie w 9 spotkaniach udział wzięło 38 osób,
 - zajęcia IPD dla skierowanych z PUP Opole 37 osób bezrobotnych (udział w warsztatach i indywidualnych rozmowach) – 35 osób z tej grupy zostało objętych badaniem KZZ,
 - warsztaty samopoznania dla 11 osób bezrobotnych w PUP Olesno,
 - 3 wizyty w Hucie Ozimek i udzielanie porad osobom zagrożonym utratą pracy (w porozumieniu z PUP Opole).



- Od instytucji szkoleniowych ubiegających się o środki publiczne, takie jak Fundusz Pracy, PEFRON, fundusze pomocowe Unii Europejskiej wymagany jest wpis do rejestru instytucji szkoleniowych. Wojewódzki Urząd Pracy prowadzi rejestr instytucji szkoleniowych województwa. Na początku każdego roku kalendarzowego CliPKZ przeprowadza aktualizację wpisów wszystkich instytucji na podstawie wniosków aktualizacyjnych. Ponadto w 2009 roku wprowadzono do systemu 64 nowe instytucje. Na koniec 2009 roku w rejestrze instytucji szkoleniowych wpisanych było 255 instytucji szkoleniowych z terenu Opolszczyzny.
- W 2007 r. WUP Opole nawiązał współpracę z Aresztem Śledczym w Opolu. Doradcy zawodowi CliPKZ udzielają porad zawodowych osobom przygotowującym się do opuszczenia zakładu karnego. W 2009 roku doradcy zawodowi odbyli 67 spotkań indywidualnych z 19 osadzonymi.
- Wojewódzki Urząd Pracy występuje w roli partnera przy realizacji programu Urzędu Marszałkowskiego „Opolskie – tutaj zostaję”. Zasadniczym celem programu jest stworzenie przeciwwagi dla intensywnej promocji zatrudnienia poza regionem, zmniejszenie emigracji zarobkowej, zainteresowanie rozwojem zawodowym w województwie, a także zachęcenie osób pracujących za granicą do inwestowania w regionie. Program realizowany jest przy współpracy publicznych służb zatrudnienia, podmiotów gospodarczych, uczelni wyższych, szkół i placówek oświatowych. Przedstawiciele WUP brali czynny udział w pracach komisji powołanej przez Marszałka Województwa Opolskiego w sprawie realizacji programu. Informacje o programie „Opolskie – tutaj zostaję” są przekazywane w trakcie zajęć prowadzonych przez doradców zawodowych CliPKZ dla osób bezrobotnych, poszukujących pracy, młodzieży szkolnej oraz studentów. W dniu 18 grudnia 2009 roku odbyło się seminarium „Aktywność w poszukiwaniu pracy” zorganizowane przez CliPKZ dla Gminnych Centrów Informacji, OHP i liderów klubów pracy publicznych służb zatrudnienia, gdzie w trakcie prezentacji przedstawiono także informację o realizacji programu „Opolskie – tutaj zostaję”.



3. Działalność badawcza rynku pracy

- W 2009 roku Obserwatorium Rynku Pracy rozpoczęło realizację badań wśród bezrobotnych posiadających orzeczoną niepełnosprawność, przeprowadziło badania w ramach projektu własnego ZPORR oraz projektu systemowego PO KL.
- W 2009 roku Obserwatorium Rynku Pracy rozpoczęło realizację badań wśród osób bezrobotnych posiadających orzeczoną niepełnosprawność. Badanie przeprowadzono przy współpracy ze wszystkimi powiatowymi urzędami pracy regionu; wielkość próby badawczej wyniosła 322 osoby. Zadanie to, którego efektem będzie raport opracowany w 2010 roku, miało na celu: określenie położenia rynkowego w stosunku do osób pełnosprawnych na podstawie analizy materiału zastanego tj. dostępnych statystyk o rynku pracy, określenie barier, na które natrafiają osoby niepełnosprawne przy podejmowaniu pracy zarobkowej jak i uwarunkowań aktywności w poszukiwaniu zatrudnienia, rozpoznanie ewentualnie występującej dyskryminacji na rynku pracy związanej niepełnosprawnością.
- W okresie luty – maj 2009 roku Obserwatorium Rynku Pracy zrealizowało badawczy projekt własny w ramach działania 2.1 ZPORR pn. *Zatrudnienie – Migracje – Opolszczyzna*. Projekt, którego ogólna wartość zamknęła się kwotą 416 460,00 zł, obejmował dwa moduły badawcze:
 - *Badanie wiodących przedsiębiorstw województwa opolskiego*, zrealizowane przez firmę Pentor Research International na próbie 100 podmiotów gospodarczych z regionu, przyniosło szereg spostrzeżeń badawczych, w tym m.in. wpływ sytuacji kryzysowej na kondycję tych przedsiębiorstw (40% z nich przeprowadziło redukcje zatrudnienia, a 18% rozważało zmniejszenie zatrudnienia do końca 2009 roku) oraz umiarkowany optymizm przedsiębiorców co do dalszego rozwoju sytuacji (50% przewidywało stabilizację kondycji ekonomicznej firm oraz branż prowadzonej działalności);
 - *Prognoza reemigracji osób pracujących za granicą do województwa opolskiego do 2013 roku*, zrealizowane przez firmę Ecorys Polska na próbie 583 respondentów zatrudnionych za granicą (oprócz tego przeprowadzono badania kontekstowe wśród 10 instytucji pośrednictwa pracy oraz 12 instytucji zrzeszających Polaków



pracujących za granicą), podstawowe wnioski płynące z badań: 1) głównym powodem podjęcia decyzji o wyjeździe z regionu opolskiego była perspektywa wyższych wynagrodzeń za granicą, 2) kraje, w których przebywa liczniejsza grupa respondentów, a w których planuje pozostać najwięcej emigrantów, to: Niemcy (39% respondentów przebywających w tym kraju nie rozważa powrotu do kraju), Irlandia (38%) oraz Wielka Brytania (35%). Na przeciwnym biegunie znajduje się Holandia, w której sytuacja na rynku pracy kształtuje się tak niekorzystnie, że aż 90% osób tam przebywających zadeklarowało chęć powrotu do kraju, 3) Najczęściej wskazywanym powodem skłaniającym respondentów do powrotu do kraju jest chęć powrotu do rodziny lub partnera w Polsce, deklarowana przez 63% badanych osób, 4) deklarowana gotowość do pozostania w kraju na stałe (po powrocie z emigracji) jest wysoka. Wśród respondentów skłaniających się do powrotu do kraju przeważającą część, tj. 72%, stanowią osoby, które po powrocie zamierzają pozostać w Polsce na stałe, 5) w analizowanym horyzoncie czasowym można się spodziewać powrotu ok. 20 tys. osób; 6) przeciętnie w 2009 roku przewiduje się wzrost udziału osób powracających z zagranicy w ogóle bezrobotnych zarejestrowanych w województwie opolskim do poziomu 5,3%. Przy przyjętych założeniach w 2010 r. odsetek ten będzie kształtował się natomiast na poziomie 3,8%.

- Od stycznia 2009 roku Wydział realizuje badawczy projekt własny pn. *Opolskie Obserwatorium Rynku Pracy* w ramach Poddziałania 6.1.2 PO KL o wartości 350 tys. zł., obejmujący dwa moduły:
 - monitoring osób zwalnianych z przyczyn dotyczących zakładu pracy: jego efektem są comiesięczne informacje obrazujące liczebność i strukturę osób zwalnianych, rozpowszechniane za pomocą strony internetowej projektu i mailingu bezpośredniego do grupy ok. 250 instytucjonalnych odbiorców wsparcia w projekcie,
 - badanie losów absolwentów szkół zawodowych i wyższych w województwie opolskim: badanie przeprowadzane przez firmę Indicator na próbie 630 uczniów i 560 studentów metodą panelową. Badanie ma na celu określenie planów zawodowych i edukacyjnych, oczekiwań odnośnie warunków zatrudnienia i płacy, zamierzeń migracyjnych, stopnia opanowania języków obcych i umiejętności informatycznych tuż przed opuszczeniem szkoły oraz skonfrontowanie tych planów z rzeczywistością



sytuacją w pół roku po ukończeniu szkoły. W 2009 roku odbył się I etap badań, z którego raport dostępny jest na stronie internetowej projektu.

Ponadto w ramach realizacji projektu uruchomiono stronę internetową (www.obserwatorium.opole.pl), zakupiono i rozpowszechniono materiały informacyjno-promocyjne, zorganizowano konferencję otwierającą projekt.

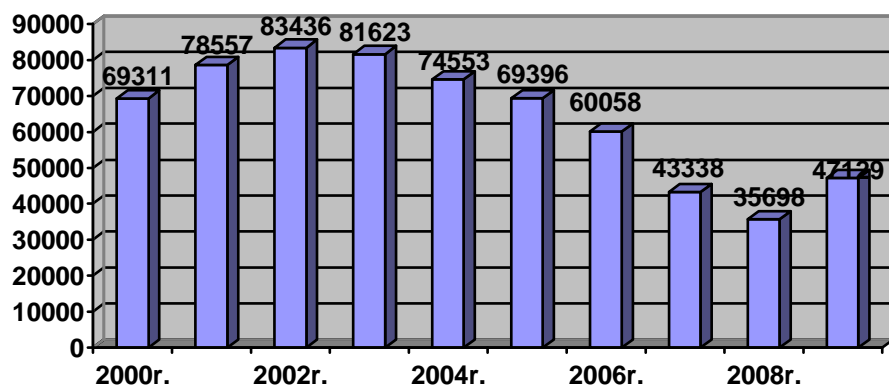
II. WYBRANE ASPEKTY BEZROBOCIA W WOJEWÓDZTWIE W 2009 ROKU

2.1 Ogólna charakterystyka bezrobocia

- Na koniec 2009 roku w województwie opolskim było zarejestrowanych 47 129 bezrobotnych i liczba ta była wyższa od uzyskanej z końcem roku 2008 o 11 431 osób (wzrost o 32%). Należy zaznaczyć, że ubiegły rok był pierwszym – po sześciu latach regularnych spadków – gdy rynek pracy odczuł wzrost rejestrowanego bezrobocia. Jedynie w styczniu i w lutym liczba zarejestrowanych bezrobotnych była niższa w stosunku do analogicznych miesięcy roku 2008. Ten wzrost koresponduje z danymi dotyczącymi sytuacji gospodarczej (spadek liczby podmiotów gospodarczych, zatrudnienia w sektorze przedsiębiorstw, problemy sekcji przetwórstwa przemysłowego i – w mniejszym stopniu – budownictwa). Poniżej prezentujemy zmiany zachodzące w poziomie bezrobocia od roku 1999 do końca 2009 roku.

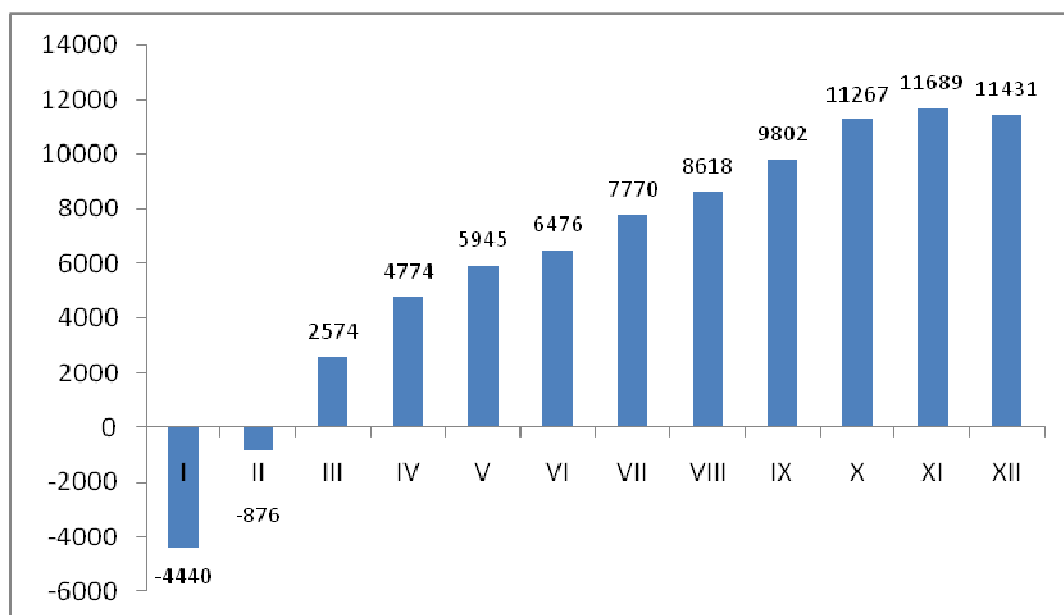


Wykres 1. Zmiany w wielkości bezrobocia w województwie w latach 2000 – 2009



- Dla zobrazowania zmian w poziomie bezrobocia na przestrzeni ubiegłego roku sporządzono wykres nr 2, gdzie jako zerowy poziom odniesienia przyjęto stan z końca roku 2008. Widać na nim wyraźnie wzrostową tendencję zjawiska oraz jego skalę, która spowodowała, że na koniec roku 2009 bezrobotnych było w regionie o 1/3 więcej niż przed rokiem.

