

**SPRAWOZDANIE Z REALIZACJI  
REGIONALNEGO PLANU DZIAŁAŃ NA RZECZ  
ZATRUDNIENIA DLA WOJEWÓDZTWA  
OPOLSKIEGO NA 2005 ROK**

Opole, 2006

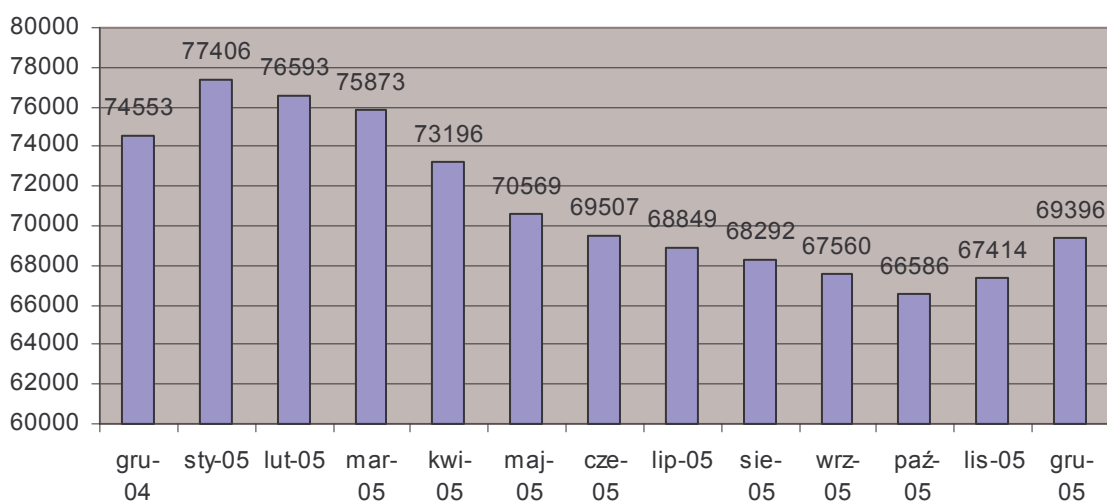
## WSTĘP

Realizacja pierwszego regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia dla Województwa Opolskiego przypadła na bardzo korzystny dla sytuacji na rynku pracy rok 2005. W okresie tym spadł poziom rejestrowanego bezrobocia i był to jednocześnie trzeci rok z rzędu, gdy statystyki rynku pracy odnotowały poprawę. Warto tu także wspomnieć o konsekwencjach tego spadku: zmniejszeniu stopy bezrobocia, wysokim wartościom wskaźnika płynności rynku pracy, równomierności terytorialnej (bezrobocie spadło w 9-ciu na 12 powiatów) oraz poprawie sytuacji młodzieży i osób zwalnianych z przyczyn leżących po stronie pracodawcy. Rok ten zapisał się również dalszym wykorzystywaniem środków pochodzących z Europejskiego Funduszu Społecznego i budżetu państwa, ukierunkowanych na rozwój zasobów ludzkich i ograniczanie bezrobocia. Ten pozytywny stan rzeczy w dużym stopniu opisuje prezentowane tu sprawozdanie. Pokazuje ono działania podejmowane z myślą o rynku pracy, służące jego rozwojowi i dopasowywaniu sfery podażowej z popytową, realizowane przez szereg instytucji o różnym charakterze i odmiennych obszarach działalności. To właśnie stanowi przede wszystkim o wartości RPD/RZWO: pozwolił on zebrać i zaprezentować wysiłek wielu podmiotów, który często umyka i „gubi” się w oficjalnych statystykach i sprawozdaniach. Pokazał, że walka o poprawę sytuacji zatrudnieniowej odbywa się na wielu płaszczyznach i dotyczy nie tylko służb zatrudnienia, ale również m.in. placówek oświatowych, beneficjentów realizujących projekty w ramach SPO RZL i ZPORR czy nawet bibliotek publicznych. Dzięki zaangażowaniu w wykonanie RPD/RZWO stworzone zostały pewne ramy synergii instytucjonalnej z pożytkiem dla całego regionu. Opolszczyzna jest najmniejszym województwem – lecz sprawozdanie z Regionalnego Planu Działań pokazuje, że jest też obszarem, na którym wiele się dzieje, a rozwój rynku pracy ma charakter wieloaspektowy i intensywny.

## Sytuacja na rynku pracy województwa w 2005 roku

W ciągu całego 2005 roku sytuacja na rynku pracy kształtowała się w sposób dość typowy: wzrost liczby bezrobotnych i nikła tendencja spadkowa w pierwszym kwartale, wynikająca głównie ze specyfiki pory roku, bardziej zdecydowane spadki miesiącach letnich i jesiennych, kiedy to rynek pracy wkroczył w fazę ożywienia, wynikającą ze zwiększonej liczby ofert zatrudnienia sezonowego i – związanego z członkostwem Polski w Unii Europejskiej – zatrudnienia za granicą, oraz powrót do wzrostu w listopadzie i grudniu. Jest to analogiczna sytuacja do tej, która miała miejsce w 2004 roku. To, co najistotniejsze w omawianym okresie, to wielkość i skala spadków odnotowanych pomiędzy kwietniem a październikiem, dzięki czemu liczba bezrobotnych w województwie na koniec grudnia mogła osiągnąć wielkość 69 396 osób, co jest wartością najniższą od blisko 5 lat. Liczba bezrobotnych osiągnięta na koniec 2005 roku była niższa od liczby bezrobotnych na koniec 2004 roku o 7 967 osób. Spadek ten przełożył się również na zmniejszenie stopy bezrobocia, która na koniec omawianego okresu przyjęła wartość 18,6% i była o 1,3% niższa w porównaniu z końcem roku 2004. Równoległe towarzyszył temu wzrost liczby zarejestrowanych podmiotów gospodarczych, których na koniec III kwartału 2005 roku było o 1 239 więcej niż na koniec 2004 roku.

Wykres 1. Zmiany w liczbie bezrobotnych od XII. 2004 r. do XII. 2005 r.



Endemiczną cechą rynku pracy Opolszczyzny jest znaczne zróżnicowanie terytorialne stóp bezrobocia. Od lat najtrudniejsza sytuacja utrzymuje się w powiatach: nyskim, brzeskim i namysłowskim. Na koniec omawianego okresu stopy bezrobocia w tych powiatach przyjęły

odpowiednio wartości: 30,1%, % i 27,8% i 27,6%. Na drugim biegunie sytuują się powiaty: opolski grodzki (9,0%) i oleski (11,6%). Jak więc widać, różnice terytorialne w wysokości tego wskaźnika przekraczają 20 %.

W porównaniu z końcem roku 2004, na koniec omawianego okresu w 9-ciu powiatach nastąpił spadek wielkości bezrobocia, najliczniejszy w powiecie nyskim (o 1 319 osób), brzeskim (o 1 123 osoby) i kluczborskim (o 853 osoby). W trzech powiatach liczba bezrobotnych nieznacznie wzrosła: w kędzierzyńsko-kozielskim o 95 osób, w prudnickim o 88 osób a w strzeleckim o 56 osób.

Opisanym powyżej tendencjom towarzyszyły temu inne korzystne zjawiska: ustabilizowanie się napływu do bezrobocia przy jednoczesnym zwiększeniu odpływu, rosnąca podaż ofert pracy, wysokie wartości wskaźnika płynności rynku pracy – wszystko to upoważnia do wyciągnięcia sugestii, iż zaobserwowane tendencje kontynuowane będą również w następnym roku. Świadczy o tym poniekąd również sytuacja, jaka miała miejsce na rynku pracy Opolszczyzny w roku 2004, kiedy to dobra koniunktura zatrudnieniowa i spadki liczby bezrobotnych trwały nieprzerwanie od lutego do końca października.

Spadek wielkości rejestrowanego bezrobocia odnotowano w obrębie wszystkich kategorii bezrobotnych określanych jako „grupy ryzyka” na rynku pracy. Jednakże w większości przypadków towarzyszył temu wzrost lub utrzymanie się odsetka udziału w ogólnej wielkości bezrobocia, co oznacza, że tempo spadku w tych kategoriach było niższe od średniej wojewódzkiej. Poprawę odczuli za to bezrobotni zwalniani z przyczyn dotyczących zakładu pracy (ich liczba spadła o 554 osoby, odsetek o 0,6%) oraz młodzież do 25 lat (liczba spadła o 1 887 osób, odsetek o 1,1%).

Najbliższe miesiące br. powinny wyzwolić mechanizmy w istotny sposób wpływające na kształt rynku pracy w województwie. Wśród najważniejszych wymienić należy: prognozowany wzrost gospodarczy kraju, który powinien korzystnie odbić się na kondycji i zdolnościach inwestycyjnych pracodawców z Opolszczyzny, członkostwo w Unii Europejskiej i związane z tym ułatwienia w dostępie do zagranicznych rynków pracy oraz wdrażanie funduszy strukturalnych, zmierzających do polepszenia krajowej infrastruktury i stanu zasobów ludzkich. Należy mieć nadzieję, że splot tych czynników pogłębi korzystne tendencje, zaobserwowane na regionalnym rynku pracy w 2004 i 2005 roku.

## Sprawozdanie z realizacji RPD/RZWO 2005

### Wytyczna 1

#### Zadanie 1.1 Aktywizacja zawodowa młodzieży

<b>Nazwa podmiotu/ instytucji składającej sprawozdanie:</b>	<b>Wojewódzki Urząd Pracy w Opolu</b>
<b>Symbol zadania zgodnie z RPD/ZdWO2005:</b>	1.1
<b>Zwięzła charakterystyka realizowanych w ciągu roku działań:</b>	
<p>W obrębie zadania realizowane były projekty w ramach działania 1.2 SPO RZL. Pomoc, skierowana do młodzieży do 25 roku życia bezrobotnej przez okres do 24 miesięcy oraz absolwentów, obejmowała przygotowanie zawodowe w miejscu pracy, szkolenia zawodowe, staże, dotacje na podjęcie działalności gospodarczej, pośrednictwo pracy i poradnictwo zawodowe.</p> <p>Kolejny blok działań realizowany był w ramach programu „Pierwsza Praca” oraz programów lokalnych i obejmował analogiczne formy pomocy. Z kolei w ramach środków PHARE organizowano prace interwencyjne oraz staże.</p> <p>Swoją aktywną działalność prowadziło Młodzieżowe Biuro Pracy i jego filie oraz Kluby Pracy OHP, skupiające swą uwagę na pośrednictwie, poradnictwie i informacji zawodowej. Rozwojowi zawodowemu osób młodych sprzyjał także konkurs „Sprawny w zawodzie”, którego celem było umożliwienie młodzieży sprawdzenia poziomu opanowania umiejętności i wiadomości w danym zawodzie oraz przystąpienia do egzaminów zewnętrznych na tytuły kwalifikacyjne.</p> <p>Podmioty realizujące: powiatowe urzędy pracy, Wojewódzki Urząd Pracy, OHP</p>	
<b>Oszacowanie wydatkowanej kwoty z podaniem źródła finansowania:</b>	14 464 261 PLN (EFS, Fundusz Pracy) 124 876,03 PLN (PHARE)
<b>Ocena zgodności realizacji zadania RPD/ZdWO2005 na 2005 rok:</b>	Plan został przekroczony jeżeli chodzi o liczbę osób korzystających z form wsparcia.
<b>Uzyskane efekty, w ujęciu ilościowym i jakościowym:</b>	14 440 osób skorzystało z różnych form wsparcia w ramach zadania. Realizacja zadania pozwoliła na aktywizację zawodową młodzieży, likwidację bariery w postaci braku doświadczenia zawodowego, dopasowanie kwalifikacji do potrzeb pracodawców (szkolenia), wzrost poziomu zatrudnienia wśród osób młodych oraz wzrost przedsiębiorczości poprzez pomoc w założeniu własnej działalności gospodarczej.

<b>Wnioski i rekomendacje wynikające z realizacji zadania:</b>	Zadanie powinno być kontynuowane z uwagi na duże zainteresowanie i skuteczność działań.
--	---

## Zadanie 1.2 Przeciwdziałanie i zwalczanie długotrwałego bezrobocia

<b>Nazwa podmiotu/ instytucji składającej sprawozdanie:</b>	<b>Wojewódzki Urząd Pracy w Opolu</b>
<b>Symbol zadania zgodnie z RPD/ZdWO2005:</b>	1.2
<b>Zwięzła charakterystyka realizowanych w ciągu roku działań:</b>	
<p>Podjęmowano różnorodne inicjatywy w ramach realizacji działania 1.3 SPO RZL w postaci szkoleń, pośrednictwa i poradnictwa zawodowego.</p> <p>Aktywizacja zawodowa osób długotrwale bezrobotnych odbywała się również poprzez wykorzystanie środków Funduszu Pracy pozostających w dyspozycji powiatowych urzędów pracy, m. in. poprzez szkolenia, prace interwencyjne, roboty publiczne, dotacje na tworzenie miejsc pracy czy otwieranie własnej działalności gospodarczej.</p> <p>Podmioty realizujące: powiatowe urzędy pracy, Wojewódzki Urząd Pracy</p>	
<b>Oszacowanie wydatkowanej kwoty z podaniem źródła finansowania:</b>	9 463 809 PLN (EFS i Fundusz Pracy)
<b>Ocena zgodności realizacji zadania RPD/ZdWO2005 na 2005 rok:</b>	Zaktywizowano większą liczbę bezrobotnych od pierwotnie zakładanej.
<b>Uzyskane efekty, w ujęciu ilościowym i jakościowym:</b>	Zaktywizowano, w różnych formach, ok. 4000 osób. Znaczna część z nich znalazła zatrudnienia na okres dłuższy niż 3 miesiące. Realizacja zadania pozwoliła na ograniczenie negatywnych skutków długotrwałego bezrobocia, umożliwiła części osób powrót na rynek pracy, zaktualizowała lub rozszerzyła posiadane kwalifikacje. Nastąpiło wsparcie postaw przedsiębiorczych poprzez dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej.
<b>Wnioski i rekomendacje wynikające z realizacji zadania:</b>	Z uwagi na duży odsetek osób długotrwale bezrobotnych w województwie i negatywne konsekwencje długotrwałego bezrobocia rekomenduje się podobne działania w dalszej przyszłości.

### Zadanie 1.3 Doskonalenie i rozwój instrumentów instytucji rynku pracy

<b>Nazwa podmiotu/ instytucji składającej sprawozdanie:</b>	<b>Wojewódzki Urząd Pracy w Opolu</b>
<b>Symbol zadania zgodnie z RPD/ZdWO2005:</b>	1.3
<b>Zwięzła charakterystyka realizowanych w ciągu roku działań:</b>	
<p>W ramach tego zadania realizowano przede wszystkim szkolenia dla kadry powiatowych urzędów pracy Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Opolu i Ochotniczych Hufców Pracy, obejmujące różnorodną tematykę i ukierunkowane na wzrost jakości świadczonych usług. Organizowano i współorganizowano targi pracy na obszarze województwa opolskiego. OHP został organizatorem wojewódzkiej konferencji, stanowiącej platformę wymiany doświadczeń i promocji dobrych praktyk między pracownikami różnych instytucji zajmujących się edukacją i pracą młodzieży.</p> <p>Podmioty realizujące: powiatowe urzędy pracy, OHP</p>	
<b>Oszacowanie wydatkowanej kwoty z podaniem źródła finansowania:</b>	Fundusz Pracy: 799,6 tys. zł
<b>Ocena zgodności realizacji zadania RPD/ZdWO2005 na 2005 rok:</b>	Realizacja zadania zgodna, na terenie powiatu nyskiego zorganizowano o jedno targi więcej niż planowano w związku z dużym zainteresowaniem.
<b>Uzyskane efekty, w ujęciu ilościowym i jakościowym:</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- szkolenia dla 29 pracowników PUP w Kędzierzynie – Koźlu</li> <li>- szkolenia dla 66 pracowników WUP Opole</li> <li>- szkolenia dla 26 pracowników OHP</li> <li>- szkolenia dla pracowników innych powiatowych urzędów pracy</li> </ul> <p>Szkolenia pozwoliły na podniesienie kwalifikacji pracowników PUP, umożliwiły ich dostosowanie do nowych wymagań klientów i polepszyły standardy obsługi.</p> <p>Targi pracy (w 2005 zorganizowano 8 targów pracy: WUP Opole, PUP Krapkowice, PUP Nysa, PUP Olesno, OHP) pozwoliły nawiązać nowe kontakty z pracodawcami, w tym także zagranicznymi, oraz umożliwiły lepszy dostęp bezrobotnym i poszukującym zatrudnienia do ofert pracy.</p>
<b>Wnioski i rekomendacje wynikające z realizacji zadania:</b>	<p>W celu doskonalenia kadry publicznych służ zatrudnienia konieczna jest dalsza systematyczna kontynuacja szkoleń dla kadr publicznych służ zatrudnienia.</p> <p>Duże zainteresowanie targami pracy rekomenduje ich dalszą organizację.</p>

### Zadanie 1.4 Podwyższanie jakości usług poradnictwa zawodowego

<b>Nazwa podmiotu/ instytucji składającej sprawozdanie:</b>	<b>Wojewódzki Urząd Pracy w Opolu</b>
<b>Symbol zadania zgodnie z RPD/ZdWO2005:</b>	1.4
<b>Zwięzła charakterystyka realizowanych w ciągu roku działań:</b>	
<p>Przeprowadzono szkolenia doradców zawodowych zatrudnionych w powiatowych urzędach pracy o Ochotniczych Hufcach Pracy. Świadczone usługi doradcze obejmujące przede wszystkim spotkania informacyjne, spotkania indywidualne i grupowe, zajęcia aktywizacyjne. W spotkaniach tych korzystano z nowoczesnych metod i narzędzi (Internet, prezentacje multimedialne itp.). Prowadzono zajęcia w Klubach Pracy. Rozwijano współpracę pomiędzy instytucjami świadczącymi usługi doradcze (PUP, OHP, SZOK). Podmioty realizujące: powiatowe urzędy pracy, OHP.</p> <p>Ponadto pracownicy opolskich urzędów pracy uczestniczyli lub współorganizowali konferencje poświęcone tematyce poradnictwa zawodowego, np. „Poradnictwo między etyką a techniką”, „Innowacyjne strategie rozwoju poradnictwa zawodowego i kształcenia ustawicznego w powiecie brzeskim”, „Nowe trendy w poradnictwie zawodowym”.</p>	
<b>Oszacowanie wydatkowanej kwoty z podaniem źródła finansowania:</b>	Fundusz Pracy: 134,7 tys. zł
<b>Ocena zgodności realizacji zadania RPD/ZdWO2005 na 2005 rok:</b>	Zgodność z założeniami programowymi
<b>Uzyskane efekty, w ujęciu ilościowym i jakościowym:</b>	<p>W 2005 roku z usług poradnictwa zawodowego skorzystało ogółem 10 926 osób, z czego 10 288 to osoby bezrobotne zarejestrowane w powiatowych urzędach pracy. Z grupowego poradnictwa skorzystało 2 520 osób (w roku 2004: 3 687 osób), w tym 2 340 bezrobotnych. Ponadto w całym 2005 roku doradcy zawodowi udzielili informacji zawodowej 2 371 osobom w ramach spotkań indywidualnych oraz 1 830 osobom w formie spotkań grupowych.</p> <p>Dzięki temu osoby te wzmocniły swoje umiejętności poruszania się po rynku pracy, autoprezentacji czy aktywność w poszukiwaniu zatrudnienia.</p> <p>Dzięki szkoleniom doradcy zostali wyposażeni w nowoczesne narzędzia wsparcia. Wzmocniona została też liczebność kadrowa doradców w powiatowych urzędach pracy.</p>
<b>Wnioski i rekomendacje wynikające z realizacji zadania:</b>	Celem dalszego zwiększania poziomu usług doradczych powinny być kontynuowane szkolenia dla doradców, a także zwiększona liczba zatrudnionych w PUP i OHP doradców. Doradcy powinni być wyposażeni w nowoczesne narzędzia i metody pracy.



## Zadanie 1.6: Ograniczanie pułapek bierności i uzależnienia

Nazwa podmiotu/ instytucji składającej sprawozdanie:	Wojewódzki Urząd Pracy w Opolu
Symbol zadania zgodnie z RPD/ZdWO2005:	1.6
<b>Zwięzła charakterystyka realizowanych w ciągu roku działań:</b>	
<p>PUP w Kędzierzynie – Koźlu prowadził współpracę z Centrum Integracji Społecznej w zakresie zwiększenia aktywności i zatrudnienia grup biernych zawodowo. 84 osoby będące klientami CIS wzięło udział w pracach interwencyjnych organizowanych w ramach Porozumienia z Urzędem Miasta w Kędzierzynie – Koźlu. W ramach tego Porozumienia bezrobotni wykonywali prace społeczno – użyteczne na rzecz miasta. Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej zrealizował dwie edycje konkursu dla organizacji pozarządowych na realizację zadań z zakresu pomocy społecznej w ramach priorytetów:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) Readaptacja społeczno – zawodowa bezrobotnych podopiecznych pomocy społecznej</li> <li>2) Działania na rzecz integracji zawodowej i społecznej osób niepełnosprawnych</li> <li>3) Wsparcie socjalne wypoczynku dzieci i młodzieży z ubogich rodzin</li> <li>4) Promocja i organizacja wolontariatu działającego w sferze pomocy społecznej .</li> <li>5) Przeciwdziałanie wykluczeniu społecznemu, w tym także działania, których celem jest rozwój profilaktyki niedostosowania społecznego i przeciwdziałania przestępczości wśród dzieci i młodzieży poprzez tworzenie i umacnianie środowiskowych form pomocy dzieciom i rodzinie</li> </ol>	
Oszacowanie wydatkowanej kwoty z podaniem źródła finansowania:	<p>Budżet miasta Kędzierzyna Koźla: 241.200,00zł. z Fundusz Pracy: 138.200,03zł  Budżet Samorządu Województwa Opolskiego: 357 600,00 zł  <b>RAZEM: 737 000,03 zł</b></p>
Ocena zgodności realizacji zadania RPD/ZdWO2005 na 2005 rok:	Realizacja zadania 1.6 była zgodna z założeniami Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na 2005 rok
Uzyskane efekty, w ujęciu ilościowym i jakościowym:	<p>Efektem działań w zakresie ograniczanie pułapek bierności i uzależnienia było podjęcie zatrudnienia subsydiowanego przez osoby będące uczestnikami Centrum Integracji Społecznej, co dało im szansę przerwania biernego oczekiwania i ponownego startu na rynku pracy.</p> <p><b>W ramach realizacji priorytetu „Readaptacja społeczno – zawodowa bezrobotnych podopiecznych pomocy społecznej”:</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>a) dofinansowanie otrzymały 2 podmioty (Stowarzyszenie „Monar” oraz Stowarzyszenie Pomocy Wzajemnej „Barka”).</li> <li>b) Stowarzyszenie „Monar” – kwota dotacji: 21 700 zł. W programie uczestniczyło 20 osób bezrobotnych. Przeprowadzono zajęcia warsztatowe o charakterze edukacyjnym, terapeutycznym i samopomocowym. Stowarzyszenie Pomocy Wzajemnej „Barka” –kwota</li> </ol>

	<p>dotacji: 18 700 zł. W programie uczestniczyło 60 osób długotrwale bezrobotnych, zarejestrowanych w PUP. Przeprowadzono zajęcia z zakresu reintegracji społecznej i zawodowej</p> <p>2) W ramach realizacji priorytetu „działania na rzecz integracji zawodowej i społecznej osób niepełnosprawnych”:</p> <p>a) dofinansowanie otrzymały 2 podmioty (Polski Związek Emerytów, Rencistów i Inwalidów oraz Polski Związek Głuchych).</p> <p>b) Polski Związek Emerytów, Rencistów i Inwalidów – kwota dotacji: 21 000 zł. Celem programu była integracja osób niepełnosprawnych z resztą społeczeństwa i zwrócenie uwagi władz rządowych i samorządowych na problemy osób nie w pełni sprawnych. Zorganizowano 5 spotkań, w których uczestniczyło ok. 3 500 osób.</p> <p>Polski Związek Głuchych – kwota dotacji: 21 000 zł. Przeprowadzono serię 5 szkoleń w formie warsztatów z zakresu readaptacji społecznej (podnoszenie samooceny osób biorących udział w szkoleniach) i zawodowej (kursy komputerowe, przygotowanie dokumentów aplikacyjnych, aktywne formy poszukiwania pracy) dla ogółem 50 osób niepełnosprawnych</p> <p>3) W ramach realizacji priorytetu „wsparcie socjalne wypoczynku dzieci i młodzieży z ubogich rodzin”:</p> <p>a) dofinansowanie otrzymały 2 podmioty (Opolskie Towarzystwo Społeczno – Kulturalne „Teraz Wieś” oraz Towarzystwo Przyjaciół Dzieci).</p> <p>b) Opolskie Towarzystwo Społeczno – Kulturalne „Teraz Wieś” – kwota dotacji: 92 400 zł. Dofinansowano pobyt 132 dzieci z terenów wiejskich pochodzących z ubogich bądź borykających się z poważnymi problemami rodzin, w tym trwale bezrobotnych, na kolonii letniej nad morzem w zakresie wyżywienia i noclegów.</p> <p>Towarzystwo Przyjaciół Dzieci – kwota dotacji: 25 780 zł. Zadanie polegało na zorganizowaniu kolonii letniej nad morzem dla 31 dzieci pochodzących z rodzin o niskim statusie materialnym bądź z Domu Dziecka.</p> <p>4) W ramach realizacji priorytetu „promocja i organizacja wolontariatu działającego w sferze pomocy społecznej”:</p> <p>a) dofinansowanie otrzymały 2 podmioty (Stowarzyszenie Hospicjum Opolskie oraz Opolskie Forum Organizacji Socjalnych).</p> <p>b) Stowarzyszenie Hospicjum Opolskie – kwota dotacji: 21 820 zł. Przeprowadzono kampanię promującą działalność wolontariacką poprzez przygotowanie i rozpropagowanie ulotek i plakatów. Przeprowadzono</p>
--	--

	<p>szkolenia – kursy podstawowe z zakresu opieki paliatywnej, propedeutyki medycyny paliatywnej, psychologiczne aspekty w opiece paliatywnej, w których uczestniczyły 53 osoby z przygotowaniem medycznym – lekarze, pielęgniarki oraz osoby pracujące w ośrodkach medycznych a także 30 osób niepracujących w służbie zdrowia, w tym grupa kobiet po chorobie nowotworowej, tzw. Amazonki.</p> <p>Opolskie Forum Organizacji Socjalnych – kwota dotacji: 20 000 zł. Zadanie polegało na przeprowadzeniu kampanii informacyjnej dotyczącej promocji i organizacji wolontariatu działającego w sferze pomocy społecznej. W tym celu powstała również strona internetowa. Zorganizowano szereg szkoleń oraz konsultacji dla kandydatów na wolontariuszy, m.in.: „Jak zostać wolontariuszem?”, „Jak pozyskać wolontariusza”, „Dlaczego warto zostać wolontariuszem?”. Wzięło w nich udział 212 wolontariuszy, z czego 159 podjęło pracę w charakterze wolontariusza w organizacjach pozarządowych i instytucjach.</p> <p>5) W ramach realizacji priorytetu „przeciwdziałanie wykluczeniu społecznemu, w tym także działania, których celem jest rozwój profilaktyki niedostosowania społecznego i przeciwdziałania przestępczości wśród dzieci i młodzieży poprzez tworzenie i umacnianie środowiskowych form pomocy dzieciom i rodzinie”:</p> <p>a) dofinansowanie otrzymało 7 podmiotów (Stowarzyszenie Wolontariuszy „Magnolia”, Niemodlińskie Stowarzyszenie Dobroczynne „Nadzieja”, Fundacja „Pro Lege”, Fundacja „Piastun”, Towarzystwo Interwencji Społecznych, Stowarzyszenie „Monar” w Graczach, Stowarzyszenie „Monar” w Zbicku.</p> <p>b) Stowarzyszenie Wolontariuszy „Magnolia”- kwota dotacji: 10 380 zł.</p> <p>Zadanie polegało na pomocy przez wolontariuszy dzieciom pochodzącym z rodzin korzystających z pomocy społecznej w nauce w ich domach oraz świetlicach socjoterapeutycznych. Organizowana była także opieka i zabawa z dziećmi w ich domach na zasadzie programu „starszy brat – starsza siostra”. Zorganizowano grupowe wyjścia dzieci do bajkolandii i do kina. Przeprowadzono szkolenie oraz imprezę integracyjną z okazji Świąt Bożego Narodzenia z udziałem wolontariuszy.</p> <p>Niemodlińskie Stowarzyszenie Dobroczynne „Nadzieja” – kwota dotacji: 10 817 zł. Zadanie polegało na organizacji miejsc i zajęć. W zakresie dziennego pobytu dzieci i młodzieży zagrożonych</p>
--	--

	<p>niedostosowaniem społecznym, zaspokajaniu potrzeb psychicznych i społecznych uczestników zajęć świetlicowych. Przeprowadzono zajęcia profilaktyczne i sportowe, udzielano pomocy w nauce, organizowano dzieciom prospołeczne formy spędzania czasu wolnego, utworzono plac zabaw. Pomocą objęto 69 dzieci.</p> <p>Fundacja „Pro Lege” – kwota dotacji: 2 200 zł. Zadanie polegało na wydrukowaniu materiałów profilaktycznych w postaci ulotek nt. możliwości pomocy osobom bezdomnym i plakatów informujących o ośrodkach udzielających pomocy osobom bezdomnym. Materiały przekazano do Komend Powiatowych Policji celem wykorzystania w czasie realizowanych przedsięwzięć profilaktycznych.</p> <p>Fundacja „Piastun” – kwota dotacji: 10 000 zł. Zadanie polegało na stworzeniu pracowni komputerowej z przeznaczeniem na różnorodne formy spędzania wolnego czasu przez dzieci i młodzież.</p> <p>Towarzystwo Interwencji Społecznych – kwota dotacji: 32 106 zł. W ramach realizacji zadania przygotowano akcje propagandową dot. problematyki demoralizacji i oferowanych form pomocy, doposażono bazę diagnostyczną w testy psychologiczne, rozpoczęto organizację Młodzieżowego Ośrodka Wsparcia, uruchomiono Młodzieżowe Biuro Zadań Zleconych.</p> <p>Stowarzyszenie „Monar” w Graczech – kwota dotacji: 20 000 zł. Zadanie polegało na zakupie materiałów i środków w celu aktywizacji zawodowej (utworzono warsztat stolarski wyposażając go w podstawowe maszyny i urządzenia) oraz prowadzono działania o charakterze terapeutycznym</p> <p>Stowarzyszenie „Monar” w Zbicku – kwota dotacji: 22 097 zł. Celem programu było wszczęcie i generowanie wśród młodzieży nowych zainteresowań, będących alternatywą dla zagrożeń patologiami społecznymi, poprzez utworzenie klubu młodzieżowego przy Ośrodku „Monar” w ramach, którego realizowany będzie program zajęć sportowych z zakresu sportów lotniczych (spadochroniarstwo).</p>
<p><b>Wnioski i rekomendacje wynikające z realizacji zadania:</b></p>	<p>Z uwagi na negatywne konsekwencje społeczne bierności i uzależnienia rekomenduje się podobne działania w przyszłości, ukierunkowane na reintegrację zawodową i społeczną takich osób.</p>

## Wytyczna 2

### Zadanie 2.1 Wsparcie przedsiębiorstw w podejmowaniu inwestycji

Nazwa podmiotu/ instytucji składającej sprawozdanie:	Wojewódzki Urząd Pracy w Opolu
Symbol zadania zgodnie z RPD/ZdWO2005:	2.1
<b>Zwięzła charakterystyka realizowanych w ciągu roku działań:</b>	
W ramach wsparcia dla przedsiębiorców powiatowe urzędy pracy refundowały pracodawcom część kosztów poniesionych na wyposażenie lub doposażenie nowo utworzonych stanowisk pracy. Podmioty realizujące: powiatowe urzędy pracy z województwa opolskiego.	
Oszacowanie wydatkowanej kwoty z podaniem źródła finansowania:	Fundusz Pracy: 4 376,0 tys. zł
Ocena zgodności realizacji zadania RPD/ZdWO2005 na 2005 rok:	Realizacja zgodna z planem
Uzyskane efekty, w ujęciu ilościowym i jakościowym:	Doposażono powstanie 568 miejsc pracy. Realizowane programy były jedną z najbardziej efektywnych form wsparcia przedsiębiorstw.
Wnioski i rekomendacje wynikające z realizacji zadania:	Z uwagi na duże zainteresowanie przedsiębiorców oraz wysoką skuteczność tej formy wsparcia rekomenduje się podobne działania do dalszej realizacji.

### Zadanie 2.3: Rozbudowa systemu funduszy pożyczkowych i poręczeniowych

Nazwa podmiotu/ instytucji składającej sprawozdanie:	Wojewódzki Urząd Pracy w Opolu
Symbol zadania zgodnie z RPD/ZdWO2005:	2.3
<b>Zwięzła charakterystyka realizowanych w ciągu roku działań:</b>	
Upowszechniano informacje oraz dostęp do zewnętrznych źródeł finansowania w celu pobudzenia inwestycji przedsiębiorstw i podniesienia ich konkurencyjności. Kontynuowano współpracę z Opolskim Regionalnym Funduszem Poręczeń Kredytowych. Na terenie urzędów działa Okienko Poręczeń Kredytowych i Bank Informacji Gospodarczej, w ramach którego udzielana jest informacja i pomoc merytoryczna dla osób zainteresowanych. Podmioty realizujące: PUP Brzeg i Kędzierzyn - Koźle	

<b>Oszacowanie wydatkowanej kwoty z podaniem źródła finansowania:</b>	0,00
<b>Ocena zgodności realizacji zadania RPD/ZdWO2005 na 2005 rok:</b>	Realizacja zgodna z założeniami
<b>Uzyskane efekty, w ujęciu ilościowym i jakościowym:</b>	W ramach Banku Informacji Gospodarczej udzielane były informacje o możliwościach korzystania z nisko oprocentowanych pożyczek, jak również możliwości skorzystania z poręczenia kredytowego przez Opolski Regionalny Fundusz Poręczeń Kredytowych.
<b>Wnioski i rekomendacje wynikające z realizacji zadania:</b>	Do urzędów pracy powinny spływać informacje o możliwościach uzyskania nisko oprocentowanych pożyczek i różnych innych źródłach finansowania nowych przedsięwzięć. Dzięki temu przepływowi informacji korzyści osiągnie instytucja kredytująca, przedsiębiorca i osoba zainteresowana samozatrudnieniem.