Wykres 2. Zmiany w wielkości bezrobocia na przestrzeni 2009 roku



- Bezrobotni zarejestrowani w końcu grudnia 2009 roku w województwie opolskim stanowili 12,6% ludności aktywnej zawodowo, co oznacza wzrost o 2,7% w porównaniu z rokiem poprzedzającym. Pod względem wielkości wskaźnika natężenia bezrobocia

zajmujemy 8 miejsce w kraju (tak samo jak w roku 2008). Stopa bezrobocia pozwala na uzyskanie różnic w natężeniu zjawiska sygnalizując stopień zagrożenia w układzie terytorialnym w skali wojewódzkiej jak i krajowej. W tym samym okresie bezrobocie w kraju wyniosło 11,9%, co oznacza, iż poziom bezrobocia na Opolszczyźnie przekroczył średnią krajową o 0,7% (na koniec roku 2008 było to 0,4 punktu procentowego). W ciągu całego ubiegłego roku najkorzystniejszą sytuację zanotowano w kwietniu i październiku, kiedy to stopa wojewódzka była o 0,1 punktu niższa od krajowej. Warto również zauważyć, że na koniec analizowanego roku stopa bezrobocia w województwie w porównaniu do tej z roku 2008 miała większą dynamikę wzrostu (wzrost o 2,7%) niż w przypadku kraju, gdzie wskaźnik ten wzrósł w tym okresie o 2,4%.

- Cechą endemiczną województwa opolskiego jest znaczne zróżnicowanie terytorialne zjawiska bezrobocia. Na koniec grudnia 2009 roku stopa bezrobocia w poszczególnych powiatach wahała się od 5,9% w powiecie opolskim grodzkim do 18,2% w powiecie brzeskim. Systematycznie analizowany poziom natężenia bezrobocia wskazuje, że od lat najtrudniejsza sytuacja ma miejsce w powiatach brzeskim, nyskim, namysłowskim i prudnickim.

Tabela 1. Liczba bezrobotnych, stopa bezrobocia oraz przyrost bezrobocia odnotowany w trakcie roku 2009

<i>Powiaty</i>	<i>Stopa bezrobocia (%)</i>	<i>Liczba bezrobotnych według stanu na dzień 31.12.2008</i>	<i>Liczba bezrobotnych według stanu na dzień 31.12.2009</i>	<i>Wzrost / spadek bezrobocia w porównaniu do końca grudnia 2008</i>	<i>Dynamika grudzień 2008 = 100 %</i>
OGÓŁEM	12,6	35 698	47 129	11 431	132,0
brzeski	18,2	5 270	5 810	540	110,2
głubczycki	16,0	2 177	2 845	668	130,7
k - kozielski	12,4	3 040	4 476	1 436	147,2
kluczborski	14,7	2 450	3 345	895	136,5
krapkowicki	11,1	2 068	2 764	696	133,7
namysłowski	17,1	1 926	2 748	822	142,7
nyski	17,7	6 416	8 479	2 063	132,2
oleski	8,2	1 400	2 067	667	147,6

<i>Powiaty</i>	<i>Stopa bezrobocia (%)</i>	<i>Liczba bezrobotnych według stanu na dzień 31.12.2008</i>	<i>Liczba bezrobotnych według stanu na dzień 31.12.2009</i>	<i>Wzrost / spadek bezrobocia w porównaniu do końca grudnia 2008</i>	<i>Dynamika grudzień 2008 = 100 %</i>
Opole - miasto	5,9	3 047	4 134	1 087	131,4
opolski	11,6	3 147	4 629	1 482	147,1
prudnicki	16,4	2 608	3 235	627	124,0
strzelecki	11,5	2 149	2 597	448	120,8

- W 2009 roku do urzędów pracy zgłosiło się 89 641 osób, które uzyskały status bezrobotnej i jest to o 16 360 osoby więcej niż w roku 2008. Tradycyjnie już ruch ten nasilił się w II półroczu, kiedy odnotowano wzrost liczby nowych rejestracji o 4 875 osób w porównaniu z dwoma pierwszymi kwartałami 2009 roku (I półrocze 2009 – 42 383 osób, II półrocze 2009 – 47 258 osób). Wśród nowo rejestrowanych bezrobotnych dominowały osoby powracające po raz kolejny do grona bezrobotnych (79,6%). Istotną część nowych rejestracji stanowiły ponadto osoby, które ukończyły programy subsydiowane organizowane przez powiatowe urzędy pracy i tak:

 - po pracach interwencyjnych – 80 osób (2008 rok – 117 osób),
 - po robotach publicznych – 1 036 osób (2008 rok – 576 osób),
 - po szkoleniach – 6 979 osób (2008 rok – 6 320 osób),
 - po stażach – 5 712 osób (2008 rok – 4 441 osób).
- W ciągu całego 2009 roku pracownicy powiatowych urzędów pracy wyłączyli z ewidencji bezrobotnych 78 289 osób i jest to o 2 632 osoby mniej niż w roku ubiegłym. Głównym powodem wyrejestrowań były podjęcia pracy, które w omawianym okresie stanowiły 36,5% odpływu (rok wcześniej 35,4%). W liczbach bezwzględnych wyłączenia z ewidencji z tytułu podjęcia pracy wyniosły 28 540 osób i na tle roku 2008 było to o 97 osób mniej.

Pewien udział w ogólnej liczbie wyłączeń z ewidencji z tytułu podjęcia pracy miało zatrudnienie subsydiowane: 6 766 podjęć pracy (o 1 433 więcej niż w 2008 roku), z tego:

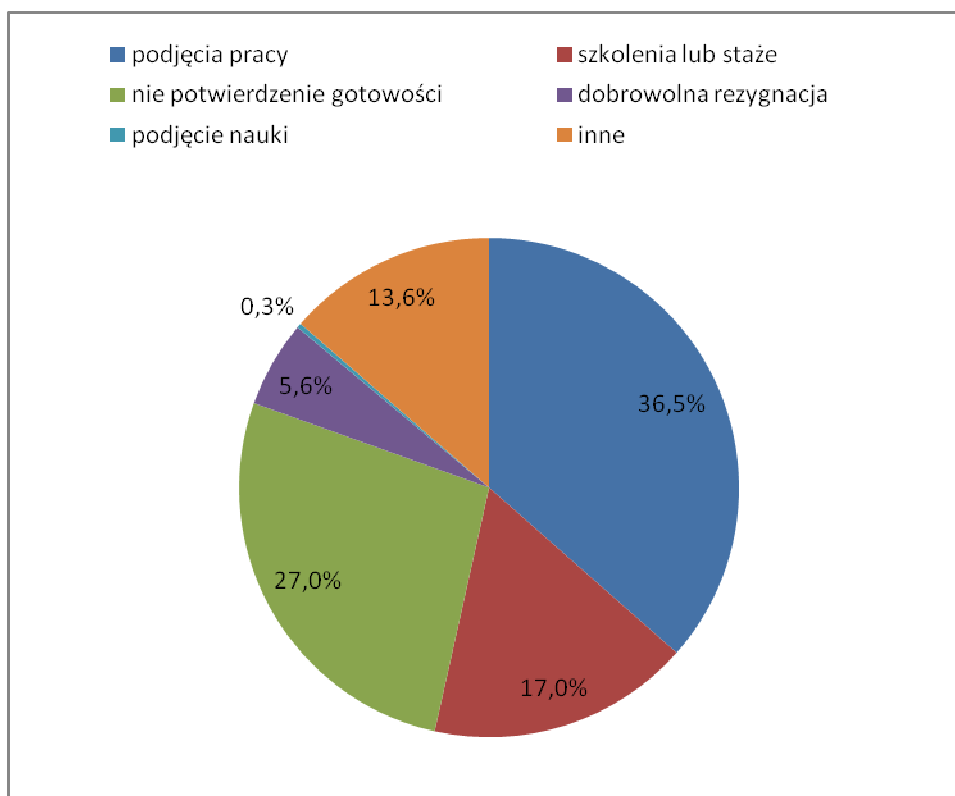
 - prace interwencyjne: 448 (w 2008 r. 595);



- roboty publiczne: 3 121 (w 2008 r. 1 803);
- dotacje na podjęcie działalności gospodarczej: 1 905 (w 2008 r. 1 843);
- refundacje wyposażenia i doposażenia stanowisk pracy: 1 251 (w 2008 r. 1 044).

- Ponadto w omawianym okresie z ewidencji bezrobotnych wyłączono 13 329 osób, które skierowano na szkolenia lub staż absolwencki i było to więcej niż w roku 2008 o 2 310 osób.

Wykres 3. Struktura przyczyn wyrejestrowań z ewidencji bezrobotnych w roku 2009



2.2 Wybrane elementy struktury bezrobotnych

- Bezrobocie kobiet

W końcu grudnia 2009 roku wśród ogółu bezrobotnych większość stanowiły kobiety: 24 235 (o 3 398 więcej niż na koniec 2008), których udział w liczbie zarejestrowanych bezrobotnych w naszym regionie wyniósł 51,4% (o 7 punktów procentowych mniej niż odsetek w grudniu 2008 roku). Najwyższy odsetek bezrobotnych kobiet rejestrujemy w

powiatach: krapkowickim oraz namysłowskim (odpowiednio po 55,6%) natomiast najniższy w powiecie nyskim oraz prudnickim (odpowiednio po 47,2 %).

- Bezrobocie na wsi

W dniu 31 grudnia 2009 roku w urzędach pracy Opolszczyzny było zarejestrowanych 20 820 (o 5 030 więcej niż na koniec 2008 r.) bezrobotnych zamieszkałych na terenach wiejskich. Stanowili oni 44,2% wszystkich bezrobotnych. Jest to wartość identyczna jak w końcu grudnia 2008 roku. Na koniec roku 2009 najczęściej bezrobotnych mieszkańców wsi zarejestrowanych było w Powiatowym Urzędzie Pracy w Nysie – 3 769 osób, natomiast największym udziałem mieszkańców wsi do ogółu charakteryzował się powiat opolski ziemski, gdzie wskaźnik ten wyniósł 80,2 %, a najmniejszym kędzierzyńsko – kozielski (28,4 %).

- Młodzież w wieku do 25 lat

Na koniec 2009 roku w urzędach pracy Opolszczyzny zarejestrowanych było 10 527 młodych osób w wieku 18 – 24 lata (o 3 259 osób więcej niż w grudniu 2008). Stanowiły one 22,3 % wszystkich zewidencjonowanych bezrobotnych.

- Długotrwale bezrobotni

Wg zmian wprowadzonych z początkiem 2005 roku za osoby długotrwale bezrobotne należy uważać bezrobotnych, którzy w ciągu ostatnich 24 miesięcy przez okres minimum 12 miesięcy posiadali status osoby bezrobotnej. Na koniec 2009 roku w województwie opolskim takich osób było 17 578, co stanowiło 37,3% ogółu osób zewidencjonowanych w powiatowych urzędach pracy. W porównaniu do roku ubiegłego jest to wyraźny spadek – o 10,5 punktu procentowego. Największy odsetek osób długotrwale bezrobotnych odnotowano w regionie prudnickim (44,8%), a najmniejszy w nyskim (32,4%).