#### **Zadanie 2.4 Promocja przedsiębiorczości – wsparcie dla rozwoju mikro przedsiębiorstw**

<b>Nazwa podmiotu/ instytucji składającej sprawozdanie:</b>	<b>Wojewódzki Urząd Pracy w Opolu</b>
<b>Symbol zadania zgodnie z RPD/ZdWO2005:</b>	2.4
<b>Zwięzła charakterystyka realizowanych w ciągu roku działań:</b>	
<p>Podczas całego 2005 roku PUP w Krapkowicach udzielał za pomocą dostępnych instrumentów wsparcia osobom, które miały zamiar rozpocząć działalność gospodarczą. W ramach działania 1.2 i 1.3 SPO RZL udzielano jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej. Prowadzony był również program ministerialny „1 Praca” oraz „Pierwszy biznes”. Bezrobotnym udzielano też dotacji z Funduszu Pracy. Prowadzono także kampanie informacyjne mające na celu promowanie samozatrudnienia. Informowano o sposobach zakładania działalności gospodarczej, tworzeniu biznesplanów, poszukiwaniu najefektywniejszych sposobów wdrażania pomysłów.</p> <p>Podmioty realizujące: powiatowe urzędy pracy województwa opolskiego.</p> <p>W roku 2005, w ramach <u>działania 2.5 Promocja przedsiębiorczości ZPORR</u> Regionalna Instytucja Finansująca ogłosiła konkurs na dofinansowanie realizacji projektów trwający od 18 marca do 8 kwietnia 2005 r. W wyniku naboru w ramach działania 2.5 ZPORR złożono 9 wniosków na kwotę dofinansowania z EFS - 4 016 349,56 PLN. Do realizacji zaakceptowanych zostało 6 wniosków na kwotę dofinansowania z EFS - 2 893 201,50 PLN. W przypadku <u>działania 3.4 Mikroprzedsiębiorstwa ZPORR</u> Regionalna Instytucja Finansująca ogłosiła w 2005 roku następujące terminy konkursów:</p>	

<p>- 7 - 28 lutego 2005 r. (nabór wniosków dla działania 3.4. na usługi doradcze jeszcze w ramach Ramowego Planu Realizacji Działań na 2004 r.) – złożono 1 wniosek doradczy na kwotę dofinansowania z EFRR 2 817,50 PLN;</p> <p>- 1 - 22 kwietnia 2005 r., w wyniku którego złożono 71 wniosków na kwotę dofinansowania z EFRR 5 353 288,54 PLN;</p> <p>- 1 - 22 sierpnia 2005 r. (sierpniowy nabór projektów do Działania 3.4 dotyczył tylko projektów doradczych - TYP I) – nie złożono żadnego wniosku.</p> <p>W roku 2005, w ramach działania 3.4, do realizacji zaakceptowanych zostało 35 wniosków na kwotę dofinansowania z EFRR - 2 580 767,78 PLN.</p> <p>Podmiot realizujący: Urząd Marszałkowski Województwa Opolskiego /Departament Koordynacji Programów Operacyjnych/</p>	
<p><b>Oszacowanie wydatkowanej kwoty z podaniem źródła finansowania:</b></p>	<p>PUP: Fundusz Pracy: 8 513,0 tys. zł – środki na podjęcie działalności gospodarczej</p> <p>Regionalna Instytucja Finansująca: W ramach Działania 3.4 nie wydatkowano żadnych środków. W ramach Działania 2.5 – wydatkowano 233 404,80 PLN (z tego EFS – 175 053,60 PLN, BP – 58 351,20 PLN).</p>
<p><b>Ocena zgodności realizacji zadania RPD/ZdWO2005 na 2005 rok:</b></p>	<p>Realizacja zadania zgodna z założeniami RPD/ZdWO2005.</p>
<p><b>Uzyskane efekty, w ujęciu ilościowym i jakościowym:</b></p>	<p>PUP: Udzielono 194 dotacje na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej. 38 osób uzyskało zatrudnienie w ramach utworzonych nowych miejsc pracy.</p> <p>UMWO: W ramach działania 2.5 ZPORR podpisano 7 umów z beneficjentami. Realne określenie uzyskanych w ramach realizowanych projektów efektów będzie możliwe po otrzymaniu sprawozdań rocznych z realizacji działań. W ramach działania 3.4 ZPORR podpisano 49 umów z przedsiębiorcami.</p>
<p><b>Wnioski i rekomendacje wynikające z realizacji zadania:</b></p>	<p>PUP: Bezzwrotne nieoprocentowane dotacje oraz doradztwo i szkolenia ułatwiają start osobom chcącym pracować na własny rachunek i zwiększają szansę utrzymania działalności na rynku pracy, stwarzając tym samym w przyszłości potencjalne nowe miejsca pracy. Wzmocnienie mikroprzedsiębiorstw w strukturze lokalnego rynku przyczyni się do zwiększenia liczby małych firm, zwiększenia zatrudnienia oraz poprawy finansowania w pierwszym okresie funkcjonowania.</p> <p>UMWO:</p>

	Obydwa działania cieszą się dużym zainteresowaniem ze strony beneficjentów i nie przewiduje się problemów z zakontraktowaniem środków. Problemem dla płynnego wydatkowania środków może być duże zbiurokratyzowanie i skomplikowane procedury w ramach działania 3.4. Przedsiębiorcy mogą mieć problemy z poprawnym wnioskowaniem o środki i ich rozliczaniem.
--	--

## Wytoczna 3

### Zadanie 3.1 Rozwój kadr nowoczesnej gospodarki

<b>Nazwa podmiotu/ instytucji składającej sprawozdanie:</b>	<b>Wojewódzki Urząd Pracy w Opolu</b>
<b>Symbol zadania zgodnie z RPD/ZdWO2005:</b>	3.1
<b>Zwięzła charakterystyka realizowanych w ciągu roku działań:</b>	
<p>Powiatowy Urząd Pracy w Nysie realizował w ramach ZPORR działanie 2.1 projekt pn. „Podwyższenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych osób pracujących – EUROKADRY. Obejmował on szkolenia zawodowe /28 osób/ oraz szkolenia językowe /90 osób/.</p> <p>Natomiast Powiatowy Urząd Pracy w Prudniku prowadził w ramach działania 2.1 ZPORR projekt pn. „Od mobilności do kreatywności” skierowany do osób pracujących chcących poza godzinami pracy podnieść swoje kwalifikacje zawodowe. W 2005 roku objęto wsparciem 70 osób, w tym 8 rolników. W ramach programu skierowano na szkolenia 60 osób- 32 osoby ukończyły szkolenia, 28 osób jest w trakcie szkolenia. Zorganizowano następujące szkolenia: kurs języka angielskiego, komputerowy, księgowość komputerowa, prawo jazdy kat. „C”, spawanie metodą MAG, operator wózków jezdniowych.</p> <p>Jednocześnie Politechnika Opolska przy współpracy z Europejskim Instytutem Rozwoju Przedsiębiorczości w Warszawie w ramach działania 2.3 SPO RZL realizowała projekt pn. „Kompleksowy rozwój kadr MŚP poprzez studia podyplomowe oraz szkolenia zawodowe”., który miał na celu podnoszenie kwalifikacji kadr zarządzających i pracowników. Jest on skierowany do małych i średnich przedsiębiorstw.</p>	
<b>Oszacowanie wydatkowanej kwoty z podaniem źródła finansowania:</b>	166 653,00 zł (75% EFS, 25% budżet państwa) – działanie 2.1 ZPORR 33 912 453,00 zł – działanie 2.3 SPO RZL
<b>Ocena zgodności realizacji zadania RPD/ZdWO2005 na 2005 rok:</b>	Realizacja zadania zgodna z założeniami RPD/ZdWO2005.
<b>Uzyskane efekty, w ujęciu ilościowym i jakościowym:</b>	Program EUROKADRY realizowany jest w okresie od 1 lutego 2005 do 30 września 2006. W chwili obecnej beneficjenci ostateczni uczestniczą w szkoleniach przez co nie ma podstaw do przedstawienia efektów ujęciu ilościowym.



	<p>W ramach projektu „Od mobilności do kreatywności” w 2005 roku objęto wsparciem 70 osób, w tym 8 rolników. W ramach tegoż programu skierowano na szkolenia 60 osób – 32 osoby ukończyły szkolenia, 28 osób jest w trakcie szkolenia.</p> <p>Program Politechniki Opolskiej zakłada przeszkolenie 12 000 osób oraz studia dla 600 osób. Ponadto do jego rezultatów zaliczyć należy rozwój kluczowych umiejętności menadżerskich, handlowych i sprzedażowych, a także pracowniczych, organizacyjnych, motywacyjnych i interpersonalnych związanych z wykonywaną pracą.</p>
<b>Wnioski i rekomendacje wynikające z realizacji zadania:</b>	<p>Realizacja programów ukierunkowanych na szkolenia pracowników pozwala na podnoszenie jakości zasobów ludzkich na lokalnym rynku pracy, co ma bez wątpienia korzystny wpływ na rozwój przedsiębiorczości i wzrost dynamiki wskaźników gospodarczych.</p>

### Zadanie 3.2 Promowanie elastycznych form zatrudnienia

<b>Nazwa podmiotu/ instytucji składającej sprawozdanie:</b>	<b>Wojewódzki Urząd Pracy w Opolu</b>
<b>Symbol zadania zgodnie z RPD/ZdWO2005:</b>	3.2
<b>Zwięzła charakterystyka realizowanych w ciągu roku działań:</b>	
<p>Wojewódzki Urząd Pracy w Opolu jako Instytucja Wdrażająca ogłosił konkurs w ramach Dz. 1.2 i 1.3, schemat b) SPO RZL. Po ocenie merytorycznej jednym z projektów który został wyłoniony do realizacji był projekt Towarzystwa Oświatwo – Naukowego TON-INTER WIEDZA. Projekt był realizowany na terenie powiatu nyskiego, oleskiego, opolskiego, prudnickiego oraz strzeleckiego w okresie od 1 grudnia 2004 r do 15 czerwca 2005 roku. Celem projektu było zwiększenie szans młodzieży na zatrudnienie. Przedsięwzięcia realizowane w ramach projektu to akcje informacyjne, których celem było promowanie postaw aktywnych, w tym promowanie samozatrudniania, uświadamianie konieczności planowania kariery i rozwoju zawodowego, promowanie mobilności, elastyczności, przedsiębiorczości i konieczności dostosowania się do zmieniających się warunków rynku pracy. Ponadto w ramach projektu zostaną opracowane i rozpowszechnione informacje promujące źródła i miejsce dostępu do informacji o formach zatrudnienia ze szczególnym uwzględnieniem sektora MSP oraz trzeciego sektora, a także o wolontariacie oraz o możliwościach podnoszenia kwalifikacji i zdobywania doświadczenia. Adresatem wsparcia były osoby w wieku poniżej 25 roku życia, bezrobotne przez okres do 6 miesięcy, młodzież w wieku poniżej 25 roku życia, bezrobotna przez okres od 6 do 24 miesięcy oraz bezrobotni absolwenci wszystkich typów szkół.</p>	
<b>Oszacowanie wydatkowanej kwoty z podaniem źródła finansowania:</b>	<p>W ramach projektu wydatkowano w 2005 roku ogółem: 131 900,00 PLN, w tym:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-EFS -95 759,40PLN</li> <li>-BP-36 140,60 PLN</li> <li>- wkład własny – 2 100 PLN</li> </ul>

<b>Ocena zgodności realizacji zadania RPD/ZdWO2005 na 2005 rok:</b>	Realizacja zadania zgodna z założeniami RPD/ZdWO2005.
<b>Uzyskane efekty, w ujęciu ilościowym i jakościowym:</b>	Projekt ten miał charakter promocyjno – informacyjny, nie przekładał się bezpośrednio na efekt zatrudnieniowy. Wspomógł on aktywne działania na rynku pracy. Zakładał emisje reklam w radiu oraz prasie a także emisje 1 0000 tys. broszur promujących aktywne postawy , które dotarły do 1 0000 odbiorców.
<b>Wnioski i rekomendacje wynikające z realizacji zadania:</b>	Promocja elastycznych form zatrudnienia jest konieczna i zaleca się upowszechnianie tego typu form wsparcia w projektach.

### **Zadanie 3.3 Reorientacja zawodowa osób zatrudnionych procesami restrukturyzacyjnymi**

<b>Nazwa podmiotu/ instytucji składającej sprawozdanie:</b>	<b>Wojewódzki Urząd Pracy w Opolu</b>
<b>Symbol zadania zgodnie z RPD/ZdWO2005:</b>	3.3
<b>Zwięzła charakterystyka realizowanych w ciągu roku działań:</b>	
<p>Program realizowany przez Powiatowy Urząd Pracy w Prudniku pn. „Pomost do nowego miejsca pracy” Działanie 2.4 w ramach priorytetu II ZPORR dla osób będących w okresie wypowiedzenia. Projekt zakładał wsparcie w postaci pakietu działań doradczych oraz kursów i szkoleń. Osoby będące w okresie wypowiedzenia szkoliły się na kursach język angielski podstawowy, język niemiecki, podstawowy, obsługa komputera, księgowość komputerowa, nowoczesny handlowiec, prawo jazdy kat. C i E, spawanie metodą MIG i TIG, operator wózków jezdniowych, operator koparko – ładowarki.</p> <p>Ponadto Wojewódzki Urząd Pracy w Opolu działając jako instytucja wdrażająca ZPORR nadzorowała realizację projektów w ramach działania 2.4 ZPORR.</p>	
<b>Oszacowanie wydatkowanej kwoty z podaniem źródła finansowania:</b>	110.169 zł (EFS 75%, budżet państwa 25%) W 2005 roku w ramach działania 2.4 ZPORR wydatkowano ogółem 154,2 tys. zł (75% EFS, 25% budżet państwa).
<b>Ocena zgodności realizacji zadania RPD/ZdWO2005 na 2005 rok:</b>	Realizacja zadania zgodna z założeniami RPD/ZdWO2005.
<b>Uzyskane efekty, w ujęciu ilościowym i jakościowym:</b>	Zakładano objęcie programem 80 osób i przeszkolenie 65 osób. W rzeczywistości objęto programem 74 osoby i przeszkolono 44 osoby. Pozostałe osoby zaplanowano objąć wsparciem w 2006 roku. W roku 2005 roku realizowano 3 projekty działania 2.4

	ZPORR o charakterze szkoleniowym.
<b>Wnioski i rekomendacje wynikające z realizacji zadania:</b>	Projekty szkoleniowe przyczyniają się do podniesienia kwalifikacji ich odbiorców i tym samym wpływają bezpośrednio na rozwój kapitału ludzkiego w regionie.

### Zadanie 3.4: Wdrożenie systemu EURES

<b>Nazwa podmiotu/ instytucji składającej sprawozdanie:</b>	<b>Wojewódzki Urząd Pracy w Opolu</b>
<b>Symbol zadania zgodnie z RPD/ZdWO2005:</b>	Zadanie 3.4
<b>Zwięzła charakterystyka realizowanych w ciągu roku działań:</b>	
<p>Działania Powiatowego Urzędu Pracy w Kędzierzynie – Koźlu, Namysłowie i Nysie koncentrowały się na promocji, informacji o sytuacji na europejskich rynkach pracy i aktualnych ofertach pracy:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– informowanie o wolnych miejscach pracy – pomoc i indywidualne doradztwo osobom poszukującym pracy zainteresowanym pracą za granicą w zakresie właściwych wolnych miejsc pracy oraz pomoc i wsparcie przy sporządzaniu życiorysów.</li> <li>– usługi informacyjne na rzecz pracodawców, którzy chcą zatrudnić pracowników z innych krajów.</li> <li>– informowanie o warunkach życia i pracy w krajach UE.</li> <li>– przekazywanie informacji o rynkach pracy – informacje o obecnych trendach na europejskim rynku pracy.</li> </ul> <p>Jednocześnie Wojewódzki Urząd Pracy w Opolu podjął następujące działania:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. <i>Zorganizowanie wojewódzkich Targów Pracy:</i> <ol style="list-style-type: none"> <li>a) 16 lutego 2005r „Targi Pracy za granicą” w budynku Filharmonii Opolskiej;</li> <li>b) 17 października po raz drugi w 2005 r. „Targi Pracy w kraju i za granicą” w budynku Galerii Opolanin.</li> </ol> </li> <li>2. <i>Udział w Targach i Giędach Pracy organizowanych przez partnerów rynku pracy</i> <ol style="list-style-type: none"> <li>a) 18 marca 2005 r. Międzynarodowe Targi Pracy w Gdańsku organizowane przez Wojewódzki Urząd Pracy w Gdańsku;</li> <li>b) 20 maja 2005 r. Gięda Pracy zorganizowana przez Powiatowy Urząd Pracy w Krapkowicach;</li> <li>c) 31 maja 2005 r. „Międzynarodowe Targi Pracy”, które odbyły się w Nyskim Domu Kultury;</li> <li>d) 8 czerwca 2005 r. II Śląskie Targi Przedsiębiorczości, Pracy i Edukacji w Katowicach;</li> <li>e) 24 czerwca 2005 r. Powiatowe Targi Pracy zorganizowane przez PUP w Nysie;</li> <li>f) 15 września 2005 r. Targi Pracy dla młodzieży przez Ochotnicze Hufce Pracy w Opolu;</li> <li>g) 22 września 2005 r. Targi Pracy w Oleśnie;</li> <li>h) 9-11.09.2005 Targi Przedsiębiorczości i Rzemiosła INTERREGION w Prudniku.</li> </ol> </li> <li>3. <i>Wdrażanie systemu EURES</i> <ol style="list-style-type: none"> <li>a) W okresie od 1 stycznia 2005 r. do 31 grudnia 2005 r. w ramach sieci</li> </ol> </li> </ol>	

EURES (Europejskie Służby Zatrudnienia) Wojewódzki Urząd Pracy w Opolu:

- przyjął do realizacji 211 ofert pracy;
- nawiązał kontakt z 1928 bezrobotnymi i poszukującymi pracy;
- przekazał 187 podań o pracę do pracodawców lub doradców EURES z krajów EOG;
- przeprowadził 15 spotkań informacyjnych dot. EURES w: Powiatowym Urzędzie Pracy w Kluczborku, Brzegu, Namysłowie, Strzelcach Opolskich, Powiatowym Urzędzie Pracy Filia w Grodkowie, Powiatowym Urzędzie Pracy Filia w Głuchołazach, Powiatowym Urzędzie Pracy Filia w Paczkowie, Gminnych Centrach Informacji w Rudnikach, Praszce, Grodkowie, Głogówku, Kietrzu, Kluczborku, Nysie, Pokoju, Głuchołazach, Paczkowie;
- przeprowadził szkolenie dla powiatowych asystentów EURES woj. opolskiego;
- nawiązał 441 kontaktów nt. EURES z instytucjami zewnętrznymi;
- wysłał materiały informacyjne i marketingowe dot. EURES do 64 pracodawców z terenu woj. opolskiego;
- wysłał materiały informacyjne i marketingowe dot. EURES do 72 partnerów rynku pracy (Szkolne Ośrodki Kariery, Gminne Centra Informacji);

Ponadto:

- w dniach 28-30 lipca br. asystent EURES uczestniczył w rozmowach kwalifikacyjnych do Wielkiej Brytanii dla firmy Express Gift LTD
- utworzona została internetowa podstrona informacyjna o sieci EURES [www.wup.opole.pl/eures](http://www.wup.opole.pl/eures), udostępniająca poszukującym pracy oferty pracy, wzory dokumentów aplikacyjnych oraz materiały pomocnicze do wypełniania CV;
- opracowano informator o pracy i życiu w Republice Czeskiej, będący elementem ogólnokrajowej bazy informacyjnej o państwach EOG dostępnej na stronie [www.eures.praca.gov.pl](http://www.eures.praca.gov.pl).

<b>Oszacowanie wydatkowanej kwoty z podaniem źródła finansowania:</b>	Z grantu 2004/2005 wyniosły <b>2 138,92</b> PLN. Z grantu 2005/2006 wyniosły <b>2 046,64</b> PLN.
<b>Ocena zgodności realizacji zadania RPD/ZdWO2005 na 2005 rok:</b>	Realizacja zadania zgodna z założeniami RPD/ZdWO2005.
<b>Uzyskane efekty, w ujęciu ilościowym i jakościowym:</b>	Udzielono wsparcia w zakresie usług EURES dla ponad 500 klientów PUP w ramach spotkań indywidualnych i grupowych. Udzielono informacji z zakresu EURES dla 261 absolwentów szkół. Ponadto dzięki upowszechnianiu usług EURES osoby poszukujące pracy za granicą mają szerszą wiedzę na temat ofert pracy oraz warunków życia w krajach UE, co daje im większą możliwość dostosowania swoich kwalifikacji do potrzeb pracodawców również zagranicznych. Natomiast WUP Opole osiągnął następujące rezultaty:

	<ul style="list-style-type: none"> <li>- współorganizacja 2 targów pracy na terenie Opola;</li> <li>- udział w 8 targach i giełdach na terenie kraju i województwa;</li> <li>- przyjęcie do realizacji 211 ofert pracy;</li> <li>- nawiązanie kontaktu z 1928 bezrobotnymi i poszukującymi pracy;</li> <li>- przekazanie 188 podań o pracę do pracodawców lub doradców EURES z krajów EOG;</li> <li>- przeprowadzenie 15 spotkań informacyjnych dot. EURES;</li> <li>- nawiązanie 441 kontaktów nt. EURES z instytucjami zewnętrznymi;</li> <li>- wysłanie materiałów informacyjnych i marketingowych dot. EURES do 64 pracodawców z terenu woj. opolskiego oraz do 72 partnerów rynku pracy;</li> <li>- utworzenie strony internetowej EURES;</li> <li>- opracowanie informatora o życiu i pracy w Republice Czeskiej;</li> </ul>
<b>Wnioski i rekomendacje wynikające z realizacji zadania:</b>	<p>Usługi EURES spotykają się z dużym zainteresowaniem również ze względu na to, że są realizowane przez publiczne służby zatrudnienia, co podnosi ich wiarygodność wśród osób poszukujących pracy. Wskazane jest dalsze promowanie usług EURES.</p>

### **Zadanie 3.5 Usprawnienie systemu komunikacji publicznej jako warunku zwiększenia mobilności geograficznej na rynku pracy**

<b>Nazwa podmiotu/ instytucji składającej sprawozdanie:</b>	<b>Wojewódzki Urząd Pracy w Opolu</b>
<b>Symbol zadania zgodnie z RPD/ZdWO2005:</b>	3.5
<b>Zwięzła charakterystyka realizowanych w ciągu roku działań:</b>	
<p>Niniejsze zadanie prowadził Powiatowy Urząd Pracy w Namysłowie. W wyniku jego realizacji nastąpiło ograniczenie barier komunikacyjnych związanych z dojazdami do i z miejsca pracy. Poza tym informowano osoby bezrobotne o możliwości zwrotu kosztów przejazdu do miejsca pracy lub do innej pracy zarobkowej, odbywania u pracodawcy stażu, przygotowania zawodowego w miejscu pracy, szkolenia lub odbywania zajęć z zakresu poradnictwa zawodowego poza miejscem stałego zamieszkania w związku ze skierowaniem przez powiatowy urząd pracy.</p>	
<b>Oszacowanie wydatkowanej kwoty z podaniem źródła finansowania:</b>	Fundusz Pracy: 7.216 zł

<b>Ocena zgodności realizacji zadania RPD/ZdWO2005 na 2005 rok:</b>	Realizacja zadania zgodna z założeniami RPD/ZdWO2005.
<b>Uzyskane efekty, w ujęciu ilościowym i jakościowym:</b>	Zwrócono koszty dojazdu dla 29 osób.
<b>Wnioski i rekomendacje wynikające z realizacji zadania:</b>	Brak

### **Zadanie 3.8: Monitorowanie lokalnych rynków pracy**

<b>Nazwa podmiotu/ instytucji składającej sprawozdanie:</b>	<b>Wojewódzki Urząd Pracy w Opolu</b>
<b>Symbol zadania zgodnie z RPD/ZdWO2005:</b>	Zadanie 3.8
<b>Zwięzła charakterystyka realizowanych w ciągu roku działań:</b>	
<p>W ramach niniejszego podejmowano różnorakie działania.</p> <p>PUP Kędzierzyn – Koźle wizytował firmy i przedsiębiorstwa, w trakcie którym ankietowano pracodawców w celu pozyskania informacji dotyczących potrzeb rynku pracy, określenia kierunków kształcenia, szkolenia w powiecie, a także pozyskiwano oferty pracy dla osób bezrobotnych.</p> <p>PUP Krapkowice w 2005 roku realizował projekt pn. „Nowe Horyzonty”- działanie 2.1 w ramach ZPORR. Celem projektu było zidentyfikowanie sytuacji na rynku pracy dotyczące zapotrzebowania na szkolenia wśród osób pracujących przy wykorzystaniu badania przeprowadzonego przez firmę badawczą. W efekcie końcowym powstał raport, który przedstawia obraz zapotrzebowania na podnoszenie kwalifikacji wśród pracodawców i pracobiorców.</p> <p>PUP Namysłów realizował projekt pn. „Barometr Lokalnych Rynków Pracy”, który miał na celu udzielenie wsparcia w zakresie podwyższania potencjału zasobów ludzkich poprzez monitorowanie w okresie 2 lat zmian zachodzących na lokalnych rynkach pracy 6 powiatów woj. opolskiego: namysłowskiego, brzeskiego, kluczborskiego, opolskiego, oleskiego i strzeleckiego. Projekt ma charakter badawczy i skierowany jest do PUP oraz przedsiębiorców. Nabór osób do Projektu został dokonany w drodze konkursu i przeprowadzenia wstępnej weryfikacji kandydatów.</p> <p>Pośrednicy PUP Nysa zrealizowali w 2005 roku 1 129 wizyt pozyskując 372 oferty pracy. Natomiast PUP Prudnik prowadził badania ankietowe w zakładach pracy o planowanych zwolnieniach, przyjęciach do pracy i prognozowanych przyjęciach osób bezrobotnych szkolonych pod potrzeby pracodawców. Wysłano 400 ankiet do pracodawców.</p> <p>Jednocześnie WUP Opole jako Instytucja Wdrażająca nadzorował 10 projektów badawczych w ramach działania 2.1 ZPORR. Wsparcie realizowane w projektach badawczych skierowanych do instytucji obejmuje szeroko rozumiane działania dla potrzeb regionalnego rynku pracy, w tym przede wszystkim:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- badania i analizy,</li> </ul>	

<p>- tworzenie i rozwój sieci transferu innowacji i wymiany informacji,  - tworzenie bazy danych.  Ponadto opracowywał w systemie miesięcznym, półrocznym i rocznym analizy sytuacji na rynku pracy województwa opolskiego.</p>	
<b>Oszacowanie wydatkowanej kwoty z podaniem źródła finansowania:</b>	Fundusz Pracy: ponad 7 tys. zł, Okolo 228,0 tys. zł w ramach projektów 2.1 ZPORR – PUP Krapkowice i Namysłów (75% EFS, 25% budżet państwa, Na konkursy 2.1 ZPORR (projekty badawcze) przeznaczono 908 744,54 zł (75% EFS, 25% budżet państwa).
<b>Ocena zgodności realizacji zadania RPD/ZdWO2005 na 2005 rok:</b>	Realizacja zadania zgodna z założeniami RPD/ZdWO2005.
<b>Uzyskane efekty, w ujęciu ilościowym i jakościowym:</b>	W 2005 roku przeprowadzono 92 046 wizyt pośredników u pracodawców, przebadano 2 506 pracodawców i 500 pracobiorców, zakwalifikowano do realizacji 10 projektów badawczych ZPORR działanie 2.1.
<b>Wnioski i rekomendacje wynikające z realizacji zadania:</b>	Projekty badawcze realizowane w ramach przedmiotowego zadania są niezbędne, wzięwszy pod uwagę konieczność ciągłego monitorowania i diagnozowania sytuacji na regionalnym rynku pracy.

## Wytuczna 4

### Zadanie 4.1 Doskonalenie systemu informacji o kształceniu ustawicznym

<b>Nazwa podmiotu/ instytucji składającej sprawozdanie:</b>	<b>Wojewódzki Urząd Pracy w Opolu</b>
<b>Symbol zadania zgodnie z RPD/ZdWO2005:</b>	Zadanie 4.1
<b>Zwięzła charakterystyka realizowanych w ciągu roku działań:</b>	
W ramach zadania Nauczycielskie Kolegium Języków Obcych w Opolu zaplanowało utworzenie bazy danych umożliwiających pozyskiwanie informacji o szkołach dla dorosłych. Równolegle Wojewódzki Urząd Pracy w Opolu prowadził w formie elektronicznej Rejestr Instytucji Szkoleniowych – gromadzono dokumentację, wpisywano wnioski, wydawano zaświadczenia, aktualizowano dane.	
<b>Oszacowanie wydatkowanej kwoty z podaniem źródła finansowania:</b>	0,00
<b>Ocena zgodności realizacji zadania RPD/ZdWO2005 na</b>	Zakończenie tworzenia bazy danych przez NKJO nastąpi w 2006 roku. Realizacja zadania z zakresu prowadzenia Rejestru

<b>2005 rok:</b>	Instytucji Szkoleniowych zgodna z założeniami RPD/ZdWO2005.
<b>Uzyskane efekty, w ujęciu ilościowym i jakościowym:</b>	W 2005 roku wpisano 88 instytucji szkoleniowych.
<b>Wnioski i rekomendacje wynikające z realizacji zadania:</b>	Powstanie Rejestru Instytucji Szkoleniowych pozwoliło na szersze zapoznanie się z ofertą firm szkolących i spotkało się z dużym zainteresowaniem zarówno samych instytucji jak i potencjalnych odbiorców.

#### **Zadanie 4.5 Zwiększenie dostępu do edukacji – promocja kształcenia przez całe życie**

<b>Nazwa podmiotu/ instytucji składającej sprawozdanie:</b>	<b>Wojewódzki Urząd Pracy w Opolu</b>
<b>Symbol zadania zgodnie z RPD/ZdWO2005:</b>	4.5
<b>Zwięzła charakterystyka realizowanych w ciągu roku działań:</b>	
<p>Nauczycielskie Kolegium Języków Obcych w Opolu prowadził następujące działania:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Rozpoczęto realizację kursu językowego w ramach EFS ZPORR 2.1 dla beneficjentów UMWO. Prowadzone są kursy języka angielskiego, niemieckiego, hiszpańskiego i francuskiego. Termin zakończenia: grudzień 2006.</li> <li>2. Pracownicy NKJO w Opolu wzięli udział w kursach doskonalenia zawodowego dla kadry edukacyjnej w ramach programu Sokrates Comenius 2.2c dotyczących wykorzystania technologii informacyjnej w nauczaniu języków obcych i metodyki nauczania języków obcych.</li> <li>3. Doskonalenie zawodowe nauczycieli – przeprowadzono szkolenie metodyczne dla nauczycieli NKJO i seminaria metodyczne dla słuchaczy NKJO. W ramach WDN zorganizowano szkolenia nt. Dydaktyki prowadzenia seminarium dyplomowego, fonetyki nauczania języka francuskiego i cykl warsztatów metodycznych dla słuchaczy III roku.</li> </ol> <p>Ponadto Wojewódzki Ośrodek Metodyczny w Opolu realizował niniejsze zadanie jako moduł projektu zgłoszonego przez Zarząd Województwa Opolskiego, który nosi tytuł „Podnoszenie kwalifikacji kadry samorządowej województwa opolskiego” i w którym WOM jest autorem i realizatorem modułu „komunikacja interpersonalna”. Na stronie internetowej umieszczono informacje nt. projektu z odpowiednimi linkami. Ponadto pracownicy jednostek samorządowych i wzięli udział w projekcie szkoleniowym w zakresie zdolności interpersonalnych (20 godzin na uczestnika).</p> <p>Szkolenie przeprowadzono w trzech grupach dla 57 osób, z uwagi na bardzo duże zainteresowanie pierwotnie planowane 2 grupy 20-osobowe zwiększono o jedną grupę. Zorganizowano 8 szkoleń 18-godzinnych dla nauczycieli w ramach projektu „Szkolenia w zakresie przedsiębiorczości, aktywności społecznej i obywatelskiej” w współfinansowanego w ramach Kontraktu dla Województwa Opolskiego na lata 2005/2006.</p> <p>Zorganizowano „Forum Comeniusa” – 10-godzinne szkolenie dla szkolnych koordynatorów projektów Comenius 1 w woj. Opolskim.</p> <p>Zrealizowano szkolenia w formach: kursy, warsztaty, seminaria, konwersatoria, forum,</p>	



konsultacje zespołowe, których tematyka obejmowała priorytety edukacji w województwie i odpowiadała na zainteresowania uczestników.	
<b>Oszacowanie wydatkowanej kwoty z podaniem źródła finansowania:</b>	308 276,00 zł (75% EFS, 25% budżet państwa) 9 000,00 EURO – Agencja Narodowa Programu Sokrates 3 242,99 zł – Agencja Narodowa Programu Sokrates 1 400,00 zł – kursy w ramach WDN 25 040,47 zł w ramach dotacji z Kontraktu Wojewódzkiego na lata 2005 – 2006 3 164 116 zł granty Opolskiego Kuratora Oświaty i środki na doskonalenie z budżetów jednostek samorządów terytorialnych oraz środki prywatne
<b>Ocena zgodności realizacji zadania RPD/ZdWO2005 na 2005 rok:</b>	NKJO: 1. Zadanie w trakcie realizacji 2. Wszystkie aplikacje na szkolenia w ramach projektu Sokrates Comenius 2.2c zostały przyjęte i zrealizowane 3. Zaplanowane szkolenia w ramach WDN zostały zrealizowane częściowo ze względu na trudności w pozyskaniu zaproszonych lektorów. Ponadto zorganizowano seminaria prowadzone przez instytucje zewnętrzne bez udziału środków NKJO. WOM: Realizacja zadania zgodna z założeniami RPD/ZdWO2005.
<b>Uzyskane efekty, w ujęciu ilościowym i jakościowym:</b>	215 osób – uczestniczyło w kursach językowych 6 osób – uczestniczy w projekcie Sokrates Comenius 2.2c 12 nauczycieli i około 90 słuchaczy III – wzięli udział w szkoleniach NKJO 57 osób – uczestniczyło w kursach komunikacji interpersonalnej
<b>Wnioski i rekomendacje wynikające z realizacji zadania:</b>	Kursy językowe spotykają się z bardzo dobrym przyjęciem beneficjentów ostatecznych, co sugeruje kontynuację obecnych zadań i realizację kolejnych w przyszłości Zalecane jest wspieranie nauczycieli w dostępie do informacji nt. programu Sokrates Comenius i realizacji wybranych szkoleń

#### **Zadanie 4.6 Podwyższenie jakości edukacji stosownie do potrzeb rynku pracy**

<b>Nazwa podmiotu/ instytucji składającej sprawozdanie:</b>	<b>Wojewódzki Urząd Pracy w Opolu</b>
<b>Symbol zadania zgodnie z RPD/ZdWO2005:</b>	Zadanie 4.6
<b>Zwięzła charakterystyka realizowanych w ciągu roku działań:</b>	

Powiatowy Urząd Pracy w Brzegu prowadził:

1. Szkolenie w zakresie procedury KP-1 – „Nabywanie umiejętności w aktywnym poszukiwaniu pracy”,
2. Zajęcia aktywizacyjne 1, 2, 3, 4, 5-dniowe w zakresie procedury KP-2,
3. Zajęcia indywidualne dostosowane do potrzeb klientów.