2.3 Oferty pracy

- W ciągu całego 2009 roku do powiatowych urzędów pracy wpłynęły ogółem 33 323 oferty pracy i było to o 5 943 oferty mniej niż w 2008 roku. Zgłoszone propozycje pracy w większości dotyczyły prac subsydiowanych, które stanowiły 52,8% ogółu zgłoszonych



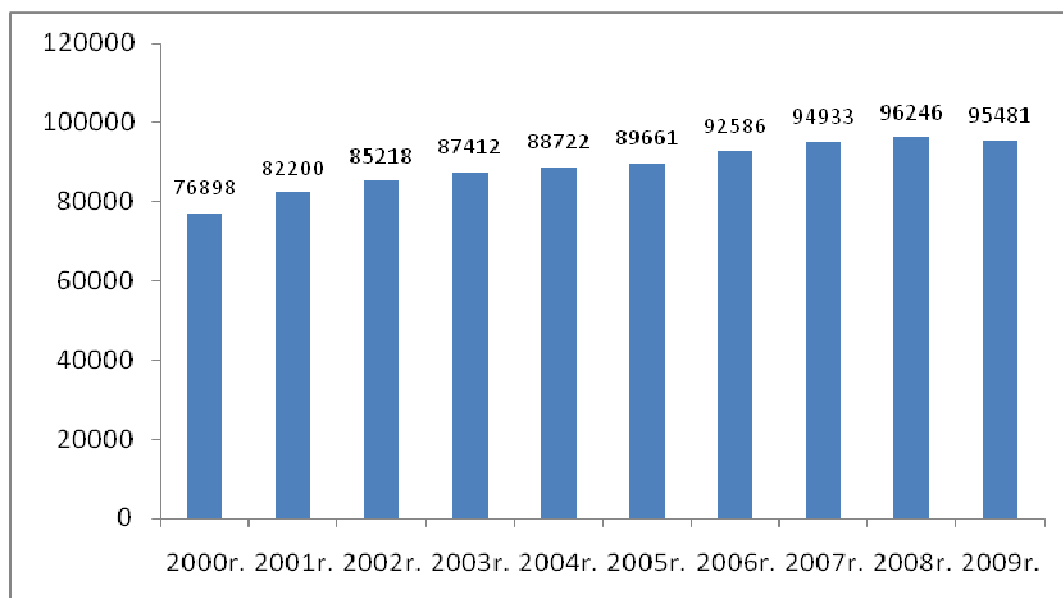
(dla porównania w latach ubiegłych dominowały oferty niesubsydiowane: w 2008 udział ten wyniósł 62,9%, w roku 2007 51,2%). Z ogólnej liczby zgłoszonych ofert pracy 604 propozycje (1,8%) były adresowane do osób niepełnosprawnych (spadek w stosunku do roku 2008 o 0,3%) i 437 do osób zarejestrowanych w okresie do 12 miesięcy (1,3%, spadek o 0,7%). Jednocześnie warto zauważyć, iż 22,4% wszystkich ofert pracy było proponowanych w formie staży, a 14,1% jako prace społecznie użyteczne.

III. Wybrane wskaźniki sytuacji gospodarczej

3.1 Podmioty gospodarcze

- W grudniu 2009 roku na terenie województwa zarejestrowanych było blisko 95,5 tysiąca podmiotów gospodarczych. Oznacza to, że rok 2009 przerwał wieloletnią tendencję zwiększania się poziomu przedsiębiorczości w województwie.

Wykres 4. Liczba podmiotów gospodarczych zarejestrowanych w systemie REGON



- W porównaniu z końcem roku 2008, na koniec 2009 r. odnotowano spadek liczby podmiotów w połowie sekcji wg PKD, największy (drugi rok z rzędu) w obszarze „Handel i naprawy” (spadek o 840 przedsiębiorstw), „Pośrednictwo finansowe” (365 przedsiębiorstw) oraz „Obsługa nieruchomości i firm” (315 przedsiębiorstw). Najpoważniejszy wzrost dotyczył (trzeci rok z rzędu) sektora „Budownictwo” (wzrost o 275 podmiotów) oraz „Działalność usługowa komunalna, społeczna i indywidualna” (wzrost o 226 podmiotów). Przyglądając się strukturze przedsiębiorczości na Opolszczyźnie na koniec 2009 roku, warto wskazać jej kilka typowych cech:
 - dominacja sektora prywatnego, skupiającego 95,6% ogółu zarejestrowanych podmiotów,
 - koncentracja działalności w obrębie czterech sekcji gospodarki: „Handel i naprawy” (27,7%), „Obsługa nieruchomości i firm” (18,6%), „Budownictwo” (13,0%), „Przetwórstwo przemysłowe (9,0%),
 - w przekroju powiatowym przodują powiaty duże, z dużą ilością miast bądź powiązane ze stolicą województwa (Opole – 20,7% ogółu przedsiębiorstw, powiat nyski – 14,1%, powiat opolski – 11,3%, powiat brzeski – 10,2%),
 - w ciągu całego 2009 roku z rejestru REGON wykreślono 8,4 tys. podmiotów (o ponad 2,8 tys. więcej niż przed rokiem).

3.2 Zatrudnienie

- Analizując problem wielkości zatrudnienia w przekroju dwóch wskaźników: przeciętnego zatrudnienia w sektorze przedsiębiorstw oraz wyników BAEL stwierdzić można:
 - spadek przeciętnego zatrudnienia w sektorze przedsiębiorstw o 1,6%, do poziomu 98,5 tys. osób w całym 2009 roku,
 - wyraźny wzrost liczby pracujących w III kwartale 2009 wg BAEL, zarówno wobec II i III kwartału 2008 roku jak i II kwartału 2009 roku, co przełożyło się na względnie wysoką wartość wskaźnika zatrudnienia,
 - wyraźny spadek liczby osób biernych zawodowo, przede wszystkim z uwagi na ich przejście do kategorii osób poszukujących pracy (bezrobotnych): współczynnik aktywności zawodowej w III kwartale 2009 roku był najwyższy na przestrzeni dwóch

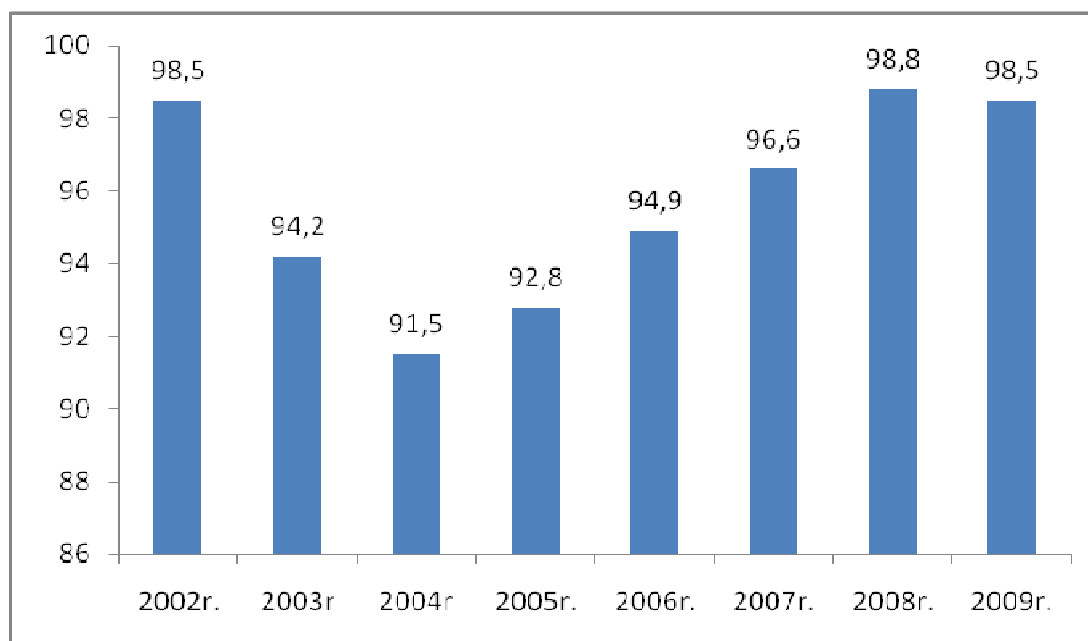


ostatnich lat, a liczba bezrobotnych wzrosła z ok. 21 tys. osób w III kwartale 2008 roku do ok. 41 tys. osób w III kwartale 2009 roku.

Tabela 2. Wybrane wskaźniki aktywności ekonomicznej ludności (wg BAEL)

Okresy	Ludność			Współczynnik aktywności zawodowej	Wskaźnik zatrudnienia
	Ogółem	w tym			
		Pracujący	Bierni	%	%
	w tys				
II kwartał 2008	788	383	380	51,9	48,6
III kwartał 2008	782	374	388	50,5	47,8
II kwartał 2009	790	371	372	52,9	47,0
III kwartał 2009	793	388	364	54,1	48,9

Wykres 5. Przeciętne zatrudnienie w sektorze przedsiębiorstw w latach 2002 – 2009 (w tys. osób)

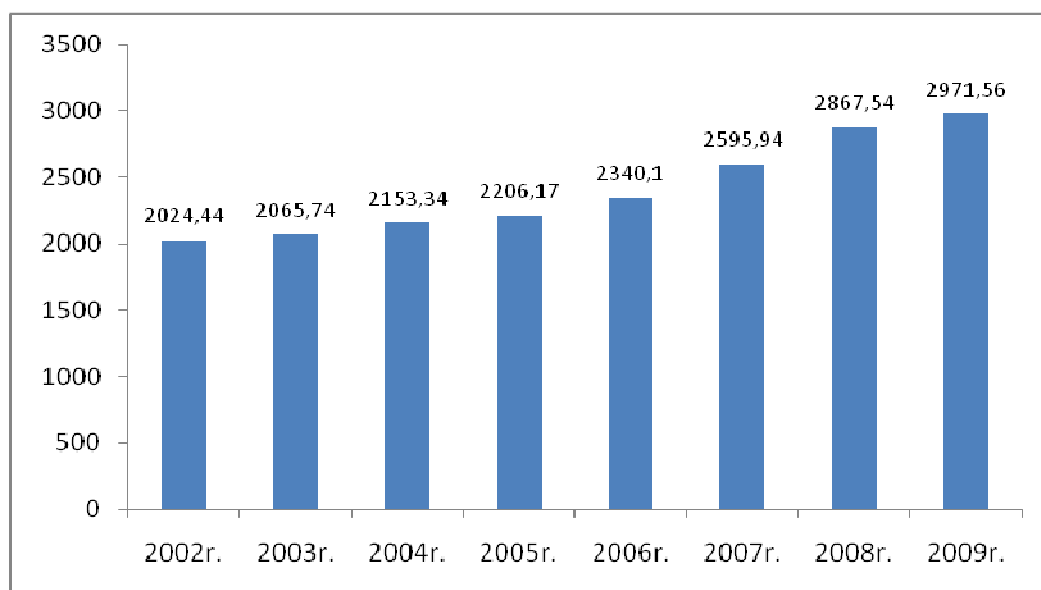


3.3 Inne wskaźniki sytuacji gospodarczej

- Wśród innych zjawisk istotnych dla sytuacji gospodarczej w województwie w porównaniu z rokiem 2008 wymienić należy:

- wzrost przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia brutto w sektorze przedsiębiorstw w okresie styczeń – grudzień 2009 do poziomu 2 971,56 PLN, tj. wyższego o 3,3% od stanu na rok 2008; jest to przedłużenie wieloletniej już tendencji do wzrostu wynagrodzeń, chociaż warto zwrócić uwagę na osłabienie tempa tego zjawiska (w roku 2008 wynagrodzenia wzrosły o 10,5%),

Wykres 6. Przeciętne wynagrodzenie w sektorze przedsiębiorstw w latach 2002 – 2009 (w PLN)



- spadek liczby oddanych do użytku mieszkań (w okresie styczeń – grudzień 2009 oddano 1 762 mieszkania, o 3,8% mniej niż przed rokiem). Ponadto zauważyć także należy widoczny spadek liczby wydanych pozwoleń na budowę (o 42,6%) oraz spadek liczby mieszkań, których budowę rozpoczęto (o 40,8%) wobec tego samego okresu 2008 roku,
- spadek nakładów inwestycyjnych (we wrześniu 2008 r. wynosiły one 843 905 tys. zł, podczas gdy we wrześniu 2009 roku 710 060 tys. zł),
- spadek produkcji sprzedanej przemysłu o 4,7% (wyższy niż liczony dla kraju),
- spadek produkcji budowlano-montażowej (w cenach bieżących) o 0,3% wobec 2008 roku (niższy niż w kraju),
- wzrost sprzedaży hurtowej towarów (w cenach bieżących) o 2,6% oraz spadek sprzedaży detalicznej o 6,4%.

- Ważnym miernikiem rozwoju regionalnej gospodarki, mającym bezpośredni wpływ na oblicze rynku pracy, jest zdolność generowania nowych miejsc pracy. W przeciągu ubiegłego roku duże, średnie i małe podmioty gospodarki wytworzyły ogółem 10 834 nowe miejsca zatrudnienia (3 049 przypada na firmy duże, 3 973 na średnie, 3 812 na małe), o 5 955 mniej niż w roku 2008. Biorąc pod uwagę rodzaj prowadzonej działalności, można ustalić ranking wg liczby utworzonych miejsc pracy:
 - 1) budownictwo: **2 327**;
 - 2) przetwórstwo przemysłowe: **2 325**;
 - 3) handel i naprawy: **1 670**;
 - 4) administracja publiczna: **943**;
 - 5) usługi administrowania i działalność wspierająca: **610**;
 - 6) edukacja: **541**;
 - 7) transport: **514**.