W 2005 roku Województwo Opolskie (Urząd Marszałkowski Województwa Opolskiego, Departament Edukacji) wspólnie z 24 gminami i 6 powiatami województwa organizowało doradztwo dla nauczycieli. W ramach podpisanych umów realizowany był przez WOM i WODIiP, poprzez zatrudnionych doradców metodycznych, następujący zakres doskonalenia nauczycieli: planowania, organizowania i badania efektów procesu dydaktyczno – wychowawczego, przygotowanie nauczycieli do analizowania wyników i sprawdzianów zewnętrznych; doboru i adaptacji lub tworzenia programów nauczania i materiałów dydaktycznych; gromadzenia, opracowywania i upowszechniania informacji pedagogicznej, organizowania doradztwa metodycznego dla nauczycieli w zakresie przedmiotów objętych nauczaniem i przeprowadzenie co najmniej dwóch konferencji metodycznych; pełnienia dyżuru metodycznego w uzgodnionym miejscu, udzielania pomocy dyrektorom szkół w ocenie nauczycieli oraz opiniowaniu przebiegu stażu nauczycieli zdobywających kolejne stopnie awansu zawodowego, organizowania współpracy oraz wymiany doświadczeń między nauczycielami szkół, nawiązywania współpracy z przedstawicielami ośrodków naukowych i akademickich oraz wydawnictw specjalistycznych.

Natomiast Kolegium Nauczycielskie Języków Obcych w Opolu prowadził:

1. Szkolenie dla wykładowców specjalności język angielski w zakresie wykorzystania technologii informacyjnej i Internetu w nauczaniu języka angielskiego
2. W trakcie realizacji zadanie SPO 2.2 – szkolenie pracowników NKJO w związku z pozyskaniem pracowni komputerowej (listopad 2005). Szkolenie trwać będzie luty – marzec 2006.
3. Doskonalenie zawodowe nauczycieli – pracownicy dydaktyczni NKJO brali udział w różnych formach doskonalenia zawodowego: kursach doskonalących, konferencjach metodycznych, seminariach.
4. Rozpoczęto realizację kursu kwalifikacyjnego z zakresu metodyki nauczania języka obcego w okresie wczesnoszkolnym dla nauczycieli nauczania początkowego w sierpniu 2005 – planowane zakończenie kwiecień 2006.
5. zrealizowany został I etap rozbudowy bazy dydaktycznej NKJO, wykonano:
  - roboty ziemne oraz fundamentowanie obiektu,
  - postawiono konstrukcję parteru, I i II piętra
  - wykonano stropy i zadaszenie budynku oraz wewnętrzne klatki schodowe
  - wymurowano ściany osłonowe oraz działowe wewnątrz budynku.

Natomiast Opolskie Kuratorium Oświaty wspierało system egzaminów zewnętrznych poprzez inspirowanie narad z kierownictwem Okręgowej Komisji Egzaminacyjnej we Wrocławiu, w których uczestniczyli dyrektorzy zainteresowanych szkół. Kuratorium udostępniało ponadto „Informatory o egzaminie potwierdzającym kwalifikacje zawodowe”, prowadziło badania mające na celu określenie poziomu znajomości przez uczniów treści „Informatorów” oraz zorganizowało konferencję nt. interpretacji i wykorzystania wyników egzaminów zewnętrznych.

Zgodnie z Rozporządzeniem Ministra Edukacji i Sportu z dnia 20 grudnia 2003 r. (Dz. U. Nr 227, poz. 2247 z późn. zm.) Kuratorium wprowadziło system akredytacji instytucji prowadzących kształcenie w formach pozaszkolnych; według stanu na dzień 31 grudnia 2005 w ewidencji podmiotów posiadających akredytację figurowały trzy placówki.

W ubiegłym roku Kuratorium pozyskało dla potrzeb akredytacji sprzęt komputerowy (komputer z oprogramowaniem, monitor, drukarkę) oraz 81 egzemplarzy „Przewodnika

procedur akredytacji placówek prowadzących kształcenie ustawiczne w formach pozaszkolnych” opracowanego w Krajowym Ośrodku Wspierania Edukacji Zawodowej i Ustawicznej w Warszawie.

Jednocześnie Zespół Szkół im. Janusza Korczaka w Prudniku przystąpił do projektu EFS pn. „Pracownie komputerowe dla szkół”. Przygotowano wyposażenie pracowni zgodnie z wymaganiami projektu. Pracownia ta podnosi standard placówki, poprawia jakość kształcenia a tym samym lepiej przygotowuje absolwenta do przyszłego zatrudnienia. W ramach programu nauczyciele kształcili się w zakresie stosowania technologii informacyjnych.

W tym samym okresie Pedagogiczna Biblioteka Wojewódzka w Opolu kontynuowała wieloaspektowe działania zmierzające do propagowania zbiorów, usług i oferty edukacyjnej wśród użytkowników biblioteki i w środowisku lokalnym. Przeprowadzony remont biblioteki głównej i prace remontowe w niektórych placówkach filialnych oraz zakup wyposażenia i nowości księgarskich służą unowocześnieniu bazy edukacyjnej i dydaktycznej oraz podniesieniu jakości usług.

<p><b>Oszacowanie wydatkowanej kwoty z podaniem źródła finansowania:</b></p>	<p>Fundusz Pracy: 3 059,81 zł, Budżet województwa i państwa: około 5 119,9 tys. zł, Środki własne NKJO: 1 315,9 tys. zł, Konsulat Brytyjski: 5,7 tys. zł, EFS: 4,4 tys. zł Inne dotacje unijne: 67,6 tys. zł.</p>
<p><b>Ocena zgodności realizacji zadania RPD/ZdWO2005 na 2005 rok:</b></p>	<p>Realizacja zadania zgodna z założeniami RPD/ZdWO2005, za wyjątkiem:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- szkoleń SPO RZL działanie 2.2,</li> <li>- kursu kwalifikacyjnego z zakresu metodyki nauczania języka obcego w okresie wczesnoszkolnym dla nauczycieli nauczania początkowego, który jest w trakcie realizacji.</li> </ul>
<p><b>Uzyskane efekty, w ujęciu ilościowym i jakościowym:</b></p>	<p>W Klubie Pracy udział wzięło 450 bezrobotnych z czego zaktywizowano 304 osoby. Zatrudnieni doradcy objęli doradztwem metodycznym wszystkich nauczycieli przedszkoli, szkół podstawowych, gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych gmin Głogówek, Biała, Bierawa, Dobrodzień, Głubczyce, Gogolin, Grodków, Kietrz, Korfantów, Lubsza, Lubrza, Łambinowice, Polska Cerekiew, Skoroszyce, Strzelce Opolskie, Strzeleczyki, Tarnów Opolski, Ujazd, Walce, Zębowice, Cisek, Pawłowiczki i Leśnica oraz powiatów głubczyckiego, kędzierzyńsko – kozielskiego, krapkowickiego, prudnickiego, strzeleckiego i nyskiego. Działania NKJO: 1. W szkoleniu wzięło udział 13 osób, ponadto opracowano materiały praktyczne i program nauczania przedmiotu: Technologia informacyjna w nauczaniu j. obcych dla słuchaczy NKJO spec. język angielski 3. 38 nauczycieli wzięło udział w kursach i innych formach doskonalenia zawodowego 4. 13 nauczycieli bierze obecnie udział w kursie kwalifikacyjnym</p>

	<p>5. I etap rozbudowy bazy dydaktycznej daje podstawę osiągnięcia pełnego programu funkcjonalno – użytkowego realizowanej inwestycji.</p> <p>Wspieranie egzaminów zewnętrznych miało wpływ na podwyższenie wyników na egzaminach potwierdzających kwalifikacje zawodowe w województwie opolskim w roku 2005 w porównaniu z rokiem poprzednim. Natomiast pozyskanie sprzętu komputerowego usprawniło i unowocześniło proces akredytacji.</p>
<p><b>Wnioski i rekomendacje wynikające z realizacji zadania:</b></p>	<p>W województwie opolskim liczba instytucji prowadzących kształcenie w formach pozaszkolnych, które uzyskały akredytację, jest niewielka. Należy przypuszczać, że udostępnienie placówkom kształcenia ustawicznego „Przewodnika procedur akredytacji...” ułatwi składanie wniosków i zwiększy liczbę wydanych w tym zakresie decyzji.</p>

## Wytyczna 5

### Zadanie 5.1 Aktywizacja zawodowa ludności wiejskiej

<p><b>Nazwa podmiotu/ instytucji składającej sprawozdanie:</b></p>	<p><b>Wojewódzki Urząd Pracy w Opolu</b></p>
<p><b>Symbol zadania zgodnie z RPD/ZdWO2005:</b></p>	<p>5.1</p>
<p><b>Zwięzła charakterystyka realizowanych w ciągu roku działań:</b></p>	
<p>Powiatowy Urząd Pracy w Brzegu, Głubczycach, Kędzierzynie – Koźlu, Krapkowicach, Namysłowie i Nysie prowadził niniejsze zadanie w oparciu o subsydiowane zatrudnienie (prace interwencyjne, roboty publiczne, staże), aktywne formy pomocy (dotacje, przygotowanie zawodowe, szkolenia, poradnictwo zawodowe, promowanie samozatrudnienia).</p> <p>W ramach aktywizacji zawodowej ludności wiejskiej w 2005 roku Opolska Wojewódzka Komenda Ochotniczych Hufców Pracy zrealizowała program „Zaplanuj swoją karierę”. Był on adresowany do młodzieży bezrobotnej do 25 roku życia, wywodzącej się z terenów wiejskich i popegeerowskich oraz mającej trudności w zaistnieniu na rynku pracy z uwagi na zbyt niskie kwalifikacje zawodowe czy też kwalifikacje nieadekwatne do lokalnego rynku pracy. Projekt realizowany był przez Kluby Pracy OWK OHP w Dąbrówce – Dolnej, Kamienniku, Ściborzycach i Paczkowie. Celami programu były przede wszystkim: aktywizacja młodzieży wiejskiej wchodzącej na rynek pracy, wyrównanie startu młodzieży wiejskiej oraz zwiększenie jej szans na zatrudnienie, przekazanie wiedzy na temat poruszania się po rynku pracy, przeciwdziałanie patologiom wśród młodzieży wiejskiej. Program realizowany był w trzech modułach: aktywne poruszanie się po rynku pracy z elementami wiedzy na temat rynku pracy w UE oraz możliwości podejmowania zatrudnienia w krajach Wspólnoty, podstawy przedsiębiorczości oraz kursy zawodowe. Kursy zawodowe obejmowały: podstawowe zasady obsługi komputera, obsługa edytora tekstu oraz arkusza kalkulacyjnego, obsługa programów handlowych, obsługa kas fiskalnych.</p>	

<b>Oszacowanie wydatkowanej kwoty z podaniem źródła finansowania:</b>	Fundusz Pracy i EFS: około 5 800 tys. zł, Dotacja KG OHP: 10,0 tys. zł, Sponsoring: 3,4 tys. zł.
<b>Ocena zgodności realizacji zadania RPD/ZdWO2005 na 2005 rok:</b>	Realizacja zadania zgodna z założeniami RPD/ZdWO2005.
<b>Uzyskane efekty, w ujęciu ilościowym i jakościowym:</b>	Działania w formie subsydiowanego zatrudnienia i aktywnych form pomocy skierowane zostały do prawie 5 500 osób bezrobotnych. Jednocześnie aż 33 615 osób bezrobotnych z terenów wiejskich zostało w 2005 roku wyłączonych z ewidencji urzędów pracy, z czego 44,3% z tytułu podjęcia pracy W programie OHP „Zaplanuj swoją karierę” uczestniczyło 81 osób.
<b>Wnioski i rekomendacje wynikające z realizacji zadania:</b>	Z uwagi na marginalizację obszarów wiejskich słusznym jest ukierunkowanie działań na osoby bezrobotne będące mieszkańcami wsi. Ponadto obejmowanie działaniami ludności z terenów wiejskich jest zgodne z polityką równości szans i zapobiega wykluczeniu społecznemu. Istotne jest także nawiązanie ścisłej współpracy z organizacjami pozarządowymi działającymi na rzecz osób z terenów wiejskich.

### **Zadanie 5.2 Aktywizacja osób w wieku powyżej 50 roku życia**

<b>Nazwa podmiotu/ instytucji składającej sprawozdanie:</b>	<b>Powiatowy Urząd Pracy w Brzegu</b>
<b>Symbol zadania zgodnie z RPD/ZdWO2005:</b>	5.2
<b>Zwięzła charakterystyka realizowanych w ciągu roku działań:</b>	
Powiatowy Urząd Pracy w Brzegu, Głubczycach, Kędzierzynie – Koźlu, Krapkowicach, Namysłowie, Nysie Opolu i Prudniku wykonywały działania mające w końcowym efekcie przyczynić się do zwiększenia zatrudnienia wśród osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia. W ramach powziętych działań kierowano osoby na szkolenia, roboty publiczne, prace interwencyjne, przygotowanie zawodowe, poradnictwo zawodowe, zajęcia w Klubie Pracy, zajęcia aktywizujące, przyznawano dotacje na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej.	
<b>Oszacowanie wydatkowanej kwoty z podaniem źródła finansowania:</b>	Fundusz Pracy, EFS: ponad 2 600 tys. zł
<b>Ocena zgodności realizacji</b>	Realizacja zadania zgodna z założeniami RPD/ZdWO2005.

<b>zadania RPD/ZdWO2005 na 2005 rok:</b>	
<b>Uzyskane efekty, w ujęciu ilościowym i jakościowym:</b>	Działania w formie subsydiowanego zatrudnienia i aktywnych form pomocy skierowane zostały do prawie 800 osób bezrobotnych w wieku powyżej 50 lat.
<b>Wnioski i rekomendacje wynikające z realizacji zadania:</b>	Działaniami wspomagającymi omawianą grupę osób poszukujących pracy winno być przeprowadzenie szerokiej kampanii informacyjnej na temat możliwości zatrudnienia osób powyżej 50 roku życia i propagowanie takich działań wśród pracodawców.

## Wytyczna 6

### Zadanie 6.1 Integracja i reintegracja zawodowa kobiet

<b>Nazwa podmiotu/ instytucji składającej sprawozdanie:</b>	<b>Wojewódzki Urząd Pracy w Opolu</b>
<b>Symbol zadania zgodnie z RPD/ZdWO2005:</b>	6.1
<b>Zwięzła charakterystyka realizowanych w ciągu roku działań:</b>	
<p>Bezrobotne kobiety w celu przywrócenia ich na czynny rynek pracy zostały objęte aktywnymi formami wsparcia koordynowanymi przez powiatowe urzędy pracy w Brzegu, Kędzierzynie – Koźlu i Krapkowicach (szkolenia, przygotowanie zawodowe, staże, roboty publiczne, prace interwencyjne, dotacje).</p> <p>Pełnomocnik Wojewody Opolskiego ds. Równego Statusu Kobiet i Mężczyzn w 2005 roku podejmował działania dotyczące problemu zatrudnienia, integracji i reintegracji zawodowej, oraz różnych form aktywizacji ekonomicznej kobiet, zgodnie z następującymi priorytetami działania:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– realizowanie rządowych programów na rzecz równego statusu kobiet i mężczyzn oraz przeciwdziałanie dyskryminacji ze względu na płeć;</li> <li>– inicjowanie i koordynowanie działań zmierzających do zapewnienia równego traktowania oraz wyrównywanie szans kobiet i mężczyzn, a także ochrona przed dyskryminacją we wszystkich dziedzinach życia społecznego;</li> <li>– promowanie i propagowanie wiedzy na temat równego traktowania i równości szans kobiet i mężczyzn;</li> <li>– inspirowanie i wspieranie funkcjonujących na terenie województwa opolskiego grup, organizacji i środowisk działających na rzecz równego statusu kobiet i mężczyzn;</li> <li>– współdziałanie z organami samorządu terytorialnego, organizacjami pozarządowymi oraz innymi instytucjami działającymi na terenie województwa opolskiego w zakresie odpowiedzialności za realizację programów na rzecz równego statusu kobiet i mężczyzn oraz przeciwdziałaniu dyskryminacji ze względu na płeć.</li> </ul>	
<b>Oszacowanie wydatkowanej kwoty z podaniem źródła</b>	Fundusz Pracy, EFS: około 1 900,0 tys. zł

<b>finansowania:</b>	
<b>Ocena zgodności realizacji zadania RPD/ZdWO2005 na 2005 rok:</b>	Realizacja zadania zgodna z założeniami RPD/ZdWO2005.
<b>Uzyskane efekty, w ujęciu ilościowym i jakościowym:</b>	Działania w formie subsydiowanego zatrudnienia i aktywnych form pomocy skierowane zostały do prawie 500 bezrobotnych kobiet. Biuro Pełnomocnika Wojewody natomiast nie przeprowadzi badań ewaluacyjnych przeprowadzanych projektów.
<b>Wnioski i rekomendacje wynikające z realizacji zadania:</b>	Działania oceniane pozytywnie. Planuje się kontynuowanie działań w ramach 1.6 SPO RZL dla kobiet. Ponadto istnieje duże zapotrzebowanie kobiecych środowisk (zarówno na wsi jak i w mieście) na wszelkie formy informacji dotyczące możliwości pozyskiwania funduszy, promocji dobrych praktyk oraz zasad działania mechanizmów wspierających i umożliwiających prowadzenie własnej działalności gospodarczej. Coraz większa liczba kobiet pragnie tworzyć nowe miejsca pracy poprzez zakładanie własnych firm i małych przedsiębiorstw, należy stworzyć dogodne warunki i możliwości pozyskiwania skutecznej i profesjonalnej informacji w tym obszarze. Niezbędnym jest stworzenie i skuteczne działanie na terenie województwa grup wsparcia dla bezrobotnych kobiet, które byłyby jednocześnie miejscami informacji, poradnictwa oraz inkubatorami inicjatyw promujących reintegrację zawodową bezrobotnych kobiet.