V. Wytyczne działań na 2010 rok

- Jak wspomniano we wstępie, przeciwdziałanie negatywnym skutkom dekonunktury gospodarczej ma sens przede wszystkim wówczas, gdy odbywa się na wielu obszarach powiązanych ze sobą i współkształtujących w istotny sposób sytuację społeczno-gospodarczą regionu. Dlatego też działania zaplanowane na 2010 rok koncentrują się wokół pięciu sfer decydujących w istotny sposób o obliczu rynku pracy: bezrobociu i zatrudnieniu, przedsiębiorczości, edukacji, zapleczu instytucjonalnym i informacji. Od lat te właśnie obszary wytyczają – z dobrym skutkiem – tor myśli planistycznej przy opracowywaniu kolejnych RPD.
- Z uwagi na dużą homogeniczność sytuacji z roku 2009 oraz prognozowanej w roku 2010 (utrzymujący się wysoki – na tle lat ubiegłych – poziom bezrobocia z tendencją do stabilizacji) w niniejszym Planie pozostawiono te same wytyczne, co w roku ubiegłym.



- Wykaz skrótowych nazw instytucji użytych przy opisie wytycznych:
 AIP – Akademicki Inkubator Przedsiębiorczości przy Politechnice Opolskiej
 IS – Instytut Śląski
 NKJO – Nauczycielskie Kolegium Języków Obcych
 OHP – Komenda Wojewódzka Ochotniczych Hufców Pracy
 PUP – powiatowe urzędy pracy
 ROPS – Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej
 WODiP – Wojewódzki Ośrodek Kształcenia Informatycznego i Politechnicznego
 WOM – Wojewódzki Ośrodek Metodyczny
 WUP – Wojewódzki Urząd Pracy

5.1 Aktywizacja osób pozostających bez zatrudnienia, w tym z grup w szczególnej sytuacji na rynku pracy oraz rejestrujących się po utracie zatrudnienia

5.1.1 Kontekst

- Analiza dotychczasowych RPD oraz sprawozdań z ich realizacji skłania do jednej refleksji: ograniczanie bezrobocia i aktywizacja zawodowa osób pozostających bez zatrudnienia to każdorocznie najważniejszy – w sensie liczby osób i wielkości poniesionych nakładów – punkt planów. Jego znaczenie rośnie zwłaszcza w dobie stagnacji gospodarczej. Zaobserwowane w 2009 roku i na początku 2010 zjawiska gospodarcze spowodowały duży wzrost bezrobocia przy jednoczesnym spadku popytu na pracę. Oznacza to konieczność objęcia aktywizacją większej liczby osób tak, aby nie straciły one kontaktu z aktywnością zawodową i nie wpadły w pułapkę długotrwałego bezrobocia. Ponieważ za wzrost bezrobocia odpowiada przede wszystkim wzrost rejestracji osób wcześniej zatrudnionych, jednym z ważnych elementów realizacji tego zadania będzie wspieranie aktywności tych, którzy na skutek kryzysu utracili pracę i chcieliby ją podjąć na nowo.
- Konieczność priorytetowego potraktowania problemu aktywizacji osób biernych zawodowo i bezrobotnych wydaje się oczywista w świetle analizy sytuacji na rynku pracy przedstawionej w rozdziale II i wynika przede wszystkim:



- z wysokiego poziomu bezrobocia w województwie, o czym informuje stopa bezrobocia wyższa od stopy obliczonej dla całego kraju
 - wciąż wyraźnie dostrzegalnej terytorialnej nierównomierności rozkładu natężenia bezrobocia,
 - ze strukturalnego charakteru bezrobocia w województwie, o czym świadczy m.in. prowadzony monitoring zawodów, który pokazuje nadwyżkowy charakter rynku pracy zawodów w województwie, koncentrację bezrobotnych w obrębie kilku zawodów, w przypadku których notuje się wysoki napływ do bezrobocia przy znacznie niższym napływie ofert pracy a także struktura bezrobotnych według wykształcenia,
 - z wciąż odczuwalnych konsekwencji światowego spowolnienia gospodarczego, czego efektem było przede wszystkim pojawienie się nagłej nierównowagi pomiędzy popytem na pracę a podażą pracy.
- Działania służące aktywizacji bezrobotnych i biernych zawodowo wpisują się w kontekst jednego z trzech głównych priorytetów programów otrzymujących wsparcie w ramach polityki spójności, określonego w *Strategicznych wytycznych Wspólnoty dla spójności gospodarczej, społecznej i terytorialnej na lata 2007 – 2013* jako **tworzenie lepszych miejsc pracy oraz większej ich liczby poprzez zainteresowanie większej ilości osób zdobyciem zatrudnienia oraz działalnością gospodarczą, zwiększenie zdolności adaptacyjnych pracowników i przedsiębiorstw oraz zwiększenie inwestycji w kapitał ludzki**, a także wytyczną 1.3: **Zwiększenie liczby i poprawa jakości miejsc pracy** (a w jej ramach wytycznej częściowej **1.3.1 Przyciągnięcie na rynek pracy i przedłużenie aktywności zawodowej większej liczby osób oraz modernizacja systemu zabezpieczenia społecznego**).
 - Działania te są również homogeniczne z 3-cim priorytetem *Strategii Rozwoju Kraju na lata 2007-2013: Wzrost zatrudnienia i podniesienie jego jakości* oraz Zintegrowanym Pakietem Wytycznych WE w zakresie promowania podejścia do pracy zgodnego z cyklem życia człowieka, zapewnienia rynków pracy sprzyjających integracji oraz lepszemu dostosowania do potrzeb rynku pracy.
 - Działania te płyną również z zapisów *Narodowych Strategicznych Ram Odniesienia 2007-2013* w zakresie aktywnej polityki rynku pracy postulowanej w ramach 2-go celu horyzontalnego: **Poprawa jakości kapitału ludzkiego i zwiększenie spójności społecznej**.



- W przypadku *Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki* zadania podejmowane w ramach wytycznej umieścić można w tle Priorytetu VI – **Rynek pracy otwarty dla wszystkich** oraz Priorytetu VII – **Promocja integracji społecznej**.
- W projekcie *Krajowego Planu Działań na lata 2009-2011* kontekstem dla tej wytycznej jest priorytet 1 – **Wzrost aktywności**, w tym przede wszystkim działanie 1.2 – **Budowanie spójności rynku pracy**, a także priorytet 3 – **Doskonalenie aktywnej polityki rynku pracy**.
- Na poziomie regionu łączą się z celem operacyjnym F: **Poprawa warunków życia w regionie** sformułowanym w *Strategii Rozwoju Województwa Opolskiego* a także z zapisami *Wojewódzkiej Strategii Rozwoju Pomocy Społecznej na lata 2002 – 2015* oraz *Wojewódzkiej Strategii Integracji i Polityki Społecznej na lata 2007 – 2009*. Innym punktem odniesienia o charakterze regionalnym jest drugi priorytet (**Integracja społeczna w obszarze rynku pracy**) *Wieloletniego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia do 2015 roku*.

5.1.2 Działania realizowane przez powiatowe urzędy pracy województwa opolskiego i Wojewódzki Urząd Pracy w 2010 roku ze środków Funduszu Pracy i EFS

Wytyczna		AKTYWIZACJA OSÓB POZOSTAJĄCYCH BEZ ZATRUDNIENIA, W TYM Z GRUP W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY ORAZ REJESTRUJĄCYCH SIĘ PO UTRACIE ZATRUDNIENIA
Opis działań	Działania kluczowe	<p>1. działania zgodne z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy polegające na zorganizowaniu i skierowaniu osób bezrobotnych na:</p> <p>a) staże, b) przygotowanie zawodowe w miejscu pracy, c) prace interwencyjne, d) prace społecznie użyteczne, e) roboty publiczne, f) szkolenia, g) porady indywidualne i grupowe w ramach doradztwa zawodowego, h) pośrednictwo pracy (PUP)</p> <p>2. wdrażanie Działania 6.1 <i>Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie</i> (w jego ramach poddziałania 6.1.3 <i>Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie aktywności zawodowej osób bezrobotnych</i>) w ramach PO KL (WUP)</p> <p>3. wdrażanie Działania 7.1 <i>Rozwój i upowszechnienie aktywnej integracji</i> oraz 7.2 <i>Przeciwdziałanie wykluczeniu i wzmocnienie sektora ekonomii społecznej</i> w ramach PO KL (WUP)</p>

	Działania uzupełniające	<p>1. usługi sieci EURES (PUP i WUP)</p> <p>2. prowadzenie warsztatów dla bezrobotnych na tematy: <i>Rozmowa kwalifikacyjna, Poznanie własnego potencjału, Asertywność, Autoprezentacja, Przygotowanie dokumentów aplikacyjnych, Komunikacja interpersonalna, Warsztat promocji samego siebie</i> (WUP)</p> <p>3. prowadzenie porad indywidualnych dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy z wykorzystaniem testów jako narzędzi diagnostycznych (WUP)</p>
Ewentualni partnerzy		Partnerstwo WUP i PUP
Źródła finansowania działań		Fundusz Pracy, budżet państwa (w tym EFS), budżet JST
Zakładane rezultaty działań		<p>1. powiatowe urzędy pracy będą aktywizować osoby bezrobotne w ramach rozdysponowanych środków Funduszu Pracy oraz w ramach projektów systemowych realizowanych w obszarze priorytetu VI Poddziałania 6.1.3 PO KL</p> <p>2. ośrodki pomocy społecznej, powiatowe centra pomocy rodzinie prowadzić będą aktywizację osób zagrożonych wykluczeniem społecznym i biernych zawodowo w ramach projektów systemowych realizowanych w obszarze priorytetu VII Poddziałania 7.1.1 i 7.1.2 POKL</p>

5.1.3 Działania realizowane przez inne niż PUP jednostki

	Wytyczna	AKTYWIZACJA OSÓB POZOSTAJĄCYCH BEZ ZATRUDNIENIA, W TYM Z GRUP W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY
Opis działań	Działania kluczowe	<p>1. całoroczna działalność Młodzieżowego Centrum Kariery: doradcy zawodowi MCK przeprowadzą cykle warsztatów mających na celu promowanie postaw aktywnych oraz nabycie przez uczestników wiedzy niezbędnej do poruszania się po rynku pracy, tj. tworzenie dokumentów aplikacyjnych, autoprezentacja podczas rozmowy kwalifikacyjnej, radzenie sobie ze stresem, itp. Działania skierowane będą na osoby zagrożone marginalizacją społeczną oraz pozostające na marginesie rynku pracy (osadzeni w zakładach karnych i aresztach śledczych, młodzież z placówek opiekuńczo-wychowawczych) (OHP)</p> <p>2. całoroczna działalność Mobilnego Centrum Informacji Zawodowej, świadczącego usługi w formie stacjonarnej i wyjazdowej obejmujące poradnictwo i informację zawodową, treningi i warsztaty umiejętności osobistych, IPD, warsztaty aktywizujące oraz organizację targów pracy (OHP)</p> <p>3. całoroczna działalność Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży, obejmująca realizację projektów szkoleniowych współfinansowanych ze środków EFS, a także projektu pn „OHP jako realizator usług rynku pracy” współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, którego celem jest zwiększenie dostępu do usług rynku pracy poprzez tworzenie w miastach powiatowych nowych jednostek OHP, takich jak Młodzieżowe Centrum Kariery oraz Punkt Pośrednictwa Pracy; działania ww. jednostek skierowane są do młodzieży uczącej się oraz poszukującej pracy, a zakres realizowanych zadań dotyczy wsparcia związanego z poruszaniem się po rynku pracy: poradnictwo zawodowe w MCK oraz pośrednictwo pracy w PPP (OHP)</p> <p>4. całoroczna działalność Młodzieżowego Biura Pracy i jego filii, obejmująca m.in. bezpłatne usługi w zakresie pośrednictwa pracy, organizację zatrudnienia krótkoterminowego, współpracę z pracodawcami w zakresie pozyskiwania ofert pracy, organizację rozmów kwalifikacyjnych przy udziale pracodawców, konsultacje indywidualne z zakresu rynku i pośrednictwa pracy, organizację Giełd i Targów Pracy (OHP)</p> <p>5. zlecenie zadań z zakresu rehabilitacji zawodowej i społecznej osób niepełnosprawnych fundacjom i organizacjom pozarządowym, obejmujących</p>



		<p>m.in. organizowanie i prowadzenie szkoleń, kursów, warsztatów, grup środowiskowego wsparcia oraz zespołów aktywności społecznej dla osób niepełnosprawnych - aktywizujących zawodowo i społecznie te osoby; organizowanie i prowadzenie szkoleń, kursów i warsztatów dla członków rodzin osób niepełnosprawnych, opiekunów, kadry i wolontariuszy bezpośrednio zaangażowanych w proces rehabilitacji zawodowej lub społecznej osób niepełnosprawnych, prowadzenie poradnictwa psychologicznego, społeczno-prawnego oraz udzielanie informacji na temat przysługujących uprawnień, dostępnych usług, sprzętu rehabilitacyjnego i pomocy technicznej dla osób niepełnosprawnych; organizowanie i prowadzenie zintegrowanych działań na rzecz włączania osób niepełnosprawnych w rynek pracy, w szczególności przez: doradztwo zawodowe, przygotowanie i wdrożenie indywidualnego planu drogi życiowej i zawodowej, prowadzenie specjalistycznego poradnictwa zawodowego i pośrednictwa pracy, mających na celu przygotowanie do aktywnego poszukiwania pracy i trzymywania w zatrudnieniu osób niepełnosprawnych; prowadzenie kampanii informacyjnych na rzecz integracji osób niepełnosprawnych i przeciwdziałaniu ich dyskryminacji (ROPS)</p> <p>6. dofinansowanie kosztów tworzenia i działania zakładów aktywności zawodowej, w ramach kosztów utworzenia ze środków Funduszu może być dofinansowane: przystosowanie do potrzeb osób niepełnosprawnych pomieszczeń produkcyjnych i przeznaczonych na rehabilitację, zakup urządzeń i sprzętu rehabilitacyjnego, wyposażenie pomieszczeń socjalnych, przeznaczonych na rehabilitację i produkcyjnych oraz przygotowanie stanowisk pracy, w tym zakup maszyn i urządzeń niezbędnych do prowadzenia produkcji lub świadczenia usług, zakup surowców, materiałów i narzędzi potrzebnych do rozruchu działalności gospodarczej, zakup środków transportu. Ponadto w ramach kosztów prowadzenia zakładu finansowane być mogą: wynagrodzenia, koszty transportu osób niepełnosprawnych, koszty szkoleń itp. (ROPS)</p>
	<p>Działania uzupełniające</p>	<p>1. zlecenie zadań z zakresu rehabilitacji zawodowej i społecznej osób niepełnosprawnych podmiotom uprawnionym na podstawie art. 25 ust. 1 pkt 1 i 2 ustawy z dnia 12 marca 2004 r. (Dz. U. z roku 2004, Nr 64, poz. 593 z późn. zm.) o pomocy społecznej. Rodzaje zadań z zakresu pomocy społecznej, które mogą realizować uprawnione podmioty mieszczące się w zakresie ich działalności statutowej nieodpłatnej i odpłatnej:</p> <p>a) aktywizacja zawodowa i społeczna osób oraz środowisk zagrożonych lub wykluczonych społecznie m.in. poprzez organizację imprez o charakterze sportowym, rekreacyjnym i kulturalnym,</p> <p>b) realizacja projektów badawczych mających na celu diagnozę sytuacji osób niepełnosprawnych oraz zagrożonych wykluczeniem społecznym na terenie województwa,</p> <p>c) realizacja specjalistycznego programu pomocy dzieciom oraz rodzinom mającego na celu zwiększenie dostępu do wsparcia dla rodzin naturalnych, adopcyjnych i zastępczych,</p> <p>d) wspieranie działań w zakresie gromadzenia i rozdawnictwa żywności osobom i instytucjom funkcjonującym w systemie pomocy społecznej,</p> <p>e) wsparcie działań mających na celu przeciwdziałanie przemocy w rodzinie,</p> <p>f) zwiększenie dostępu do informacji nt. instytucji i organizacji działających na rzecz pomocy osobom potrzebującym wsparcia,</p> <p>g) wspieranie samoorganizacji społecznej i wszelkich form samopomocy oraz wolontariatu. (ROPS)</p>
<p>Ewentualni partnerzy</p>		<p>Partnerstwo:</p> <ul style="list-style-type: none"> - OHP i pracodawców, PUP, WUP, GCI, akademickich biur karier, pracodawców, ośrodków pomocy społecznej, organów administracji samorządowej, PIP, ZUS, ośrodków szkolących - ROPS i zakładów pracy chronionej, organizacji pozarządowych, samorządów
<p>Źródła finansowania działań</p>		<p>Budżet państwa (w tym EFS), środki własne, PFRON, samorząd województwa</p>



<p style="text-align: center;">Zakładane rezultaty działań</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. uczestnicy warsztatów organizowanych przez Młodzieżowe Centrum Kariery, dzięki zdobytej wiedzy oraz umiejętnością będą w stanie samodzielnie zaistnieć na rynku pracy, 2. przygotowanie osób pozostających bez zatrudnienia do aktywnego poruszania się po rynku pracy i poszukiwania pracy, 3. uczestnicy projektów realizowanych przez Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży nabędą umiejętności niezbędne do efektywnego poruszania się po rynku pracy; zwiększą swoje kompetencje w zakresie umiejętności społecznych oraz wezmą udział w specjalistycznych kursach i szkoleniach. Dzięki powyższym działaniom, uczestnicy projektów będą bardziej wartościowymi pracownikami oraz zwiększą swoją szansę na zaistnienie na rynku pracy, 4. zwiększenie dostępu do usług rynku pracy i objęcie nimi jak największej liczby osób bezrobotnych i poszukujących pracy oraz młodzieży uczącej się; aktywizacja bezrobotnych; podjęcie zatrudnienia przez osoby objęte wsparciem; utrwalanie kontaktów z pracodawcami i instytucjami rynku pracy, 5. ograniczenie zjawiska marginalizacji społecznej oraz przygotowanie osób niepełnosprawnych narażonych na wykluczenie do aktywnego życia społecznego i zawodowego 6. utrzymanie miejsc pracy osób niepełnosprawnych dzięki zadaniom ROPS. <p>W zakresie działań uzupełniających:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. zmniejszenie liczby osób, rodzin i środowisk zagrożonych bądź wykluczonych społecznie, ograniczenie skutków zjawiska stygmatyzacji i wyobcowania społecznego, ułatwienie osobom i rodzinom dostępu do pomocy psychologiczno-pedagogicznej, zwiększenie społecznej świadomości i wrażliwości na problemy osób zagrożonych wykluczeniem, ułatwienie osobom wymagającym wsparcia dotarcia do instytucji oferujących fachową pomoc, upowszechnienie wiedzy odnośnie możliwości tkwiących w wolontariacie
---	--

5.2 Promocja i wspieranie przedsiębiorczości

5.2.1 Kontekst

- Od wielu lat w województwie opolskim obserwowano stały wzrost liczby zarejestrowanych podmiotów gospodarczych. Rok 2009 przyniósł przerwanie tej tendencji: liczba zarejestrowanych w systemie REGON podmiotów uległa obniżeniu, przede wszystkim za sprawą gorszych wyników sekcji przetwórstwa przemysłowego. Sytuacja ta oznacza, że rok 2009 był trudnym okresem dla prowadzenia rentownej działalności gospodarczej, chociaż dane GUS wskazują, iż koniec roku przyniósł widoczną poprawę sytuacji gospodarczej regionu. Tym samym rok 2010 może się okazać dobrym momentem dla powoływania do życia nowych firm, które po pierwsze mogą wypełnić lukę po przedsiębiorstwach zlikwidowanych, po drugie – w przypadku firm powstałych dzięki dotacjom – pozyskanie zewnętrznych środków na założenie przedsiębiorstwa wraz z doradztwem i wsparciem pomostowym może wpłynąć pozytywnie na trwałość tych przedsięwzięć i przetrwanie w pierwszym, najtrudniejszym okresie 12-tu miesięcy.



- Oprócz spadku liczebności bazy REGON w 2009 roku, należy również zwrócić uwagę na niski stopień nasycenia regionu przedsiębiorczością (wyrażony liczbą podmiotów gospodarczych na 1000 mieszkańców, choć należy tu uwzględnić błąd spowodowany zjawiskami migracyjnymi), niższy od średniej dla całego kraju.
- Za ujęciem tej wytycznej w tegorocznym RPD przemawiają również wyniki wybranych badań społecznych będących w dyspozycji WUP w Opolu:
 - zainteresowanie podjęciem własnej działalności gospodarczej przez osoby bezrobotne²,
 - zainteresowanie podjęciem działalności przez osoby zatrudnione, ale liczące się ze zmianą sektora zatrudnienia³,
 - zadowalająca efektywność instrumentu polegającego na przyznawaniu osobom bezrobotnym dotacji na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej, wyrażająca się trwaniem znacznej części powstałych w ten sposób firm, stosunkowo dużą rentownością oraz – ale w sporadycznych przypadkach – zwiększaniem zatrudnienia. Ryzykiem jest tu jednak pojawienie się efektu tzw. „biegu jałowego”, tzn. trafianiem dotacji do osób, które rozpoczęłyby działalność nawet bez tej formy wsparcia⁴.
- Promocja przedsiębiorczości jako element w największym stopniu stymulujący poziom popytu na pracę została podkreślona w wielu dokumentach o charakterze strategicznym i operacyjnym. Znalazła swoje miejsce w *Strategii Rozwoju Kraju 2007-2015* w priorytecie 1: **Wzrost konkurencyjności i innowacyjności gospodarki** i w priorytecie 3: **Wzrost zatrudnienia i podniesienie jego jakości**; w *Strategicznych wytycznych Wspólnoty dla spójności gospodarczej, społecznej i terytorialnej na lata 2007-2013* w wytycznej 1.2: **Poprawa poziomu wiedzy i innowacyjności na rzecz wzrostu** oraz w Zintegrowanym Pakiecie Wytycznych WE w zakresie stworzenia bardziej konkurencyjnego otoczenia dla działalności gospodarczej i wsparcia prywatnej inicjatywy poprzez lepsze uregulowania prawne oraz promowania kultury w większym stopniu opartej na przedsiębiorczości i stworzenie otoczenia sprzyjającego rozwojowi MŚP.

² *Alienacja, mobilność, przedsiębiorczość – wokół problemu długotrwałego bezrobocia*, Opole 2007 (wersja robocza), ponadto statystyki WUP pokazujące, iż co roku rośnie liczba dotacji przyznawanych osobom bezrobotnych.

³ *Diagnoza sytuacji zawodowej osób zatrudnionych w restrukturyzowanych gałęziach gospodarki Opolszczyzny*, s. 95, (http://www.wup.opole.pl/start/index.php?option=com_content&task=view&id=26&Itemid=54)

⁴ M. Filipowicz, *Przedsiębiorczość w województwie opolskim – dofinansowanie własnej działalności gospodarczej*, Opole 2007.



- Kontekst stanowią tu również zapisy *Narodowych Strategicznych Ram Odniesienia 2007-2015* w ramach 4-tego celu polityki spójności, którym jest ***Podniesienie konkurencyjności i innowacyjności przedsiębiorstw, w tym szczególnie sektora wytwórczego o wysokiej wartości dodanej oraz sektora usług.***
- Kwestię rozwoju przedsiębiorczości akcentuje również *Program Operacyjny Kapitał Ludzki* w ramach priorytetu II: ***Rozwój zasobów ludzkich i potencjału adaptacyjnego przedsiębiorstw*** i priorytetu VIII: ***Regionalne kadry gospodarki.***
- Kontekst wprowadzony przez projekt *Krajowego Planu Działań na lata 2009 - 2011* obejmuje przede wszystkim priorytet 1: ***Wzrost aktywności.***
- W *Strategii Rozwoju Województwa Opolskiego* rozwój przedsiębiorczości został wskazany w celu operacyjnym B: ***Budowa i modernizacja infrastruktury technicznej oraz istniejącego potencjału gospodarczego.***
- *Wieloletni Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia do 2015 roku* ujmuje z kolei kwestię wsparcia i rozwijania przedsiębiorczości w ramach priorytetu II – ***Integracja społeczna w obszarze rynku pracy.***

5.2.2 Działania podejmowane przez powiatowe urzędy pracy województwa opolskiego oraz Wojewódzki Urząd Pracy finansowane ze środków Funduszu Pracy i EFS