## **Zadanie 6.2 Promocja antydyskryminacyjnych przepisów prawa pracy**

<b>Nazwa podmiotu/ instytucji składającej sprawozdanie:</b>	<b>Wojewódzki Urząd Pracy w Opolu</b>
<b>Symbol zadania zgodnie z RPD/ZdWO2005:</b>	6.2
<b>Zwięzła charakterystyka realizowanych w ciągu roku działań:</b>	
Pełnomocnik Wojewody Opolskiego ds. Równego Statusu Kobiet i Mężczyzn realizował swoje zadania min. poprzez stałą współpracę z środowiskami kobiet wiejskich dotyczącą zagadnień związanych z promocją aktywności ekonomicznej i politycznej kobiet wiejskich, opolską grupą wsparcia dla bezrobotnych kobiet, organizacjami pozarządowymi z terenu województwa zajmującymi się przeciwdziałaniem dyskryminacji kobiet, w szczególności na rynku pracy.	
<b>Opis działań w okresie od stycznia do grudnia 2005:</b>	

<ul style="list-style-type: none"> <li>- 08.03.2005r - happening promujący zapisy legislacyjne dotyczące praw kobiet w Polsce pt. <i>Nasze prawa to ważna sprawa</i>,</li> <li>- cykl konsultacji z opolskimi sołyskami związanymi z aktywizacją ekonomiczną, społeczną i kulturową kobiet wiejskich, zakończone udziałem w ogólnopolskiej konferencji „Teraz Wieś”,</li> <li>- 04.07.2005r. - <i>Przedsiębiorczość kobiet szansą na równe traktowanie</i>- spotkania ze środowiskami kobiecymi na wsi i w mieście dotyczące promowania przedsiębiorczości i aktywności ekonomicznej kobiet, promocji dobrych praktyk oraz przedstawienia mechanizmów wspierających i umożliwiających prowadzenie własnej działalności gospodarczej. Promocja broszury „<i>skok na kasę</i>”,</li> <li>- 29.04.05r.- <i>Kobiety w polityce</i>, konferencja (we współpracy z Domem Współpracy Polsko- Niemieckiej),</li> <li>- <i>Mobbing – przemoc psychiczna w miejscu pracy</i>- konferencja.</li> </ul>	
<b>Oszacowanie wydatkowanej kwoty z podaniem źródła finansowania:</b>	Brak danych.
<b>Ocena zgodności realizacji zadania RPD/ZdWO2005 na 2005 rok:</b>	Realizacja zadania zgodna z założeniami RPD/ZdWO2005.
<b>Uzyskane efekty, w ujęciu ilościowym i jakościowym:</b>	Biuro Pełnomocnika Wojewody natomiast nie przeprowadzi badań ewaluacyjnych przeprowadzanych projektów.
<b>Wnioski i rekomendacje wynikające z realizacji zadania:</b>	Znacznie zwiększyła się liczba kobiet aktywnie uczestnicząca oraz wyrażająca wolę uczestnictwa w procesach decyzyjnych różnych organów i instytucji samorządowych, rządowych i lokalnych, mających bezpośredni wpływ na kształtowanie warunków życia społecznego i gospodarczego. Problem <i>mobbingu</i> w miejscu pracy w kontekście praw kobiet, jest obszarem niedostatecznie eksplikowanym. Istnieje potrzeba dostarczania informacji i działań promujących dobre praktyki w tym zakresie skierowanych zarówno do pracowników jak i pracodawców.

## Wytyczna 7

### Zadanie 7.1 Integracja zawodowa i społeczna osób niepełnosprawnych

<b>Nazwa podmiotu/ instytucji składającej sprawozdanie:</b>	Wojewódzki Urząd Pracy w Opolu
<b>Symbol zadania zgodnie z RPD/ZdWO2005:</b>	7.1
<b>Zwięzła charakterystyka realizowanych w ciągu roku działań:</b>	



Uruchomiono w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kędzierzynie – Koźlu, Krapkowicach, Namysławie i Opolu szeroką gamę działań niosących pomoc niepełnosprawnym bezrobotnym: doradztwo zawodowe nastawione na szeroko pojętą aktywizację zawodową, wskazanie przydatności do wykonywania zawodu, pomoc w wyborze szkoleń doskonalących zawodowo i przekwalifikujących oraz wsparcie psychologiczne, a także szkolenia zawodowe.

Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych jest instytucją wdrażającą dla działania 1.4 SPO RZL „Integracja zawodowa i społeczna osób niepełnosprawnych”.

Zadania Oddziału Opolskiego zostały ograniczone jedynie do promocji i informacji działania 1.4. W związku z powyższym Oddział Opolski PFRON zorganizował w 2005 roku sześć szkoleń własnych, w których uczestniczyło 79 osób z następujących powiatów: strzelecki, kędzierzyński, krapkowicki, kluczborski, opolski. Oprócz tego opolski PFRON zorganizował sześć imprez informacyjno – promujących działanie 1.4 SPO RZL dla zainteresowanych powiatów i gmin województwa opolskiego, jak również dla organizacji pozarządowych działających na rzecz osób niepełnosprawnych. W spotkaniach uczestniczyło około 130 osób.

Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej z zakresu rehabilitacji zawodowej i społecznej:

- 1) dofinansowanie robót budowlanych w obiektach służących rehabilitacji, w związku z potrzebami osób niepełnosprawnych – złożono 13 wniosków,
- 2) dofinansowanie kosztów utworzenia i działania zakładów aktywności zawodowej – udzielono dofinansowania na działalność ZAZ w Opolu,
- 3) udzielanie pomocy zakładom pracy chronionej w formie jednorazowej pożyczki – w bieżącym roku złożono 1 wniosek o udzielenie pożyczki oraz 1 wniosek o uzupełnienie kwoty pożyczki otrzymanej w 2004 roku.

<b>Oszacowanie wydatkowanej kwoty z podaniem źródła finansowania:</b>	Fundusz Pracy: około 4 600,0 tys. zł, Środki PFRON: około 2 600,0 tys. zł.
<b>Ocena zgodności realizacji zadania RPD/ZdWO2005 na 2005 rok:</b>	Realizacja zadania zgodna z założeniami RPD/ZdWO2005 (za wyjątkiem Powiatowego Urzędu Pracy w Prudniku, który nie podjął się realizacji projektu w ramach działania 2.1 ZPORR pn. „Od mobilności do kreatywności”).
<b>Uzyskane efekty, w ujęciu ilościowym i jakościowym:</b>	Działania w formie doradztwa zawodowego i innych aktywnych form pomocy skierowane zostały do 110 niepełnosprawnych osób bezrobotnych. Oddział Opolski PFRON przeszkolił łącznie około 210 osób z zakresu działania 1.4 SPO RZL „Integracja zawodowa i społeczna osób niepełnosprawnych”. W wyniku przeprowadzonych spotkań i szkoleń zwiększyła się liczba projektów wpływających do PFRON Warszawa. W grudniu 2005 wpłynęło 6 wniosków z województwa opolskiego. 1) W ramach realizacji zadania „ <b>dofinansowanie robót budowlanych</b> ” dofinansowanie uzyskało 11 podmiotów: Specjalny Ośrodek Szkolno – Wychowawczy w Kluczborku, Dom Pomocy Społecznej w Strzelcach Opolskich, Gmina Gogolin, Środowiskowy Dom Samopomocy w Nowych Gołuszowicach, Dom Pomocy Społecznej w Kluczborku, Dom Pomocy

	<p>Społecznej w Prószkowie, Dom Pomocy Społecznej w Korfantowie, Dom Pomocy społecznej w Radawie, Dom Pomocy Społecznej w Kadłubie, Dom Pomocy Społecznej w Klisinie, Dom Pomocy Społecznej w Bliszczycach</p> <p>Ogółem pomocą objęto ok. 1 169 osób niepełnosprawnych.</p> <p>2) W ramach realizacji zadania „<b>dofinansowanie kosztów utworzenia i działania zakładów aktywności zawodowej</b>”:</p> <p>a) dofinansowanie działania ZAZ w Opolu w 2005r. w wysokości 620.564,00 zł pozwoliło na zatrudnienie w zakładzie 37 pracowników ze znacznym stopniem niepełnosprawności, uaktywnienie zawodowe zatrudnionych osób niepełnosprawnych, zwiększenie integracji osób niepełnosprawnych z pozostałymi pracownikami ZAZ, sukcesywny rozwój działalności zakładu oraz zwiększenie zatrudnienia osób niepełnosprawnych w 2006r. do 40 osób</p> <p>b) dofinansowanie kosztów utworzenia ZAZ w Branicach w wysokości 939.964,00 zł umożliwi od 2006r. zatrudnienie w zakładzie 40 osób niepełnosprawnych ze znacznym stopniem niepełnosprawności oraz integrację tych pracowników ze środowiskiem.</p> <p>3) W ramach realizacji zadania „<b>udzielanie pomocy zakładom pracy chronionej w formie pożyczek</b>” udzielono 2 pożyczek dla:</p> <p>a) dla ZPCH „Energetyk” w Opolu w wysokości 200.000,00 zł na spłatę zobowiązań w wyniku czego utrzymano 96 miejsc pracy osób niepełnosprawnych</p> <p>b) oraz dla ZPCH „Jarpak” w Paczkowie w wysokości 200.000,00 zł na zakup środka trwałego i materiałów, surowców do produkcji, utrzymując miejsca pracy 38 osób niepełnosprawnych</p>
<p><b>Wnioski i rekomendacje wynikające z realizacji zadania:</b></p>	<p>W celu realizacji niniejszego zadania należałoby zatrudniać w publicznych służbach zatrudnienia osoby, które mogłyby zajmować się ściśle tą szczególną grupą bezrobotnych, a także tworzyć instrumenty wspomagające pracodawców i zachęcające ich do zatrudniania osób niepełnosprawnych.</p> <p>Likwidacja barier architektonicznych przez instytucje szkoleniowe.</p>

## **Zadanie 7.2 Wsparcie grup szczególnego ryzyka dla zwiększenia ich szans na zatrudnienie**

Nazwa podmiotu/ instytucji	Wojewódzki Urząd Pracy w Opolu
----------------------------	--------------------------------

<b>składającej sprawozdanie:</b>	
<b>Symbol zadania zgodnie z RPD/ZdWO2005:</b>	7.2
<b>Zwięzła charakterystyka realizowanych w ciągu roku działań:</b>	
<p>W 2005 w Powiatowym Urzędzie Pracy w Brzegu przeprowadzono 32 zajęcia grupowe oraz 17 zajęć grupowej informacji zawodowej. Spotkania te miały na celu przygotowanie uczestników do wejścia na rynek pracy w celu poszukiwania zatrudnienia oraz wyposażenie ich w umiejętność efektywnego funkcjonowania na nim. W trakcie zajęć uczestnicy zmieniali swoje postawy wobec aktualnej rzeczywistości oraz sytuacji, w jakiej się znaleźli, zmieniali swój sposób myślenia. Poznawali swoje mocne strony ale również deficyty, które często stanowiły przeszkody w podjęciu zatrudnienia, stawali się bardziej pewni siebie, zaczęli wierzyć we własne możliwości powrotu na rynek pracy. Zajęcia pomogły im w lepszym poznaniu siebie, swoich zasobów, zainteresowań, umiejętności, zdolności, cech osobowościowych, oczekiwań, celów, planów na przyszłość. Ponadto beneficjenci mieli możliwość w sposób praktyczny sprawdzić swoje umiejętności autoprezentacji, nauczyć się zachowania asertywnego, techniki pokonywania trudności. Podczas zajęć informacyjnych uczestnicy opanowali umiejętności sporządzania materiałów aplikacyjnych, przygotowali się oraz zdobyli wiedzę z zakresu rozmowy kwalifikacyjnej, dowiadywali się o możliwościach zdobycia kwalifikacji, uczestniczyli w spotkaniach z pracodawcami, poznali ich wymagania i oczekiwania.</p> <p>Wsparciem doradztwa zawodowego były objęte również osoby przewidziane do zwolnienia grupowego z przyczyn zakładu pracy, osoby z wykluczenia społecznego (pozbawione wolności) oraz uczestnicy Warsztatów Terapii Zajęciowej.</p> <p>Realizowano staże, przygotowanie zawodowe, szkolenia oraz przyznawano dotacje. Natomiast Powiatowy Urząd Pracy w Prudniku prowadził przygotowanie osób długotrwale bezrobotnych (pow. 24 miesięcy) narażonych na wykluczenie społeczne do wejścia na rynek pracy poprzez: szkolenia, prace interwencyjne, roboty publiczne i doradztwo zawodowe. Prawie wszystkie działania realizowane przez Opolską Wojewódzką Komendę OHP mają na celu wsparcie grup szczególnego ryzyka (młodzież, która wypadła z tradycyjnego systemu szkolnego, młodzież bezrobotna i poszukująca pracy, wywodząca się ze środowisk zagrożonych patologią i marginalizacją). Jednym z takich przedsięwzięć są niewątpliwie Patrole Ekologiczne. W roku 2005 zrealizowano IV edycję tego programu. Ma on na celu ochronę środowiska naturalnego zagrożonego degradacją ekologiczną oraz ochronę zagrożonych gatunków flory i fauny występujących na terenach objętych działaniami Patroli. Kolejnym bardzo ważnym aspektem programu jest stworzenie miejsc pracy dla osób bezrobotnych w ramach zatrudnienia subsydiowanego. Patrole Ekologiczne to także warsztaty ekologiczne prowadzone z uczestnikami projektu, dzięki którym znacznie wzrasta świadomość ekologiczna w środowisku lokalnym. Patrole Ekologiczne to projekt wielowymiarowy i wieloaspektowy. Łączy w sobie ochronę środowiska naturalnego, zwalczanie bezrobocia, wykonywanie prac społecznie użytecznych oraz wzrost samooceny i odbudowę systemu motywacyjnego wśród osób bezrobotnych.</p>	
<b>Oszacowanie wydatkowanej kwoty z podaniem źródła finansowania:</b>	Fundusz Pracy i EFS: około 699,7 tys. zł, całkowity koszt realizacji projektu Patrole Ekologiczne to 182 085,13 zł, w tym dotacja Wojewódzkiego Funduszu Ochrony Środowiska i Gospodarki Wodnej w Opolu – 23 236,34 zł, na pozostałą kwotę składa się wkład własny OWK OHP oraz środki pozyskane od partnerów programu: powiatowych urzędów pracy,

	UMiG Głubczyce, UMiG Głuchołazy, UG Lubsza, UG Pokój, Zespół Opolskich Parków Krajobrazowych, Lasy Państwowe - Nadleśnictwo Brzeg.
<b>Ocena zgodności realizacji zadania RPD/ZdWO2005 na 2005 rok:</b>	Realizacja zadania zgodna z założeniami RPD/ZdWO2005.
<b>Uzyskane efekty, w ujęciu ilościowym i jakościowym:</b>	Działania w formie subsydiowanego zatrudnienia i aktywnych form pomocy skierowane zostały do ponad 2 300 osób bezrobotnych. W roku 2005 w Patrolach Ekologicznych udział wzięły 43 osoby. Znalazły one zatrudnienia na okres od 2 do 6 miesięcy w ramach zatrudnienia subsydiowanego. Innym wymiernym efektem projektu była poprawa sytuacji ekologicznej na terenach wdrażania Patroli. Wykonano szereg prac uzgodnionych wcześniej z dyrekcją zespołu Opolskich Parków Krajobrazowych. Rezultatem miękkim projektu był wzrost samooceny uczestników projektu.
<b>Wnioski i rekomendacje wynikające z realizacji zadania:</b>	Osoby objęte wsparciem doradczym wykazywały aktywne postawy do dalszego działania, które w rezultacie miały doprowadzić do podjęcia pracy, samozatrudnienia, przekwalifikowania zawodowego, uzyskania odpowiednich kwalifikacji lub przyuczenia do zawodu. Działania te odniosły także pozytywny efekt w postaci pogłębienia wiary w możliwość wyjścia z trudnej sytuacji życiowej i podniesienia samooceny. Równolegle należy stwierdzić, iż Patrole Ekologiczne ze sporym powodzeniem realizowane są od kilku lat. Ponieważ projekt ten ma tak wiele różnorodnych aspektów i przynosi korzyści w różnych sferach, w roku 2006 Opolska Wojewódzka Komenda OHP dążyć będzie do realizacji kolejnej edycji projektu.