Wytyczna		PROMOCJA I WSPIERANIE PRZEDSIĘBIORCZOŚCI
Opis działań	Działania kluczowe	<p>1. działania zgodne z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy polegające na:</p> <ul style="list-style-type: none"> - udzieleniu osobom bezrobotnym jednorazowych dotacji na podjęcie działalności gospodarczej, - zrefundowaniu podmiotom prowadzącym działalność gospodarczą kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy dla osób bezrobotnych (<u>PUP</u>) <p>2. realizacja projektu systemowego pn. <i>Sięgnij PO KL</i>ucz do biznesu w ramach działania 6.2 PO KL, obejmującego wsparcie doradczo-szkoleniowe, dotacje oraz wsparcie pomostowe (<u>WUP</u>)</p> <p>3. wdrażanie Działania 6.1 <i>Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie</i> (w jego ramach poddziałania 6.1.3 <i>Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie aktywności zawodowej osób bezrobotnych</i>) (<u>WUP</u>)</p>



	Działania uzupełniające	-
Ewentualni partnerzy		-
Źródła finansowania działań		Fundusz Pracy, budżet państwa (w tym EFS), budżet JST
Zakładane rezultaty działań		1. utworzenie nowych podmiotów gospodarczych oraz nowych miejsc pracy

5.2.3 Działania podejmowane przez inne jednostki

Wytyczna		PROMOCJA PRZEDSIĘBIORCZOŚCI
Opis działań	Działania kluczowe	<p>1. realizacja projektu pn. <i>Wsparcie na starcie</i>, którego celem jest wstępne przeszkolenie 150 osób z tematyki przedsiębiorczości oraz rekrutacja i udzielenie wsparcia grupie 50 osób pragnących założyć działalność gospodarczą; przedmiotowy projekt obejmuje pomoc merytoryczną i finansową poprzez: szkolenia z zakresu szeroko pojętej przedsiębiorczości w tym m.in.: tworzenie firmy, prowadzenie działalności gospodarczej, funkcjonowanie na rynku, podstawy prawa handlowego oraz biznes plan, doradztwo indywidualne, wsparcie pomostowe, jednorazowa dotacja inwestycyjna (AIP)</p> <p>2. realizacja projektu pn. <i>Dobre praktyki (O)polskiego biznesu</i>, zakładającego organizację dwóch warsztatów pn. <i>Tropem przedsiębiorczości</i> oraz czterech spotkań pt. <i>Przedsiębiorcze popołudnia</i> (AIP)</p> <p>3. działalność Młodzieżowego Centrum Kariery obejmująca promowanie wśród młodzieży postaw przedsiębiorczych, zajęcia warsztatowe, porady indywidualne i grupowe z zakresu zakładania i prowadzenia działalności gospodarczej, promocję zachowań przedsiębiorczych (OHP)</p> <p>4. całoroczna działalność Mobilnego Centrum Informacji Zawodowej ukierunkowana na promowanie postaw przedsiębiorczości wśród młodzieży uczącej się oraz bezrobotnych i poszukujących pracy, grupową informację i poradnictwo zawodowe z zakresu zakładania oraz prowadzenia własnej działalności gospodarczej, indywidualną informację i poradnictwo zawodowe z zakresu zakładania oraz prowadzenia własnej działalności gospodarczej (OHP)</p>
	Działania uzupełniające	<p>1. realizacja projektu systemowego pn. <i>Wsparcie dla opolskiego modelu ekonomii społecznej</i> w ramach Poddziałania 7.2.2 POKL zakładającego rozwój sektora poprzez utworzenie i funkcjonowanie instytucji otoczenia sektora ekonomii społecznej oraz poprawa dostępu do zatrudnienia w sektorze (ROPS)</p>
Ewentualni partnerzy		Partnerstwo: - OHP i AIP, ZUS, Stowarzyszenie „Promocja Przedsiębiorczości”, PIP, Areszt Śledczy, Zakład Karny, PUP, inkubatory przedsiębiorczości, szkoły - AIP oraz „Pro Media” sp. z o.o.
Źródła finansowania działań		budżet państwa (w tym EFS), środki własne
Zakładane rezultaty		1. w związku z realizacją projektu AIP <i>Wsparcie na starcie</i> : powstanie

działań	<p>minimum 41 nowych firm, 150 osób przeszkolonych w podstawowym zakresie przedsiębiorczości, 50 osób objętych specjalistycznym wsparciem doradczym, 39 osób objętych wsparciem pomostowym przez okres 6 miesięcy,</p> <p>2. w związku z realizacją projektu AIP <i>Dobre praktyki (O)polskiego biznesu</i>:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 40 osób z dodatkową wiedzą nt. przedsiębiorczości i kreatywności dzięki uczestnictwu w warsztatach, - 48 osób, które wymieniły się doświadczeniami w ramach spotkań, <p>Rezultaty miękkie:</p> <ul style="list-style-type: none"> - wzrost zainteresowania przedsiębiorczością - podniesienie poziomu wiedzy czytelników NTO i uczestników inicjatyw w projekcie, - zmniejszenie poczucia niepewności i strachu związanego z zakładaniem własnej firmy, - zwiększenie ogólnej wiedzy o działających w regionie instytucjach wspierających przedsiębiorczość, - zwiększenie zainteresowania pozyskiwaniem unijnych środków finansowych na zakładanie i rozwój przedsiębiorstw, <p>3. uzyskanie przez osoby uczące się, bezrobotne i poszukujące pracy wiedzy o zakładaniu, prowadzeniu własnej działalności gospodarczej oraz o możliwościach pozyskania środków finansowych na założenie i prowadzenie własnej działalności, wzmocnienie w ww. grupach postaw przedsiębiorczych.</p> <p>w zakresie działań uzupełniających:</p> <p>1. – 80 godzin doradztwa dla 7 istniejących podmiotów sektora ekonomii społecznej,</p> <ul style="list-style-type: none"> - 120 godzin szkoleń i wykładów dla pracowników pomocy społecznej i instytucji rynku pracy, - szkolenia i doradztwo dla 50 osób bezrobotnych, - strategia rozwoju gospodarki społecznej w województwie opolskim, - opracowanie i wydanie <i>Leksykonu spółdzielczości socjalnej</i>.
----------------	--

5.3 Wspieranie partnerstwa i współpracy na rynku pracy oraz podnoszenie jakości usług instytucji rynku pracy.

5.3.1 Kontekst

- Usługi świadczone przez publiczne służby zatrudnienia, ich jakość, profesjonalizm i dostępność to warunek prowadzenia skutecznej polityki rynku pracy. Wzmocnienie systemu publicznych służb zatrudnienia polegać powinno na dostosowaniu struktury organizacyjno-kadrowej (liczba, kwalifikacje, kompetencje i oprzyrządowanie techniczne) do rodzaju zadań (np. eliminacja administrowania różnego typu zasiłkami, zwiększenie udziału w realizacji programów i projektów rynku pracy, w tym monitorowanie i ocena ich efektywności, współpraca z partnerami). Nacisk powinien zostać również położony na włączenie pracowników publicznych służb zatrudnienia w system kształcenia ustawicznego, co zapewni wysoki standard obsługi osób bezrobotnych i wykonywania innych zadań (w tym absorbowania środków z funduszy strukturalnych). Jest to tym bardziej istotne, że PSB będą miały coraz częściej do

czynienia z klientem trudnym, roszczeniowym, często nie zainteresowanym pracą i aktywizacją a jedynie dostępem do ubezpieczenia zdrowotnego. Należy również zauważyć, że – z uwagi na nadal widoczne efekty światowego spowolnienia gospodarczego – zwiększeniu uległ w roku 2009 i na początku 2010 napływ do bezrobocia, a tym samym pojawiła się potrzeba szybkiej i skutecznej aktywizacji, chroniącej osoby przyzwyczajone do aktywności zawodowej przed negatywnymi skutkami długotrwałego pozostawania w bezrobociu.

- Niezwykle istotny wymiar działań podejmowanych na rynku pracy ma partnerstwo. Poszerza ono obszar interwencji i wnosi doświadczenie innych instytucji zaangażowanych jako partnerzy. Partnerski charakter ma m.in. realizacja programu *Opolskie – tutaj zostaję*, angażującego instytucje samorządowe, pracodawców, uczelnie i szkoły z całego regionu. Jego główny cel, jaki jest ograniczenie zjawiska migracji zarobkowych i uczynienie z regionu miejsca atrakcyjnego dla migrantów jest tożsamy z celem *Wieloletniego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia do 2015 roku*, którego kontekst programowy na szczeblu regionalnym został uwzględniony przy tworzeniu tegorocznego RPD. Analizując ubiegłoroczne RPD zauważyć i podkreślić wypada, iż pewne partnerstwa przy realizacji określonych zadań mają już charakter trwałe, co dobrze świadczy o ich efektywności.
- Realizacja tej wytycznej koncentrować się będzie przede wszystkim na działaniach zmierzających do podnoszenia kwalifikacji pracowników instytucji rynku pracy, zmian organizacyjnych w obrębie urzędów pracy ukierunkowanych na wzrost efektywności świadczonych usług a także na dywersyfikacji tych usług.
- Kontekst w wymiarze europejskim stanowi w przypadku tego kierunku działań wytyczna 1.3: *Zwiększenie liczby i poprawa jakości miejsc pracy Strategicznych wytycznych Wspólnoty dla spójności gospodarczej, społecznej i terytorialnej na lata 2007-2013*.
- *Strategia Rozwoju Kraju 2007-2015* podkreśla znaczenie rozwoju systemu publicznych służb zatrudnienia w priorytecie 3-tym: **Wzrost zatrudnienia i podniesienie jego jakości**, gdzie mowa jest o wzroście efektywności instytucjonalnej obsługi rynku pracy, oraz



w punkcie 5.3: **Wzbogacenie oferty i podwyższenie jakości usług świadczonych przez wojewódzkie i powiatowe urzędy pracy.**

- Z kolei *Narodowe Strategiczne Ramy Odniesienia* korespondują z tą wytyczną RPD w obszarze 1-go celu strategicznego, jakim jest **Poprawa jakości funkcjonowania instytucji publicznych oraz rozbudowa mechanizmów partnerstwa** oraz celu 2-go: **Poprawa jakości kapitału ludzkiego i zwiększenie spójności społecznej**, gdzie mowa jest m.in. o konieczności wspomagania i usprawniania instytucji rynku pracy i pomocy społecznej w kierunku ich efektywności oraz zwiększenia dostępu do oferowanych przez nie usług.
- Ranga jakości pracy służb zatrudnienia została dostrzeżona również na płaszczyźnie *Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki* w obrębie priorytetu 1: **Zatrudnienie i integracja społeczna** (jednym z celów jest podniesienie potencjału instytucji działających w obszarze rynku pracy) i priorytetu VII: **Rynek Pracy dostępny dla wszystkich oraz promocja integracji społecznej** (cel będzie realizowany m.in. poprzez wsparcie dla instytucji i organizacji działających na rzecz aktywizacji zawodowej).
- W tekście projektu *Krajowego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na lata 2009 - 2011* kontekst dla wytycznej regionalnej stanowią priorytety: 2 - **Sprawny rynek pracy**, a w jego ramach działanie 2.3 **Kształtowanie nowych relacji na rynku pracy** i 3 - **Doskonalenie aktywnej polityki rynku pracy**.
- Wspieranie partnerstwa w wymiarze lokalnym stanowi jedno z postulowanych działań priorytetu I – **Zwiększenie aktywności zawodowej mieszkańców Opolszczyzny** wpisanego w *Wieloletni Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia do 2015 roku*. Z kolei w priorytecie II – **Integracja społeczna w obszarze rynku pracy** akcentuje się poprawę dostępu do informacji o usługach świadczonych przez instytucje rynku pracy.



5.3.2 Działania podejmowane przez podmioty zaangażowane w realizację RPD

Wytuczna		WSPIERANIE PARTNERSTWA I WSPÓLPRACA NA RYNKU PRACY ORAZ PODNOSZENIE JAKOŚCI USŁUG INSTYTUCJI RYNKU PRACY
Opis działań	Działania kluczowe	<p>1. całoroczna działalność Mobilnego Centrum Informacji Zawodowej obejmująca usługi w formie stacjonarnej i wyjazdowej, w tym grupową i indywidualną informację zawodową i poradnictwo zawodowe, treningi i warsztaty umiejętności osobistych, pomoc w planowaniu kariery zawodowej – Indywidualny Plan Działania, zajęcia z zakresu orientacji i reorientacji zawodowej; ponadto możliwość korzystania z zasobów informacji zawodowej (multimedialne programy, filmy o zawodach, teczki o zawodach, przewodniki po zawodach, informatory itp.) (OHP)</p> <p>2. realizacja projektu <i>Akademia Rozwoju Politechniki Opolskiej AKROPOL</i>, w ramach którego podjęte zostaną następujące działania:</p> <ul style="list-style-type: none"> – praktyki i staże zawodowe dla studentów, – warsztaty dla studentów nt. form aktywnego poszukiwania pracy i nabywania kompetencji kluczowych, – prowadzenie punktu doradztwa z zakresu poradnictwa zawodowego, – dostarczanie studentom i absolwentom uczelni informacji o rynku pracy i możliwościach podnoszenia kwalifikacji zawodowych, – zbieranie, klasyfikowanie i udostępnianie ofert pracy, staży i praktyk zawodowych, – prowadzenie bazy danych studentów i absolwentów uczelni zainteresowanych znalezieniem pracy, – pomoc pracodawcom w pozyskiwaniu odpowiednich kandydatów na wolne miejsca pracy oraz staże zawodowe, – pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy (AIK) <p>3. szkolenia podwyższające kwalifikacje dla pracowników PUP i WUP (PUP i WUP)</p> <p>4. szkolenie podnoszące kwalifikacje dla osób prowadzących agencje zatrudnienia w województwie opolskim (WUP)</p> <p>5. wdrażanie szkoleń metodycznych dla doradców zawodowych i liderów klubów pracy publicznych służb zatrudnienia (WUP)</p>
	Działania uzupełniające	<p>1. prowadzenie zajęć - praktyk półrocznych dla studentów Wydziału Pedagogiki Pracy Uniwersytetu Opolskiego (WUP)</p> <p>2. organizacja indywidualnych praktyk zawodowych dla studentów (WUP)</p> <p>3. prowadzenie klubów pracy (PUP)</p> <p>4. prowadzenie sklepów z pracą (WUP i PUP)</p> <p>5. organizacja wojewódzkich targów pracy, m.in. poprzez wytypowanie pracodawców i instytucji, przygotowanie prelekcji nt. podejmowania pracy za granicą, przygotowanie punktów informacyjnych, prowadzenie warsztatów, udostępnienie ofert zatrudnienia (WUP)</p> <p>6. organizacja targów pracy przez Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży w miastach powiatowych woj. opolskiego; podczas targów wszyscy zaproszeni wystawcy będą mogli zaprezentować swoją ofertę. Wśród zaproszonych znajdują się szkoły ponadgimnazjalne, uczelnie wyższe, lokalni pracodawcy, instytucje pozarządowe oraz instytucje rynku pracy (OHP)</p>
Ewentualni partnerzy		<p>Partnerstwo:</p> <ul style="list-style-type: none"> - OHP i szkół, uczelni wyższych, pracodawców, zakładów karnych, jednostek szkolących, jednostek systemu pomocy społecznej, PUP, WUP, CAZ, organizacji pozarządowych - WUP i PUP, OHP, pracodawców, agencji zatrudnienia,
Źródła finansowania działań		Fundusz Pracy, budżet państwa (w tym EFS), środki własne



Zakładane rezultaty działań	<p>1. zwiększenie dostępu do usług rynku pracy wśród osób bezrobotnych, poszukujących pracy, osadzonych w aresztach śledczych i zakładach karnych oraz młodzieży uczącej się, aktywizacja bezrobotnych,</p> <p>2. w ramach projektu AIP: Rezultaty twarde: - przeprowadzenie 5 praktyk dla studentów - przeprowadzenie 35 staży dla studentów - podpisanie 40 umów współpracy pomiędzy uczelnią a firmami na realizację obu programów - przeprowadzenie 3 warsztatów, - zorganizowanie Targów Pracy, - udzielenie 35 godzin doradztwa studentom, absolwentom nt. poradnictwa zawodowego, - aktualizowana baza danych studentów i absolwentów Rezultaty miękkie: - podniesienie kwalifikacji zawodowych studentów i absolwentów - nabycie kompetencji kluczowych i umiejętności zgodnych z wymogami rynku pracy - zwiększenie zaangażowania pracodawców o elementy praktyczne w procesie kształcenia.</p> <p>3. zwiększenie dostępu do usług rynku pracy i ofert pracy, 4. wzrost jakości usług poradnictwa i pośrednictwa pracy świadczonych w ramach publicznych służb zatrudnienia, 5. większa spójność współpracy na linii służby zatrudnienia – pracodawcy, 6. zwiększenie efektu synergii w działaniach instytucjonalnych na rynku pracy</p>
------------------------------------	--

5.4 Edukacja ustawiczna

5.4.1 Kontekst

- Głównym problemem polskiego – a w jeszcze większym stopniu wojewódzkiego - systemu kształcenia ustawicznego jest niski udział uczestnictwa osób w wieku 25-64 lata. Wg danych Eurostatu, w 2005 roku jedynie 5,2% osób z tej grupy uczestniczyło w edukacji pozaszkolnej lub szkoleniach, co klasyfikuje nasz kraj bardzo nisko w UE⁵. Autorzy *Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki* w części diagnostycznej zwracają uwagę na bardzo niski udział w kształceniu ustawicznym mieszkańców naszego województwa (4% w 2005 roku)⁶. Warto zauważyć, iż precyzyjne i aktualne dane dotyczące tej problematyki na obszarze Opolszczyzny są trudno dostępne, a lukę tę postara się wypełnić jeden z modułów projektu systemowego WUP w Opolu pn. *Opolskie Obserwatorium Rynku Pracy*.
- Z powyższymi danymi nie korespondują dane pochodzące z szeregu badań społecznych, sondujących dość znaczną gotowość mieszkańców Opolszczyzny do udziału w edukacji

⁵ Krajowy Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia na 2007 rok, s. 7.

⁶ Program Operacyjny Kapitał Ludzki, s. 56.



ustawicznej⁷. Zadowolająco wypada również aktywność szkoleniowa osób bezrobotnych: w latach 2003-2009 liczba osób biorących udział w tej formie aktywizacji wzrosła z 1 896 do 6 433.

- Aby kształcenie ustawiczne miało warunki do rozwoju, konieczne jest stworzenie sieci placówek świadczących usługi w tym zakresie. Jednym z elementów monitorowania tego systemu jest prowadzony przez WUP rejestr instytucji szkoleniowych. Warunki te to także stworzenie podstaw dla systemu e-learningu, który – oprócz treści dydaktycznych – zapewnia korzystającym opanowanie nowoczesnych technologii informacyjnych. Dostępność do kształcenia ustawicznego zwiększają również projekty szkoleniowe skierowane do określonych grup beneficjentów, realizowane w ramach PO KL. Ich zaletą jest możliwość nieodpłatnego podniesienia kwalifikacji a także udzielanie wsparcia towarzyszącego, likwidującego często bardzo istotne bariery społeczne (opieka nad dziećmi i innymi osobami zależnymi, zwrot kosztów dojazdu itp.).
- Problem kształcenia ustawicznego przewija się przez niemal wszystkie dokumenty programowe. W *Strategicznych wytycznych Wspólnoty dla spójności gospodarczej, społecznej i terytorialnej na lata 2007-2013* znalazł swoje miejsce w wytycznej 3: **Zwiększenie liczby i poprawa jakości miejsc pracy**, z kolei w *Strategii Rozwoju Kraju* znalazł się w kontekście priorytetu 2: **Poprawa stanu infrastruktury technicznej i społecznej** i priorytetu 3: **Wzrost zatrudnienia i podniesienie jego jakości**.
- W przypadku projektu *Krajowego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na lata 2009 - 2011*, kwestia kształcenia ustawicznego została mocno zaakcentowana w priorytecie 1– **Wzrost aktywności**.
- *Program Operacyjny Kapitał Ludzki* kwestie kształcenia ustawicznego podjął przede wszystkim w ramach priorytetu VIII: **Regionalne kadry gospodarki** oraz IX: **Rozwój wykształcenia i kompetencji w regionach**.

⁷ *Alienacja, mobilność, przedsiębiorczość – wokół problemu długotrwałego bezrobocia*, s. 39, *Diagnoza sytuacji zawodowej osób zatrudnionych w restrukturyzowanych gałęziach gospodarki Opolszczyzny*, s. 55-63, *Diagnoza sytuacji zawodowej osób odchodzących z rolnictwa na Opolszczyźnie*, Opole 2005, s. 39-45, *Plany zawodowe studentów ostatnich lat opolskich uczelni wyższych*, Opole 2004, s. 18, *Mobilność zawodowa osób zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy w województwie opolskim*, s. 27
(http://www.wup.opole.pl/start/index.php?option=com_content&task=view&id=30&Itemid=58)



- Na polu dokumentów regionalnych kształcenie ustawiczne wpisano w cel operacyjny A: *Dobrze wykształcone społeczeństwo Strategii Rozwoju Województwa Opolskiego* oraz priorytet III: *Edukacja i kształcenie ustawiczne Wieloletniego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia do 2015 roku.*

5.4.2 Działania podejmowane przez podmioty zaangażowane w realizację RPD

Wytuczna		EDUKACJA USTAWICZNA
Opis działań	Działania kluczowe	<p>1. podnoszenie kwalifikacji kadry pomocy i integracji społecznej w województwie opolskim poprzez organizację szkoleń oraz specjalistyczne doradztwo; celem zadania jest podniesienie kompetencji oraz umiejętności kadry pomocy i integracji społecznej w woj. opolskim, wzrost jakości świadczonych przez nich usług, a co za tym idzie zwiększenie skuteczności działań na rzecz osób zagrożonych wykluczeniem w ramach projektu systemowego pn. <i>Podnoszenie kwalifikacji kadry pomocy i integracji społecznej w województwie opolskim</i> w ramach wdrażania PO KL Poddziałanie 7.1.3 Podnoszenie kwalifikacji kadr pomocy i integracji społecznej (ROPS)</p> <p>2. realizacja projektu <i>Homo didicti – szkolenia „skrojone na miarę” Opolszczyzny</i> dla pracowników branży turystycznej (AIP)</p> <p>3. doskonalenie zawodowe nauczycieli poprzez kursy kwalifikacyjne z zakresu: uprawnień pedagogicznych, oligofrenopedagogiki, terapii pedagogicznej, wychowania w rodzinie, bibliotekoznawstwa, pedagogiczno-metodyczny dla nauczycieli języka angielskiego i niemieckiego, organizacji i zarządzania oświatą (WOM)</p> <p>4. organizacja studiów zaocznych dla nauczycieli z zakresu języka angielskiego i niemieckiego (NKJO)</p> <p>5. realizacja projektu <i>Kompetentne kadry oświaty – kapitałem regionu</i> zakładającego kursy językowe, metodyczne i informatyczne dla nauczycieli (NKJO/WOM/WODiP)</p> <p>6. wdrażanie działań 8.1 <i>Rozwój pracowników i przedsiębiorstw w regionie</i> oraz 8.2 <i>Transfer wiedzy</i> w ramach PO KL (WUP)</p> <p>7. wdrażanie w ramach PO KL Działania 9.1 <i>Wyrównywanie szans edukacyjnych i zapewnienie wysokiej jakości usług edukacyjnych świadczonych w systemie oświaty</i> a w jego ramach poddziałania 9.1.3 <i>Pomoc stypendialna dla uczniów szczególnie uzdolnionych</i>, Działania 9.3 <i>Upowszechnienie formalnego kształcenia ustawicznego</i> oraz Działania 9.4 <i>Wysoko wykwalifikowane kadry oświaty</i> (WUP)</p> <p>8. prowadzenie szkoleń i warsztatów dla nauczycieli poświęconych tematom zgłaszanym w czasie badania potrzeb edukacyjnych w zakresie wykorzystania środków i narzędzi technologii informacyjnej w edukacji (WODiP)</p> <p>9. prezentacje i warsztaty dla nauczycieli prowadzone w macierzystych szkołach przez nauczycieli konsultantów WODiP w zakresie multimedialnej tablicy interaktywnej, systemu prowadzenia testów TESTICO, robotów humanoidalnych sterowanych komputerem oraz programów komputerowych wspomagających proces nauczania (WODiP)</p> <p>10. realizacja projektu systemowego <i>Opolska Akademia ICT</i> obejmującego szkolenia ECDL-Start i e-Citizen dla 720 osób pracujących, które z własnej inicjatywy chcą podnieść swoje kwalifikacje; potwierdzeniem umiejętności uczestnika będzie uzyskany, po zdaniu wymaganych egzaminów, Europejski Certyfikat Umiejętności Komputerowych ECDL; ponadto zaplanowano także szkolenia z komunikacji interpersonalnej dla wszystkich uczestników projektu (WODiP)</p>