### **Zadanie 7.3 Uruchomienie pomocy stypendialnej dla uczniów i studentów o utrudnionym starcie edukacyjnym**

<b>Nazwa podmiotu/ instytucji składającej sprawozdanie:</b>	<b>Wojewódzki Urząd Pracy w Opolu</b>
<b>Symbol zadania zgodnie z RPD/ZdWO2005:</b>	7.3
<b>Zwięzła charakterystyka realizowanych w ciągu roku działań:</b>	
Zadanie było realizowane przez Departament Koordynacji Programów Operacyjnych Urzędu Marszałkowskiego Województwa Opolskiego. W roku 2005, w ramach <u>działania 2.2 Wyrównywanie szans edukacyjnych poprzez programy</u>	

<p><u>stypendialne ZPORR</u> Urząd Marszałkowski Województwa Opolskiego ogłosił następujące terminy konkursów:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 23 - 31 maja 2005 r. - w wyniku którego złożonych zostało 27 wniosków,</li> <li>- 19 - 26 sierpnia 2005 r. - w wyniku którego złożone zostały 3 wnioski,</li> </ul> <p>W roku 2005, w ramach działania 2.2 do realizacji zaakceptowanych zostało 26 wniosków.</p>	
<p><b>Oszacowanie wydatkowanej kwoty z podaniem źródła finansowania:</b></p>	<p>W 2005 roku w ramach działania 2.2 ZPORR wydatkowano ogółem 9 053,6 tys. zł, w tym:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- EFS 6 457,0 tys. zł,</li> <li>- Budżet państwa 2 596,6 tys. zł.</li> </ul>
<p><b>Ocena zgodności realizacji zadania RPD/ZdWO2005 na 2005 rok:</b></p>	<p>Zgodnie z zapisami RPD/ZdWO2005 w 2005 roku była realizowana pomoc stypendialna dla uczniów szkół ponadgimnazjalnych z terenów wiejskich oraz dla studentów z terenów marginalizowanych. Oprócz 28 projektów z naboru 2004 realizowanych w 2005 roku, wyłoniono w trakcie konkursu przeprowadzonego w 2005 roku kolejnych 26 projektów, które będą realizowane również w 2006 roku.</p>
<p><b>Uzyskane efekty, w ujęciu ilościowym i jakościowym:</b></p>	<p>W ramach Działania 2.2 ZPORR w 2005 roku nastąpiła kontynuacja realizacji 28 projektów stypendialnych dla uczniów i studentów obejmujących rok szkolny/akademicki 2004/2005 (17 projektów dla uczniów szkół ponadgimnazjalnych i 11 dla studentów). Rozpoczęła się również realizacja 26 projektów z naboru 2005 (14 dla uczniów i 12 dla studentów) dotyczących stypendiów na rok szkolny/akademicki 2005/2006. Zgodnie z wartościami określonymi we wnioskach projektowych, w roku szkolnym/akademickim 2004/2005 pomocą stypendialną objęto 5220 uczniów i 2600 studentów, a w roku szkolnym/akademickim 2005/2006 stypendia przyznano 4624 uczniom i 2613 studentom.</p> <p>W 2005 roku zakończyła się realizacja 27 projektów z naboru w 2004 roku, jeden projekt dla uczniów szkół ponadgimnazjalnych będzie kontynuowany do 30.04.2006 roku.</p>
<p><b>Wnioski i rekomendacje wynikające z realizacji zadania:</b></p>	<p>Stypendia finansowane w ramach Działania 2.2 ZPORR cieszyły się ogromną popularnością wśród uczniów i studentów w roku szkolnym/akademickim 2004/2005, liczba podań o przyznanie stypendiów znacznie przewyższała liczbę dostępnych stypendiów. Jednak w związku z tym, że realizacja wypłat przebiegała ze znacznymi opóźnieniami, w roku szkolnym/akademickim 2005/2006 liczba podań była mniejsza niż oczekiwano i konieczne było w przypadku niektórych projektów aneksowanie umów o dofinansowanie projektów.</p> <p>Stypendia te mimo pewnych trudności w realizacji projektów ułatwiają uczniom i studentom znajdującym się w trudnej sytuacji materialnej prowadzenie edukacji i aby doprowadziły do podniesienia poziomu</p>

	wykształcenia młodzieży z terenów wiejskich i zmarginalizowanych powinny być kontynuowane w następnych latach.
--	--

## Zadanie 7.4 Aktywizacja zawodowa młodzieży narażonej na społeczną marginalizację

Nazwa podmiotu/ instytucji składającej sprawozdanie:	Wojewódzki Urząd Pracy w Opolu
Symbol zadania zgodnie z RPD/ZdWO2005:	7.4
<b>Zwięzła charakterystyka realizowanych w ciągu roku działań:</b>	
<p>Zadanie realizowane było przez Opolską Wojewódzką Komendę Ochotniczych Hufców Pracy.</p> <p><b>II edycja projektu „Twoja wiedza – Twój sukces”</b> – „Edukacja kluczem do przyszłości”. Projekt współfinansowany z EFS w ramach Sektorowego Programu Operacyjnego Rozwój Zasobów Ludzkich, działanie 1.5, schemat B. W tegorocznej edycji projektu udział wzięło 240 osób z województwa opolskiego. Głównym celem projektu była aktywizacja społeczna i zawodowa młodzieży pochodzącej z rodzin i środowisk niedostosowanych społecznie, dotkniętych ubóstwem, dysfunkcyjnych i zagrożonych wykluczeniem społecznym. Uczestnicy powracali do systemu szkolnego, podejmowali naukę, zdobywali nowe umiejętności ogólne i kwalifikacje zawodowe, uczyli się aktywności w poszukiwaniu pracy. Program podzielono na moduły: integracyjny, lingwistyczny, informatyczny, rynku pracy, psychoterapeutyczny oraz zawodowy. Celem działań było motywowanie i przygotowanie młodzieży do podnoszenia swoich kwalifikacji i rozwoju osobistego. Wszyscy uczestnicy objęci byli indywidualną opieką psychologiczną i pedagogiczną przez cały czas trwania projektu. Młodzież uczestniczyła w kursach języka angielskiego oraz w kursach zawodowych. Młodzi ludzie zdobywali dodatkowe kwalifikacje zawodowe, a także uczyli się umiejętności poruszania się po lokalnym rynku pracy, co powoduje wzrost ich szans na przyszłe zatrudnienie.</p> <p><b>Projekt „Równy start”</b>. OWK OHP uczestniczyła w realizacji I i II etapu projektu. W czasie pierwszego etapu dwóch pracowników zostało przeszkolonych z zakresu propagowania przedsiębiorczości wśród młodzieży. Następnie przeszkolili oni kolejnych pracowników Opolskiej Wojewódzkiej Komendy Ochotniczych Hufców Pracy. Przeszkolono: doradców zawodowych, pośredników pracy, Liderów Klubów Pracy oraz pracowników Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży OWK OHP. Tematyka szkolenia obejmowała: rynek pracy, formy organizacyjno prawne przedsiębiorstw w Polsce, podstawy prawne prowadzenia działalności gospodarczej, koncepcja własnej firmy, konsultowanie biznesplanu, formalności przy zakładaniu własnej firmy, analiza sprawozdań finansowych. Przeszkolona kadra podwyższyła swoje kwalifikacje zawodowe, dzięki czemu wzrósł standard usług świadczonych na rzecz młodzieży.</p> <p><b>„Szansa 13-18 Edukacja, Praca, Wychowanie”</b> – projekt skierowany do młodzieży w wieku 13-18 lat. Cele programu: aktywizacja społeczna i zawodowa młodzieży, zapobieganie patologiom i niedostosowaniu społecznemu, przygotowanie młodzieży do podjęcia pracy, umożliwienie rozwoju osobistego uczestników, kształtowanie świadomości europejskiej, zapewnienie aktywnego i bezpiecznego wypoczynku, promowanie zdrowego</p>	

trybu życia. Wszystkie działania podejmowane w ramach programu podzielono na moduły: przeciwdziałanie niedostosowaniu społecznemu i wsparcie psychologiczne, wsparcie socjalne, edukacja, przygotowanie do pracy.

**„Szansa 18-24 Edukacja, Praca, Wychowanie”**. Program skierowany do bezrobotnej młodzieży od 18 do 25 roku życia, absolwentów wszystkich typów szkół oraz uczestników OHP. Głównym celem programu było zwiększenie szans na zatrudnienie bezrobotnej młodzieży poprzez objęcie jej kompleksowym szkoleniem zawodowym skorelowanym z potrzebami rynku pracy, zdobycie przez osoby bezrobotne nowych umiejętności zarówno zawodowych, jak i związanych z poruszaniem się po rynku pracy. Każdy z uczestników w ramach programu otrzymał kompleksowe wsparcie dostosowane nie tylko do potrzeb lokalnego rynku pracy ale i indywidualnych możliwości i umiejętności. W ramach „Szansy 18-24” zrealizowano szereg kursów zawodowych: kurs prawa jazdy kat. B, C, C+E, kurs operatora wózka widłowego, kurs księgowości wspomaganą komputerowo, kurs kosmetyczny, spawanie metodą TIG i MAG, wykwalifikowany pracownik handlu, opiekunka osób starszych z podstawami języka angielskiego. Poza tym w ramach programu zrealizowano również kursy i egzaminy na tytuł robotnika wykwalifikowanego. Wszystkie kursy zawodowe poprzedzone były warsztatami z zakresu poruszania się po rynku pracy.

**„Zaplanuj swoją karierę”** – program adresowany do młodzieży bezrobotnej do 25 roku życia, wywodzącej się z terenów wiejskich i popegeerowskich, mającej trudności w zaistnieniu na rynku pracy z uwagi na zbyt niskie kwalifikacje zawodowe lub kwalifikacje nieadekwatne do lokalnego rynku pracy. Projekt realizowany był przez Kluby Pracy OWK OHP. Celami programu były przede wszystkim: aktywizacja młodzieży wiejskiej wchodzącej na rynek pracy, wyrównanie startu młodzieży wiejskiej oraz zwiększenie jej szans na zatrudnienie, przekazanie wiedzy na temat poruszania się po rynku pracy, przeciwdziałanie patologiom wśród młodzieży wiejskiej. Program realizowany był w trzech modułach: aktywne poruszanie się po rynku pracy z elementami wiedzy na temat rynku pracy w UE oraz możliwości podejmowania zatrudnienia w krajach Wspólnoty, podstawy przedsiębiorczości oraz kursy zawodowe. Kursy zawodowe obejmowały: podstawowe zasady obsługi komputera, obsługę edytora tekstu oraz arkusza kalkulacyjnego, obsługę programów handlowych, obsługę kas fiskalnych.

**„Akcja Lato”, „Akcja Zima”** – działania z zakresu reintegracji społecznej obejmowały również organizację różnych form spędzania wolnego czasu i wypoczynku. W ramach Akcji Lato oraz Akcji Zima zorganizowano szereg działań mających na celu przeciwdziałanie patologii i marginalizacji dzieci i młodzieży z różnych środowisk, propagowanie zdrowego stylu życia i aktywnych form wypoczynku, przygotowanie do wejścia na rynek pracy. Zamierzone cele realizowano poprzez organizację półkolonii w miejscu zamieszkania, obozów szkoleniowo – wypoczynkowych oraz wielu innych imprez.

<p><b>Oszacowanie wydatkowanej kwoty z podaniem źródła finansowania:</b></p>	<p><b>„Twoja wiedza – Twój sukces”</b>: całkowity koszt projektu - 711 524,76 zł, EFS – 592 878,08 zł, wkład własny OWK OHP – 118 646,68 zł.</p> <p><b>„Równy start”</b> – z realizacją tego projektu nie były związane żadne koszty.</p> <p><b>„Szansa 13-18”</b>: Całkowity koszt programu – 601 926,84 zł, dotacja Komendy Głównej OHP – 100 000,00 zł, sponsorzy publiczni – 234 588,29 zł, sponsorzy prywatni – 8 928,55 zł, wpłaty i opłaty uczestników obozów szkoleniowo – wypoczynkowych – 258 410,00 zł.</p> <p><b>„Szansa 18-24”</b>: Projekt „Wyższe kwalifikacje – lepsza praca”: całkowity koszt projektu – 236 700,00 zł,</p>
--	--

	<p>dotacja Komendy Głównej – 105 600,00 zł, sponsorzy publiczni – 127 530,00 zł, wpłaty uczestników 3 570,00 zł.</p> <p>Projekt „Łatwiejszy start”: całkowity koszt projektu – 106 300,00 zł, dotacja Komendy Głównej – 74 400,00, sponsorzy publiczni – 16 300,00 zł, sponsorzy prywatni – 15 600,00 zł.</p> <p>„Zaplanuj swoją karierę”: całkowity koszt realizacji – 13 400,00 zł, dotacja Komendy Głównej OHP – 10 000,00 zł, sponsorzy publiczni – 3 400,00 zł.</p> <p>„Akcja Lato” – całkowity koszt 567 482,00 zł, w tym ze środków pozabudżetowych – 534 006,00 zł.</p> <p>„Akcja Zima” – całkowity koszt realizacji – 11 700,00 zł, w tym środki pozabudżetowe – 3 000,00 zł.</p>
<b>Ocena zgodności realizacji zadania RPD/ZdWO2005 na 2005 rok:</b>	Działania podejmowane w 2005 roku przez Opolską Wojewódzką Komendę Ochotniczych Hufców Pracy w ramach zadania 7.4 zgodne są z założeniami Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia dla Województwa Opolskiego na 2005 rok.
<b>Uzyskane efekty, w ujęciu ilościowym i jakościowym:</b>	<p>Liczba osób, które uzyskały wsparcie w wyniku działań podjętych przez OWK OHP:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– „Twoja wiedza – twój sukces” – 180 uczestników,</li> <li>– „Równy start” – 6 osób,</li> <li>– „Szansa 13-18” – 3 000 osób,</li> <li>– „Szansa 18-24” – 357 osób,</li> <li>– „Zaplanuj swoją karierę” – 81 osób,</li> <li>– „Akcja Lato” – 1534 osoby,</li> <li>– „Akcja Zima” – 70 uczestników.</li> </ul> <p>Podjęte działania przyczyniły się do poprawy sytuacji zarówno młodzieży poszukującej pracy jak i osób bezrobotnych.</p>
<b>Wnioski i rekomendacje wynikające z realizacji zadania:</b>	Działania zrealizowane w 2005 roku w ramach powyższego zadania mają charakter cykliczny i realizowane będą również w roku 2006. Z powyższych działań korzysta bardzo wielu młodych ludzi potrzebujących wsparcia, dlatego też OWK OHP będzie je nadal realizować.

## Wytyczna 8

### Zadanie 8.2 Zwiększenie atrakcyjności finansowej pracy dla osób bezrobotnych

<b>Nazwa podmiotu/ instytucji składającej sprawozdanie:</b>	<b>Wojewódzki Urząd Pracy w Opolu</b>
<b>Symbol zadania zgodnie</b>	8.2



<b>z RPD/ZdWO2005:</b>	
<b>Zwięzła charakterystyka realizowanych w ciągu roku działań:</b>	
Zadanie realizowały powiatowe urzędy pracy województwa opolskiego. W ramach działań powziętych przez urzędy pracy było wypłacenie dodatków aktywizacyjnych bezrobotnym, którzy podjęli zatrudnienie w niepełnym wymiarze czasu pracy i otrzymywali wynagrodzenie niższe od minimalnego.	
<b>Oszacowanie wydatkowanej kwoty z podaniem źródła finansowania:</b>	Fundusz Pracy: 1 079,4 tys. zł
<b>Ocena zgodności realizacji zadania RPD/ZdWO2005 na 2005 rok:</b>	Realizacja zadania zgodna z założeniami RPD/ZdWO2005.
<b>Uzyskane efekty, w ujęciu ilościowym i jakościowym:</b>	Wypłacono dodatki aktywizacyjne 7 478 osobom.
<b>Wnioski i rekomendacje wynikające z realizacji zadania:</b>	Zjawiskiem powszechnym wśród bezrobotnych jest to, iż niezadowalająca wysokość stawki należnej za wykonywanie pracy jest częstym powodem odrzucania przedstawianych przez PUP ofert pracy. Niejednokrotnie stawki te są zbliżone do kwoty zasiłku dla bezrobotnych, a osoby pozostające bez zatrudnienia dążą do pozyskania wyższych dochodów niż różnego typu świadczenia socjalne (w tym niskie zasiłki dla osób bezrobotnych). Wiadomym jest, że świadczenia te to bierne formy wsparcia i nie gwarantują szybkiego powrotu na aktywny rynek pracy. Właściwym zatem jest wprowadzenie „premi” za aktywne poszukiwanie zatrudnienia.

## Wytyczna 9

### Zadanie 9.1 Eliminowanie nielegalnego zatrudnienia lub nielegalnej innej pracy zarobkowej

### 9.2 Nowe rozwiązania dla kreowania korzystnych warunków dla zatrudnienia

<b>Nazwa podmiotu/ instytucji składającej sprawozdanie:</b>	<b>Wojewódzki Urząd Pracy w Opolu</b>
<b>Symbol zadania zgodnie z RPD/ZdWO2005:</b>	9.1; 9.2
<b>Zwięzła charakterystyka realizowanych w ciągu roku działań:</b>	

<p>Powiatowy Urząd Pracy w Kędzierzynie – Koźlu działając zgodnie z Ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy w 2005 roku ściśle współpracował z jednostką kontroli legalności zatrudnienia w celu wyeliminowania nielegalnego zatrudnienia. Współpraca polegała na wymianie informacji dotyczących nierzetelnych pracodawców, nielegalnego zatrudnienia.</p> <p>Obydwa zadania były realizowane podczas prowadzonych Opolski Urząd Wojewódzki (Wydział Polityki Społecznej) poprzez:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– legalizowanie nielegalnego zatrudnienia (zadanie 9.1),</li> <li>– informowanie pracobiorców i pracodawców o korzyściach wynikających z legalnego zatrudnienia (zadanie 9.2).</li> </ul>	
<b>Oszacowanie wydatkowanej kwoty z podaniem źródła finansowania:</b>	Brak danych.
<b>Ocena zgodności realizacji zadania RPD/ZdWO2005 na 2005 rok:</b>	Realizacja zadania zgodna z założeniami RPD/ZdWO2005.
<b>Uzyskane efekty, w ujęciu ilościowym i jakościowym:</b>	Ograniczenie nielegalnego zatrudnienia lub innej nielegalnej pracy zarobkowej w celu wyeliminowania niekorzystnych następstw procederu. Zalegalizowano zatrudnienie 34 osób. Pracodawcy i pracobiorcy byli informowani o korzyściach płynących z legalizacji zatrudnienia podczas 323 kontroli.
<b>Wnioski i rekomendacje wynikające z realizacji zadania:</b>	Konieczna jest dalsza ścisła współpraca z jednostką kontroli legalności zatrudnienia w celu wyeliminowania nielegalnego zatrudnienia, a także wyposażenie jednostki kontroli legalności zatrudnienia w niezbędne instrumenty wspomagające ich działalność. Uzyskanie lepszych wyników w zakresie legalizacji zatrudnienia wymaga zwiększenia liczby kontrolerów oraz poprawy możliwości karania pracodawców zatrudniających nielegalnie.

## Wytuczna 10

### Zadanie 10.1 Reorientacja zawodowa osób odchodzących z rolnictwa

<b>Nazwa podmiotu/ instytucji składającej sprawozdanie:</b>	Wojewódzki Urząd Pracy w Opolu
<b>Symbol zadania zgodnie z RPD/ZdWO2005:</b>	10.1
<b>Zwięzła charakterystyka realizowanych w ciągu roku działań:</b>	
<p>Zadanie było realizowane przez Wojewódzki Urząd Pracy w Opolu. Celem programu realizowanego w ramach działania 2.3 ZPORR pn. „Zawód pozarolniczy” jest zwiększenie szans rolników i członków ich rodzin na rynku pracy poprzez wyposażenie</p>	

beneficjentów w nowe umiejętności przydatne na rynku pracy oraz zachęcenie ich do mobilności. Pomoc polega na diagnozowaniu predyspozycji zawodowych, objęciu uczestników IPD, udzielaniu porad zawodowych oraz udziale beneficjentów ostatecznych w warsztatach aktywizacji zawodowej i szkoleniach zawodowych, które w pozwolą na podjęcie zatrudnienia poza rolnictwem.

Efekt programu to zdobycie nowych umiejętności i kwalifikacji przez beneficjentów ostatecznych oraz dostosowanie się ich do tendencji i wymogów współczesnego rynku pracy. W związku z koniecznością zmiany harmonogramu realizacja projektu rozpoczęła się 01.02.2005r. W 2005 roku przygotowano, wydrukowano i rozkolportowano 200 plakatów i 4000 ulotek, założono stronę internetową projektu oraz promowano projekt w mediach oraz lokalnych biuletynach. Odbyły się spotkania promocyjne z lokalnymi władzami miast i wsi opolskich, informacja o programie dotarła do mieszkańców wsi Opolszczyzny również za pośrednictwem powiatowych urzędów pracy, ARiMR, GCI, Urzędów Miast i Gmin, społeczno-zawodowych organizacji rolników. Przygotowano i przeprowadzono proces rekrutacji i selekcji uczestników, a osoby spełniające warunki uczestnictwa zakwalifikowano do udziału w projekcie. Przeprowadzone zostały negocjacje i zatrudniono 3 doradców, którzy świadczyli usługi doradcze - indywidualne i grupowe - dla beneficjentów ostatecznych oraz wyselekcjonowali grupę 80 osób, z których 50 skierowano już na szkolenia zawodowe. Firmy szkoleniowe realizujące kursy zawodowe wyłonione zostały w drodze przetargu nieograniczonego oraz z zastosowaniem trybu zamówienia z wolnej ręki. Wszystkie pisma i dokumenty oraz zaświadczenia ze szkoleń opatrywane były informacjami o zaangażowaniu środków finansowych Unii Europejskiej oraz logami ZPORR, EFS i Unii. Ponadto WUP Opole działając jako instytucja wdrażająca ZPORR nadzorowała realizację projektów w ramach działania 2.3 ZPORR.

<b>Oszacowanie wydatkowanej kwoty z podaniem źródła finansowania:</b>	Wartość projektu „Zawód pozarolniczy” wynosi 254.140 zł (EFS, budżet państwa). W 2005 roku w ramach działania 2.3 ZPORR wydatkowano ogółem 1 091,0 tys. zł (75% EFS, 25% budżet państwa).
<b>Ocena zgodności realizacji zadania RPD/ZdWO2005 na 2005 rok:</b>	Realizacja zadania zgodna z założeniami RPD/ZdWO2005.
<b>Uzyskane efekty, w ujęciu ilościowym i jakościowym:</b>	W procesie rekrutacji do projektu „Zawód pozarolniczy” zakwalifikowano do udziału w projekcie zakładaną liczbę 200 beneficjentów ostatecznych. Na szkolenia zawodowe skierowano 50 osób (w 2005 roku ukończyło je 40 osób - 10 ukończy je w połowie II 2006 roku); 15 osób zostało objętych pośrednictwem pracy. Beneficjenci otrzymali wsparcie w zakresie doradztwa zawodowego, którego celem było wskazanie możliwości podniesienia kwalifikacji oraz podjęcia zatrudnienia poza sektorem rolniczym. Uzyskali oni dyplomy i świadectwa o ukończonych szkoleniach. Rozpoznano aktualną sytuację rolników i członków ich rodzin, określono ich preferencje zawodowe, potencjał kwalifikacji i bariery utrudniających przejście do strefy pozarolniczej oraz sposoby przełamania tych barier. Promowano skutecznie zasadę równych szans kobiet i mężczyzn na rynku pracy, osób zamieszkujących

	<p>tereny wiejskie – udział w projekcie wzięło 107 mężczyzn i 93 kobiety.</p> <p>Zwiększyły się również umiejętności komunikacyjne i interpersonalne beneficjentów ostatecznych oraz poziom ich motywacji do poszukiwania zatrudnienia, podniosła samoocena i poczucie własnej wartości.</p> <p>W roku 2005 roku realizowano 6 projektów działanie 2.3 ZPORR o charakterze szkoleniowym.</p>
<p><b>Wnioski i rekomendacje wynikające z realizacji zadania:</b></p>	<p>Zarówno rolnicy jak i członkowie ich rodzin są w małym stopniu przygotowani do aktywnego i efektywnego poszukiwania pracy, prezentowania swoich kompetencji, wyboru właściwej oferty pracy, przygotowania dokumentów, porównania swoich możliwości z oczekiwaniami pracodawców. Stan nie świadczenia pracy najmniej skutkuje występowaniem deficytów zarówno zawodowych jak i dotyczących pozostałych płaszczyzn życia rodzinnego, finansowego, edukacyjnego, społecznego i wielu innych. Osoby takie wymagają wsparcia społecznego i uzupełnienia kwalifikacji. Zainteresowanie udziałem w takim projekcie, który pomaga im w tych obszarach jest stosunkowo duże. Ważne jest jednak dostosowanie harmonogramu działań do specyfiki prac w rolnictwie.</p> <p>Projekty szkoleniowe przyczyniają się do podniesienia kwalifikacji ich odbiorców i tym samym wpływają bezpośrednio na rozwój kapitału ludzkiego w regionie.</p>

## Zadanie 10.2 Regionalne strategie innowacyjne i transfer wiedzy

<p><b>Nazwa podmiotu/ instytucji składającej sprawozdanie:</b></p>	<p><b>Wojewódzki Urząd Pracy w Opolu</b></p>
<p><b>Symbol zadania zgodnie z RPD/ZdWO2005:</b></p>	<p>10.2</p>
<p><b>Zwięzła charakterystyka realizowanych w ciągu roku działań:</b></p>	
<p>Zadanie było realizowane przez Departament Koordynacji Programów Operacyjnych Urzędu Marszałkowskiego Województwa Opolskiego.</p> <p>W roku 2005, w ramach działania 2.6 Regionalne Strategie Innowacyjne i transfer wiedzy ZPORR Urząd Marszałkowski Województwa Opolskiego ogłosił konkurs na dofinansowanie realizacji projektów trwający od 23 do 31 maja 2005 r. W wyniku konkursu złożonych zostało 9 wniosków na kwotę dofinansowania z EFS 6 914 771,55 PLN. Do realizacji zaakceptowane zostały 4 wnioski na kwotę dofinansowania z EFS - 3 298 206,68 PLN.</p>	
<p><b>Oszacowanie wydatkowanej kwoty z podaniem źródła finansowania:</b></p>	<p>W 2005 r. w ramach działania 2.6 wydatkowano: ogółem 1 483 676,65 PLN, w tym: EFS – 1 112 757,48 PLN BP – 370 919,17 PLN</p>

<p><b>Ocena zgodności realizacji zadania RPD/ZdWO2005 na 2005 rok:</b></p>	<p>W roku 2005, w ramach Działania 2.6, realizowanych było łącznie osiem projektów, w tym cztery wybrane w rundzie aplikacyjnej 2004 oraz cztery z rundy aplikacyjnej 2005.</p> <p>Beneficjentami Działania 2.6, którzy otrzymali dofinansowanie są: Politechnika Opolska – 4 projekty, Instytut Mineralnych Materiałów Budowlanych w Opolu – 2 projekty, Instytut Ciężkiej Syntezy Organicznej „Blachownia” w Kędzierzynie – Koźlu – 1 projekt, Wyższa Szkoła Zarządzania i Administracji w Opolu – 1 projekt. Realizacja ww. projektów wpływa na podniesienie potencjału regionu w sferze innowacji, poprzez wzmacnianie współpracy pomiędzy sektorem badawczo-rozwojowym, a gospodarką oraz budowanie regionalnych systemów innowacji.</p>
<p><b>Uzyskane efekty, w ujęciu ilościowym i jakościowym:</b></p>	<p>Projekty realizowane w województwie opolskim, w ramach Działania 2.6, skierowane są do instytucji, przedsiębiorców, stażystów oraz uczestników studiów doktoranckich. Podjęte w ramach przedmiotowych projektów inicjatywy polegają m.in. na przeprowadzaniu badań, analiz, ekspertyz, podejmowaniu inicjatyw innowacyjnych, tworzeniu struktur wspierających sieć współpracy oraz tworzeniu baz danych. Na obecnym etapie nie są znane konkretne wartości ilościowe i jakościowe efektów uzyskanych w ramach projektów w roku 2005. Powyższe informacje przekazane zostaną Instytucji Wdrażającej w rocznych sprawozdaniach, za rok 2005, z realizacji projektów.</p>
<p><b>Wnioski i rekomendacje wynikające z realizacji zadania:</b></p>	<p>Realizacja zadania przebiega sprawnie, projekty realizowane są poprawnie, a cele założone dla Działania 2.6, w odniesieniu do regionu, mają dużą szansę powodzenia. Pewien niepokój budzą zmiany wytycznych dotyczących wdrażania projektów, a tym samym wdrażania całego Działania, przekazywane przez Instytucję Zarządzającą w trakcie trwania procesu wdrażania. Beneficjenci zgłaszają zastrzeżenia do szczegółowości informacji wymaganych od beneficjentów ostatecznych do zamieszczania w Podsystemie Europejskiego Funduszu Społecznego.</p>

**Zadanie 10.3 Rozwój umiejętności zawodowych osób dorosłych powiązany z potrzebami rynku pracy i zwiększenie możliwości kształcenia ustawicznego w regionie**

<p><b>Nazwa podmiotu/ instytucji składającej sprawozdanie:</b></p>	<p><b>Wojewódzki Urząd Pracy w Opolu</b></p>
<p><b>Symbol zadania zgodnie</b></p>	<p>10.3</p>

<b>z RPD/ZdWO2005:</b>	
<b>Zwięzła charakterystyka realizowanych w ciągu roku działań:</b>	
<p>Wojewódzki Urząd Pracy w Opolu działając jako Instytucja Wdrażająca ZPORR nadzorowała realizację projektów w ramach działania 2.1 ZPORR skierowanych przede wszystkim do pracowników samorządowych i innych pracujących osób dorosłych. Głównym narzędziem ich wsparcia są szkolenia ukierunkowane na podniesienie umiejętności językowych i informatycznych tych osób.</p> <p>Ponadto WUP Opolu prowadził dwa projekty badawcze realizowane w ramach działania 2.1 ZPORR:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Głównym zadaniem projektu pn. „<i>Diagnoza sytuacji zawodowej osób odchodzących z rolnictwa na Opolszczyźnie</i>” było określenie poprzez przeprowadzenie badań społecznych wielkości i charakterystyki grupy rolników skłonnych do zmiany swojego dotychczasowego zawodu, a także poznanie poziomu ich mobilności zawodowej i przestrzennej oraz ustalenie czynników mogących pobudzać te osoby do reorientacji zawodowej, a z drugiej strony barier ograniczających transfer ludności rolniczej do pozarolniczych sektorów działalności zawodowej. Wśród zakładanych rezultatów projektu badawczego widniało również wskazanie potencjalnym odbiorcom raportu możliwych do podjęcia metod działań w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego ZPORR mających na celu wyposażenie rolników w umiejętności umożliwiające zdobycie nowego zatrudnienia oraz nakreślenie podstaw teoretycznych z demografii i socjologii mających w przyszłości służyć do tworzenia przez zainteresowane instytucje kolejnych projektów współfinansowanych przez Unię Europejską. Grono potencjalnych odbiorców raportu, będących jednocześnie w większości jednostkami uprawnionymi do ubiegania się o środki unijne, stanowi szerokie spektrum instytucji zajmujących się monitorowaniem rynku pracy na Opolszczyźnie, a także instytucji, w których obszarze zainteresowania i działalności leży restrukturyzacja rolnictwa, reorientacja zawodowa, edukacja szkolna i ustawiczna. W związku z tym oferta projektu skierowana jest m. in. do urzędów pracy, jednostek samorządu terytorialnego, szkół ponadgimnazjalnych i wyższych, organizacji pozarządowych oraz ośrodków szkoleniowych i prywatnych agencji zatrudnienia.</li> <li>2. Inny natomiast projekt pn. „<i>Diagnoza sytuacji zawodowej osób zatrudnionych w restrukturyzowanych gałęziach gospodarki Opolszczyzny</i>” był odpowiedzią na prognozowane przez Wojewódzki Urząd Pracy w Opolu problemy restrukturyzacyjne, stojące przed ważnymi sektorami gospodarki i życia publicznego: oświatą, służbą zdrowia i przemysłem chemicznym. Miał on na celu określenie charakterystyki oraz dokonanie opisu sytuacji zawodowej osób zatrudnionych w restrukturyzowanych gałęziach gospodarki województwa opolskiego, a także poznanie ich poziomu mobilności zawodowej i przestrzennej. Wśród zakładanych rezultatów projektu przewidziano również wskazanie działań zmierzających do dostarczenia pracownikom wskazanych branż ofert szkoleniowych i przekwalifikowań, umożliwiających zdobycie nowego, innego niż dotąd, zatrudnienia. Projekt badawczy ma również za zadanie przyczynić się do skutecznego kierowania pomocy finansowej EFS na Opolszczyźnie w ramach różnorodnych inicjatyw na regionalnym rynku pracy.</li> </ol>	
<b>Oszacowanie wydatkowanej kwoty z podaniem źródła finansowania:</b>	3 149 639,13 zł * (75% Europejski Fundusz Społeczny, 25% Budżet Państwa). *kwota wypłacona ogółem od początku realizacji do 31.12.2005 „Diagnoza sytuacji zawodowej osób odchodzących z

	rolnictwa na Opolszczyźnie” – wartość projektu 93 336,20 zł (75% EFS, 25% budżet państwa). „Diagnoza sytuacji zawodowej osób zatrudnionych w restrukturyzowanych gałęziach gospodarki Opolszczyzny” – wartość projektu 87 163,20 zł (75% EFS, 25% budżet państwa).
<b>Ocena zgodności realizacji zadania RPD/ZdWO2005 na 2005 rok:</b>	Realizacja zadania zgodna z założeniami RPD/ZdWO2005.
<b>Uzyskane efekty, w ujęciu ilościowym i jakościowym:</b>	W roku 2005 realizowano 27 projektów o charakterze szkoleniowym. W ramach obu projektów badawczych WUP Opole w 2005 roku zorganizowano 4 spotkania konsultacyjne z potencjalnymi beneficjentami ostatecznymi, w których uczestniczyło po około 60 przedstawicieli różnych instytucji monitorujących regionalny rynek pracy. Przeprowadzono również właściwe badania społeczne.
<b>Wnioski i rekomendacje wynikające z realizacji zadania:</b>	Projekty szkoleniowe przyczyniają się do podniesienia kwalifikacji ich odbiorców i tym samym wpływają bezpośrednio na rozwój kapitału ludzkiego w regionie.