	Działania uzupełniające	1. opiniowanie kierunków kształcenia w powiatach (PUP)
	Ewentualni partnerzy	Partnerstwo: - WOM, NKJO i WODiP przy realizacji projektu <i>Kompetentne kadry oświaty – kapitałem regionu</i> - WOM i szkół wyższych, Opolskiego Kuratora Oświaty - partnerstwo PUP i szkół ponadgimnazjalnych, instytucji szkolących i powiatowych rad zatrudnienia.
	Źródła finansowania działań	budżet państwa (w tym EFS), budżet JST, środki własne, odpłatność uczestników
	Zakładane rezultaty działań	<p>1. przeszkolenie minimum 320 pracowników instytucji pomocy i integracji społecznej, w tym 60 pracowników instytucji pomocy i integracji społecznej bezpośrednio zajmujących się aktywną integracją, którzy w wyniku wsparcia z EFS podniosą swoje kwalifikacje w systemie pozaszkolnym, w tym 20 pracowników socjalnych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych OPS i PCPR</p> <p>2. 144 przeszkolonych pracowników branży turystycznej a tym samym wzrost jakości usług w branży</p> <p>3. podniesienie kwalifikacji nauczycieli i zwiększenie możliwości ich zatrudnienia w oświacie,</p> <p>4. w ramach studiów zaocznych NKJO Wykształcenie 45 nauczycieli: w tym 27 w specjalności j. angielski i 18 w specjalności j. niemiecki,</p> <p>5. 600 nauczycieli podniesie swoje kompetencje w zakresie znajomości języków obcych (200 osób), metodyki (200 osób) i informatyki (200 osób) w ramach projektu <i>Kompetentne kadry oświaty – kapitałem regionu</i></p> <p>6. rozwój pracowników i przedsiębiorstw w regionie m.in. poprzez szkolenia i kursy dla osób pracujących i przedsiębiorców, doradztwo dla firm, wsparcie dla osób zwolnionych lub zagrożonych zwolnieniem z przyczyn dotyczących pracodawcy, rozwijanie współpracy sektora badawczego z przedsiębiorcami w ramach wdrażania priorytetu VIII POKL</p> <p>7. wzrost jakości i atrakcyjności kształcenia w placówkach edukacyjnych regionu dzięki wdrażaniu działań: 9.1, 9.3 i 9.4 POKL</p> <p>8. udział 120 nauczycieli w procesie doskonalenia warsztatu pracy o narzędzia informatyczne</p> <p>9. 6 całodziennych wyjazdów do szkół w celu przeprowadzenia prezentacji i warsztatów dla nauczycieli</p> <p>10. w ramach projektu systemowego WODiP: - przystąpienie 684 uczestników projektu do egzaminu certyfikującego, - uzyskanie certyfikatów przez 648 uczestników projektu, - ukończenie szkoleń z komunikacji interpersonalnej przez 684 uczestników projektu</p>

5.5 Poprawa informacji o rynku pracy

5.5.1 Kontekst

- Rynek pracy, zwłaszcza uwikłany w dynamiczne procesy gospodarcze związane z kryzysem gospodarczym, jest w każdym momencie obszarem wartym zbadania. Pewne informacje o nim bardzo szybko się dezaktualizują, inne – nie zostały jeszcze poruszone bądź były, ale w niewystarczającym kontekście. Dobrym przykładem są tu dwa proponowane przez WUP obszary badawcze w roku 2010: pierwszy dotyczy pionierskiego tematu bezrobotnych niepełnosprawnych, drugi – tematu podjętego już wcześniej, jednak wymagającego uaktualnienia (dotyczy ewaluacji narzędzia wsparcia, jakim są dotacje dla osób bezrobotnych na podjęcie własnej działalności gospodarczej, wcześniejsze badania objęły jedynie firmy powstałe do roku 2006, projektowane badania dotyczą firm powstałych w latach 2007-2008).
- Bez wątplenia na intensywność działań badawczych związanych z rynkiem pracy mobilizująco wpłynęła możliwość wykorzystywania środków finansowych EFS w ramach PO KL. Dzięki nim powołane zostało do życia Opolskie Obserwatorium Rynku Pracy, które w pierwszych dwóch latach działalności prowadzić będzie szczegółowy monitoring zwolnień rejestrowanych przez PUP, a także zbada losy absolwentów szkół zawodowych regionu w pół roku po zakończeniu przez nich nauki. To ostatnie badanie ma dać odpowiedź m.in. na pytanie o jakość szkolnictwa zawodowego i jego przydatność dla rynku pracy. Ponadto przewiduje się, iż do końca 2010 roku projekt zostanie uzupełniony o nowe zadanie, jakim będzie analiza kształcenia ustawicznego na Opolszczyźnie.
- Oprócz działań stricte badawczych, realizacja tego zadania będzie obejmowała rozpowszechnianie – w różny sposób – informacji o rynku pracy i zagadnieniach z nim związanych. Zwracają tu uwagę zwłaszcza interesujące projekty skierowane do młodzieży i realizowane przez OHP.
- Konieczność poprawy informacji o rynku pracy została wskazana w:
- projekcie *Krajowego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia* w ramach priorytetu 2: ***Sprawny rynek pracy***.



- Programie Operacyjnym Kapitał Ludzki w obrębie priorytetu I: **Zatrudnienie i integracja społeczna** oraz priorytetu VII: **Rynek pracy otwarty dla wszystkich oraz promocja integracji społecznej**.

- Ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy w art. 8 pkt 3, i art. 9 pkt 9

- Wieloletnim Planie Działań na Rzecz Zatrudnienia do 2015 roku w priorytecie IV.

5.5.2 Działania podejmowane przez podmioty zaangażowane w realizację RPD

Wytyczna		POPRAWA INFORMACJI O RYNKU PRACY
Opis działań	Działania kluczowe	<ol style="list-style-type: none"> 1. prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych oraz upowszechnianie jego wyników (WUP) 2. działalność badawcza Opolskiego Obserwatorium Rynku Pracy w ramach Poddziałania 6.1.2 PO KL (WUP) 3. zakończenie badań własnych dotyczących sytuacji bezrobotnych osób niepełnosprawnych na rynku pracy regionu (WUP) 4. przeprowadzenie badań nt. ewaluacji narzędzia wsparcia bezrobotnych w formie jednorazowych dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej (WUP) 5. opracowanie i interpretacja wskaźników ukazujących miejsce woj. opolskiego na tle innych regionów UE ze szczególnym uwzględnieniem rynku pracy (IS) 6. opracowanie analizy wpływu czynników edukacyjnych w rozwoju kapitału ludzkiego i zawodowego na Opolszczyźnie, w tym wskazanie i interpretacja czynników determinujących obraz kapitału społecznego na Opolszczyźnie ze szczególnym uwzględnieniem zagadnień rynku pracy (IS)
	Działania uzupełniające	<ol style="list-style-type: none"> 1. prowadzenie usługi dla uczniów gimnazjów pn. <i>Dzień filmowy. Kalejdoskop zawodów</i> popularyzującej informacje na temat wymagań związanych z zatrudnieniem w poszczególnych zawodach (WUP) 2. prowadzenie stron internetowych (PUP i WUP) 3. prowadzenie infokiosków (PUP i WUP) 4. spotkania doradców zawodowych z osadzonymi w zakładach karnych (WUP) 5. umieszczanie ofert pracy w prasie (PUP i WUP) 6. prowadzenie Rejestru Agencji Zatrudnienia (WUP) 7. prowadzenie Rejestru Instytucji Szkoleniowych (WUP) 8. wydawanie biuletynów informacyjnych (WUP i PUP) 9. działalność Mobilnego Centrum Informacji Zawodowej, polegająca m.in. na rozpowszechnianiu materiałów informacyjnych, broszur, poradników, ulotek, udostępnianiu filmów o zawodach (Kalejdoskop zawodów), informatorów, przewodników po zawodach, spotkaniach doradców zawodowych z osadzonymi w zakładach karnych (OHP) 10. zorganizowanie konkursu skierowanego do młodzieży pod tytułem „Sprawdź czy potrafisz znaleźć pracę”, którego celem jest inspirowanie do myślenia o przyszłości i planowaniu swojej kariery zawodowej, określenie dróg prowadzących do perfekcyjnego opanowania zawodu, konfrontowanie swoich możliwości z wymaganiami zawodu (ocena uzdolnień i cech charakteru w aspekcie swojego zawodu), przygotowanie dokumentacji niezbędnej do planowania kariery (pisanie CV i list motywacyjny, list referencyjny, itp.), nauka kontaktów z pracodawcami, w tym rozmowa kwalifikacyjna (OHP) 11. organizacja konkursu „Mój wymarzony zawód” dla uczniów III klas gimnazjalnych; konkurs ma za zadanie uaktywnienie młodzieży szkół gimnazjalnych w zakresie poznawania świata zawodów, w tym zawodów przyszłości, poznawanie swoich preferencji i predyspozycji zawodowych i ich



		prezentowanie, określenie na podstawie samowiedzy swojego kierunku kształcenia (wybór szkoły i dalszej ścieżki kształcenia) (OHP)
Ewentualni partnerzy		- partnerstwo WUP i gimnazjów oraz zakładów karnych - partnerstwo WUP i PUP - partnerstwo OHP i JST, szkół ponadgimnazjalnych, zakładów karnych
Źródła finansowania działań		budżet państwa (w tym EFS), Fundusz Pracy, budżet JST, środki własne
Zakładane rezultaty działań		<ol style="list-style-type: none"> 1. opracowanie i rozpowszechnienie dwóch rankingów zawodów deficytowych i nadwyżkowych w województwie 2. w ramach działalności <i>Opolskiego Obserwatorium Rynku Pracy 250</i> instytucji otrzyma comiesięczne informacje o zwolnieniach w województwie opolskim oraz informację zbiorczą za 2009 rok, a 400 instytucji otrzyma wyniki badań losów absolwentów szkół zawodowych i wyższych, 3. wzrost wiedzy odnośnie sytuacji na rynku pracy osób bezrobotnych z orzeczonym stopniem niepełnosprawności oraz skuteczności narzędzia wsparcia osób bezrobotnych w postaci dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej, 4. wzrost wiedzy w zakresie objętym analizami PIN Instytut Śląski, <p>w zakresie działań uzupełniających:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. uczniowie zwiększą swoją orientację na rynku pracy dzięki usłudze <i>Dzień filmowy</i>, 2. wzrost wiedzy klientów publicznych służb zatrudnienia o formach świadczonej pomocy oraz umiejętności poruszania się po rynku pracy

6. Monitoring i sprawozdawczość

Zaprezentowane w niniejszym dokumencie zadania zostały przedstawione i zaproponowane przez podmioty współuczestniczące w realizacji Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia dla Województwa Opolskiego na 2010 rok. Podmioty te będą prowadziły bieżący monitoring tych zadań oraz wdrażały odpowiednie działania w przypadku, gdyby osiągnięcie założonych rezultatów było zagrożone.

Po zakończeniu 2010 roku, a co za tym idzie wygaśnięciu realizacji Regionalnego Planu Działań, podmioty realizujące zobowiązane są do dnia **21 stycznia 2011** roku złożyć sprawozdanie z realizacji planu, opierając się na zawartych w nim założeniach. Na tej podstawie Wojewódzki Urząd Pracy w Opolu stworzy sprawozdanie całościowe dla całego województwa opolskiego, które – wraz z pozostałymi sprawozdaniami regionalnymi – stanowić będzie element sprawozdawczości z osiągnięcia zakładanych rezultatów Krajowego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia.



Wszystkie instytucje z terenu województwa opolskiego, zainteresowane przystąpieniem do realizacji Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia dla Województwa Opolskiego na 2010 rok oraz uzupełnieniem go o własne działania realizowane na rzecz rynku pracy, zachęcamy do wypełnienia dołączonej karty zadań i przesłanie jej na adres:

Wojewódzki Urząd Pracy

ul. Głogowska 25c

44 – 315 Opole

Informacji na temat sposobu wypełniania karty oraz Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia dla Województwa Opolskiego na 2010 rok udziela Państwu pracownicy WUP w Opolu: P. Katarzyna Rybak – tel. 44 17 052, e-mail: k.rybak@wup.opole.pl
P. Paweł Łazarczyk – tel. 44 16 709, e-mail: p.lazarczyk@wup.opole.pl



WSTĘPNA KARTA ZADANIA

Cele strategiczne i operacyjne STRATEGII ROZWOJU
WOJEWÓDZTWA OPOLSKIEGO

Strategie, w ramach
których mieści się zadanie
(cele strategiczne, operacyjne)

Tytuł zadania

prioritytety, które umożliwia
zrealizować zadanie
(problem, na który odpowiada
zadanie)

Opis zadania
(czego będzie dotyczyło)

- 1.
- 2.
- 3.
- 4.
- 5.
- 6.

Instytucja odpowiedzialna za
zadanie

Ew. partnerzy

Źródła finansowania zadania

Zakładane rezultaty zadania

O.K.

Co należy zrobić?

Kto?

Kiedy?

Działania do wykonania
przed podjęciem realizacji
projektu

- 1.
- 2.
- 3.

Uwagi

